XUNTA DE GALICIA

BORRADOR DO DECRETO ... /2020, DO DE , POLO QUE SE APROBA A OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO CORRESPONDENTE A PRAZAS DE PERSOAL FUNCIONARIO E LABORAL DA ADMINISTRACIÓN XERAL DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA PARA O ANO 2020.

A Lei 6/2019, do 23 de decembro, de Orzamentos Xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2020, no seu artigo 12 dispón que a oferta de emprego público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidades de persoal, adaptarase aos límites e aos restantes requisitos que se establezan na normativa básica estatal.

Ao non aprobarse o proxecto de Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2020, resulta de aplicación en toda a súa extensión o artigo 134.4 da Constitución Española do 27 de decembro de 1978, que sinala que "se a Lei de Orzamentos non se aprobase antes do primeiro día do exercicio económico correspondente,consideraranse automaticamente prorrogados os orzamentos do exercicio anterior ata a aprobación dos novos.

De acordo co disposto no artigo 19 da Lei 6/2018, de 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018, no presente exercicio unicamente se procederá, no sector público autonómico, á incorporación de novo persoal con suxeición ás limitacións e requisitos establecidos nesa norma.

Na mesma norma fíxanse diferentes taxas de reposición. Dentro do 100% da tasa de reposición figuran os sectores prioritarios, onde a lei inclúe entre outros, o control e loita contra o fraude fiscal, laboral, subvencións públicas e control da asignación eficiente dos recursos públicos, asesoramento xurídico e a xestión dos recursos públicos, así como tamén as prazas correspondentes ao persoal dos servizos de prevención e extinción de incendios e de salvamento, as prazas do persoal que presta asistencia directa aos usuarios dos servizos sociais e do persoal que realiza a xestión de prestacións e políticas activas en materia de emprego, prazas de seguridade e emerxencia, prazas de persoal que realiza unha prestación directa aos usuarios do servizo de transporte público, persoal de atención aos cidadáns nos servizos públicos e persoal que preste servizos na área das tecnoloxías da información e as comunicacións.

Noutros sectores a taxa de reposición fíxase ata un máximo do 75%.

Así mesmo, e segundo dispón o artigo 19. Seis. da Lei de Orzamentos 6/2018, de 3 de xullo, de Presupostos Xerais do Estado para o ano 2018, a taxa de reposición de un ou varios sectores ou colectivos prioritarios poderase acumular noutros sectores ou colectivos prioritarios. Igualmente a taxa de reposición dos sectores non prioritarios poderá acumularse nos sectores prioritarios.

No ámbito de Función Pública Galega o número de prazas que se poden convocar na oferta de emprego público do ano 2020 é de 562 prazas.

Para o cálculo da taxa de reposición acudiuse ao disposto na devandita Lei no seu artigo 19.uno.7 a efectos de aplicar a porcentaxe máxima, non computando as prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna e procesos de consolidación para o persoal declarado indefinido non fixo mediante sentenza xudicial. Ademais no apartado 9 recóllese unha taxa adicional para a estabilización do emprego temporal.

A Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, no seu artigo 48 establece os criterios xerais en que debe enmarcarse a oferta de emprego público, sen prexuízo das especificidades que se poidan establecer nas convocatorias respectivas. Esta oferta concíbese como un instrumento de programación das necesidades de persoal e de racionalización do emprego público e dos procesos de selección do persoal ao servizo das administracións públicas, nos que deben primar os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, así como o de publicidade.

A oferta de emprego público é un instrumento de planificación dos recursos humanos que ten como obxectivo a consecución da eficacia na prestación dos servizos públicos e da eficiencia na utilización dos recursos económicos dispoñibles.

O artigo 70.3 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, establece que o

Decreto polo que se aprobe a oferta de emprego público poderá conter medidas derivadas da planificación dos recursos humanos.

Neste sentido merece especial mención a promoción interna como unha das medidas derivadas da planificación dos recursos humanos que ten como obxectivo contribuír á consecución da eficacia na prestación dos servizos. Deberá ser facilitada pola Administración como vía para a adquisición das correspondentes competencias e como requisito necesario para a progresión na carreira profesional desde niveis inferiores aos superiores.

