



DECRETO XXX ... /2021, do de , polo que se aproba a oferta de emprego público correspondente a prazas de persoal funcionario e laboral da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2021.

A Lei 3/2021, do 28 de xaneiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2021, no seu artigo 12 dispón que a oferta de emprego público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidades de persoal, adaptárase aos límites e aos restantes requisitos que se establezan na normativa básica estatal.

A Lei 11/2020, do 30 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2021, no seu artigo 19 establece que durante o presente exercicio unicamente se procederá, no sector público autonómico, á incorporación de novo persoal con suxeición ás limitacións e requisitos establecidos nesa norma.

Na mesma norma fíxanse diferentes taxas de reposición. Dentro do 110 por cen da taxa de reposición figuran os sectores prioritarios, onde a lei inclúe entre outros, o control e loita contra o fraude fiscal, laboral, de subvencións públicas e control da asignación eficiente dos recursos públicos; o asesoramento xurídico e a xestión dos recursos públicos; a cobertura das prazas correspondentes ao persoal dos servizos de prevención e extinción de incendios e de salvamento marítimo; as prazas do persoal que presta asistencia directa aos usuarios dos servizos sociais e do persoal que realiza a xestión de prestacións e políticas activas en materia de emprego; prazas de seguridade e emerxencias; prazas de persoal que realiza unha prestación directa aos usuarios do servizo de transporte público; persoal de atención aos cidadáns nos servizos públicos e prazas do persoal que preste servizos na área das tecnoloxías da información e as comunicacións.

Noutros sectores que non se consideran prioritarios, a taxa de reposición fíxase ata un máximo do 100 por cen.

Así mesmo, e segundo dispón o artigo 19. Tres. da Lei 11/2020, do 30 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2021, a taxa de reposición de un ou varios sectores ou colectivos prioritarios poderase acumular noutros sectores ou colectivos



prioritarios. Igualmente a taxa de reposición dos sectores non prioritarios poderá acumularse nos sectores prioritarios.

No ámbito de función pública galega o número de prazas que se poden convocar na oferta de emprego público do ano 2021 é de 635 prazas.

Para o cálculo da taxa de reposición acudiuse ao disposto na devandita Lei, no seu artigo 19.uno.7, a efectos de aplicar a porcentaxe máxima, non computando as prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna e procesos de consolidación para o persoal declarado indefinido non fixo mediante sentenza xudicial. Ademais recóllese unha taxa adicional para a estabilización do emprego temporal de conformidade co disposto na disposición adicional vixésima terceira.

A Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, no seu artigo 48 establece os criterios xerais en que debe enmarcarse a oferta de emprego público, sen prexuízo das especificidades que se poidan establecer nas convocatorias respectivas. Esta oferta concíbese como un instrumento de programación das necesidades de persoal e de racionalización do emprego público e dos procesos de selección do persoal ao servizo das administracións públicas, nos que deben primar os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, así como o de publicidade.

A oferta de emprego público é un instrumento de planificación dos recursos humanos que ten como obxectivo a consecución da eficacia na prestación dos servizos públicos e da eficiencia na utilización dos recursos económicos dispoñibles.

O artigo 70.3 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, establece que o decreto polo que se aprobe a oferta de emprego público poderá conter medidas derivadas da planificación dos recursos humanos.

Neste sentido merece especial mención a promoción interna como unha das medidas derivadas da planificación dos recursos humanos que ten como obxectivo contribuír á consecución da eficacia na prestación dos servizos. Deberá ser facilitada pola



Administración como vía para a adquisición das correspondentes competencias e como requisito necesario para a progresión na carreira profesional desde niveis inferiores aos superiores.

No decreto de oferta para o ano 2021 contéplase unha promoción interna separada para o persoal funcionario dos corpos xerais, con convocatorias independentes das de acceso libre.

Tamén se contemplan prazas de promoción interna para o persoal laboral fixo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia que, no momento da entrada en vigor da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, estivese a realizar funcións ou desempeñase postos de traballo de persoal funcionario, ou pasase a realizar as devanditas funcións ou a desempeñar os devanditos postos en virtude de probas de selección ou promoción interna. Este persoal laboral fixo poderá participar nun proceso selectivo de promoción interna a través dun concurso-oposición nos termos sinalados na disposición transitoria primeira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e na Disposición transitoria segunda do Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro.

