

Fondo de acción social 2016:
A Xunta de Feijoo continúa cos recortes aos empregados/as públicos



Aniversario de AMTEGA: 5 anos de externalizacións

Máis emprego estrutural e menos horas extras do persoal médico do SERGAS en Política Social



O PP en contra da ampliación do contrato do persoal de reforzo do SPDCIF

Reservas para fillos/as do persoal da Xunta nas escolas infantís



Última hora.
Novas recentes



Páxina 1

Páxina 2

Páxina 3

Páxina 4

Fondo de acción social 2016: A Xunta continúa cos recortes aos empregados/as públicos

A Administración da Xunta de Galiza segue a recortarnos dereitos aos empregados/as públicos. O fondo de acción social segue a ser un despropósito, un ano máis continúa reducido a unha única axuda.

Feijoo I O Austero



Dende a CIG reclamamos:

- A recuperación de todas as axudas que nos retiraron coa disculpa da crise e a posibilidade de aumentalas de xeito progresivo.
- Dotar ao fondo de acción social co 1% da masa salarial.
- Que a concesión das axudas sexa proporcional ao nivel de renda das familias.
- O dereito dos compañeiros/as de MUFACE e doutras administracións a solicitar axudas na Xunta de Galiza.

Por desgraza, a Administración da Xunta de Galiza botou balóns fora decindo que a reunión cos sindicatos do pasado 7 de abril non era o lugar axeitado para tratar o tema dos orzamentos pero tampouco respostaron ao resto de reivindicacións, limitándose a dicir que llo comunicarían ao director xeral de Función Pública.

Esa resposta nunca chegou e, como era previsto, o FAS limitase á axuda para a atención de persoas con discapacidade, obviando o resto das nosas reivindicacións.

O pasado 8 de maio publicáronse os criterios de repartición para o exercicio económico do ano 2016. Resaltar que continúa recortado pola aplicación da Lei 1/2012, do 29 de febreiro, de medidas temporais en determinadas materias do emprego público da Comunidade Autónoma de Galicia (DOG nº 44, do 2 de marzo), que establece no seu artigo 3.1 o seguinte: «suspéndese para todo o persoal incluído no ámbito de aplicación desta lei a convocatoria, a concesión ou o aboamento de calquera axuda derivada do concepto de acción social, así como calquera outra que teña a mesma natureza ou finalidade, agás a axuda por persoa con discapacidade, que non poderá ser superior á contía de 180 euros mensuais por cada persoa, mentres estea en vigor esta lei».

Desde o mesmo día da publicación no DOG, xa podemos completar en liña a solicitude e anexos que, como formulario electrónico, se atoparán na páxina web: <http://www.xunta.gal/funcion-publica/fondo-de-accion-social>. Posteriormente, presentaremos esa mesma solicitude impresa, debidamente asinada, ante as correspondentes unidades de persoal. O prazo para cubrir na web as solicitudes e para presentalas ante as unidades de persoal unha vez impresas será de 15 días hábiles contados desde o día da publicación no Diario Oficial de Galicia.

Os prazos do FAS 2016 son os seguintes:

Do 8 de maio ao 30 de maio (inclusive): prazo para realizar a instancia na web e presentala no correspondente servizo de persoal.

Do 31 de maio ao 20 de xuño (inclusive): prazo para a certificación da instancia polos correspondentes servizos de persoal.

Do 21 de xuño ao 11 de xullo (inclusive): prazo para presentar a solicitude conformada polo servizo de persoal e a demais documentación. Desde a CIG seguiremos loitando pola recuperación de todas as axudas de antes da crise e aumentalas progresivamente.

Aniversario Da AMTEGA: 5 anos de externalizacións

Cúmprense nestas datas cinco anos da creación e posta en funcionamento da AMTEGA, ese monstro creado polo amigo Feijoo cun único fin: contratar os seus servizos a empresas externas.

Aos poucos, a AMTEGA foi apropiándose dos recursos humanos, materiais e económicos que antes dependían das consellerías, para conseguir facer una xestión máis opaca dos recursos e multiplicar os contratos ás empresas amigas. O seu afán devorador non ten límites: o último en caer no seu bandullo foi o CIXTEC, suprimido na disposición adicional quinta da Lei 2/2017, do 8 de febreiro, de medidas fiscais, administrativas e de ordenación; semella ser insaciable!

