

Función Pública subtrae postos do futuro concurso xeral e da elección de destino



Páxina 1

A CIG votará non á derradeira proposta de acordo da segunda actividade para o persoal do SPDCIF

29 de xuño: Manifestación Axentes Medioambientais



Páxina 2

Concentración de rexeitamento aos orzamentos do Estado

Reiniciu actividade laboral do persoal fixo discontinuo 3 meses

Nota informativa horario de verán

Páxina 3

Renovación do convenio CIG-Administración coa Academia Postal



Última hora

Páxina 4

Función Pública subtrae postos do futuro concurso xeral e da elección de destino

Ofertarán prazas que non pasaron polo concurso en localidades con alta demanda de postos (como Vigo ou Ourense). E retirarán da oferta prazas que resultaron vacantes do concurso por estar ocupadas por persoal temporal ou en comisión de servizos.

Os procesos selectivos de corpos xerais de promoción interna (correspondentes á Oferta do ano 2012) e acceso libre POR FIN ESTÁN A PIQUES DE REMATAR. A elección de destino está prevista para a primeira semana de xullo aos de promoción interna de A2, C1 e C2; entre a terceira semana de xullo e a primeira de agosto os de libre (con C2 pendente dun informe xurídico); os de promoción interna de A1 poderían ir no medio.

Mentres chega o día, a Dirección Xeral de Función Pública enviounos a súa proposta de criterios de selección das prazas a ofertar atendendo as peticións dos outros sindicatos. **A CIG non está conforme:**

- Retiran da oferta aquelas prazas vacantes tras o concurso que estean ocupadas por persoal temporal ou en comisión de servizo.
- Como non lles chegan as prazas, botan man de prazas de servizos centrais que non pasaron polo concurso.
- Engaden prazas doutras localidades e que tampouco pasaron polo concurso e das que aseguran son de difícil cobertura.

Respecto das prazas que retiran por estar ocupadas por persoal interino, dicir que o acordo entre Administración de Estado e UGT, CCOO e CSIF afecta a prazas que leven vacantes tres anos. Estender sen límite os efectos do acordo é subtraer prazas ás persoas que teñen dereito a escollelas. En canto ás prazas ocupadas en comisión de servizo, non existe xustificación válida algunha máis que os problemas que ten a Administración derivadas das súas propias limitacións orzamentarias.

En canto a ofertar prazas que non pasaron por concurso cualificándoas de "difícil cobertura", afirmamos que é MENTIRA que prazas de localidades como Vigo, Ourense e outras poidan ser así cualificadas. Sabemos que existe demanda de postos nesas localidades. Rexeitamos o argumento que manifestan de que quedaron sen adxudicar en comisión de servizo. Que un posto quede sen adxudicación en comisión de servizos non é por non existir demanda, senón polos atrancos que as consellerías poñen para entregar informes favorábeis á marcha do seu persoal debido a que despois estas últimas terán dificultades para cubrir os seus propios postos tanto por persoal interino como en comisión de servizos. Xa que logo, rexeitamos o argumento exposto e responsabilizamos ás políticas orzamentarias do propio goberno das dificultades para cubrir as vacantes.

Entendemos que o persoal que vai elixir destino estará interesado en que se lles oferten todas as vacantes, pasaran ou non polo concurso. Pero a CIG ten que velar tamén polos intereses do persoal que prestando servizos nunha localidade leva anos tentando moverse a outra. Por tanto, non podemos aceptar que se oferten prazas en localidades de alta demanda sen pasar previamente polo concurso de traslados.

A CIG enviou escrito á Dirección Xeral da Función Pública solicitando:

1. Ter información de todas as vacantes coa situación individual de cada unha delas.
2. Que oferten todos os postos base vacantes que pasaron polo concurso.
3. Caso de non chegaren, que oferten postos base vacantes en localidades con baixa demanda que non pasaron polo concurso pero que foron ofertados en comisión de servizos sen que houbera solicitudes.
4. Só ao final, postos base de localidades de baixa demanda, pasaran ou non polo concurso.



Para rematar, e pensando nas futuras ofertas de emprego, insistir no que reclamamos sen moito éxito: **que se garanta permanecer na localidade ás persoas que aproban a promoción interna**, se fai falla mediante a opción ou a reclasificación dos postos ou a participar no acto de elección de destino. Iso animaría a máis funcionarios e funcionarias a valorar máis interesante á promoción interna.

A CIG dí NON á derradeira proposta de acordo da segunda actividade para o persoal do SPDCIF

A CIG rexeita o derradeiro texto presentando do acordo de segunda actividade para o persoal de extinción directa do SPDCIF, unha vez rematadas as negociacións con Función Pública e Medio Rural, que tiveron lugar no seo da comisión de seguimento do acordo de bombeiros forestais e segunda actividade.