Para determinar a taxa de reposición das prazas de acceso libre tívose en conta o número de xubilacións, falecementos, renuncias, excedencias, baixas definitivas, altas e baixas producidas polos concursos de traslados a outras Administracións e reingresos producidos durante o ano 2020.

Nesta oferta recóllese unha consolidación de emprego temporal para prazas de carácter estrutural, dotadas orzamentariamente e que se atopan desempeñadas interinamente con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2005, de conformidade co previsto na disposición transitoria cuarta do Texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, e na disposición transitoria décimo cuarta do Decreto Legislativo 1/2008, do 13 de marzo, que continúa en vigor de acordo coa disposición derogatoria primeira da Lei 2/2015, do 20 de abril, do emprego público de Galicia.



Co obxecto de dar cumprimento ao establecido na disposición adicional vixésima terceira da Lei 11/2020, do 30 de decembro, de orzamentos xerais do estado para o ano 2021, así como aos Acordos sobre o desenvolvemento da estabilidade no emprego dos servizos públicos, e en concreto ao Acordo de concertación social do emprego público de Galicia publicado mediante Orde de 15 de xaneiro de 2019, inclúese unha taxa adicional para a estabilización do emprego temporal, incorporando prazas dos servizos de administración e servizos xerais que respondan a necesidades estruturais, estean dotadas orzamentariamente e ocupadas de forma temporal e ininterrompida nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2017. As ofertas que articulen estes procesos de estabilización deberán aprobarse e publicarse nos respectivos Diarios Oficiais nos exercicios 2018 a 2020, período ampliado pola disposición transitoria cuarta da Lei 11/2020, do 30 de decembro, de orzamentos xerais do estado para o ano 2021 que establece que con carácter excepcional se amplía ata o 31 de decembro de 2021 o prazo para aprobar e publicar os procesos de estabilización do emprego temporal aos que se refiren as disposicións adicionais vixésima novena, trixésima primeira da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do estados para o ano 2018.

Tamén se inclúe nesta oferta prazas de consolidación de persoal laboral indefinido non fixo derivado de sentenzas xudiciais. Estas prazas están distribuídas por corpos e escalas de persoal funcionario e por categorías de persoal laboral, segundo constan nas relacións de postos de traballo aprobadas polo Consello da Xunta de Galicia para dar cumprimento ao establecido no artigo 28 da Lei 3/2021, do 28 de xaneiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2021. e no artigo 38 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.

Os procesos de consolidación e estabilización que se convoquen faranse polo sistema de concurso-oposición a través dos correspondentes procesos selectivos que deberán garantir, en todo caso, a aplicación dos principios constitucionais de igualdade, mérito, capacidade e publicidade, así como respectar a libre concorrência.



Da resolución destes procesos non poderá derivarse, en ningún caso, incremento de custo nin de efectivos.

Con respecto á reserva da cota para persoas con discapacidade na oferta de acceso libre resérvase unha porcentaxe do 12,60 % das vacantes que se distribuirá segundo se establece nos Anexos de prazas obxecto desta oferta.

A reserva do 12,60 % indicado realizarase de xeito que o 3,15 % das prazas ofertadas sexa para ser cubertas por persoas que acrediten discapacidade intelectual e o 9,45 % das prazas ofertadas sexa para persoas que acrediten calquera outro tipo de discapacidade.

Conforme aos artigos 13.2.g) e 14.2.e) da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, corresponde ao Consello da Xunta a aprobación da oferta de emprego público por proposta da consellería competente en materia de función pública. Así mesmo, o artigo 12 da Lei 3/2021, do 28 de xaneiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2021, esixe o informe favorable da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos.

Neste marco e tendo en conta os postos de traballo vacantes cómpre a aprobación da oferta de emprego público para o ano 2021 relativa ao persoal funcionario de corpos e escalas da administración xeral, especial e categorías de persoal laboral, establecéndose os criterios en que debe enmarcarse esta oferta, de conformidade co previsto nos parágrafos un, dous, tres e cinco do artigo 12 da Lei 3/2021, do 28 de xaneiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2021, así como o artigo 19 da Lei 11/2020, do 30 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2021,.