No decreto de oferta para o ano 2020 contémplase unha promoción interna separada para o persoal funcionario dos corpos xerais, con convocatorias independentes das de acceso libre.

Tamén se contemplan prazas de promoción interna para o persoal laboral fixo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia que, no momento da entrada en vigor da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, estivese a realizar funcións ou desempeñase postos de traballo de persoal funcionario, ou pasase a realizar as devanditas funcións ou a desempeñar os devanditos postos en virtude de probas de selección ou promoción interna convocadas antes da data sinalada. Este persoal laboral fixo poderá participar nun proceso selectivo de promoción interna a través dun concurso-oposición nos termos sinalados na Disposición transitoria primeira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e na Disposición transitoria segunda do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro.

Así mesmo se inclúen prazas na promoción interna para dar cumprimento aos acordos asinados entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais sobre o persoal laboral da Axencia Galega de Infraestruturas e as actuacións a desenvolver entre a Administración e as organizacións sindicais relativas ao persoal laboral da gardería fluvial de entidade pública empresarial Augas de Galicia.

Para determinar a taxa de reposición das prazas de acceso libre tívose en conta o número de xubilacións, falecementos, renuncias, excedencias, baixas definitivas, altas e baixas producidas polos concursos de traslados a outras Administracións e reingresos producidos durante o ano 2019.

Nesta oferta recóllese unha consolidación de emprego temporal para prazas de carácter estrutural, dotadas orzamentariamente e que se atopan desempeñadas interinamente con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2005, de conformidade co previsto na disposición transitoria cuarta do Texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, e na disposición transitoria décimo cuarta do Decreto Lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, que continúa en vigor de acordo coa Disposición derrogatoria primeira da Lei 2/2015, do 20 de abril, do emprego público de Galicia.

Co obxecto de dar cumprimento ao establecido no artigo 19.un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018, así como aos Acordos sobre o desenvolvemento da estabilidade no emprego dos servizos públicos, e en concreto ao Acordo de concertación social do emprego público de Galicia publicado mediante Orde de 15 de xaneiro de 2019, inclúese unha taxa adicional para a estabilización do emprego temporal, incorporando prazas dos servizos de administración e servizos xerais que respondan a necesidades estruturais, estean dotadas orzamentariamente e ocupadas de forma temporal e ininterrompida nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2017. As ofertas que articulen estes procesos de estabilización deberán aprobarse e publicarse nos respectivos Diarios Oficiais nos exercicios 2018 a 2020 (periodo ampliado ao exercicio 2021, de conformidade co disposto no Real Decreto-ley 23/2020, de 23 de xuño, polo que se aproban medidas en materia de enerxía e noutros ámbitos para a reactivación económica). Deste xeito, tendo en conta a Lei 6/2018, do 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018, e mais concretamente a súa Disposición adicional trixésima primeira, incorporaránse as prazas para a estabilización do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, co obxecto de reducir a tasa de temporalidade na Comunidade Autónoma de Galicia, prazas que estean dotadas orzamentariamente e

ocupadas de forma temporal e ininterrompida nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2017.

Tamén se inclúe nesta oferta prazas de consolidación de persoal laboral indefinido non fixo derivado de sentenzas xudiciais. Estas prazas están distribuídas por corpos e escalas de persoal funcionario e por categorías de persoal laboral, segundo constan nas Relacións de postos de traballo aprobadas polo Consello da Xunta de Galicia para dar cumprimento ao establecido no artigo 28 da Lei 6/2019, do 23 de decembro, de Orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2020 e no artigo 38 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.

Os procesos de consolidación e estabilización que se convoquen faranse polo sistema de concurso-oposición a través dos correspondentes procesos selectivos que deberán garantir, en todo caso, a aplicación dos principios constitucionais de igualdade, mérito, capacidade e publicidade, así como respectar a libre concorrencia.

Da resolución destos procesos non poderá derivarse, en ningún caso, incremento de custo nin de efectivos.

Con respecto á reserva da cota para persoas con discapacidade na oferta de acceso libre resérvase unha porcentaxe do 13,70 % das vacantes que se distribuirá segundo se establece nos Anexos de prazas obxecto desta oferta.

