

INFORMACIÓN E FUNCIONAMENTO DO DECRETO 37/2006 POLO QUE SE REGULAN AS LISTAS DE CONTRATACIÓN (INCLUE MODIFICACIÓNS DO DECRETO 124/2016)

ÍNDICE

Páxina 1

- Solicitude
- Ámbitos
- Actualización de méritos
- Reclamacións

Páxina 2

- Prazos
- Baremo
- Desempate
- Consulta de listas

Páxina 3

- Suspensión de chamamentos
- Situación nas listas
- Outras novidades
- Penalizacións

Páxina 4

- Penalizacións
- Acordos Comisión

Procedemento elaboración das listas

Solicitudes

Para cubrir a solicitude deberase empregar o modelo electrónico que está a disposición no portal web corporativo da Xunta de Galicia www.xunta.gal, e que logo deberán imprimir e presentar nos rexistros da Xunta de Galicia ou demais lugares previstos na Lei 39/2015, do 1 de outubro de novembro, de procedemento administrativo común das Administracións Públicas, ou norma que a substitúa, xunto coa seguinte documentación:

- Copia compulsada do Documento de Identidade ou Pasaporte
- Copia compulsada da Titulación ou formación académica de cada corpo, escala ou especialidade
- Copia compulsada do documento de estar en posesión do Celga preciso según o corpo, escala ou especialidade
- Xustificante de ter aboadas as taxas administrativas vixentes, expedido pola entidade bancaria.

Ámbitos

Persoal Funcionario		Persoal Laboral
Grupos A, B, C e D	Grupo E	Servizos centrais
Servizos centrais	Agrupación de municipios	Autonómico
Provincial		Provincial
		Agrupación de municipios

Actualización de méritos

Farase de oficio pola Administración no mes de febreiro de cada ano mediante a publicación da listaxe provisional.

Reclamacións

Formularanse no prazo de 10 días dende o seguinte ao da publicación da listaxe provisional no DOG.



Prazos

Solicitude de incorporación ás listas: Dende o 1 de marzo ata o 15 de xullo de cada ano, para as listas que se atopen abertas. Tamén cando se publique a resolución de apertura de presentación de solicitudes por parte da Dirección Xeral da Función Pública e no prazo que se determine nela. As elaboración das listas realizarase no período comprendido entre o 1 de setembro e o 31 de decembro de cada ano.

As persoas inscritas que desexen cambiar o ámbito ou modificar os seus datos persoais deberán facelo mediante o modelo de solicitude electrónica dispoñible no portal web corporativo da Xunta de Galicia; así as solicitudes deberán presentarse para

Cambio de ámbito: no mes de xaneiro de todos os anos; producindo efectos na xestión das listas a partir do 1 de marzo seguinte

Cambio de datos persoais: en calquera momento; producindo efectos na xestión das listas dende o día seguinte ao da súa presentación. Exceptúase da presentación electrónica obrigatoria a comunicación do número de teléfono móbil, que tamén se poderá presentar en calquera dos lugares previstos na Lei 39/2015, mediante o modelo normalizado que se poderá descargar no web corporativo da Xunta de Galicia www.xunta.gal. Estas solicitudes non electrónicas producirán efectos transcorridos 15 días naturais dende a presentación.

As persoas integrantes das listas en cuxo expediente non figure un número de teléfono móbil están obrigadas a comunicalo para poder presentar calquera solicitude de modificación de ámbitos, de datos persoais, de suspensión e restablecemento de chamamentos.

Baremo (Méritos alegados que reúna o solicitante o día 31 de decembro inmediato anterior)

- Suma das notas das probas superadas no último proceso selectivo para a Xunta de Galiza, aplicando a ponderación establecida no Decreto.
Esta puntuación porase a cero con motivo da resolución dun novo proceso selectivo e se incluírá de oficio a nova puntuación. Entenderase resolto o proceso selectivo coa publicación do resultado do acto de elección de destino do persoal de novo ingreso. A Actualización realizarase ao día seguinte desta publicación no DOG e publicarase en Internet.
- Por cada mes completo de servizos prestados na xunta de Galiza, no mesmo corpo, escala ou categoría: 0,25 puntos, ata un máximo de 20 puntos.
- Por cada chamamento pola mesma lista, aceptado e rematado sen renuncia dende a entrada en vigor deste decreto: 0,2 puntos, ata un máximo de 3 puntos.