Na súa virtude, negociados os criterios xerais desta Oferta de Emprego Público coas organizacións sindicais presentes na Mesa Xeral de Negociación de Empregados Públicos, logo do informe da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos e da Comisión de Persoal, e de conformidade co establecido no artigo 13.2.g) da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, por proposta do conselleiro de Facenda, e



logo de deliberación do Consello da Xunta de Galicia na súa reunión do **xxx** de **xxx** de dous mil vinte e un.

DISPOÑO:

Artigo 1. Aprobar a oferta de emprego público

De conformidade co disposto no artigo 48 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, no artigo 70 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, no artigo 19 da Lei 11/2020, do 30 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2021, así como nos parágrafos un, dous, tres e cinco do artigo 12 da Lei 11/2020, do 30 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2021, apróbase a oferta de emprego público correspondente a distintos corpos e escalas da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e categorías de persoal laboral para o ano 2021, nos termos que se establecen neste decreto.

Artigo 2. Cuantificación da oferta de emprego público

1. O Anexo I recolle as prazas que se ofertan para cubrir as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deben proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso con cargo á taxa de reposición de efectivos prevista para o ano 2021.
2. No Anexo II recóllense as prazas que se ofertan relativas ao proceso de estabilización de emprego temporal de conformidade co previsto na disposición adicional vixésimo terceira da Lei 11/2020, do 30 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2021. Neste Anexo inclúese unha taxa adicional para a estabilización do emprego temporal, incorporando prazas que responden a necesidades estruturais, dotadas orzamentariamente e ocupadas de forma temporal e ininterrompida nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2017. Tamén se inclúen as prazas que se atopan desempeñadas interinamente con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2005.



3. No Anexo III figuran as prazas que se ofertan de persoal laboral indefinido non fixo derivado de sentenzas xudiciais, de conformidade co disposto no artigo 28 da Lei 3/2021, do 28 de xaneiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2021 e no artigo 19.un.6 da Lei I 3/2021, do 28 de xaneiro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2021.
4. No Anexo IV inclúense as prazas que se ofertan de promoción interna, cuxos procesos selectivos se realizarán en convocatorias independentes das ordinarias de novo ingreso.
5. No Anexo V inclúense as prazas que se ofertan de promoción interna para o persoal laboral fixo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia que van ser obxecto dun proceso de funcionarización nos termos sinalados na Disposición transitoria primeira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e na Disposición transitoria segunda do Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro.

Artigo 3. *Promoción interna independente*

1. Co obxecto de fomentar a promoción interna, convocaranse as prazas que se detallan no anexo IV do presente decreto, para persoal funcionario de carreira e persoal laboral fixo, polo sistema de concurso-oposición. Estes procesos selectivos de promoción interna levaranse a cabo en convocatorias independentes das de novo ingreso sendo de aplicación para o persoal funcionario o previsto no artigo 80 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia
2. Para os corpos de Administración xeral, realizarase unha promoción interna separada para permitir que o persoal funcionario da administración xeral, excluídas as escalas, poidan promocionar ao grupo inmediato superior sempre e cando posúan a titulación necesaria, teñan prestados servizos efectivos durante polo menos dous anos como persoal funcionario no corpo do grupo de titulación inmediatamente inferior ao do corpo ao que pretende acceder, reúnan os requisitos



esixidos na convocatoria e superen as probas que para cada caso estableza a consellería competente en materia de función pública.

3. Non obstante o anterior, no proceso de promoción interna para o acceso ao corpo superior de administración xeral (subgrupo A1), tamén poderá participar o persoal funcionario de carreira do corpo de xestión de administración xeral, da escala de inspectores/as de consumo (subgrupo A2) e da escala de inspección turística (subgrupo A2).
4. As persoas aspirantes dos Corpos da Administración Xeral, que superen o proceso de promoción interna adxudicaráselles destino no mesmo posto que viñan desempeñando con carácter definitivo sempre que estivese aberto ao corpo do grupo de titulación ao que se acceda e figure na relación de postos de traballo aberto á Administración xeral, quedando excluídos, expresamente, os postos que só estean abertos a escalas.

