

## **AP-TEMA 2-Emprego Público-GALEGO**

### **TEMA 2- Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia**

1. Conforme ao disposto no artigo 1 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, a potestade que faculta a Comunidade Autónoma de Galicia para estruturar, establecer o réxime xurídico e dirixir e fixar os obxectivos da función pública galega denomínase:

- a) Potestade de programación.
- b) Potestade regulamentaria.
- c) Potestade de autoorganización.

2. Conforme ao disposto no artigo 2 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o réxime xurídico do persoal incluído no ámbito de aplicación desta lei non se basea no seguinte principio:

- a) Igualdade, mérito e capacidade no acceso e na promoción profesional.
- b) Subxectividade, profesionalidade e parcialidade no servizo.
- c) Sometemento pleno á lei e ao dereito.

3. De acordo co establecido no artigo 3 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, as administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación da citada lei xeneralizarán a xestión de todos os procesos e procedementos administrativos derivados desta:

- a) Por medios electrónicos.
- b) Por medios manuscritos.
- c) Por medios mecanografados.

4. Conforme ao disposto no artigo 4 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, esta lei aplícase ao persoal funcionario e, no que proceda, ao persoal laboral ao servizo da seguinte Administración pública:

- a) A Administración xeral do Estado.
- b) A Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia.
- c) A Administración corporativa.

5. Segundo o recollido no artigo 5 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, pódense ditar normas singulares para adecuar esta lei ás peculiaridades:

- a) Do persoal investigador.
- b) Do persoal docente dependente da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, agás as materias recollidas no dito artigo.
- c) Do persoal docente dependente da Administración especial da Comunidade Autónoma de Galicia e do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, agás as materias recollidas no dito artigo.

6. Conforme ao disposto no artigo 6 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, esta lei é de aplicación ao persoal docente dependente da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e ao persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, excepto no relativo á materia seguinte:

- a) Carreira profesional e promoción interna.
- b) Retribucións básicas.
- c) Réxime disciplinario.

## **AP-TEMA 2-Emprego Público-GALEGO**

7. Conforme ao disposto no artigo 7 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario ao servizo das entidades locais galegas réxese por:

- a) A lexislación básica estatal que lle resulte de aplicación e pola Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, coas especialidades reguladas no seu título X.
- b) A lexislación xeral de forzas e corpos de seguridade e pola súa lexislación específica.
- c) A lexislación orgánica de universidades e as súas disposicións de desenvolvemento.

8. De acordo co establecido no artigo 11 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, o persoal que presta servizos no Consello Consultivo de Galicia:

- a) Réxese pola normativa reguladora deste órgano e pola presente lei supletoriamente.
- b) Réxese pola presente lei, excepto no relativo ás retribucións complementarias e outras materias.
- c) Non se rexe pola presente lei en ningún caso.

9. Conforme ao disposto no artigo 20 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, non é unha clase de empregado público o:

- a) Persoal funcionario de carreira.
- b) Persoal eventual.
- c) Persoal contratado administrativo.

10. Conforme ao disposto no artigo 20 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, as persoas que desempeñan funcións retribuídas ao servizo dos intereses xerais nas administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei denomínanse:

- a) Traballadores.
- b) Autónomos.
- c) Empregados públicos.

11. Conforme ao disposto no artigo 21 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, as persoas que, en virtude de nomeamento legal, están vinculadas á Administración pública por unha relación estatutaria regulada polo dereito administrativo para o desempeño de servizos profesionais retribuídos de carácter permanente denomínanse:

- a) Persoal funcionario de carreira.
- b) Persoal eventual.
- c) Persoal laboral.

12. Conforme ao disposto no artigo 22 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, os postos que teñan atribuídas funcións que impliquen o exercicio de autoridade, fe pública ou asesoramento legal estarán reservados nas relacións de postos de traballo ao:

- a) Persoal eventual.
- b) Persoal funcionario de carreira.
- c) Persoal laboral.

## **AP-TEMA 2-Emprego Público-GALEGO**

13. Conforme ao disposto no artigo 23 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, as persoas que, por razóns expresamente xustificadas de necesidade e urxencia, son nomeadas en tal condición para o desempeño de funcións propias do persoal funcionario de carreira teñen a condición de:

- a) Persoal funcionario de carreira.
- b) Persoal funcionario eventual.
- c) Persoal funcionario interino.

14. Conforme ao disposto no artigo 23 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario interino que se nomee en función dun exceso ou acumulación de tarefas, de carácter excepcional e circunstancial, poderá selo por un prazo máximo de:

- a) Seis anos dentro dun período de doce anos.
- b) Dous meses dentro dun período dun ano.
- c) Seis meses dentro dun período de doce meses.

15. Conforme ao disposto no artigo 24 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, a selección do persoal funcionario interino realizárase mediante procedementos áxiles que respectarán, en todo caso, os principios de:

- a) Igualdade, mérito, capacidade, publicidade e libre concorrência.
- b) Servizo á cidadanía e aos intereses xerais.
- c) Avaliación e responsabilidade na xestión.

16. Conforme ao disposto no artigo 24 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o cesamento do persoal funcionario interino producírase por:

- a) Cumprimento dos requisitos esixidos para o desempeño do posto.
- b) Cesamento da autoridade que efectuou o nomeamento.
- c) Amortización do posto que ocupe.

