

Actuación ante un dano da saúde sufrido no traballo
-Qué é un accidente laboral?
-Actuación en caso de accidente



Páxina 1

Acordos da Comisión de Listas.

As bases de helicópteros contra incendios sin helicópteros

Páxina 2

Asinar un acordo con datos falsos
(Acordo de mellora de emprego de Madrid)

Páxina 3



Última hora.
Novas recentes

Data probas físicas SPDICF

Páxina 4

Actuación ante un dano da saúde sufrido no traballo

Ante o cada vez maior numero de consultas recibidas pola CIG ao respecto deste asunto creemos convénite poñer en coñecemento de todo o persoal empregado publico da Xunta cales deben ser as actuacións a seguir en caso de danos a saúde.

E tendo en conta que aínda que no ano 2016 se desacelerou a tendencia crecente en canto a valores absolutos no numero de accidentes de traballo nos últimos 6 anos, o numero de persoas sinistradas en relación as expostas aumentou, así como tamén aumentou en relación as horas traballadas, e do mesmo xeito produciuse un incremento no tempo de duración das baixas por accidente en relación as xornadas perdidas e ao numero de accidentes.

Todo isto fai que sexa necesario incrementar cualitativa e cuantitativamente os esforzos en materia de prevención, de aí que sexa necesario que todo o persoal empregado publico da Xunta teña coñecemento de cales son os protocolos e procedementos básicos a seguir no caso de accidentes de traballo.



Que é un accidente laboral?

Toda alteración da saúde que se manifeste durante a xornada de traballo, trátase dunha alteración derivada do traballo. (Art. 115 LGSS)

o**Accidente de traballo**: Accidentes producidos con ocasión das tarefas desenvolvidas aínda que sexan distintas das habituais, sexan encomendadas pola empresa ou realizadas polo traballador/a en interese do bo funcionamento da empresa. (Art. 115.2c LGSS)

o**Accidente "In itinere"**: aquel que sofre o traballador/a o ir o traballo ou ó volver deste. Non existe limitación horaria. (Art. 115.2d LGSS)

o**Accidente en misión**: Son aqueles sufridos polo traballador/a no traxecto que teña que realizar para o cumprimento da misión, así como tamén o acontecido para o desenvolvemento da mesma dentro da xornada laboral.

Actuación en caso de accidente

oÉ importante que en canto sufras unha alteración da saúde durante a xornada de traballo, avises ao departamento de persoal, onde se solicitará o talón de asistencia e acudas ás instalacións médicas da Mutua. Se fose posible contarase con algún compañeiro/a de testemuña.

o**Asistencia médica**: A persoa accidentada será atendida no centro asistencial e obterá un parte onde se indicará o tipo de dano: accidente de traballo, enfermidade profesional ou enfermidade común e si procede a baixa médica ou non.

o**Se o persoal médico da Mutua diagnóstica a túa doenza como enfermidade común e a deriva ó medico de cabeceira, reclama** que che proporcione por escrito o motivo (son eles os que teñen que demostrar que non é de carácter laboral).

oSe non estás conforme co diagnóstico, esíxelles unha folia de reclamacións da Mutua e o mesmo tempo presenta unha queixa ante a Oficina Virtual de Reclamacións, vía Internet.

oEn segundo lugar **presenta unha reclamación pola determinación de continxencias**, se recibimos a baixa do médico da Seguridade Social, reclamación que se presentará ante o INSS, no formulario que ten previsto para estes supostos, aportando a documentación que teñas que poida axudar a concretar dita demanda.

oAínda sendo correcta a atención da Mutua durante o proceso de baixa médica, na maior parte dos casos forzan a alta, tramitándoa por melloría e non por curación. (Comprobar no parte de baixa).

o**No caso de que o noso estado tras unha alta por melloría nos impida ou diminúa a nosa capacidade para desenvolver o traballo habitual, debemos informar aos nosos delegados/as de prevención, Comité, Xunta de Persoal, ou ao delegado/a do sindicato** da Comarca para que nos axude na elaboración e presentación dun escrito solicitando cambio de posto ata a total recuperación. O Artigo 25 da LPRL contempla unha protección especial, entre outros, a traballadores vulnerables por convalecencia ou por estar sometidos a determinados tratamentos médicos invalidantes para algunhas tarefas do seu posto de traballo habitual, a través deste recurso legal podemos protexermonos durante os procesos de incorporación ó traballo habitual.