A reserva do 13,70 % indicado realizarase de xeito que o 4,27 % das prazas ofertadas sexa para ser cubertas por persoas que acrediten discapacidade intelectual e o 9,43 % das prazas ofertadas sexa para persoas que acrediten calquera outro tipo de discapacidade.

Conforme aos artigos 13.2.g) e 14.2.e) da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, corresponde ao Consello da Xunta a aprobación da oferta de emprego público por proposta da consellería competente en materia de función pública. Así mesmo, o artigo 12 da Lei 6/2019, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2020 esixe o informe favorable da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos.

Neste marco e tendo en conta os postos de traballo vacantes cómpre a aprobación da oferta de emprego público para o ano 2020 relativa ao persoal funcionario de corpos e escalas da administración xeral, especial e categorías de persoal laboral, establecéndose os criterios en que debe enmarcarse esta oferta, de conformidade co previsto nos parágrafos un, dous, tres e cinco do artigo 12 da Lei 6/2019, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2020, así como o artigo 19 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018.

Na súa virtude, consultadas as organizacións sindicais presentes na Mesa Xeral de Negociación de Empregados Públicos, logo do informe da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos e da Comisión de Persoal, e de conformidade co establecido no artigo 13.2.g) da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, por proposta do conselleiro de Facenda, e logo de deliberación do Consello da Xunta de Galicia na súa reunión do de de dous mil vinte,

DISPOÑO:

Artigo 1. *Aprobar a oferta de emprego público*

De conformidade co disposto no artigo 48 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, no artigo 70 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, no artigo 19 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018, así como nos parágrafos un, dous, tres e cinco do artigo 12 da Lei 6/2019, do 23 de decembro, de Orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2020, apróbase a oferta de emprego público correspondente a distintos corpos e escalas da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e categorías de persoal laboral para o ano 2020, nos termos que se establecen neste decreto.

Artigo 2. *Cuantificación da oferta de emprego público*

1. O Anexo I recolle as prazas que se ofertan para cubrir as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deben proverse mediante a

incorporación de persoal de novo ingreso con cargo á taxa de reposición de efectivos prevista para o ano 2020.

2. No Anexo II recóllense as prazas que se ofertan relativas ao proceso de estabilización de emprego temporal de conformidade co previsto no artigo 19. un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018. Neste Anexo inclúese unha taxa adicional para a estabilización do emprego temporal, incorporando prazas que responden a necesidades estruturais, dotadas orzamentariamente e ocupadas de forma temporal e ininterrompida nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2017. Tamén se inclúen as prazas que se atopan desempeñadas interinamente con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2005.

3. No Anexo III figuran as prazas que se ofertan de persoal laboral indefinido non fixo derivado de sentenzas xudiciais, de conformidade co disposto no artigo 28 da Lei 6/2019, do 23 de decembro, de Orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2020 e no artigo 19.un.7 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018.

4. No Anexo IV inclúense as prazas que se ofertan de promoción interna, cuxos procesos selectivos se realizarán en convocatorias independentes das ordinarias de novo ingreso. Entre elas inclúese un plan de promoción interna para dar cumprimento aos acordos asinados entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais sobre o persoal laboral da Axencia Galega de Infraestruturas e as actuacións a desenvolver entre a Administración e as organizacións sindicais relativas ao persoal laboral de gardería fluvial da entidade pública empresarial Augas de Galicia.

5. No Anexo V inclúense as prazas que se ofertan de promoción interna para o persoal laboral fixo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia que van ser obxecto dun proceso de funcionarización nos termos sinalados na Disposición transitoria primeira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público

de Galicia e na Disposición transitoria segunda do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro.

Artigo 3. *Promoción interna independente*

1. Co obxecto de fomentar a promoción interna, convocaranse as prazas que se detallan no anexo IV do presente Decreto, para persoal funcionario de carreira e persoal laboral fixo, polo sistema de concurso-oposición. Estes procesos selectivos de promoción interna levaranse a cabo en convocatorias independentes das de novo ingreso sendo de aplicación para o persoal funcionario o previsto no artigo 80 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia

2. Para os corpos de Administración xeral, realizarase unha promoción interna separada para permitir que o persoal funcionario da administración xeral, excluídas as escalas, poidan promocionar ao grupo inmediato superior sempre e cando posúan a titulación necesaria, teñan prestados servizos efectivos durante polo menos dous anos como funcionario/a no corpo do grupo de titulación inmediatamente inferior ao do corpo ao que pretende acceder, reúnan os requisitos esixidos na convocatoria e superen as probas que para cada caso estableza a consellería competente en materia de función pública.

