

BOMBEIRO FORESTAL

A revista do SPDCIF



Autonómica

Inverno/
Primavera
2016
número 3

EDITORIAL: A PARTIDA CONTINUÁ

No xadrez, as partidas poden ser longas, apaixonantes, farragosas...ou calquera dos adxetivos aplicábeis cando se dan as circunstancias e @s comparecentes amosan intensidade dabondo a ambos lados da mesa de Xogo.

Como Karpov e Kaspárov, Fischer e Spassky, as partidas e as rivalidades alónganse no tempo sobrepasando o estrictamente deportivo, coqueteando coa simboloxía do enfrontamento dos opostos, tanto no que a estilos de xogo se refire como ós estilos de vida e ideoloxía política á que se lles asociaba.

Así, a algún que outro ano-luz, se presenta o noso taboleiro de xadrez a día de hoxe na dura e complexa partida que coa administración ultra liberal do partido popular nos tocou librar.

Como fitos históricos, resultado de duras partidas, xa tiña coñecido este colectivo a aguerrida loita cara o recoñecemento de persoal laboral logo de anos perdidos polos eidos "agrarios", ou o V convenio colectivo como reseña das pequenas pero importantes victorias conseguidas. Xogamos agora para ser **Bombeir@s forestais**.

A Consellería do medio rural, logo de ignorarnos durante un longo periodo de tempo, ven de facer un movemento sorpresa e aproveitando a entrada da nova conselleira, tirando do clásico "primeiro encontro" protocolario coas organizacións sindicais, abrindo unha nova vía ó afirmar que dende a Consellería do Medio rural **non porían trabas á consecución da categoría de Bombeiro forestal**.

Igual que no Xadrez, sexa cal sexa o movemento escollido, este sempre ten consecuencias. Este anuncio suscitou cando menos sorpresa na CIG xa que levada a sede parlamentaria durante o 2015 mediante PNL a proposta para este

recoñecemento o goberno do PP negárase en redondo a tal clasificación.

Aínda que as lecturas do movemento poderían ser inacabábeis, centralizáremolas en dúas claramente incompatíbeis:

-Un movemento que a priori pode ser definitivo e beneficioso para total@s traballador@s do SPDCIF, garantizando unhas melloras históricas polas que levamos loitando tempo de abondo.

-Cortina de fume premeditada e deseñada para gañar tempo, convertindo o movemento en simple estratexia defensiva que simplemente busca as táboas e repetir a partida sabedora que o tempo corre o seu favor.

A Consellería tende a infantilizar o debate ceñíndoo a coletilla de "*sempre que non supoña ningún custe económico a maiores*" e "*pensamos que non queriades facer prevención*"; elevando as nosa reivindicacións á categoría de

enfado de nen@ pequech@, ou capricho interclasista propio do acomplegado votante co que soen tratar.

Por iso, con estes indicadores que reforzan a nosa teoría de que por parte da administración hai descoñecemento total do que supón esta proposta tanto en dereitos como en recoñecemento, voltan os nubarróns das dúbidas deste anuncio no eterno periodo pre e post electoral no que nos movemos.

Dende a CIG aseveramos que queda partida, para elo **gardamos movementos** para desenrocar a partida no caso dun "non" do goberno. Nesta hipótese levamos traballando o último ano e medio, convencid@s de que en xogo está un "xaque mate" ó desmembramento continuo do servizo público do SPDCIF.



ÍNDICE

Editorial	1	Un ano de acción sindical	4	Prevención de riscos: Riscos por inhalación.	7
Xuntanza coa conselleira de medio rural	2	O ano 2015, o mais caloroso.	5	Taboleiro de breves	7
A CIG levou o parlamento PNL de novas unidades de competencia.	3	Brigadas municipais	5	Decreto de listas	8
		Cadernos técnicos: Risco eléctrico	6	un anaco de HU-MOR	8

ACTUAMOS



"CONSIDERA RAZOÁBEL E LÓXICA A PETICIÓN DE CAMBIO DE DENOMINACIÓN DE CATEGORÍA A BOMBEIRO FORESTAL."