No caso de que o aspirante ocupe un posto con carácter definitivo que non estivese aberto ao corpo do grupo de titulación ao que se acceda, ofertarase na elección de destino unha vacante aberta ao grupo de titulación ao que accedeu por promoción interna, que poderá ser de nivel superior ao nivel mínimo do grupo, no caso de que non haxa vacantes deste nivel.

Artigo 4. Promoción interna para o persoal laboral fixo: Proceso de funcionarización

O persoal laboral fixo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, cuxa praza vai ser obxecto dun proceso de funcionarización, poderá participar no proceso de promoción interna, para as prazas que figuran no Anexo V do presente Decreto, polo sistema de concurso-oposición, de forma independente dos de libre concorrência, sempre que, no momento da entrada en vigor da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, estivese a realizar funcións ou desempeñase postos de traballo de persoal funcionario, ou pasase a realizar as devanditas funcións ou a desempeñar os devanditos postos en virtude de probas de selección ou promoción interna,



sempre que posúan a titulación necesaria e reúnan os restantes requisitos esixidos, nos termos sinalados na Disposición transitoria primeira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, na Disposición transitoria segunda do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro e no Decreto 165/2019, do 26 de decembro, polo que se establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia.

Ao persoal laboral fixo que a consecuencia deste proceso, adquira a condición de funcionario de carreira, adxudicaráselle destino definitivo, de carácter funcional, no mesmo posto que viña desempeñando con carácter definitivo.

Non é que sexa necesario que a adaptación da correspondente RPT, se é o caso, sexa previa ao inicio dos procedementos de funcionarización, de conformidade co Decreto 165/2019, do 26 de decembro, polo que se establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia, pero deberá estar aprobada con anterioridade á toma de posesión como persoal funcionario de carreira.

Respecto á funcionarización do persoal laboral fixo no Grupo B cómpre ter en conta o establecido na disposición transitoria única do dito Decreto 165/2019.

Artigo 5. Criterios xerais de aplicación nos procesos selectivos

1. De acordo co Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, e a Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, sinálanse os seguintes principios reitores para o acceso ao emprego público e a adquisición da relación de servizo:

A) Na selección do seu persoal, a Administración da Comunidade Autónoma de Galicia garantirá ademais dos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, os principios de:



- Publicidade das convocatorias e das súas bases.
- Transparencia.
- Imparcialidade e profesionalidade dos membros dos órganos de selección.
- Independencia e discrecionalidade técnica na actuación dos órganos de selección.
- Adecuación entre o contido dos procesos selectivos e as funcións e tarefas a desenvolver.
- Axilidade, sen prexuízo da obxectividade, nos procesos de selección.
- A simplificación dos procesos selectivos unificándose, cando corresponda, as prazas correspondentes aos Anexos I, II e III.
- Valoración ata a puntuación máxima na fase de concurso.
- Adecuación das recomendacións das autoridades sanitarias en períodos de emerxencia sanitaria, para o desenvolvemento dos procesos selectivos.

B) Os procesos selectivos terán carácter aberto e garantirán a libre concorrência, sen prexuízo do establecido para a promoción interna na Lei 2/2015, de emprego público de Galicia e no V Convenio Colectivo Único para o persoal laboral da Xunta de Galicia e das medidas de discriminación positiva previstas neste decreto.

C) A composición dos tribunais de selección do persoal da Administración pública galega será paritaria para o conxunto da oferta pública de emprego, tanto si se trata de acceso ao emprego público como si se trata de promoción interna, de acordo co disposto no artigo 48 do Texto Refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, aprobado polo Decreto Lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro.

Os órganos de selección aplicarán na súa actuación principios de austeridade e axilidade á hora de ordenar o desenvolvemento dos procesos selectivos, sen prexuízo do



cumprimento dos principios de actuación de conformidade co establecido no Estatuto Básico do Empregado Público.

D) Nas convocatorias dos procesos selectivos nas que se establezan a realización de probas con respostas alternativas, faranse públicos os cadros de respostas, na páxina da Xunta de Galicia (www.xunta.es/funcion-publica).

E) O funcionamento e actuación dos tribunais de selección axustaranse ás instrucións ditadas ao efecto polo órgano competente.