17. De acordo co establecido no artigo 25 da Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia, a prestación de servizos en réxime interino:

- a) Constitúe mérito preferente para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira.
- b) Non constitúe mérito preferente para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira.
- c) Constitúe mérito preferente para a adquisición da condición de persoal eventual.

18. Conforme ao disposto no artigo 26 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, os postos de natureza non permanente e aqueles cuxas actividades se dirixan a satisfacer necesidades de carácter periódico e descontinuo poden ser desempeñados por:

- a) Persoal eventual.
- b) Persoal laboral.
- c) Son postos reservados necesariamente aos funcionarios de carreira.

## **AP-TEMA 2-Emprego Público-GALEGO**

19. De acordo co establecido no artigo 27 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, os postos de traballo vacantes que poidan ser desempeñados por persoal laboral e que se consideren de provisión urxente e inaprazable poden ser cubertos mediante:

- a) Unha empresa de traballo temporal.
- b) A contratación de persoal laboral temporal.
- c) A contratación de persoal eventual.

20. Con base no sinalado no artigo 28 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, cando unha sentenza xudicial firme recoñeza unha situación laboral de carácter indefinido e a persoa afectada poida ser adscrita a un posto de traballo vacante:

- a) Será necesario realizar unha modificación da correspondente relación de postos de traballo.
- b) Non será necesario realizar unha modificación da correspondente relación de postos de traballo.
- c) Será necesario realizar unha modificación da correspondente relación de postos de traballo. A proposta da modificación deberá efectuarse no prazo máximo de tres meses.

21. De acordo co establecido no artigo 29 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, en ningún caso pode realizar actividades ordinarias de xestión ou de carácter técnico o:

- a) Persoal laboral.
- b) Persoal interino.
- c) Persoal eventual.

22. Conforme ao disposto no artigo 30 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o cesamento do persoal eventual producirase por:

- a) Libre decisión da autoridade que efectuou o nomeamento.
- b) Amortización do posto que ocupe.
- c) Reincorporación da persoa titular do posto.

23. Conforme ao disposto no artigo 106 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario ten dereito á redución da xornada de traballo diaria, coa percepción íntegra das súas retribucións:

- a) Para atender ao coidado dun familiar de terceiro grao de afinidade por razóns de enfermidade moi grave.
- b) Para atender ao coidado dun familiar de segundo grao de consanguinidade por razóns de enfermidade moi grave.
- c) Para atender ao coidado dun familiar de primeiro grao de consanguinidade ou afinidade por razóns de enfermidade moi grave.

24. Conforme ao disposto no artigo 107 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, a realización de todas as funcións dun posto de traballo ou dalgunha delas fóra das dependencias da Administración pública na que está destinado un empregado público, mediante o emprego das novas tecnoloxías, denomínase:

- a) Teletraballo.
- b) Traballo a distancia.
- c) Horario flexible.

## **AP-TEMA 2-Emprego Público-GALEGO**

25. Conforme ao disposto no artigo 108 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, nos casos de falecemento do cónxuxe, o persoal funcionario ten dereito a un permiso de:

- a) Dous días hábiles se o suceso se produce na mesma localidade e de catro días hábiles se se produce en distinta localidade.
- b) Tres días hábiles se o suceso se produce na mesma localidade e de cinco días hábiles se se produce en distinta localidade.
- c) Seis días hábiles se o suceso se produce na mesma localidade e de doce días hábiles se se produce en distinta localidade.

26. Conforme ao disposto no artigo 108 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario ten dereito a un permiso por traslado de domicilio se este ten lugar dentro da mesma localidade:

- a) Dun día natural de duración.
- b) De tres días naturais de duración.
- c) De sete días naturais de duración.

27. Conforme ao disposto no artigo 112 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, por lactación dun fillo menor de doce meses, o persoal funcionario ten dereito a:

- a) Ausentarse do posto de traballo durante unha hora semanal.
- b) Ausentarse do posto de traballo durante unha hora mensual.
- c) Ausentarse do posto de traballo durante unha hora diaria.

28. Conforme ao disposto no artigo 113 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, nos casos de nacemento de fillos prematuros, o persoal funcionario ten dereito a ausentarse do posto de traballo durante un máximo de:

- a) Dúas horas diarias.
- b) Dúas semanas.
- c) Dous meses.

29. Conforme ao disposto no artigo 116 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, nos casos de accidente ou enfermidade moi graves da parella de feito, o persoal funcionario ten dereito a un permiso para atender ao coidado desas persoas cunha duración máxima de:

- a) Non ten dereito a ningún permiso por esta causa.
- b) Noventa días naturais.
- c) Trinta días naturais.

30. Conforme ao disposto no artigo 119 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, nos casos de matrimonio, o persoal funcionario ten dereito a un permiso retribuído de:

- a) Quince días naturais ininterrompidos.
- b) Trinta días naturais ininterrompidos.
- c) Noventa días naturais ininterrompidos.

31. Conforme ao disposto no artigo 121 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, nos casos de parto, a nai funcionaria ten dereito a un permiso retribuído de:

- a) Vinte e dúas semanas ininterrompidas.
- b) Dezaseis semanas ininterrompidas.
- c) Trinta días naturais ininterrompidos.

## **AP-TEMA 2-Emprego Público-GALEGO**

32. Conforme ao disposto no artigo 127 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, poden concederse licenzas por asuntos propios sen retribución, cunha duración que, acumulada, non excederá de:

- a) Tres meses cada dous anos de prestación de servizos efectivos.
- b) Vinte e dúas semanas ininterrompidas.
- c) Nove días hábiles ao ano.