



Contidos:

Chegaron as eleccións.	1
A Xunta de Galicia suspenche na protección dos traballadores.	2
Horario excesivo. Fotocopiadoras. Aula Formación.	3
Incendios. Concurso. Dedocracia	4

Chegaron as eleccións!!!!



"Yo a los funcionarios no les voy a pedir más esfuerzos desde el punto de vista retributivo. Ya han hecho bastante".

Decembro de 2012: tras ser reelixido, e contradicindo a súa promesa electoral, o que fixo foi baixarlles o soldo aos empregados da Xunta recortándolles o complemento específico nas extras.

Podémonos fiar do sr. Feijoo despois da "xogada" que nos fixo nas anteriores eleccións?

Volveremos cobrar as **extras completas** a partir do 2017 con Feijoo na Xunta?

Devolveranos o resto que lle "prestamos" (máis ben requisou) da nosa extra nos anos 2013, 2014, 2015 e 2016?

E que pasa co **Fondo de Acción Social** e o **Convenio Colectivo**?

Seguiremos a pagar por estar enfermos ou volveremos cobrar **100% das IT os primeiros 20 días?**

Chegaron as eleccións. Ademais, lanza unha nova promesa electoral no seu programa: "Na medida que o permitan as disponibilidades presupostarias que se acaden no contexto da recuperación da economía galega, adoptaranse medidas que propicien a recuperación dos niveis salariais que tiñan os empregados públicos antes da crise."

No seu programa continúa coas **promesas electorais: carreira profesional, concurso permanente, funcionarización, estabilidade no emprego, homologacións e homoxeneización, bla bla bla...**

E agora tiremos de hemeroteca para constatar a veracidade que lle podemos dar as promesas do Feijoo. En agosto de 2012 tras convocar eleccións autonómicas Feijoo dixo:



@CIGAautonomicaOU



<https://www.facebook.com/CIG.Autonomica.Ourense>



ourense@cigadmon.gal

Web: <http://autonomica.cigadmon.gal>

Parque de San Lázaro, 12 – 4º andar

Telefono: 988 233 850

Fax: 988 222 855

A Xunta de Galicia suspende na protección dos traballadores

O primeiro paso: a avaliación de riscos laborais

A identificación e avaliación dos riscos laborais do noso posto de traballo é fundamental para poder protexernos e esixir que a nosa empresa nos protexa. O documento de avaliación divídese en dúas partes, a primeira identifica e cataloga os riscos, e logo o "Plan de Acción" establece as medidas que se teñen que tomar para minimizar ou eliminar os riscos do noso posto de traballo, e son de obrigado cumprimento para a empresa e para os traballadores e traballadoras.

A obriga de protección dos traballadores dende 1995

A lei 31/1995, de 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, obriga previamente ao funcionamento e de xeito permanente ter avaliados todos os postos e tódalas actividades que se realizan no centro e aplicar as medidas correctoras que se establezan no documento. A Xunta de Galicia non fixo os deberes na maioría dos centros de traballo, en especial os máis pequenos e periféricos, e non regulan o procedemento para o proceso de avaliación ata 2009 (orde do 25 de marzo de 2009).

De 2009 a 2016: avaliacións de oficina

A Xunta de Galicia ten contratado un servizo de prevención alleo, Mugatra, que vai realizando as avaliacións de riscos por centros de traballo, lentamente e de xeito progresivo ano tras ano. O problema principal que nos atopamos é que a Xunta non esixe a aplicación da súa propia normativa e as avaliacións non recollen tódolos postos do centro de traballo ou non recollen tódalas funcións que realiza o persoal nin os medios empregados. Fanse avaliacións de oficinas como se as cadeiras e mesas tivesen riscos.

Denuncias da CIG

Dende 2008 acumulamos denuncias á Inspección de Traballo e nos Comités de Seguridade e Saúde Laboral nos que reclamamos as avaliacións de riscos laborais das funcións "de campo" e tódolos medios empregados como os vehículos. Grazas á presión sindical, a Xunta de Galicia foi avaliando funcións de campo nalgúns colectivos, pero hai que loitar e pelexar por cada posto e en cada avaliación.