2. Se nun determinado corpo, escala, subgrupo ou categoría da Administración pública galega se verificase a infrarepresentación do sexo feminino, entendendo por infrarepresentación cando exista unha diferenza porcentual de, polo menos, vinte puntos entre o número de mulleres e o número de homes, de existir méritos iguais entre dous ou máis candidatos ao finalizar o proceso selectivo e antes da proposta de nomeamento dos candidatos aprobados, deberá aplicarse como primeiro criterio de desempate a preferencia das mulleres, salvo se considerando obxectivamente todas as circunstancias concorrentes nos candidatos de ambos sexos existen motivos non discriminatorios para preferir o home, de acordo co artigo 49 do Texto Refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, aprobado polo Decreto Lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro.

Artigo 6. *Persoas con discapacidade*

1. O artigo 59 do texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro e no artigo 48 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, prevé a reserva dunha cota non inferior ao sete por cento das vacantes ofertadas para ser cubertas por persoas con discapacidade, considerando como tales as definidas no apartado 2 do artigo 4 do Texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de



novembro, sempre que superen os procesos selectivos e acrediten a súa discapacidade así como a compatibilidade no desempeño das súas funcións.

2. A reserva do 7% realizarase de maneira que, polo menos o 2% das prazas ofertadas o sexa para seren cubertas por persoas que acrediten discapacidade intelectual, e o resto das prazas ofertadas o sexa para persoas que acrediten calquera outro tipo de discapacidade.
3. Para dar cumprimento ao establecido no apartado anterior, nesta oferta para acceso libre resérvase unha porcentaxe do 12,60 % para ser cuberta por persoas que acrediten discapacidade, de xeito que, o 3,15 % será para as persoas que acrediten discapacidade intelectual e o 9,45 % para aquelas que acrediten calquera outro tipo de discapacidade.

Nos anexos I, II, III e IV do presente decreto figura a reserva de prazas nos corpos, escalas ou categorías nas que as actividades ou funcións sean compatibles en maior medida, coa posible existencia dunha discapacidade. O número de prazas reservadas quedará recollido nas correspondentes bases das convocatorias.

4. As prazas reservadas para persoas con discapacidade xeral poderán convocarse conxuntamente coas prazas ordinarias ou mediante convocatorias independentes á dos procesos libres garantíndose, en todo caso, o carácter individual dos procesos. As prazas reservadas para persoas con discapacidade intelectual realizarase en convocatoria independente.
5. Os sistemas de selección que se convoquen para persoas con discapacidade desenvolveranse de acordo co establecido no Real Decreto 2271/2004, do 3 de decembro, polo que se regula o acceso ao emprego público e a provisión de postos de traballo das persoas con discapacidade.
6. Nas probas selectivas, incluíndo os cursos selectivos ou o período de prácticas, estableceranse para as persoas con discapacidade que o soliciten as adaptacións e os axustes razoables necesarios de tempo e medios para a súa realización, de



acordo co disposto na Orde PRE/1822/2006, do 9 de xuño, pola que se establecen criterios xerais para a adaptación de tempos adicionais nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade.

7. No suposto de que algún dos aspirantes con discapacidade que se presentaran pola cota de reserva superase os exercicios e non obtivese praza na citada cota, sendo a súa puntuación superior á obtida polos outros aspirantes do sistema de acceso xeral, este será incluído pola súa orde de puntuación no sistema de acceso xeral.
8. As prazas reservadas para as persoas con discapacidade xeral que quedasen desertas nos procesos selectivos, poderanse acumular á quenda xeral.

Disposición Adicional Primeira. Acumulación de prazas correspondentes á oferta de emprego público dos anos anteriores

Poderán convocarse nun único proceso selectivo as prazas ofertadas de persoal funcionario correspondentes aos Corpos e Escalas de administración xeral e especial da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, e ás categorías de persoal laboral relacionadas nos anexos da presente oferta, xunto coas derivadas da oferta de emprego público correspondente aos anos 2017, 2018, 2019 e 2020 (periodo ampliado ao exercicio 2021, de conformidade co disposto no Real Decreto-lei 23/2020, de 23 de xuño, polo que se aproban medidas en materia de enerxía e noutros ámbitos para a reactivación económica) que aínda están pendentes de convocar. No caso de ser acumuladas aplicarase a normativa correspondente á oferta do 2021.