3. Non obstante o anterior, no proceso de promoción interna para o acceso ao Corpo Superior de Administración Xeral (subgrupo A1), tamén poderá participar o persoal funcionario de carreira do Corpo de Xestión de Administración Xeral, da escala de inspectores/as de consumo (subgrupo A2) e da escala de inspección turística (subgrupo A2).

4. As persoas aspirantes dos Corpos da Administración Xeral, que superen o proceso de promoción interna adxudicaráselles destino no mesmo posto que viñan desempeñando con carácter definitivo sempre que estivese aberto ao corpo do grupo de titulación ao que se acceda e figure na relación de postos de traballo

aberto á Administración xeral, quedando excluídos, expresamente, os postos que só estean abertos a escalas.

No caso de que o aspirante ocupe un posto con carácter definitivo que non estivese aberto ao corpo do grupo de titulación ao que se acceda, ofertarase na elección de destino unha vacante aberta ao grupo de titulación ao que accedeu por promoción interna, que poderá ser de nivel superior ao nivel mínimo do grupo, no caso de que non haxa vacantes deste nivel.

5. Así mesmo se inclúe un plan de promoción interna para dar cumprimento aos acordos asinados entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais sobre o persoal laboral da Axencia Galega de Infraestruturas e as actuacións a desenvolver entre a Administración e as organizacións sindicais relativas ao persoal laboral da gardería fluvial da entidade pública empresarial Augas de Galicia.

   En relación co persoal laboral fixo da Axencia Galega de Infraestruturas poderá participar no proceso de promoción interna separada á Escala de Axentes de Inspección, especialidade de vixilancia de estradas (Subgrupo C1), o persoal laboral fixo da categoría 31 do Grupo IV "legoeiro" do V Convenio Colectivo Único para o persoal laboral da Xunta de Galicia, sempre e cando posúan a titulación necesaria, teñan prestados servizos efectivos durante polo menos dous anos como persoal laboral fixo, reúnan os requisitos esixidos na convocatoria e o proceso selectivo será polo sistema de concurso-oposición.

   En relación co persoal laboral fixo da gardería fluvial da entidade pública empresarial Augas de Galicia, poderá participar no proceso de promoción interna separada á Escala de Axentes de Inspección, especialidade de vixilancia do dominio público hidraúlico (Subgrupo C1), o persoal laboral fixo das categorías 8 e 67 do grupo III do V Convenio Colectivo Único para o persoal laboral da Xunta de Galicia, sempre e cando posúan a titulación necesaria, teñan prestados servizos efectivos durante polo menos dous anos como persoal laboral fixo, reúnan os

requisitos esixidos na convocatoria e o proceso selectivo será polo sistema de concurso-oposición.

Estas prazas ás que se fai referencia neste apartado 5, poderanse convocar en dous momentos diferentes, coa finalidade de que aquel persoal laboral que non estivera en posesión do requisito da titulación na primeira convocatoria, teña mais tempo para a obtención do mesmo, e poida presentarse a este proceso selectivo nunha segunda convocatoria.

Artigo 4. *Promoción interna para o persoal laboral fixo: Proceso de funcionarización*

O persoal laboral fixo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, cuxa praza vai a ser obxecto dun proceso de funcionarización, poderá participar no proceso de promoción interna, para as prazas que figuran no Anexo V do presente Decreto, polo sistema de concurso-oposición, de forma independente dos de libre concorrencia, sempre que, no momento da entrada en vigor da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, estivese a realizar funcións ou desempeñase postos de traballo de persoal funcionario, ou pasase a realizar as devanditas funcións ou a desempeñar os devanditos postos en virtude de probas de selección ou promoción interna convocadas antes da data sinalada, sempre que posúan a titulación necesaria e reúnan os restantes requisitos esixidos, nos termos sinalados na Disposición transitoria primeira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, na Disposición transitoria segunda do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro e no Decreto 165/2019, do 26 de decembro, polo que se establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do Convenio colectivo único do persoal laboral da X unta de Galicia.