A avaliación do teu posto: onde está?

A lei de prevención de riscos laborais especifica que o documento de avaliación debe ser coñecido polo persoal e ten que estar a súa disposición no centro de traballo. Pídelle ao teu xefe/a de centro a avaliación do teu posto. Se tes problemas para conquerilo, ponte en contacto [connosco](#) ou co [Servizo de Prevención de Riscos Laborais da túa provincia](#).

A información e formación en materia de Riscos Laborais outra asignatura pendente

A Xunta de Galicia ten a obriga de formar en PRL e informar o persoal dos riscos específicos dos seus postos e as medidas de prevención que ten que aplicar. Esta formación non é voluntaria e o tempo consumido ten que ser retribuído, é dicir dentro do horario laboral ou compensado, así coma os custes derivados se os hai (traslados, xantar...).

O meu posto non está avaliado, está mal feito ou no meu centro non aplican as medidas correctoras do Plan de Acción: que fago?

Os delegados de persoal e os delegados de prevención de riscos laborais da túa consellería temos que esixir a protección do teu posto. Acude a eles/as, acude a nós. Na CIG de Ourense os teus delegados axudaranse (ourense@cigadmon.gal). No local da CIG en Ourense temos a túa disposición un servizo de asesoramento público e gratuíto: O gabinete de Seguridade e Saúde Laboral (988 233 134).

Carteleiras de traballo abusivas no SDPCIF.

A CIG reclama a valoración dos riscos sicosociais para que se avalíen as carteleiras de traballo e o exceso horario do persoal funcionario do SDPCIF.

Xefe desaparecido nas visitas de avaliación de riscos do seu centro

O pasado 5 de xullo houbo unha visita de prevención no distrito forestal do Carballiño e o xefe marchou intres antes do seu comezo sen avisar aos traballadores da visita nin facer o reparto das "enquisas ao traballador", fundamentais para que se avalíen os riscos psico-sociais (quendas, clima laboral...). Por desgraza non é a única xefatura de centro que non dá importancia á seguridade e saúde dos traballadores ao seu cargo.



Á Directora Xeral de Conservación da Natureza: "Só quero unhas botas que non metan auga!"

A comezos de verán a Directora Xeral, nun esforzo inédito e histórico, convoca os seus axentes a unha xuntanza-conferencia na que pide a estes funcionarios, axentes da autoridade, *que baixen a presión no control das actividades nos espazos naturais protexidos da Galiza*, é dicir... *non denunciades, que temos eleccións en setembro*.

Alí os funcionarios aproveitaron para reclamar mellores medios e protocolos de traballo e a queixa foi unánime: "queremos botas que non metan auga, non debería ser tan difícil...". É unha cuestión de mínimos.

HORARIO EXCESIVO DO PERSOAL TÉCNICO DO SERVIZO DE INCENDIOS FORESTAIS

Dende a CIG pedimos a eliminación das quendas de oficina consecutivas á garda dos técnicos do servizo de incendios (ata 32h consecutivas que dan 1128 horas en 4 meses). Nas carteleiras destes funcionarios/as métenlles quendas de oficina nos días que debían ser de descanso efectivo o que é ineficaz é abusivo.

De novo cunha campaña de lumes de verán esgotadora resulta imprescindible eliminar este exceso horario. Por iso solicitamos a urxente convocatoria da comisión de seguimento do acordo para a eliminación das horas de oficina no período extraordinario de máximo risco.

Fotocopiadoras e impresoras láser

As fotocopiadoras e impresoras láser emiten, entre outros, ozono e restos de tóner ao aire. Ademais producen ruído ambiental.

Poi iso é moi importante que aquelas que son de uso intensivo e continuado as coloquen en locais independentes con ventilación adecuada e separadas a certa distancia dos postos de traballo fixos.