Todas as prazas publicadas tanto en ofertas anteriores como as relativas a esta oferta, que aínda están sen convocar de categorías de persoal laboral e que polo disposto na Lei de emprego público teñen unha equivalencia nos corpos e escalas de carácter funcional, convocaranse nun proceso selectivo único acumuladas á escala que lle corresponda de persoal funcionario.

Disposición adicional segunda.- Igualdade en relación coas condicións de emprego da Administración Pública



As convocatorias adaptaranse ao disposto no Decreto Lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade en relación coas condicións de emprego da Administración Pública.

Disposición adicional terceira.-

1. Tendo en conta que o Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar está en trámites de aprobar a relación de postos de traballo, as prazas da mencionada entidade incluídas na presente oferta poderán redistribuírse entre os diferentes corpos e escalas no momento das correspondentes convocatorias en función da aprobación definitiva da mencionada relación de postos de traballo, sen que o número total de prazas incluídas na oferta se vexa afectado.

2. De resultar necesario realizar a mencionada redistribución, comunicarse ás organizacións sindicais na Comisión Superior de Persoal.

Disposición transitoria primeira. Corpo de técnicos de carácter facultativo (Grupo B)

As convocatorias dos procesos selectivos referentes ao Corpo de técnicos de carácter facultativo (Grupo B) deberán adoitarse ao disposto na Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia, mentres non se desenvolva regulamentariamente o grupo B, a incorporación do persoal producirase no subgrupo C1.

Disposición derradeira primeira. *Desenvolvemento do decreto*

Facúltase á persoa titular da consellería competente en materia de función pública para ditar, dentro das súas competencias, as normas precisas para o desenvolvemento do presente decreto.

Disposición derradeira segunda. *Entrada en vigor*

Este decreto entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.



XUNTA DE GALICIA

Asinado electronicamente en Santiago de Compostela

Valeriano Martínez García

Conselleiro de Facenda

Alberto Núñez Feijoo

Presidente

ANEXO I : Prazas funcionarios (acceso libre)**PRAZAS FUNCIONARIOS**

ADMINISTRACIÓN XERAL	QUEN- DA XERAL	DISCAPACI- DADE XE- RAL	DISCAPACI- DADE INTE- LECTUAL	TOTAL PRA- ZAS
Corpo superior (subgrupo A1)	28	2		30
Escala de letrados (subgrupo A1)	4			4
Escala de sistemas e tecnoloxía da información (subgrupo A1)	16			16
Escala superior de finanzas (subgrupo A1)	8	1		9
Escala superior de estatísticos (subgrupo A1)	4			4
Corpo de xestión (subgrupo A2)	46	4		50
Escala técnica de finanzas (subgrupo A2)	10			10
Corpo administrativo (subgrupo C1)	35	5		40
Corpo auxiliar (subgrupo C2)	44	6		50
Agrupación profesional de persoal subalterno				

(grupo AP)				
Escala de persoal subalterno (AP)			9	9
Escala de persoal de limpeza e recursos naturais e forestais (AP)				
Especialidade de Persoal de limpeza e co-ciña			11	11
Especialidade de Persoal de recursos naturais e forestais	25	4		29
TOTAL XERAL	220	22	20	262
ADMINISTRACIÓN ESPECIAL	QUEN-DA XERAL	DISCAPACI-DADE XE-RAL	DISCAPACI-DADE INTE-LECTUAL	TOTAL PRA-ZAS
Corpo facultativo superior (subgrupo A1)				
Escala de enxeñeiros (subgrupo A1)				
Especialidade de enxeñaría agronómica	14	2		16
Especialidade de Enxeñaría industrial	7			7
Especialidade de enxeñaría de montes	9	1		10
Escala de arquitectos (subgrupo A1)	1			1
Escala de veterinarios (subgrupo A1)	32	4		36
Escala de ciencias (subgrupo A1)				
Especialidade de bioloxía	13	1		14
Especialidade de química	4			4
Escala de arqueólogos (subgrupo A1)	5			5
Escala de facultativos de arquivos, bibliotecas e museos (subgrupo A1)				
Especialidade arquivos	4			4
Especialidade bibliotecas	2			2
Especialidade de museos	2			2
Escala de facultativos (subgrupo A1)				
Especialidade en Medicina	4			4
Corpo facultativo de grao medio (subgrupo A2)				
Escala de enxeñeiros técnicos (subgrupo A2)				
Especialidade de enxeñaría técnica de obras públicas	7			7
Especialidade de enxeñaría técnica industrial	6			6
Especialidade de enxeñaría técnica forestal	9	1		10
Especialidade Enxeñaría técnica agrícola	14	2		16
Escala de subinspección urbanística (subgrupo A2)	4			4
Escala de técnicos facultativos (subgrupo A2)				
Especialidade en enfermmería	11	1		12
Corpo de axudantes de carácter facultativo (subgrupo C1)				
Escala de axentes do Servizo de Gardacostas de Galicia (subgrupo C1)	11	1		12
Corpo de auxiliares de carácter técnico (Subgrupo C2)				
Escala de auxiliares de clínica (subgrupo C2)	21	3		24
Escala auxiliar de laboratorio (subgrupo C2)	11	1		12
Escala auxiliar de recursos naturais e forestais(subgrupo C2)	9	1		10
TOTAL ESPECIAL	200	18		218
TOTAL XERAL+ESPECIAL	420	40	20	480