XUNTANZA COA CONSELLEIRA DO MEDIO RURAL.

Despois de varios anos sen contactos, a nova conselleira de medio rural Angeles Mejuto recibiu as OOSS e anunciou que dende Medio rural non se oporían á categoría de Bombeiro Forestal.

Reivindicada a apertura dunha mesa de negociación por activa e por pasiva durante os últimos anos, coa entrada da nova conselleira Angeles Mejuto produciuse o demandado encontro. Tratouse dunha cita de libro ó ser a consellería recién chegada ó cargo e atopámonos nun tempo preelectoral que convida a este tipo de menesteres.

Ó pouco de comezar a xuntanza xa saltou a sorpresa, a conselleira anunciaba que logo de recibir os informes técnicos pertinentes, **consideraba razoábel e lóxica a petición de cambio de denominación de categoría a Bombeiro forestal.** Remitiu ó mesmo tempo ás organizacións sindicais a que dirixiran a petición a función pública, afirmando que dende medio rural farían informe favorábel.

Matizouse tamén por parte da Conselleira, que este cambio non suporía custe económico algún, cuestión anteriormente explicada por nós ate a saciedade, e tamén que a responsabilidade dos coeficientes redutores competía á seguridade social.

No que a CIG se refire, sorprendeunos gratamente este cambio de postura logo da dura pelexa mantida en todos os ámbitos, sobre todo no parlamentario e sindical. Por suposto nós continuaremos o traballo cara o recoñecemento por vías alternativas ate que as promesas da Consellería se convirtan en feitos.

Abordouse tamén a Oferta pública de emprego (O.P.E.), 94 prazas para laborais do SPDCIF, aínda que sen aclarar datas nin postos ós que se referían, prantexando tamén unha promoción interna de xefes de Cuadrilla para o 2017 diante da ausencia de prazas nesta convocatoria. Neste punto a CIG amosou a disconformidade ó considerar totalmente insuficiente a oferta pública de emprego. A nosa postura na mesa foi esixir que se sacaran á OPE tódalas prazas cubertas por interinos xa que entendemos que é fundamental consolidar traballo fixo no SPDCIF.

Como na data de reunión estaba pendente a entrada d@s fix@s discontinu@s de 9 meses, prantexouse a necesidade por parte das OOSS de avisar @s traballador@s con 15 días de antelación.

Tamén se abordou a problemática d@s traballador@s de tres meses, prantexando por parte dos sindicatos a necesidade de darlle unha solución diante da calamitosa situación a que están expostas. Por parte da consellería comprométese a manter xuntanzas coas OOSS para solventalo. A postura da Cig é moi clara neste senso, nós **iniciaremos o proceso xudicial porque a vía negociadora estaba pechada.** Na xuntanza defendeuse a prolongación do contrato de tódolos fixos discontinuos baseándose na necesidade de realizar labores de prevención todo o ano e a necesidade de dispor dun dispositivo forte debido as novas funcións do SPDCIF e o novo marco climático ambiental onde se poden producir incendios durante calquer período do ano.

Esixiuse tamén a cobertura das vacantes de xeito inmediato por parte de tódolos sindicatos, ó cal se respondeu dende a mesa que tiñan pensado cubrilas en maio aínda sen falar de números concretos.

Agardando que esta xuntanza non fora **un mero trámite** protocolario debido ós apuros "pre" e "post" electorais do momento, non pararemos ate que estas promesas se convirtan en feitos, ó tratarse en tódolos casos de reivindicacións xustas e necesarias, e avaladas polos marcos laborais e legislativos vixentes.

A CIG LEVOU Ó PARLAMENTO PNL SOBRE AS NOVAS UNIDADES DE COMPETENCIA

Aprobada en comisión parlamentaria a PNL presentada polo CIG para mellorar a formación do persoal do SPDCIF.