Mentres, o persoal integrado na AMTEGA pasa por todo tipo de malos tratos da Xerencia e da Dirección. Seguimos á espera de que nos reúnan para tratar:

Homologación salarial do persoal laboral informático. Situación que se remonta ao ano 1993 e que os representantes da CIG expuxeron reiteradamente en varias reunións cos representantes da AMTEGA e da Xunta, sen que até o momento eses responsábeis teñan convocado unha reunión para chegarmos a unha solución definitiva.

Concurso de traslados. O último resolveuse o 02/04/2014, hai xa tres anos. Teremos que esperar oito anos coma a vez anterior? Teletraballo. Seguimos igual neste tema. Ás persoas que solicitaron até tres xornadas por semana só se lles concede unha. Isto xa chegou á institución do Valedor do Pobo.

Centros de destino na RPT. Solicitamos a modificación da RPT para crear diferentes centros de destino, de xeito que reflicta a realidade das variadas localizacións e a dispersión do persoal, sobre todo no caso de Santiago de Compostela.

OPE Informática. Ausencia e non convocatoria de postos de informática nas últimas OPE da Xunta. Mentres noutras administracións se incrementou a oferta nos últimos anos, na Xunta é inexistente. Por exemplo, na AGE convocáronse nos últimos tres anos máis de 700 postos de persoal informático.

Desde a CIG seguiremos loitando para revindicar os dereitos de todos os traballadores da AMTEGA e dignificar o traballo do persoal informático da Xunta.



Estamos de aniversario. Cinco anos de intenso traballo. Grazas a todos!!



E poderíamos seguir con máis cousas como:

centros de traballo nos que o persoal informático está amoreado, con humidades e cambios de temperatura brusca; oferta formativa específica escasa; funcionarización do persoal laboral informático; creación do grupo B; contratación externa salvaxe das tarefas do persoal informático en empresas amigas...

Pero tampouco hai que ser avariciosos e deixáremolo para o décimo aniversario!

Máis emprego estrutural e menos horas extras do persoal médico do SERGAS en Política Social



A Xunta ven desatendendo dende hai anos os equipos de valoración da discapacidade (EVO) que son os que determinan o grao de discapacidade das persoas que así o solicitan. A falta de persoal fai que o tempo de espera media dos usuarios sexa de ano e medio ou dous anos.

Ante isto se lle ten reclamado á Administración incrementar os equipos multidisciplinares dos EVO, xa que esta tardanza non ven derivada dun pico de

traballo senón que é estrutural o cal implica que se debería incrementar o número de equipos e a creación de postos para axilizar a xestión dos expedientes de incapacidade, creando postos de médicos, psicólogos e traballadores sociais.

A solución da Xunta ante este problema estrutural é poñer un parche, que resulta aínda máis custoso que a contratación de persoal: a través dun convenio de colaboración SERGAS- Consellería de Política Social, ofrece peonadas ao persoal médico do SERGAS para que mediante horas extras faga a tarefa que lle corresponde a estes equipos.

A CIG esixe da Xunta de Galiza o incremento de postos de traballo afectos aos equipos de valoración da discapacidade e non máis parcheos tipos acúmulos de tarefas ou horas extras.

O PP en contra da ampliación do contrato do persoal de reforzo do SPDCIF

O PP volta a votar en contra da ampliación da duración do contrato de traballo de tres a nove meses do persoal de reforzo do Servizo de Prevención e Defensa contra Incendios Forestais (SPDCIF).

A Proposición non de lei (Pnl), presentada pola CIG aos grupos Parlamentares o pasado mes de febreiro, foi levada a debate no Pleno o pasado martes 25 de abril por En Marea, co apoio de PSOE e BNG, e o voto en contra do PP. Varios delegados e delegadas da CIG asistimos convidados ao debate no Pleno.

Durante as intervencións, todos os grupos da oposición defenderon o apoio á Pnl, afondando na necesidade de adaptar o dispositivo do Spdcif ás novas necesidades (novos tipos de lume) e ao novo marco legislativo que deseñou a Lei de protección civil vixente dende xaneiro de 2016, que situa a este dispositivo como parte do operativo de emerxencias; desaparece entón a motivación inicial de seren contratados exclusivamente para a tempada de alto risco, tanto pola desestacionalización dos lumes como

polo feito de que as emerxencias se producen ao longo de todo o ano, non só nos meses de verán.

Sumemos a isto a precariedade a que a administración somete a este colectivo con contratos nos que os ingresos están por debaixo do 75% do salario mínimo interprofesional, e en situación de ilegalidade fora do V convenio colectivo ao que o contrato os vencella, feito denunciado pola CIG e avalado por máis de 50 sentenzas en primeira instancia.