Consortio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar

ADMINISTRACIÓN XERAL	QUEN- DA XERAL	DISCAPACI- DADE XE- RAL	DISCAPACI- DADE INTE- LECTUAL	TOTAL PRA- ZAS
Corpo de xestión (subgrupo A2)	2			2
Corpo auxiliar (subgrupo C2)				
Escala de persoal de servizos xerais (PSX) (Su- brupo C2)	23	5		28
TOTAL XERAL	25	5		30
ADMINISTRACIÓN ESPECIAL	QUEN- DA XERAL	DISCAPACI- DADE XE- RAL	DISCAPACI- DADE INTE- LECTUAL	TOTAL PRA- ZAS
Corpo facultativo de grao medio (subgrupo A2)				
Escala de técnicos facultativos (subgrupo A2)				
Especialidade de educadores	13			13
Corpo de técnicos de carácter facultativo (Gru- po B)				
Escala de axentes técnicos facultativos (Grupo B)				
Especialidade en xardín de infancia	86	13		99
Corpo de auxiliares de carácter técnico (Subgru- po C2)				
Escala de xerocultor (subgrupo C2)	11	2		13
TOTAL ESPECIAL	110	15		125
TOTAL (XERAL+ESPECIAL) CONSORCIO	135	20		155
TOTAL LIBRE	555	60	20	635

ANEXO II- PROCESO DE ESTABILIZACIÓN PRAZAS FUNCIONARIOS (ACCESO LIBRE)

ADMINISTRACIÓN XERAL	QUEN- DA XERAL	DISCAPACI- DADE XE- RAL	TOTAL PRAZAS
Corpo superior (subgrupo A1)	37	4	41
Corpo de xestión (subgrupo A2)	26	2	28
Corpo administrativo (subgrupo C1)	10	1	11
Corpo auxiliar (subgrupo C2)	10	1	11
Agrupación profesional de persoal subalterno (gru- po AP)			
Escala de persoal subalterno (AP)	34	4	38
Especialidade de Persoal de recursos naturais	5		5

e forestais			
TOTAL XERAL	122	12	134
ADMINISTRACIÓN ESPECIAL	QUEN-DA XERAL	DISCAPACI-DADE XE-RAL	TOTAL PRAZAS
Corpo facultativo superior (subgrupo A1)			
Escala de enxeñeiros (subgrupo A1)			
Especialidade de enxeñaría agronómica	4		4
Especialidade de Enxeñaría de telecomunica- ción	4		4
Especialidade de enxeñaría de montes	1		1
Escala de arquitectos (subgrupo A1)	1		1
Escala de veterinarios (subgrupo A1)	22	3	25
Escala de ciencias (subgrupo A1)			
Especialidade de bioloxía	8	1	9
Especialidade de química	3		3
Escala de facultativos (subgrupo A1)			
Especialidade en Medicina	3		3
Especialidade en Psicoloxía	2	1	3
Corpo facultativo de grao medio (subgrupo A2)			
Escala de enxeñeiros técnicos (subgrupo A2)			
Especialidade de enxeñaría técnica industrial	2		2
Especialidade de enxeñaría técnica forestal	4		4
Escala de técnicos facultativos (subgrupo A2)			
Especialidade en enfermería	7		7
Especialidade de educadores	10	2	12
Especialidade en traballo social	3		3
Corpo de técnicos de carácter facultativo (Grupo B)			
Escala de axentes técnicos facultativos (Grupo B)			
Especialidade en xardín de infancia	2		2
Corpo de auxiliares de carácter técnico (Subgrupo C2)			
Escala de auxiliares de clínica (subgrupo C2)	88	7	95
Escala auxiliar de laboratorio (subgrupo C2)	8	1	9
TOTAL ESPECIAL	172	15	187
TOTAL XERAL+ESPECIAL ESTABILIZACIÓN	294	27	321