NOVOS ACORDOS TOMADOS POLA COMISIÓN CENTRAL DE LISTAS DE CONTRATACIÓN



Despois das xestións realizadas coa Consellería de Medio Rural para os efectos de que **os/as integrantes das listas de persoal contraincendios**

penalizados/as podan presentarse para superar as correspondentes probas físicas e visuais, tómase o acordo de que Función Pública remitirá á Consellería unha listaxe cos admitidos en xestión daquelas categorías que teñan que superar ditas probas, na que se incluírán as persoas penalizadas en listas dende o 15 de xullo de 2015, as cales poderán efectuar as citadas probas. Deste xeito, unha vez finalizado o período de penalización, aqueles/as que superen as probas poderán ser chamados para traballar sen ter que esperar á seguinte convocatoria de probas.

Acordo sobre a posibilidade de optar a un posto vacante por mellora por parte das persoas que ocupen prazas vacantes en entes.

Refírese a aquelas persoas, integrantes das listas de contratación da Xunta, que son chamadas para outros

entes e que poden aceptar de xeito voluntario (non penalizan si o rexeitan) pero non puntúan para as listas da Xunta. Na comisión do 21 de febreiro tratouse ese tema e a Administración quedou en pasarnos unha redacción. Na comisión do pasado 21 de marzo, en cumprimento dese acordo, o secretario da Comisión propuxo unha redacción para o acordo, que se aprobou por unanimidade dos presentes, decidíndose a súa publicación no portal web da Xunta, e que queda do seguinte xeito:

" A cobertura dun posto de traballo vacante e con destino nun ente instrumental, de aceptación voluntaria para os/as candidatos/as, non implicará para a persoa seleccionada a perda de opción da mellora recollida no artigo 15 do Decreto 37/2006, modificado polo Decreto 124/20162".

Podes consultar todos os acordos tomados pola Comisión Permanente no web de Función Pública en www.xunta.gal/funcion-publica/contratación-temporal/información-xeral.

As bases de helicópteros contra incendios da Xunta están con brigada pero sen helicópteros

Ao igual que rematou a campaña do ano 2016 -denunciado tamén daquela pola CIG- nas bases de helicóptero contra incendios de xestión pública da Xunta de Galicia, comezou a do 2017, co persoal das brigadas helitransportadas pero sen helicóptero.

Trátase das bases de Marroxo en Lugo, Campiño en Pontevedra e Vilamaior en Ourense, que contan co persoal da Xunta fixo-descontinuo de 9 meses -contratad@s dende o 1 de Marzo- que agora están a prestar servizo como brigadas helitransportadas sen helicóptero.

E mentres intencionadamente se limita a operatividade do servizo público, mantéñense bases como a de Toén (Ourense), xestionada pola empresa privada NATUTECNIA, con todo o persoal de terra e helicóptero.

Estamos agora no comezo da precampaña e increméntase a actividade incendiaria tal e como por desgraza ven sendo habitual coa suba das temperaturas.

Súmase a isto a grave deficiencia que causa a Xunta de Galicia na xestión

destes ó prescindir intencionadamente de persoal de sobrada experiencia por desposuílos do seu medio de transporte e ataque ós propios lumes.



Paralelamente si se equipa ás brigadas helitransportadas de xestión privada -neste caso de NATUTECNIA- onde si posúen os medios necesarios e se convocan as contratas en tempo e forma ano tras ano, ampliándolle incluso as tarefas e os períodos de contratación.

Responde isto á práctica á que nos ten desgraciadamente acostumados a Consellaría do Medio Rural, **favorecendo a privatización do dispositivo de loita contra incendios**

forestais ó externalizar cara empresas privadas a xestión e aproveitamento das bases de utilidade e propiedade pública. Prexudicase así o funcionamento do servizo coa única finalidade de privatizar e pasar o servizo público a mans privadas.

Nas condicións climáticas actuais, unha intervención na fase temperá de calquera incendios forestal coa experiencia do persoal da Xunta de Galicia co helicóptero, permite que o incendio se controle na fase incipiente do mesmo evitando que se faga de maiores proporcións cos perigos que iso entraña a tódolos niveis.

Seguimos sen entender por que a Xunta de Galicia deixa -tal e como fixo no final de campaña do ano pasado- as bases públicas sen o servizo de helicóptero durante boa parte do período de traballo. Trátase dunha actividade que se repite tódolos anos no referente ás contratacións e os períodos de actividade do persoal, e é inconcibíbel que non haxa unha previsión axeitada logo de tanto tempo de xestión dos lumes por parte do SPDCIF.

ASINAR UN ACORDO CON DATOS FALSOS (Acordo de mellora de emprego de Madrid)

Para o Ministerio de Hacienda só hai un 4% de temporalidade no persoal do ámbito da Función Pública galega mentres que as estatísticas da Xunta mostran que hai un 24,50%.

Nos documentos anexos que nos presentaron na Mesa Xeral das AAPP en Madrid para que asinásemos o Acordo para a mellora do emprego público, consta para o Ministerio de Hacienda e Función Pública que a porcentaxe de interinidade na Administración da Xunta de Galiza (funcionarios e laborais das consellarías e Organismos Autónomos, excluído persoal docente e estatutario do SERGAS) é do 4%. Isto é, que sobre un total de 15.944 efectivos hai falsamente 633 persoas con vínculo interino ou temporal.