Fixeron todos os grupos da oposición mención á deriva privatizadora da Consellería do Medio Rural, con especial fincapé no aumento do tempo de contrato e funcións das brigadas privadas helitransportadas e incidindo na necesidade dun dispositivo único, público e profesional de prevención e extinción de incendios.

A intervención do PP, a cargo de Silvestre Balseiros, estivo chea de alusións erradas ao decreto de listas para a contratación do persoal laboral da Xunta. Tamén xustificou a creación das prazas de tres meses como unha mellora na calidade do

emprego para estas traballadoras do Spdcif.

Na votación, só o Grupo Parlamentar do PP votou en contra.

Dende a Cig seguiremos traballando para reverter esta situación de precariedade do persoal de tres meses, e adaptar o Spdcif tal e como marca a lei aos novos tempos como servizo de emerxencias, a maiores das funcións de prevención e extinción estamos incluídos, queira o PP ou non.



Reserva de prazas para fillos/as do persoal da Xunta nas escolas infantís da Axencia Galega de Servizos Sociais para o curso 2017/18

No DOG núm. 89 do mércores 10 de maio de 2017 publicase a resolución pola que se convoca o procedemento de adxudicación de prazas para fillos e fillas do persoal dos servizos centrais e das xefaturas territoriais da Xunta de Galicia en escolas infantís da localidade onde presta servizos. Dúas novidades moi importantes, a obriga de presentar electrónicamente e extensión da reserva de prazas ao persoal de todas as xefaturas territoriais.

As solicitudes de renovación de praza e de novo ingreso coa documentación requirida presentaranse obrigatoriamente por medios electrónicos a través do **formulario normalizado dispoñible na sede electrónica da Xunta de Galicia**, <https://sede.xunta.gal>

Se algunha das persoas interesadas presenta a súa solicitude presencialmente, requiriráselle para que a emende a través da súa presentación electrónica. Para estes efectos considerase como data de presentación da solicitude aquela en que fose realizada a emenda.

Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Xunta de Galicia, incluído o sistema de usuario/a e clave Chave365 (<https://sede.xunta.gal/chave365>).

O prazo de presentación de solicitudes, tanto de renovación de praza como de novo ingreso, será de 10 días naturais contados a partir do día seguinte ao da publicación desta resolución no Diario Oficial de Galicia: **11/05/2017 a 20/05/2017.**

As escolas infantís dispoñibles son as seguintes:

- Escola infantil de Vite en Santiago de Compostela.
- Escola infantil Santa María de Oza na Coruña.
- Escola infantil Catabois en Ferrol.
- Escola infantil Sagrado Corazón en Lugo.
- Escola infantil Antela en Ourense.
- Escola infantil do Edificio Administrativo de Pontevedra.
- Escola infantil A Estrela do Complexo Administrativo de Vigo.



OEP-2017: Está pendente de aprobación dos orzamentos do estado. Danse tres anos de prazo para converter o emprego temporal en fixo.

Negociación da segunda actividade en Gardacostas e SPDICF: Van pasar un novo texto aos sindicatos, teñen intención de pechalo antes de que remate maio.

Tomas de posesión pendentes: Función Pública dí que a maioría serán no mes de xuño. Están pendentes das alegacións das consellerías ás prazas que ofertarán nestes procesos.

Acordo de veterinarios: Van incluír os veterinarios do Mar dentro do acordo. Van convocar ás consellerías afectadas para unha vindeira xuntanza e logo convocarán a comisión neste mes ou a primeiros de xuño.

Concurso de traslados:

Estatística: van mandar as bases para negociar. Queren publicalo en xuño xunto a outra escala pen-dente de comunicar cal será. Pretenden resolver de xeito conxunto nun único acto tanto a adxudicación da fase inicial como da fase de resultas. A intención é logo facer o mesmo co resto de concursos. Os méritos van seguir como cos últimos do concurso xeral.

Criterios de baremación para os futuros concursos de funcionarios e laborais: pendentes de envío nos próximos días. Pretenden a súa simplificación. Adiantan as súas ideas:

- Antigüidade por servizos prestados nas administracións públicas, queren valorar o tempo traballado como persoal interino.
- Establecerán catro tipos de puntuación para os méritos específicos adecuados ás características do posto de traballo:
 - Fracción inferior a 6 meses de experiencia nun posto de traballo pertencente á mesma área funcional da do posto solicitado.
 - Posesión da titulación académica requirida para o posto de traballo solicitado.
 - Por nivel de coñecemento da lingua estranxeira que se solicite para o posto de traballo.
 - Pola posesión do permiso de condución que se solicite para o posto de traballo.
- Valoración do grao persoal.
- Traballo desenvolvido: promedio do tempo transcorrido dende a última adxudicación do posto con carácter definitivo con

independencia do nivel.