Durante o mes de Xaneiro mantiveramos contactos cos grupos parlamentares para explicar a nosa proposta de acreditación e formación do persoal do SPDCIF ante o novo marco legal.

O pasado 23 de Marzo foi **aprobado en comisión a proposta levada pola CIG** e presentada neste caso pola deputada do BNG Tereixa Paz.

O proceso de certificación e acreditación de competencias profesionais xa se iniciara fai tempo a instancia da propia Unión Europea, recollida polo ano 2000 no tratado de Lisboa.

Recollíanse neste documento como aspiracións xerais, mellora a empregabilidade, cualificacións, a sí como a crenza nunha formación continuada, aumentar o emprego nos servizos e fomentar a igualdade de oportunidades.

A maiores deste tratado é numerosa a lexislación que aborda a cuestión das cualificacións profesionais, citando aquí especialmente o Catálogo nacional de ocupacións profesionais e a lei de protección civil de 17/2015 do 9 de Xullo nas que nos apoiamos para elaborar e argumentar esta necesaria proposta

Os certificados de profesionalidade configúranse como acreditacións das competencias profesionais do Catálogo Nacional de cualificacións profesionais adquiridas mediante: a experiencia laboral, vías non formais de formación e accións de formación profesional para o emprego, estas últimas nos termos previstos no artigo 7.1 do Real Decreto 395/2007, do 23 de marzo. En base á normativa en vigor, é fundamental en Galiza acometer a posta en marcha e desenvolvemento do sistema de certificación profesional para os profesionais da campaña de incendios forestais, a través das pautas do Real Decreto 1031/2011, do 15 de xullo, polo que se complementa o Catálogo Nacional de Cualificacións Profesionais, mediante o establecemento de tres cualificacións profesionais da familia profesional Seguridade e Medio Ambiente. As cualificacións profesionais que afectarían serían: "Operacións de vixilancia e extinción de incendios forestais e apoio a continxencias no medio rural. Nivel 2" e "Coordinación de operacións en incendios forestais e apoio a continxencias no medio rural. Nivel 3"

A entrada en vigor da Lei 17/2015, do 9 de, do Sistema Nacional de Protección Civil, para o 16 de xaneiro de 2016, deixa claro no capítulo tres que será necesaria unha formación, acreditación e certificación profesional para todo o dispositivo que se dedique ás emerxencias.

Entendendo, e así queda reflectido, que un incendio forestal é unha emerxencia segundo ditamina a lei de protección civil para emerxencias por incendios forestais a 893/2013 apróbase a

directriz básica de planificación de emerxencias por incendios forestais.

Instábase á que se iniciara o proceso de formación e de acreditación d@s traballador@s do dispositivo e que a través dos organismos competentes se formara @s traballador@s en :-

- "operacións vixilancia e extinción de incendios forestais e apoio a continxencias no medio natural e rural" dirixida a vixiantes de incendios forestais, Traballador@s de extinción de incendios forestais, Brigadista de extinción de incendios, Brigadista de apoio de extinción de



incendios e Bombeiros forestais.

- cualificación profesional: coordinación de operacións en incendios forestais e apoio a continxencias no medio natural e rural

Ocupacións e postos de traballo relevantes: Coordinador de vixiantes de incendios forestais, e coordinador de unidades de prevención e extinción de incendios forestais.

xefe de unidade de prevención e extinción de incendios forestais.