As principais razóns polas que a CIG rexeita o derradeiro texto achegado pola Dirección Xeral da Función Pública son as seguintes:

- Non responde en absoluto ó reflexado no acordo de bombeiros forestais asinado en setembro de 2016.
- As tarefas a realizar polo persoal que se acolla á segunda actividade non son as recollidas no acordo. Defendimos a utilidade real do traballo, quedando polo tanto desvirtuado ditas tarefas a desenrolar polo persoal.
- Non garante a percepción salarial íntegra que ten o persoal do SPDCIF.
- A aplicación real será caótica, xa que Medio Rural non ten contemplado como distribuír e organizar ó persoal que se acolla ó catálogo de funcións.
- Utilízase para cubrir vacantes doutros centros de Medio Rural.
- Función pública non aclara que estas prazas, as vacantes ofertadas, poidan quedar bloqueadas no caso de non seren solicitadas, diante de futuros concursos, ope...etc
- Deixa fóra do acordo da segunda actividade ó persoal temporal, máis do 42% da plantilla do SPDCIF.
- Deixa fóra do acordo ó persoal apto con restriccións. Un servizo de emerxencia coma o SPDCIF non debe permitirse o luxo de ver aminorado o número de efectivos na extinción directa.
- Crea unha nova comisión de seguimento, cando o propio acordo inicial conta con unha para tal fin, co único obxectivo de coaccionar para asinar.

Logo dunha negociación metida a toda presa, con calzador, e aínda pendente de pasar polas mesas de negociación correspondentes, Función pública ven de publicar no DOG do 12 de xuño as condicións de acceso á segunda actividade regulada por un acordo aínda en proceso de trámite. Para que a CIG emita voto favorábel, deberán térsese en consideración as nosas demandas. Reiteramos a necesaria implantación da segunda actividade no SPDCIF, pero non a calquer prezo.

29 de xuño: Manifestación en Santiago en denuncia da situación do colectivo de Axentes Medioambientais



A CIG xunto coas organizacións sindicais CCOO e UGT, convocan

unha manifestación o viendeiro día 29 de xuño de 2017 en Santiago de Compostela, **iniciando a marcha ás 11:30 horas na entrada principal do Edificio Administrativo da Xunta de Galiza en San Caetano**, para encamiñarse polas rúas de San Lázaro, rematando na entrada principal do Edificio da Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio En San Lázaro ás 14:00 horas. **O obxectivo da concentración é**

denunciar publicamente a situación de absoluto abandono e de emerxencia na que se atopa o colectivo de Axentes Medioambientais, e que se acepte a proposta de diálogo feita polas OOS convocantes á Consellería do Medio Rural, á Consellería de Medio Ambiente e á Consellería de Facenda, cara á consecución de compromisos expresos de solución dos problemas deste colectivo.

A 28 de xuño: concentración na Coruña de rexeitamento aos orzamentos do Estado español para 2017

**Por uns orzamentos 2017
que garantan os Servizos Públicos**

CONCENTRACIÓN

Mércores, 28 de xuño de 2017

ás 11:30 h

Delegación do Goberno na Coruña



Estando prevista votación do proxecto de presupostos do Estado Español do 2017 para o día 28 de xuño, a Área Pública da CIG acordou convocar unha concentración de carácter nacional para ese día ás 11:30 horas, diante da delegación do Goberno na Coruña.

Esta concentración ten como finalidade **amosar o noso rexeitamento a eses orzamentos españois que non contemplan a recuperación de dereitos roubados ás traballadoras e traballadores públicos, nin recuperación de emprego público, nin garanten uns servizos públicos de calidade** e que veñen acompañados de un acordo en materia de emprego público asinado por CCOO, UGT e CSIF no ámbito das administracións públicas.

Este acordo foi rexeitado pola CIG porque **avala a destrución de emprego e** porque para o noso país **foi asinado con datos falsos**.

Campaña de verán de alto risco

Reinicio actividade laboral persoal laboral fixo descontinuo 3 meses

O pasado día 16 de xuño de 2017, a Consellería do Medio Rural comunicounos que as traballadoras e traballadores que ocupen postos de apoio á campaña de verán alto risco, retomarán a actividade laboral o vindeiro día **1 de xullo**.



Nota informativa sobre o horario de verán 2017



Horario de verán, período de aplicación do 16 de xuño a 15 de setembro (ambos os dous inclusive):

Horario oficial:

Do 16 de xuño ata o 15 de setembro deberán realizarse 6 horas diarias continuadas de traballo entre as 8:00 e as 15:00 horas. O cálculo do cumprimento da xornada laboral será en cómputo diario.

Horario flexibilidade automática:

Do 16 de xuño ata o 15 de setembro, deberán realizarse 6 horas diarias continuadas de traballo entre as 8:00 e as 15:00 horas. O cálculo do cumprimento da xornada laboral será en cómputo diario.

Ata o 30 de xuño será posible compensar débeda do mes de maio e ata o 31 de xullo débeda da primeira quincena do mes de xuño. O tramo horario de compensación será de 8:00 a 15:00 horas.