Desempate

A orde de desempate será a seguinte:

1. Solicitante de sexo feminino con preferencia sobre o de sexo masculino, cando no corpo, escala ou categoría se den as condicións de infrarrepresentación previstas no artigo 37 da Lei 7/2004 (*Artigo 37. 1. Cando nun determinado corpo, escala, grupo ou categoría da Administración Pública Galega se verificara a infrarrepresentación de sexo feminino, na oferta de emprego público establecerase que, de existir méritos iguais entre dous ou máis candidatos/as, serán admitidas as mulleres, salvo se considerando obxectivamente todas as circunstancias concorrentes nos candidatos de ambos sexos existen motivos non discriminatorios para preferir ao home. 2. Enténdese, a estes efectos, a existencia de infrarrepresentación cando no corpo, escala, grupo ou categoría exista unha diferenza porcentual de, polo menos, vinte puntos no número de mulleres e o número de homes*).
2. Segundo a puntuación da orde do baremo
3. Solicitante de maior idade
4. Pola letra vixente do sorteo para participar en procesos selectivos do ano natural anterior.

Consultas das listas

Na páxina web da Xunta de Galiza, no seguinte enlace www.xunta.es e nas oficinas de información administrativa e atención ao cidadán.

Suspensión de chamamentos

1. **De oficio.** A aceptación dun chamamento polas listas elaboradas en aplicación deste decreto, para unha categoría, corpo, escala ou especialidade, suporá a suspensión dos chamamentos tanto para outros ámbitos da mesma lista como para as listas correspondentes a outras categorías, corpos, escalas ou especialidades, coas excepcións que a continuación se indican: a) As persoas integrantes dunha lista que estean en situación de suspensión por estar prestando servizos nun posto non vacante serán chamadas para a cobertura de posto vacante da mesma categoría, corpo, escala ou especialidade por unha soa vez. b) As persoas integrantes das listas que, como consecuencia de estaren prestando servizos nunha categoría, corpo, escala ou especialidade, estean en situación de suspensión noutras listas serán chamadas por unha soa vez en cada unha destas para a cobertura de posto vacante.

Para os efectos deste novo decreto, entenderase por posto vacante aquel que careza de titular. No entanto, os postos reservados a persoal laboral con xornada igual ou inferior á metade da xornada ordinaria e os postos de carácter discontinuo cun período de actividade igual ou inferior a seis meses ao ano terán sempre a condición de postos non vacantes.

2. **Por solicitude da persoa interesada.** As persoas integrantes das listas que non estean prestando servizos a través das listas elaboradas en aplicación deste decreto poderán solicitar a suspensión das citacións. O modelo de solicitude estará á disposición das persoas interesadas no portal web corporativo da Xunta de Galicia e deberá presentarse electronicamente. A solicitude terá efectos en todas as listas en que estea inscrita a persoa solicitante desde o día seguinte á súa presentación. A suspensión manterase en canto a persoa interesada non presente solicitude de reincorporación. A solicitude de reincorporación presentarase electronicamente no modelo que estará á disposición das persoas interesadas no portal web corporativo da Xunta de Galicia e producirá efectos transcorridos trinta días naturais desde a súa presentación».

Situación nas listas

1. As persoas integrantes dunha lista non perderán a orde de prelación que en cada momento lles corresponda nela ata que prestasen servizos durante o tempo legalmente establecido para xerar o dereito á percepción da prestación por desemprego. Mentres isto non ocorra, retornarán á posición que lles corresponda na lista de acordo coa súa puntuación ao cesar no posto para o cal fosen nomeadas ou contratadas.

2. As persoas integrantes dunha lista que prestasen servizos durante o tempo legalmente establecido para xerar o dereito a percibir a prestación por desemprego pasarán a ocupar a última posición na lista durante catro meses ao remate do nomeamento ou da contratación. Transcorridos os catro meses volverán automaticamente á posición que lles corresponda na lista de acordo coa súa puntuación.

3. As persoas integrantes dunha lista que renunciaren a formar parte dela non poderán incorporarse na mesma lista ata que transcorra o prazo dun ano desde a data da renuncia, e logo de solicitude de inscrición».

Outras novidades

Comunicación de número de teléfono móbil. As persoas integrantes das listas en cuxo expediente non figure un número de teléfono móbil están obrigadas a comunicalo para poder presentar as solicitudes de modificación de ámbitos, de datos persoais, de suspensión e de restablecemento de chamamentos. A partir da entrada en vigor deste novo decreto non se terán en conta nin producirán efectos as referidas solicitudes en canto non se facilite un número de teléfono móbil.