Ao persoal laboral fixo que a consecuencia deste proceso, adquira a condición de funcionario de carreira, adxudicaráselle destino definitivo, de carácter funcionarial, no mesmo posto que viña desempeñando con carácter definitivo, sen que sexa necesario que a adaptación da correspondente RPT, se é o caso, sexa previa ao inicio dos

procedementos de funcionarización, de conformidade co Decreto 165/2019, do 26 de decembro, polo que se establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia, pero deberá estar aprobada con anterioridade á toma de posesión como persoal funcionario de carreira.

Respecto á funcionarización do persoal laboral fixo no Grupo B cómpre ter en conta o establecido na disposición transitoria única do dito Decreto 165/2019.

Artigo 5. *Criterios xerais de aplicación nos procesos selectivos*

1. De acordo co Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, e a Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, sinálanse os seguintes principios reitores para o acceso ao emprego público e a adquisición da relación de servizo:

A) Na selección do seu persoal, a Administración da Comunidade Autónoma de Galicia garantirá ademais dos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, os principios de:

- Publicidade das convocatorias e das súas bases.
- Transparencia
- Imparcialidade e profesionalidade dos membros dos órganos de selección.
- Independencia e discrecionalidade técnica na actuación dos órganos de selección.
- Adecuación entre o contido dos procesos selectivos e as funcións e tarefas a desenvolver.
- Axilidade, sen prexuízo da obxectividade, nos procesos de selección.
- A simplificación dos procesos selectivos unificándose, cando corresponda, as prazas correspondentes aos Anexos I, II e III.

- Valoración ata a puntuación máxima na fase de concurso.

- Adecuación das recomendacións das autoridades sanitarias en periodos de emerxencia sanitaria, para o desenvolvemento dos procesos mselectivos.

B) Os procesos selectivos terán carácter aberto e garantirán a libre concorrencia, sen prexuízo do establecido para a promoción interna na Lei 2/2015, de emprego público de Galicia e no V Convenio Colectivo Único para o persoal laboral da Xunta de Galicia e das medidas de discriminación positiva previstas neste decreto.

C) A composición dos tribunais de selección do persoal da Administración pública galega será paritaria para o conxunto da oferta pública de emprego, tanto si se trata de acceso ao emprego público como si se trata de promoción interna, de acordo co disposto no artigo 48 do Texto Refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, aprobado polo Decreto Lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro.

Os órganos de selección aplicarán na súa actuación principios de austeridade e axilidade á hora de ordenar o desenvolvemento dos procesos selectivos, sen prexuízo do cumprimento dos principios de actuación de conformidade co establecido no Estatuto Básico do Empregado Público.

D) Nas convocatorias dos procesos selectivos nas que se establezan a realización de probas con respostas alternativas, faranse públicos os cadros de respostas, na páxina da Xunta de Galicia (www.xunta.es/funcion-publica) E) O funcionamento e actuación dos tribunais de selección axustaranse ás instrucións ditadas ao efecto polo órgano competente.

2. Se nun determinado corpo, escala, subgrupo ou categoría da Administración pública galega se verificase a infrarepresentación do sexo feminino, entendendo por infrarepresentación cando exista unha diferenza porcentual de, polo menos, vinte puntos entre o número de mulleres e o número de homes, de existir méritos iguais entre dous ou máis candidatos ao finalizar o proceso selectivo e antes da proposta de nomeamento dos candidatos aprobados, deberá aplicarse como primeiro criterio de desempate a

preferencia das mulleres, salvo se considerando obxectivamente todas as circunstancias concorrentes nos candidatos de ambos sexos existen motivos non discriminatorios para preferir o home, de acordo co artigo 49 do Texto Refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, aprobado polo Decreto Lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro.

Artigo 6. *Persoas con discapacidade*

1. O artigo 59 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro e no artigo 48 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, prevé a reserva dunha cota non inferior ao sete por cento das vacantes ofertadas para ser cubertas por persoas con discapacidade, considerando como tales as definidas no apartado 2 do artigo 4 do Texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, aprobado polo Real Decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, sempre que superen os procesos selectivos e acrediten a súa discapacidade así como a compatibilidade no desempeño das súas funcións.