ANEXO III : Proceso de consolidación de persoal indefinido non fixo (acceso libre)	
PRAZAS DE FUNCIONARIOS	
ADMINISTRACIÓN XERAL	QUENDA XERAL
Corpo superior (subgrupo A1)	8
Corpo de xestión (subgrupo A2)	1
Corpo auxiliar (subgrupo C2)	1
Agrupación profesional de persoal subalterno (grupo AP)	
Escala de persoal subalterno (AP)	
Especialidade de Persoal de recursos naturais e forestais	5
TOTAL XERAL	15

ADMINISTRACIÓN ESPECIAL	
Corpo facultativo superior (subgrupo A1)	
Escala de enxeñeiros (subgrupo A1)	
Especialidade de enxeñaría industrial	1
Especialidade de enxeñaría forestal	1
Escala de veterinarios (subgrupo A1)	1
Escala de ciencias (subgrupo A1)	
Especialidade de bioloxía	3
Especialidade de ciencias do mar	1
Escala de facultativos (subgrupo A1)	
Especialidade en Psicoloxía	1
Corpo facultativo de grao medio (subgrupo A2)	
Escala de enxeñeiros técnicos (subgrupo A2)	
Especialidade de enxeñaría técnica forestal	1
Escala de técnicos facultativos (subgrupo A2)	
Especialidade de educadores	3
Corpo de axudantes de carácter facultativo de administración especial (subgrupo C1)	
Escala técnica de análises de laboratorio (subgrupo C1)	3
Escala de auxiliares de clínica	21
TOTAL ESPECIAL	36
TOTAL XERAL+ESPECIAL CONSOLIDACIÓN	51

ANEXO IV : Promoción interna separada persoal funcionario			
ADMINISTRACIÓN XERAL	QUENDA XE- RAL	DISCAPACI- DADE XE- RAL	TOTAL PRAZAS
Corpo superior (subgrupo A1)	9	1	10
Escala de sistemas e tecnoloxía da información (subgrupo A1)	8		8
Escala superior de finanzas (subgrupo A1)	8		8
Corpo xestión (subgrupo A2)	46	4	50
Escala de xestión de sistemas de informática (subgrupo A2)	8		8
Corpo administrativo (subgrupo C1)	64	6	70
Corpo auxiliar (subgrupo C2)	46	4	50
TOTAL PROMOCIÓN INTERNA	189	15	204

ANEXO V : Promoción interna persoal laboral fixo (p. Funcionarización)	
ADMINISTRACIÓN XERAL	TOTAL PRAZAS
Agrupación profesional (subgrupo AP)	
Escala de persoal subalterno	49
TOTAL XERAL	49
ADMINISTRACIÓN ESPECIAL	TOTAL PRAZAS
Corpo facultativo superior (subgrupo A1)	
Escala facultativa	
Especialidade psicoloxía	1
Corpo facultativo de grao medio (Subgrupo A2)	
Escala de técnicos facultativos	
Especialidade enfermaría	2
Especialidade traballo social	1
Corpo de técnicos de carácter facultativo (grupo B)	
Escala de axentes técnicos facultativos	
Especialidade xardín de infancia	4
Corpo de auxiliares de carácter técnico (Subgrupo C2)	
Escala auxiliares de clínica	46
Escala auxiliar do Servizo de Prevención e Defensa contra Incendios Forestais	
Especialidade bombeiro forestal - condutor de motobomba	30
Especialidade de emisorista/vixiante/a fixo/a	12
Especialidade bombeiro forestal	18
TOTAL ESPECIAL	114
TOTAL PRAZAS (XERAL+ESPECIAL)	163