Penalizacións

1. As persoas integrantes dunha lista que non se presentasen a un acto de selección a que fosen convocadas, non aceptasen o posto ofertado ou renunciaren posteriormente a el, quedarán excluídas dos chamamentos durante un ano, que se contará desde a data do feito causante da exclusión. Exceptúase do disposto no parágrafo anterior:

A) A falta de presentación ao acto de selección ou a renuncia ao posto cando traia causa de forza maior.

B) A renuncia a un posto para desempeñar outro vacante, nos supostos previstos no artigo 15.1 deste novo decreto.

C) A renuncia a un posto reservado a persoal laboral con xornada igual o inferior á metade da xornada ordinaria ou a un posto de carácter discontinuo cun período de actividade igual ou inferior a seis meses, unha vez transcorridos seis meses desde a data do inicio de prestación de servizos que figura no contrato. O/a traballador/a terá a obriga de realizar un aviso previo con 20 días naturais de antelación á data de efectos da renuncia ao servizo de persoal correspondente. Para as persoas integrantes das listas que estean desempeñando un posto destas características no momento da entrada en vigor deste decreto, tomarase como data de inicio da prestación de servizos para o cálculo dos seis meses a que figure no seu contrato.

D) A renuncia a un posto derivada de ter recoñecida unha discapacidade que comporte unha imposibilidade ou unha limitación substancial para desempeñar as funcións do posto, unha vez apreciada esta circunstancia pola Comisión Permanente, cos informes que, de ser o caso, considere pertinentes.

2. As persoas integrantes das listas que estean penalizadas e queiran volver a formar parte delas poderán solicitar a reincorporación. A solicitude de reincorporación presentada durante o período de penalización producirá efectos transcorrido o prazo dun ano, que se contará desde a data do feito causante da exclusión. A solicitude presentada con posterioridade ao remate do período de penalización producirá efectos o día seguinte ao da súa presentación. A solicitude deberase realizar e presentar electronicamente no portal web corporativo da Xunta de Galicia e será de aplicación ás persoas integrantes das listas penalizadas con posterioridade ao 15 de xullo de 2014,.

ACORDOS COMISIÓN PERMANENTE LISTAS PARA A PROVISIÓN TEMPORAL DE POSTOS RESERVADOS A FUNCIONARIOS E PERSOAL LABORAL DECRETO 37/2006, DO 2 DE MARZO, MODIFICADO POLO DECRETO 124/2016, DO 8 DE SETEMBRO

Na páxina de función Pública infórmase dos acordos adoptados pola Comisión Permanente, órgano colexiado encargado da elaboración e control do funcionamento das listas, en relación cos criterios a aplicar na interpretación do decreto 37/2006, modificado polo Decreto 124/2016, para a resolución das reclamacións presentadas polas persoas aspirantes, especialmente en relación coa aplicación do artigo 18 do Decreto 37/2006, engadido polo Decreto 124/2016, sobre posibles penalizacións. Os acordos figuran ordenados polo número de acta e a data de xuntanza da Comisión na que se adoptou o criterio. Naqueles supostos nos que un acordo posterior amplíe ou modifique parcialmente outro anterior, ambos, para facilitar a súa lectura, figurarán recollidos na mesma fila da táboa.

No apartado de normativa hai un enlace no que podes consultar todos os acordos da Comisión relacionados con:

- Causas de forza maior.
- Tratamentos específicos a efectos de suspensión de chamamentos.
- Chamamentos coincidentes.
- Citacións para opcións de mellora.
- Probas físicas para persoal de prevención e defensa contra incendios forestais e persoal do plan infoga.
- Presentación a exames de procesos selectivos.
- Chamamentos de ámbitos limítrofes.
- Cómputos do baremo.
- Continuidade na ocupación dun posto de traballo.
- Cobertura de postos de traballo de inspectores de matadoiros.
- Contratación de persoas embarazadas no CAPD de Sarria e Redondela.
- Cambio motivo contratación.
- Admisión de solicitudes con listas pechadas.
- Supostos de forza maior en probas físicas (servizos de prevención e defensa contra incendios forestais e plan infoga).
- Achega de habilitacións profesionais no Servizo de gardacostas.
- Renuncias a postos descontínuos ou de xornada iguais ou inferiores á metade da xornada ordinaria.
- Situación en listas do persoal laboral temporal declarado persoal laboral indefinido non fixo en virtude de sentenza firme.
- Opción de mellora a vacantes para persoas que ocupen postos vacantes en entes.