UN ANO DE ACCIÓN SINDICAL

Amosamos as accións desenvolvidas pola CIG un ano despois das eleccións sindicais e analizamos o estado das cousas a día de hoxe

- **bombeiro forestal:** A groso modo, a maiores do recoñecemento da labor, traería consigo a automática entrada dos coeficientes reductores de xubilación e abriría a vía do recoñecemento das enfermidades profesionais. Neste senso dende a Cig, como xa temos publicado anteriormente, presentáronse dúas proposicións non de lei a tódolos grupos parlamentares da Galiza para acadar tal fin, coa negativa do PP, durante o ano 2015. A día de hoxe xa temos constatado como en diversos estamentos da administración se recoñece a nosa categoría, e a maiores agardamos que as palabras da conselleira cheguen a término e non fiquen en papel mollado, xa que a vía política é sempre a máis rápida. Por se isto non sucedera, temos argumentos e probas para acadar os beneficios que esta categoría que XA POSUÍMOS repercutan definitivamente en tódol@s traballador@s do SPDCIF.
- **reclasificación das categorías peón conductor e emisorista ó grupo IV.**

Tal e como recolle o artigo 3.20 do convenio e tal como nos comprometemos, estamos traballando para que emisoristas e peóns/as conductor@s pasen o grupo IV, sendo responsabilidade esta cuestión da comisión de seguimento. Xa que a administración non convocaba de oficio esta comisión a Cig tentouno ate o de agora por tres veces sen éxito, coa salvedade de que a inspección de traballo de Pontevedra nos comunicou por escrito que calquera das partes podía convocala, feito o que procedemos de inmediato, obtendo o silencio da xunta e das outras organizacións sindicais. Estamos diante do último intento pola vía administrativa, que de seguir así terá que rematar na vía xudicial para poder alcanzar este dereito.

- **Novas unidades competenciais. presentación pnl.**

Coa entrada en vigor da lei de protección civil o pasado 16 de Xaneiro, pasamos a formar parte do dispositivo de emerxencias. Para acadar a formación que con esta lei se nos presupón e non quedar nunha situación de posíbel desamparo legal á hora de afrontar posíbeis tarefas, esiximos á nosa empresa, ou sexa á Xunta, que se nos de a formación axeitada tal e como as propias leis e regulamentos esixen e regulan.

Trátase este dun movemento sindical consciente pola nosa parte, diante da cultura do medo que outras OOS sementan, ó igual que fixeron inicialmente coa loita para sermos bombeiros forestais. Convencidos de que somos un servizo público útil e eficaz, esiximos un axeitado uso dos recursos públicos cos que conta o dispositivo, querendo formar parte activa tal e como a lei recolle a tódolos efectos destas novas demandas. Estamos convencid@s de que o noso futuro é loitar por máis competencias ó contrario do cemiterio de elefantes no que nos queren converter.

- **Traballador@s tres meses.**

Logo de ter gañadas a gran maioría de sentenzas en primeira instancia en Ourense, e de ter conquerida unha efímera execución de sentenza que logo recuou a propia xuíza, o TSXG comezou a fallar xa os recursos presentados pola Xunta dándolle a razón a esta e botando por terra estratexia que plantexamos e que máis de corenta sentenzas avalaban. Precisamos iniciar logo novas vías cara a conquistar que @s compañeir@s do SPDCIF de tres meses teñan contratos que permitan subsistir cun mínimo de garantías, lembrando que foi A CIG a única que apostou decididamente pola vía xudicial ó non haber outro percorrido ó negarse a administración a negociar.

- Participamos activamente **na plataforma PASBF** coordinándonos c@s bombeir@s forestais do resto do estado loitando neste momento pola consecución dunha lei marco de Bombeiros forestais.
- Tamen **esiximos a EGAP** formación continuada cara unha medra profesional e optimización de recursos.

O PASADO ANO 2015 FOI O MÁIS CÁLIDO NA TERRA DENDE QUE HAI REXISTROS.

No que a Galiza se refire, foi o sexto máis cálido dende 1971. O cambio climático é o reto da nosa xeneración.

Cada ano que pasa, non fai máis que constatar ó cambio climático como unha compañeira de viaxe máis que veu para ficar, e que alterará todo aquilo que nos rodea.

As temperaturas medias mundiais no 2015 marcaron un novo record, ó ser as máis altas dende que se teñen rexistros, datos confirmados tanto pola NASA como pola NOAA (Administración Oceanográfica e atmosférica nacional).