Se o obxectivo é reducir a temporalidade na Administración ata o 8%, a Administración galega segundo o texto e as táboas do acordo non tería nada que reducir.

CC.AA.	CONSEJERIAS Y/O DEPARTAMENTOS Y SUS ORGANISMOS AUTONOMOS		
	TOTAL INTERINOS	TOTAL EFECTIVOS	% INTERINOS SOBRE EFECTIVOS SECTOR
Andalucía	2.076	31.799	6,5%
Aragón	2.283	8.926	25,6%
C. F. Navarra	-	4.489	0,0%
C. Madrid	1.705	24.160	7,1%
C. Valenciana	2.803	11.953	23,5%
Canarias	189	6.745	2,8%
Cantabria	507	4.081	12,4%
Castilla-La Mancha	547	11.848	4,6%
Castilla y León	1.155	19.886	5,8%
Cataluña	5.044	28.799	17,5%
Extremadura	1.661	13.287	12,5%
Galicia	633	15.944	4,0%
Illes Balears	664	3.420	19,4%
La Rioja	505	2.752	18,4%
P. Asturias	898	7.184	12,5%
País Vasco	2.134	6.347	33,6%
R. Murcia	1.610	6.692	24,1%
Ceuta	96	1.436	6,7%
Melilla	141	1.213	11,6%
TOTAL personal interino	24.651		11,7%
TOTAL EFECTIVOS CCAA		210.961	

Pero os datos de temporalidade son outros, e tendo como fonte a estatística da Xunta de Galiza do 1º semestre do 2016 os datos son os seguintes:

TAXA DE TEMPORALIDADE NA XUNTA DE GALIZA		
De persoal funcionario e laboral (excluídos docentes e estatutarios)		
PERSOAL FUNCIONARIO		
	Efectivos	Taxa de temporalidade
FUNCIONARIOS	8.649	89,48%
INTERINOS	1.017	10,52%
Total	9.666	
PERSOAL LABORAL		
	Efectivos	Taxa de temporalidade
FIXOS	6.374	62,29%
TEMPORAIS	3.858	37,71%
Total	10.232	
TOTAL PERSOAL		
	Efectivos	Taxa de temporalidade
Funcionarios e laborais fixos	15.023	75,50%
Interinos e temporais	4.875	24,50%
Total	19.898	

Fonte: elaboración propia sobre datos estadísticos da Dirección Xeral de Función Pública.

Sobre uns efectivos de 19.898 persoas hai un total de 4.875 interinos e temporais, o que supón unha taxa de temporalidade do 24,5% moi alonxada do 4% sobre a que negociaron e acordaron CCOO, UGT e CSIF. E no caso do persoal laboral chegamos a un escandaloso 37,71%.

Pero ademais de isto, o que asinaron non significa que a Xunta vaia convocar esas 4.875 prazas en tres anos, ademais da promoción interna e da oferta libre ordinaria cumprindo coas taxas de reposición que Hacienda e estes sindicatos aprobaron (a CIG esixiu que non constara taxa de reposición algunha) senón que só se poderán convocar prazas que veñan estando ocupadas dende hai polo menos 3 anos por persoal cunha vinculación temporal (persoal funcionario interino e laboral temporal) e que presten os seus servizos en asistencia directa aos usuarios de servizos sociais, en xestión tributaria e recadación e en inspección e sanción de servizos e actividades. Ademais, tamén poderán convocar as prazas do persoal laboral indefinido non fixo por sentenza xudicial, sexan estas prazas do proceso de consolidación ou posteriores.

Polo tanto non entra dentro deste acordo o convocar:

1. As prazas vacantes puras sen ocupación.
2. As prazas ocupadas temporalmente dende hai menos de tres anos.
3. As prazas ocupadas por persoal funcionario interino ou laboral temporal que non presten os seus servizos nos sectores arriba subliñados.
4. E por suposto non se poden recuperar os niveis de emprego anteriores aos recortes, ao limitarse a prazas estruturais dotadas orzamentariamente e suxeitas aos límites da taxa de reposición e da existencia de que estes procesos non poden supoñer nin incremento de gasto nin de efectivos.

Para que nos fagamos unha idea, so no caso de persoal funcionario destruíronse 916 postos no período 2009-2016, que evidentemente este acordo non pretende recuperar.

	2016	2009	Diferenza
FUNCIONARIOS/AS	8.649	9.319	-670
INTERINOS/AS	1.017	1.263	-246
Total	9.666	10.582	-916

A pesares de que non todo o persoal interino e temporal está en prazas vacantes, e polo tanto non computarían as prazas para estes procesos, si hai que ter en conta ao persoal e non as prazas para analizar a temporalidade.

