



Advertencia: estamos afeitos a que F.P diga unha cousa e faga outra

SITUACIÓN DO CONCURSO DE TRASLADOS

F.P.: Será antes de rematar a OPE 2016 e só dos grupos IV e V.

As bases con unhas pequenas modificacións ou adaptacións serán as do último concurso de traslados do grupo V.

Sen moitos cambios para aproveitar a aplicación informática.

Contan que rematar de negociar en xullo para convocar despois das vacacións.

A **CIG** pregunta polo **concurso dos grupos I-III**, si se vai a convocar ou que previsión teñen. **F.P.** contesta que non teñen previsión

ningunha de convocar o concurso dos grupos I, II e III. Dende a **CIG** manifestamos que nos parece unha discriminación que non se convoque estas categorías e que deben ser tratadas do mesmo xeito que as demais. **F.P.** contesta que **o acordo de OPE 2016 só recolle o concurso para os grupos IV-V.**

REFUNDICIÓN DE CATEGORÍAS

F.P.: Están traballando e proximamente remitirán os grupos IV e V, na semana que ven e para a próxima negociar.

Quedaría pendente o grupo III para finais deste mes e en xullo rematar.



PROCESO DE FUNCIONARIZACIÓN

F.P.: Teñén dúas fases. 1ª refundir as categorías e unha 2ª Recopilar a documentación de procesos noutras administracións así como sentenzas que os anulaban. Exemplo en Navarra con sentenza anulando o proceso por reclamación da avogacía do estado.

Despois de case que 20 anos falando do mesmo, din que van a recopilar información da metodoloxía seguida por outras administracións así como que estudiarán as sentenzas contrarias recaídas en algúns procesos, dende a **CIG** preguntamos si se vai a facer un proceso de concurso de traslados e un proceso de concurso-oposición tanto para libre como para promoción interna, **xa que si se fai unha funcionarización antes dos procesos de concurso de traslados e das oposición podería pasar o seguinte:**

O persoal que non supere o proceso de funcionarización non poderá participar en ningún outro concurso de traslados xa que quedará como laboral a extinguir.

O persoal laboral temporal non terá puntos para un proceso selectivo no caso de que se convoque como prazas de funcionarios/as

O persoal laboral non terá posibilidade de promoción interna a todas aquelas prazas que pasen a ser de funcionarios/as

Esta actitude demostra a razón da **CIG** para non asinar a OPE2016 e interpoñer un conflito colectivo contra o acordo asinado por CC.OO, UGT e CSIF, xa que o que pedíamos dende a **CIG era precisamente que se recollera a oferta dos grupos I-V e o concurso de traslados xeral.**

O tempo sempre nos da a razón

INSTRUCCIÓN FUNCIONAMENTO TRIBUNAIS DE SELECCIÓN

O tema dos tribunais é algo xeral, excede o ámbito.

AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS

Falaran con Facenda e Política Social e informaran.

PERMUTAS ENTRE PERSOAL INTERINO

É un tema pechado polo TSXG xa con dúas sentenzas que queda en remitir e que anulan a posibilidade de facer permutas entre persoal que non sexa fixo.



RECUPERACIÓN ART. 19 DO VERNOS O QUE É NOSO. **CONVENIO COLECTIVO**

F.P.: Falarase na vindeira lei de orzamentos. E despois das autonómicas o goberno entrante.

Dende a CIG parécenos unha desfachatez de Función Pública poñer esa escusa e remitirse ao próximo goberno da Xunta.

Iste goberno tivo lexitimidade para de xeito unilateral eliminar os nosos dereitos e anular varios artigos do convenio, primeiro a través da Lei 1/2012 de medidas temporais (?) que se mantiveron sine die e despois das diferentes leis de orzamentos, polo que **poden** perfectamente **instar ao Parlamento a que modifique ditas leis e devol-**

De novo é a **CIG a única**, dentro do intercentros, que manifesta o malestar dos empregados públicos por a continuidade da discriminación do persoal laboral e os continuos recortes dos seus dereitos.

PERFECCION DE TRIENIOS DOS CONTRATADOS/AS A TEMPO PARCIAL.

Pide que se pase por escrito aquelas incidencias e casos para dar contestación por escrito.

Exponse o caso dos fixos discontinuos de 9 meses que se pasan por adscrición temporal a unha praza de 12 é perfeccionan un trienio estando 12 meses computan a 9. Tamén pide que se pase por escrito.

Feijoo, devólvenos o que é noso

CAMBIO DE CATEGORÍA DO PERSOAL DO SERVIZO DE PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA INCENDIOS FORESTAIS (BOMBEIROS FORESTAIS)

Para a semana que ven convocan xuntanza por este tema e xa aclaran alí.

O DX pregunta cal é a finalidade do cambio de nome ou reclasificación. Diferenciando o que é reclasificación e simple cambio de nome.

Pregunta se a finalidade e a xubilación aos 60 anos.

Por parte do Presidente do intercentros di que a Consellería non pon trabas ao cambio se non ten custe económico.

Dende a CIG manifestamos que modificar a denominación das categorías do SPDCIF é cumprir coa norma, xa que por unha banda se recolle no Convenio Colectivo no punto 3.18 do apartado de condicións específicas do SPDCIF

Por outra banda, o CNO xa recolle dende o ano 2010 a denominación de Bombeiro/a Forestal e a Lei de Protección Civil que entrou en vigor en xaneiro de 2016 vincula as competencias do servizo de defensa contra incendios forestais aos servizos de emerxencia, refrendando as funcións a desempeñar recollidas no catálogo de ocupación do 2010.

A CIG leva máis de dous anos promovendo e esixindo o recoñecemento de tal categoría, conquerindo o apoio dos grupos parlamentares, agás o PP, na nosa loita.