Horario flexibilidade conciliación:

Do 16 de xuño ao 15 de setembro, deberán realizarse 6 horas de traballo diarias na franxa horaria autorizada pola Secretaria Xeral Técnica na resolución de concesión

de flexibilidade por conciliación. O cálculo do cumprimento da xornada laboral, será en cómputo mensual.

Ata o 30 de xuño será posible compensar débeda do mes de maio e ata o 31 de xullo débeda da primeira quincena do mes de xuño

RPTs de Política Social e Sanidade

Informa o DXFP que se limitan a adaptar as RPTs ás novas instrucións polas que ditan criterios para a confección das RPTs, así como adaptar as escalas ao establecido pola LEPG, áreas funcionais, suprimir titulacións, corrixir erros, ..

A CIG (e demais sindicatos) solicitamos a retirada da orde do día da RPT de Sanidade, porque a documentación recibíamola o día anterior á xuntanza. Tamén criticamos que na RPT de Política Social recibisemos documentación complementaria o día anterior. En todo caso, non vamos dicir nada da RPT de Sanidade ata estudar a documentación. Advertimos que existen cambios que non son simples adaptacións, como é o caso de que engaden requisito de condución a un subalterno, ou que engaden numerosas áreas funcionais a postos que anteriormente non tiñan asignado ningún mérito ou requisito sen que exista negociación. Temos prazo para presentar alegacións escritas á RPT de Política Social ata o venres 30, e á de Sanidade ata o martes 4. A semana que ven irán a Mesa Xeral. Previamente habería unha xuntanza.

Procesos selectivos persoal laboral promoción interna

Función Pública só tiña as alegacións presentadas por dous sindicatos (a CIG un deles). Isto é debido a que o prazo

para presentar as alegacións escritas rematou o día anterior á xuntanza.

Co anterior panorama non tiña sentido a xuntanza, pois non serviu para nada xa que o único que podíamos facer era repetir oralmente o expresado por escrito. Non houbo resposta de FP ás nosas alegacións.

Tan só houbo algunha pequena intervención. Insistimos na necesidade de fixar tanto as características da proba visual para vixiantes como os parámetros de aptitude das probas físicas e visual.

Procesos selectivos persoal laboral acceso libre

Informa o DXFP que non ten sentido convocar como persoal laboral aquelas prazas que por lei van ser reconvertidas a persoal funcionario. A tal efecto no decreto de OEP-2017 publicarán o cambio das prazas convocadas e pendentes de OEPs anteriores. A CIG posicionase en contra, manifestamos que deben ofertalas como laborais, quedando a funcionarización para o último paso despois de convocar concurso e outras cuestións. Manifesta o DXFP que este asunto é innegociable.

Comisión consorcio

O luns enviarán a convocatoria para unha xuntanza que sería o xoves.

Comisión veterinarios

Están pendentes de pechar os temas con Sanidade. Poderían convocar a semana que ven.

Proceso selectivo C2-libre

FP segue pendente de informe da asesoría xurídica.

Elección de destino procesos selectivos corpos xerais (libre e P.I.)

FP entrega papel cos resposta ás alegacións ás prazas que presentamos. En canto aos criterios, non teñen intención de mudalos.

Plan de loita contra o fraude

Entendemos que debe ser estrutural, polo que pedimos a FP que traslade á consellería a necesidade de crear os postos en RPT. O DXFP manifesta que os fondos son finalistas e non teñen garantía de continuidade, polo que non os crearán na RPT.

Dereito a permuta de persoal laboral temporal

Preguntamos polo estado do asunto en vista á sentenza que recoñece este dereito. O DXFP manifesta discrepancia coa sentenza, polo que a van recorrer.

Publicación no DOG da modificación do V

Convenio O 23/06/17 publicouse a resolución pola que se ordena o rexistro e depósito no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia (Regcon) da modificación do V Convenio como consecuencia do acordo da Xunta de Galiza e o comité Intercentros pola creación de dúas categorías no Consorcio e o cambio de denominación das categorías do SPDCIF, para dar cumprimento ao acordo de integración do persoal do Consorcio no V Convenio e ao acordo de bombeiros forestais.

Renovación do convenio CIG-Administración coa Academia Postal

A CIG-Administración vén de renovar o convenio coa Academia Postal que ofrece unha serie de **descontos para a afiliación da CIG** na preparación dos programas e probas dos procesos selectivos para acceso ao emprego público das distintas Administracións Públicas.

A academia Postal pediralles ao alumnado a xustificación de estar afiliados/as á CIG.

Os descontos serán os seguintes:

- 50% no importe de matrícula no centro.
- 10% no importe de material correspondente ao grupo de preparación.
- 10% na mensuralidade correspondente ao grupo de preparación cando o número de persoas afiliadas a CIG-Administración Pública matriculadas no Centro, na mesma oposición, sexa igual ou superior a cinco.



Fala coa CIG

Teléfonos Locais CIG-Servizos Centrais

San Lázaro (Edif.Traballo)

881 99 72 90

981 54 69 99

San Caetano

981 54 59 09

981 54 59 85/87