A temperatura superficial media do planeta **augmentou un grao centígrado** dende finais do século XIX, debido fundamentalmente ó aumento de dióxido de carbono e outras emisións provocadas pola actividade humana. A maior parte do quecemento ocorreu nos últimos **35 anos**.

Segundo a **NASA**, 2015 foi o ano máis caloroso, cun 94% de certeza, e aínda que os lugares das medicións foron variando co tempo, dende a NOAA ratifícanse estes novos e preocupantes rexistros.

Os resultados non eran inesperados xa que esta previsión dunha elevación dun grao centígrado xa a predecira a oficina de meteoroloxía do Reino Unido, así como tamén se constatará o aumento das temperaturas oceánicas, “O cambio climático é reto da nosa xeración”, dixo o administrador da NASA, **Charles Bolden**.

Tamén dende a Galiza, coa participación do centro de supercomputación no programa copernicus se certificaron estas cifras, feitos constatados na

primeira metade do ano o aumento tanto da temperatura terrestre e oceánica.

A temperatura da terra chegou a superar un 1,34° C superior á media do século XX e a dos mares un 0,69 ° C

No que á Galiza se refire, tivemos o sexto ano máis cálido dende o 1971, segundo revelaron os responsábeis do AEMET (Axencia española de meteoroloxía). Aparte de cálido, foi pouco chuvioso, tendo até case final de ano índices de precipitacións por debaixo do límite da seca.

Explicou **José María Pascual**, xefe de Relacións c@ s usuari@s da Aemet no que respecta á temperatura, que 2015 foi “o **sexto** ano máis cálido dende 1971” onde os doce meses ademais foron secos cun déficit de precipitacións do 15%.

Pasa o cambio climático a completar un novo ciclo pernicioso que altera a nova paisaxe forestal, que como xa temos adevrtido anteriormente, xunto co despoboamento do rural completa e condimenta a perigosidade dos novos lumes de interface favorecendo a aparición do combustíbel do nivel 4, aumentando a perigosidade do lume en si e os perigos adxacentes de zonas forestais mixtas.



BRIGADAS MUNICIPAIS

Tal e como anunciáramos no número anterior, dende a Cig iniciáramos unha xeira de encontros cos grupos políticos e coa Fegamp, para abordar a cuestión da contratación das Brigadas municipais pra a extinción de Incendios.

Mantivemos encontros cos grupos parlamentares dos PSd G, AGE, BNG e co presidente da Fegamp, onde recibimos boa acollida e compromiso de acción.

Lembramos que na proposta que presentáramos, a maiores de cuestionar a legalidade no que a utilización de fondos se refire ó utilizar fondos da UE (plan feader) destinados á prevención para facer extinción, propuxemos a posibilidade de que esixiran dende os grupos municipais dos concellos que se desplazaran os periodos de contratación para a primavera. Obtivemos o compromiso dos partidos de trasladalo ás súas áreas municipais, ós seus grupos na Fegamp e incluso a posibilidade de levalo a sede parlamentaria.



Dende a CIG aproveitamos para lembrar que o reforzo de Verán debe ser contratado polos cauces establecidos e é tarefa da Xunta de Galicia a cobertura con persoal propio para a realización destas tarefas. Producíndose así a cuadratura do círculo no que a fraude se refire, ó utilizar uns fondos perniciosamente para evitar contratar persoal e producirse un empeoramento considerábel en canto a condicións laborais se refire.

CADERNOS TÉCNICOS

RISCO ELÉCTRICO

Esas torretas que forman parte da paisaxe forestal e aparecen frecuentemente na nosa zona de traballo.

Falamos dun dos riscos frecuentes cos que nos podemos atopar tanto na prevención como na extinción de incendios forestais. Aínda que este risco a efectos estadísticos só produciu dúas mortes derivadas do mesmo, trátase dunha situación que se presenta acotío no desenvolvemento do noso traballo e aumenta exponencialmente o perigo cara á preservar a integridade física do persoal do Spdcif.