E como nota final, hai que facer constar que a Xunta na súa estatística non especifica se no caso do persoal laboral temporal esta incluído o persoal laboral indefinido non fixo, ademais de non computar nas estatísticas ao persoal laboral temporal con contratos inferiores a 6 meses, o que incrementaría o dato de temporalidade.

Axudas para fillas/os menores de 3 anos

No DOG do 3/04/2017, publícanse as bases para a concesión da prestación económica de pagamento único por fillas e fillos menores de tres anos, así como a convocatoria destas axudas para o ano 2017.

Estas axudas van dirixidas á cidadanía en xeral (non se trata de axudas de acción social para persoal da Xunta de Galiza). O prazo de presentación das solicitudes ábrese o martes 4 de abril e remata o 26 de maio.

Listas contratación de funcionarias/os de escalas sanitarias

O martes 4 de abril, constituíuse a Comisión de Seguimento do procedemento de selección temporal do persoal funcionario sanitario da Lei 17/1989, que será regulado pola Resolución do 20 de setembro de 2016 da Dirección Xeral de Recursos Humanos.

As listas definitivas de admitidos e excluídos publicaranse o venres 7 de abril e entrarán en vigor o día 11 de abril.

Reordenación de categorías dos grupos IV e V

A Dirección Xeral de Función Pública retoma a súa intención de refundir categorías do persoal laboral da Xunta de Galiza, nesta ocasión relativa aos grupos IV e V.

Temos prazo ata o día 12 de abril para presentar alegacións. Convidámosche a que se queres opinar contactes coa CIG antes dese día.

Podes descargar a proposta en <http://autonomica.cigadmon.gal>.

Concurso de traslados de persoal laboral 2012

O director de Función Pública comunicou na Comisión de Persoal do pasado 3 de abril que despois de Semana Santa

convocarán unha xuntanza para dar explicacións dos cambios neste concurso derivados de sentenzas xudiciais.



OEP 2017

Función Pública informa de que está a traballar sobre o desenvolvemento do acordo de redución de temporalidade e sobre o RDL aprobados no Estado.

Baixada na nómina de marzo

A baixada ven derivada da regularización das cotizacións á Seguridade Social polo tema das extras, que este ano vanse cobrar íntegras.

Procesos selectivos

Nos vindeiros días publicaranse no DOG os procesos selectivos aprobados na última Comisión de Persoal (veterinarios, consumo e finanzas)

REALIZACIÓN PRBAS FÍSICAS E DE AGUDEZA VISUAL SPDCIF 2017

Durante os días **18 e 19 de abril de 2017**, a Consellería do Medio Rural ten previsto realizar as probas físicas e de agudeza visual aos integrantes das listas reguladas polo Decreto 37/2006, do 2 de marzo, correspondentes ás categorías de persoal laboral dos servizos de prevención e defensa contra incendios forestais, de técnico superior de defensa contra incendios forestais, técnico forestal de defensa contra incendios forestais, xefe de cuadrilla, condutor de motobomba, peón/oa condutor/a e peón/oa defensa contra incendios forestais (proba física) e ás categorías de vixilante fixo e vixilante móbil (proba de agudeza visual).

Os **lugares de realización das probas**, serán os seguintes:

- **A Coruña:** Pavillón Polideportivo Monte Alto, rúa Alcalde Sanjurjo, s/n, A Coruña.
- **Lugo:** Pistas Deportivas Gregorio Pérez Rivera (As Pedreiras), rúa Filarmónica Lucense s/n, Lugo.
- **Ourense:** Pavillón Polideportivo da Comisaría de Policía, As Lagoas; s/n, Ourense.
- **Pontevedra:** Edificio Administrativo da Xunta de Galicia, avenida Fernández Ladreda, nº 43, Pontevedra.

A **data de realización** das probas será determinada pola orde alfabética dos apelidos dos aspirantes e será a seguinte para cada provincia:

Día 18 de Abril de 2017 A - B - C - D - E - F - G - H - I - J - K

Día 19 de Abril de 2017 L - M - N - Ñ - O - P - Q - R - S - T - U - V - W - X - Y - Z

Os aspirantes poderán consultar, a partir do día 27 de marzo, o día e o lugar de realización das probas na páxina web da Consellería do Medio Rural, <http://mediorural.xunta.gal/>. (NO APARTADO DE AVISOS, FORESTAL) ou directamente na seguinte URL: http://mediorural.xunta.gal/nc/areas/forestal/incendios_forestais/probas_fisicas_e_de_agudeza_visual/.



Fala coa CIG



Teléfonos Locais CIG-Servizos Centrais

San Lázaro (Edif.Traballo)

881 99 72 90

981 54 69 99

San Caetano

981 54 59 09

981 54 59 85//87