2. A reserva do 7% realizarase de maneira que, polo menos o 2% das prazas ofertadas o sexa para seren cubertas por persoas que acrediten discapacidade intelectual, e o resto das prazas ofertadas o sexa para persoas que acrediten calquera outro tipo de discapacidade.

3. Para dar cumprimento ao establecido no apartado anterior, nesta oferta para acceso libre resérvase unha porcentaxe do 13,70% para ser cuberta por persoas que acrediten discapacidade, de xeito que, o 4,27% será para as persoas que acrediten discapacidade intelectual e o 9,43% para aquelas que acrediten calquera outro tipo de discapacidade.

   Nos anexos I, II, III e IV do presente decreto figura a reserva de prazas nos corpos, escalas ou categorías nas que as actividades ou funcións son compatibles en maior

medida, coa posible existencia dunha discapacidade. O número de prazas reservadas quedará recollido nas correspondentes bases das convocatorias.

4. As prazas reservadas para persoas con discapacidade xeral poderán convocarse conxuntamente coas prazas ordinarias ou mediante convocatorias independentes á dos procesos libres garantíndose, en todo caso, o carácter individual dos procesos. As prazas reservadas para persoas con discapacidade intelectual realizarase en convocatoria independente.

5. Os sistemas de selección que se convoquen para persoas con discapacidade desenvolveranse de acordo co establecido no Real Decreto 2271/2004, do 3 de decembro, polo que se regula o acceso ao emprego público e a provisión de postos de traballo das persoas con discapacidade.

6. Nas probas selectivas, incluíndo os cursos selectivos ou o período de prácticas, estableceranse para as persoas con discapacidade que o soliciten as adaptacións e os axustes razoables necesarios de tempo e medios para a súa realización, de acordo co disposto na Orde PRE/1822/2006, do 9 de xuño, pola que se establecen criterios xerais para a adaptación de tempos adicionais nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade.

7. No suposto de que algún dos aspirantes con discapacidade que se presentaran pola cota de reserva superase os exercicios e non obtivese praza na citada cota, sendo a súa puntuación superior á obtida polos outros aspirantes do sistema de acceso xeral, este será incluído pola súa orde de puntuación no sistema de acceso xeral.

8. As prazas reservadas para as persoas con discapacidade xeral que quedasen desertas nos procesos selectivos, poderanse acumular á quenda xeral.

Disposición Adicional Primeira. Acumulación de prazas correspondentes á oferta de emprego público dos anos anteriores

Poderán convocarse nun único proceso selectivo as prazas ofertadas de persoal funcionario correspondentes aos Corpos e Escalas de administración xeral e especial da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, e ás categorías de persoal laboral relacionadas nos anexos da presente oferta, xunto coas derivadas da oferta de emprego público correspondente aos anos 2017, 2018 e 2019 , que aínda están pendentes de convocar. No caso de ser acumuladas aplicarase a normativa correspondente á oferta do 2020.

Todas as prazas publicadas tanto en ofertas anteriores como as relativas a esta oferta, que aínda están sen convocar de categorías de persoal laboral e que polo disposto na Lei de emprego público teñen unha equivalencia nos corpos e escalas de carácter funcionarial, convocaranse nun proceso selectivo único acumuladas á escala que lle corresponda de persoal funcionario.

Disposición adicional segunda.- Igualdade en relación coas condicións de emprego da Administración Pública

As convocatorias adaptaranse ao disposto no Decreto Lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade en relación coas condicións de emprego da Administración Pública.

Disposición transitoria primeira. Corpo de técnicos de carácter facultativo (Grupo B)

As convocatorias dos procesos selectivos referentes ao Corpo de técnicos de carácter facultativo (Grupo B) deberán adoitarse ao disposto na Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia, mentres non se desenvolva regulamentariamente o grupo B, a incorporación do persoal producirase no subgrupo C1.

Disposición derradeira primeira. *Desenvolvemento do decreto*

Facúltase á persoa titular da consellería competente en materia de función pública para ditar, dentro das súas competencias, as normas precisas para o desenvolvemento do presente decreto.

Disposición derradeira segunda. *Entrada en vigor*

Este decreto entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.

Santiago de Compostela, dous mil vinte