Debemos evitar o contacto directo ao tóner ao manipular ou cambiar cartuchos e ao desatascar papel. Hai que realizar estas tarefas con precaución e lavar posteriormente as mans. Nunca se debe soprar para retirar o tóner. En caso de dúbida chamar ao servizo de mantemento. Non se debe facer tarefas para as que non se ten a formación e equipamento adecuado. Coma última recomendación: non comer nin beber onde se traballa con fotocopiadoras.



Aula de formación

Seguimos sen ter novas acerca da aula da formación para o persoal da Xunta en Ourense. Parece que si que hai sitio e cartos para facer despachos máis amplos para o xefes.

Mentres nas outras delegacións provincias da Xunta teñen aulas con espazo suficiente para un total de 21 postos informáticos completos, en Ourense témonos que conformar cun burato estreito onde só hai espazo para 10 postos informáticos máis o do docente.

Este burato estreito, sen luz e ventilación natural, con mesas e cadeiras amoreadas, é unha discriminación para o persoal de Ourense. A cousa aínda é máis grave para as persoas con mobilidade reducida. Dende a CIG seguimos a reclamar unha aula de formación de dimensións adecuadas, con espazo para 20 equipos informáticos máis o do docente, con luz e ventilación natural.

Ademais continuamos obrigados a ir de excursión a Santiago para os exames de auto formación ou para ir a algunhas actividades que só se imparten de maneira presencial en SSCC.

Pirómano en liberdade con cargos segue a provocar incendios???



Logo dun dispositivo de vixilancia dos axentes medioambientais da Xunta de Galicia, tras a forte actividade incendiaria que se estaba a producir na Serra de San Mamede, os axentes medioambientais sorprendéron “in fraganti” a un individuo prendendo lume.

Ás poucas horas de pasar a disposición xudicial, o incendiario quedou en liberdade con cargos, ao parecer por unha mala coordinación entre os órganos responsables. Apenas 48 horas despois, a activade incendiaria na zona reapareceu.

Demandamos unha boa efectividade de coordinación dos órganos responsables para terminar coa impunidade dos incendiarios.

Por que se retrasa a toma de posesión do concurso de traslados?

Na Mesa Xeral do pasado luns 5 de setembro Función Pública comunica que a toma de posesión para os funcionarios da Administración Xeral que concursaron será para a primeira semana de outubro.

En anteriores novas dicían que sería para primeiros de setembro aínda que, claro está, non había data para as eleccións ao Parlamento.

E agora que hai data... é mellor esperar a ver os resultados xa que os “coleguillas” do PP están en postos de libre designación e, se perden as elección, sempre poden tomar posesión no posto do concurso e, senón, poden quedar como están. O PP sempre xogando con vantaxe!

E isto, claro está, para aqueles que teñen a sorte de ter un concurso de traslados resolto posto que outras escalas e corpos xerais así coma o persoal laboral non tiveron esa sorte de ter un.

Os traballadores da Xunta xa estamos fartos de ser moeda de cambio deste goberno, xogando cos nosos cartos e cos nosos postos de traballo cada vez que hai eleccións.

Dedocracia para a selección de persoal colaborador das eleccións

Ao igual que pasou nas eleccións autonómicas de 2012, a Xunta volve organizar o dispositivo de desenvolvemento da xornada electoral do día 25 maioritariamente con empregadas e empregados públicos cando tiña a posibilidade de chamar a persoas desempregadas a través das oficinas de emprego.

Ademais, todo o proceso de selección de persoal reviste de escurantismo e falta de publicidade: algunha consellería en servizos centrais mandaron correos ao persoal; nas delegacións territoriais, cada unha fixo á súa maneira, algunhas dándolle algo de difusión, noutras chamando directamente a persoas “amigas”.

A conclusión é que a maior parte do persoal da Xunta non foi informado da posibilidade de participar nestas tarefas.

Dende a CIG volvemos a esixir que esta selección se faga entre as persoas en situación de desemprego, usando criterios obxectivos (cargas familiares, renda, antigüidade como desempregado) e coa publicidade adecuada.