Os perigos máis frecuentes son:

1. Caída de postes ou tendidos sen cortes de corrente, podendo circular a enerxía a través do solo.
2. Contacto con liñas de alto voltaxe cando estas liñas están cargadas, sen caída nin de cables nin de postes.
3. Transmisión de carga eléctrica entre o bombeiro forestal e a liña a través do fumo denso.
4. Aplicación de auga sobre tendidos e equipos enerxeizados.

Formas de actuación:

- Sempre que se traballe baixo un tendido de alta ou media tensión, ou na cercanía, o primeiro e importantísimo paso é cortar o suministro eléctrico. Ante a falta de seguridade de que este tendido non esté cortado, procederemos a sinalizar a zona para evitar traballos na súa proximidade.
- Nunca aplicaremos auga en chorro en ningún tipo de tendido nin sobre transformadores. Empregaremos sempre auga pulverizada en alta presión xa que o tamaño mínimo de gotas é peor conductor que a aplicación de auga en chorro, debido as maiores cantidades de aire na configuración da pulverización.
- Aínda que como norma básica nunca se debe traballar baixo un tendido enerxeizado de media de alta tensión, hai certas marxes de seguridade que en caso de extrema necesidade se poderían aplicar. En tendidos de até 13 KV a distancia mínima entre a máxima lonxitude da auga e o tendido nunca debe ser inferior a tres metros. En tendidos por enriba dos 13 KV a distancia mínima entre máxima lonxitude de alcance da auga e o tendido nunca será inferior a 5 metros.

- **non traballar nin permanecer en áreas de fumo moi denso baixo tendidos por dúas razóns fundamentais:**

1. Visualizar a distancia que hai entre nós e o tendido.
2. A transmisión de carga eléctrica que pode producir o fumo entre nós e o tendido debido a propia composición do fumo, fundamentalmente carbono e vapor de auga.

Fenómenos eléctricos e electrostáticos.

O roce permanente entre o epi e o monte, cargan electrostáticamente ó equipo e @ traballador@. Esta situación é máis frecuente e en consecuencia perigosa nos seguintes casos:

1. En caso de tormentas
2. En presenza de liñas de alta e media tensión.



3. En presenza de vapores inflamábeis (cargas de motoserra, queimadores...etc...)

Como actuar:

Tódolos EPI'S (todo o equipo) deben ter propiedades antiestáticas cumprindo a norma E-N 1149, pero diante da dúbida podemos facer unha descarga da nosa carga electrostática tocando calquer elemento non cargado, por exemplo arbore, verxa....

Tamén é moi importante que os EPI'S sexan o menos higróscopos posibles (que reteñan pouca humidade), xa que a retención de humidade no EPI é moi perigosa tanto para a transmisión eléctrica como para a protección calorífica (un epi humido protexe moito menos que un epi seco).

PREVENCIÓN E DEMÁIS:

RISCOS POR INHALACIÓN

Centrámonos hoxe nun perigo derivado da extinción directa, risco que por invisíbel ás veces non ocupa unha parte tan primordial á hora de establecer os protocolos de riscos e epi's, lembrando a eiva que supón que a día de hoxe non sexa obrigatoria a utilización da mascariña na extinción.

A maioría dos equipamentos de protección respiratoria entregados o spdcif están compostos por semimáscaras que só protexen diante de partículas, aerosoles, néboas e neblinas que forman parte do fume. Polo tanto o persoal está falsamente protexido diante de riscos como a inhalación de gases presentes na área dun incendio forestal, e desprotexidos diante dun perigo maior como é a alta temperatura do aire.