- Medidas de conciliación e igualdade de xénero.
- Cursos de formación: van acotar as entidades. Os cursos valoraranse por horas (e non por tramos como ata agora).
- Grao de coñecemento do idioma de Galiza.
- Grupo de pertenza do funcionario que participa no concurso.
- Están valorando establecer ou non unha puntuación mínima.
- Simplificarase a presentación da documentación por parte dos participantes no concurso: o sistema informático validará automaticamente a maior parte.
- Antes de rematar maio enviarán para a súa negociación a documentación cos criterios de baremación para todos os concursos de funcionarios e laborais.

Plan de loita contra a fraude: A CIG ven de solicitar o informe xurídico no que se basearon para non renovar ao persoal. Dín que están pendentes de concretar con Economía varios plans para desenvolver este ano, falan de dous ou tres plans. Vai haber máis prazas. Todo pendente dos orzamentos do Estado. Convocarannos este mes para darnos máis información e ver como se van cubrir esas prazas.

Permutas: Preguntamos a Función Pública sobre a sentenza do TSXG que recoñece o dereito de permuta do persoal laboral temporal. Dín que o están mirando, posible recurso de casación ao Supremo.

Procesos selectivos:

A1-Promoción interna: pendente de publicar nesta semana ou na vindeira a baremación da fase de concurso.

A2-Promoción interna: pendente da relación de aprobados nos vindeiros días.

C1 e C2-Promoción interna: pendente da publicación esta semana no DOG a relación de aspirantes que superaron o proceso e comezar o prazo para presentaren documentación. Contan con rematalo sobre o 8 de xuño.

A1-Libre: pendente da nota do exame de galego da única persoa que fixo o exame e da relación definitiva de aprobados.

A2 e C1-Libre: os aprobados saíron no DOG do 10 de maio. O prazo de recurso de alzada remata o 30 de maio.

C2-Libre: publicado no DOG do 12 de maio o resultado da proba de galego.

Finanzas (A1 e A2) e Gardacostas:

publicaran a vindeira semana. O primeiro exame será antes do mes de agosto.

Proceso selectivo A1 (OEP 2002): está xudicializado, pendente do Supremo.

Enxeñeiros industriais: pendente de vindeira publicación.

Biólogos e químicos: van con máis retraso.

Ordenanzas (discapacidade): publicarán as notas a finais desta semana. O exame de galego será a primeiros de xuño.

Alegacións ao programa de profesores náuticos-pesqueiros: pendentes da consellería para convocarnos a unha xuntanza.

Promoción interna de persoal laboral dos grupos IV e V da OEP 2016: queren aprobala e publicala antes de agosto.

Pretenden que a maioría dos procesos rematen e tomen posesión en xuño. Están pendentes das alegacións das consellerías ás prazas que ofertarán para as eleccións de destino.

RPT de ATRIGA, GAIN e D.X. de Enerxía e Minas

Con relación á **Relación de Postos de Traballo de ATRIGA**, van revisar a non adscrición dalgúns postos a ningunha área funcional. A CIG mantén o seu rexeitamento ao abuso que fai ATRIGA dos antigos méritos específicos substituídos agora polas áreas funcionais e que supoñen un atranco á mobilidade do persoal mediante os concursos de traslados. A maiores, están dispostos a estudar a petición da CIG de creación dunha praza de arquivista, co obxectivo de cumprir a Lei 7/2014 de arquivos e documentos impulsada polo goberno do PP e aprobada polo Parlamento de Galiza.

En canto á **RPT da Axencia Galega de Innovación (GAIN) e da Dirección Xeral de Enerxía e Minas**, tiñan previsto levalo á Mesa Xeral do venres 19 sen que houbo unha xuntanza previa, polo que reclamamos a súa retirada. Finalmente o retiran da Mesa e convocan unha xuntanza previa para o martes 23. Para ese día convocarán tamén a Mesa de Pluses.

Estas anteriores RPTs irán a Comisión de Persoal que convocarán para o luns 29 de maio.



Fala coa CIG

Teléfonos Locais CIG-Servizos Centrais

San Lázaro (Edif.Traballo)

881 99 72 90

981 54 69 99

San Caetano

981 54 59 09

981 54 59 85/87