Gases altamente perigosos na area de influencias de lumes forestais:

O máis perigoso é sen dúbida o monóxido de carbono, gas que se produce pola combustión incompleta dos materiais presentes e en canto se enfía mantense nas zonas máis baixas e próximas ó incendio. O seu principal risco é que é indetectábel, incluso en concentracións moi baixas (de 35 partes por millón en volume "ppm") pode ser moi perigoso e en certas condicións, mortais. Aínda que resulte peculiar, as concentracións máis altas deste gas atopámonas cando a fase de combustión con lapa desaparece manténdose a combustión sólida, situación moi frecuente en periodos de liquidación e remate dos lumes.

Como este gas é indetectábel, o ideal sería dispoñer no epi de detectores de este gas (detectores de gas).

Como por desgraza non dispoñemos destes dispositivos temos que percibir indicios que nos indiquen onde se pode acumular este gas, por exemplo:

- Lumes en caborcos ou vagüadas profundas con combustión sólida en labores de remate.
- Cando percibimos que no incendio ó que nos achegamos o fume é moi negro e denso, reflexo de que a combustión é incompleta, e polo tanto na proximidade deste lume, atopámonos con cantidades importantes de monóxido de carbono.

Síntomas de posíbel envelenamento con monóxido de carbono:

Os síntomas máis frecuentes soen ser mareos, somnolencia e unha extraña euforia que en linguaxe coloquial se lle chama *borracheira do incendio*.

Solucións en caso de percibir estes síntomas en calquer compañeiro:

Retíralo inmediatamente do lugar no que está e levalo a unha área sen influencia do lume e con gran cantidade de ventilación, onde permanecerá un bo anaco ate que os síntomas desaparezan.

Riscos por inhalación de Aire quente:

A maior parte dos accidentes no nos sector prodúcense por intoxicación por gases e asfixia, máis non só debido ó fume e compoñentes, senón debido á alta temperatura do aire que entra nos pulmóns, onde os efectos son inmediatos abrasando as vías respiratorias. O aire a unha temperatura de entre 50 e 54 °C cunha alta carga de humidade comeza a producir no bombeiro hipotensión e fallos no sistema circulatorio.

Con temperaturas de 150 °C incluso sen ningún tipo de humidade dánanse gravemente as mucosas respiratorias producíndose edema pulmonar e asfixia inmediata.



TABOLEIRO DE BREVES

- Dende o ano pasado @ **delegada@s da Cig da Consellería do Medio rural** mantemos xuntanzas periódicas para coordinar e por en común o traballo que se fai en todo o país. Sen periodicidade fixa pero tentando que o tempo entre reunións non exceda os tres meses, agardamos repercuta nun mellor e máis axil traballo sindical.
- Celebramos asembleas presentando a PNL que se levou ó parlamento sobre as novas unidades de competencia.
- No **DOG do 4 de Marzo de 2016**, no apartado de outras disposicións, publícase a resolución da dirección xeral de función pública (DXFP) onde quedan establecidas as **instrucións sobre vacacións permisos e licenzas** que rexeran as relacións entre traballador@s e a xunta. Pasa a substituír o documento do 12 de Marzo de 2013 coa súa posterior modificación de do 10 de Xullo de 2015. Como novidade, entre outras, anéxanse as enfermidades e catalogacións destas á hora de concesión dos permisos
- No **DOG do 30 de Marzo de 2016**, aparece resolución da dirección Xeral de función pública de 18 de Marzo onde se reflexan os criterios de repartición do **fondo de acción social** relativos á axuda para a **tención de persoas con discapacidade ó cargo**.
- No **DOG de 31 de Marzo** publícase a resolución da secretaría xeral de igualdade do 28 de Marzo de 2016, onde se establecen as bases para a concesión de **axudas á conciliación da vida familiar e laboral para @s traballador@s** que se acollan á redución de xornada.

DECRETO DE LISTAS.

De como hai sindicatos que convidan á administración a non cumprir a lei

Recibíronse na comisión de listas reclamacións por parte de tres persoas que renunciaron a un contrato de interinidade debido á execución dunha sentenza que lles recoñecía a condición de indefinidos non fixos. Estas reclamacións demandaban a eliminación nas listas do guión que representa que estás ocupando unha praza non vacante ou que se penalizase con data de execución da sentenza (neste caso xa tería transcorrido o ano de penalización xa que as renuncias foron no ano 2013). Dende aí sucedeu o seguinte:

- Na reunión da comisión de data 20/01/2016 tratáronse estas reclamacións, tomando a decisión de consultarlle á Consellería do Medio rural cal fora o motivo da non penalización no momento de renunciar ao contrato pola execución da sentenza. A proposta da administración despois de recoñecer o erro de non ter aplicada a penalización prevista no decreto é a de aplicarlle a penalización con efectos retroactivos, isto é, o ano de penalización xa transcorreu e polo tanto xa poden volver cursar solicitude de inclusión na lista.
- Na reunión da comisión de listas con data 26/02/16 o representante do CSIF, fai unha proposta para que se elimine o guión de ocupando praza non vacante a todo o persoal do SPDCIF. Esta proposta é apoiada polos sindicatos UGT e CCOO.
- Dende a CIG consideramos, e así o facemos ver na xuntanza, que esa proposta resulta imposible de aplicar segundo a redacción actual do decreto de listas, dado que sería pasar por riba da legalidade e significaría con toda probabilidade unha serie interminable de reclamacións e demandas de persoas afectadas en contratos similares noutras consellerías.
- Dende a CIG tramitamos 22 reclamacións á comisión de listas por este asunto, ata o día 17 de xullo de 2012, nas que se expoñía que a este persoal lle fora adjudicado un posto por sentenza xudicial e que non estaban renunciando ao posto da lista polo decreto 37/2006, simplemente comunicaban que xa estaban a ocupar un posto de iguais características por sentenza xudicial. A comisión de listas non acepta as reclamacións alegando que no caso de aceptar un posto, implica a renuncia de oficio noutro.
- Na comisión do día 26 de febreiro, a CIG vota a favor da proposta da administración considerando que non se deben saltar as normas escritas e neste caso, están plasmadas nos artigos 3 e 4 do Decreto 37/2006, do 2 de marzo, polo que se regula o nomeamento de persoal interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas a funcionarios e a contratación temporal de persoal laboral da Xunta de Galicia: ***“Os integrantes das listas que, sendo convocados para facer efectiva a contratación ou nomeamento segundo o disposto no artigo 14º, non se presentaran ou renunciaran a esta, perderán os seus dereitos quedando excluídos da lista por un ano, debendo solicitar de novo a súa inscrición unha vez transcorrido o dito prazo. A mesma consecuencia terá a renuncia á continuidade no desempeño dun posto de traballo, agás que fose para atender outro chamamento para unha vacante. A renuncia a formar parte dunha lista suporá que non terá efectos unha nova solicitude de admisión nesa lista, ata transcorrido o prazo dun ano desde a data da renuncia”***.

A día de hoxe estase a negociar un novo decreto ou modificacións do actual na que a postura da CIG neste asunto é a de defender a eliminación da penalización por asinar contratos de xornada inferior á metade en cómputo anual.

De feito, a Xunta de Galicia na última reunión de negociación do decreto de listas adminten a modificación do artigo 18 que quedaría redactado nestes termos: ***“Non penalizarán as renuncias a prazas de xornada igual ou inferior á metade da xornada ordinaria ou de carácter discontinuo con actividade igual ou inferior a seis meses”***. En calquera caso, a administración non acepta a nosa petición de apertura dunha lista específica para este tipo de contratos nin a proposta de mudar “6 meses de servizos efectivos” por “3 meses de contrato”.

un anaco de HU-MOR



Tamén velamos polo patrimonio monumental..

Contacta con nós

ourense@cigadmon.org -

988 233 850



@CIGAautonomicaOU



facebook.com/
CIG.Autonomica.Ourense