

PROPOSTA DE ACORDO DAS CONDICIÓNIS DE TRABALLO DO PERSOAL FUNCIONARIO DO SPIF

1.- Ámbito de aplicación

Este acordo aplícaselle a todo o persoal que ocupe postos clasificados de funcionario nas Relacións de Postos de Traballo da Consellería de Medio Rural da Xunta de Galicia, **con independencia de que o seu vínculo sexa de persoal funcionario ou de persoal laboral**, e que preste os seus servizos en réxime de quendas nos diferentes centros de traballo adscritos ao Dirección Xeral competente en materia de prevención e extinción de incendios forestais.

Queda excluído deste acordo o persoal que ocupe postos da escala de Axentes Facultativos Ambientais, Axentes Forestais, o persoal técnico e calquera outro persoal que conte con regulación propia.

2.- Xornadas e quendas

A xornada de traballo do persoal será en cómputo anual, realizando o traballo en quendas rotatorias entre as 0 e as 24 horas.

As quendas de traballo, con carácter xeral serán de 7 días de traballo efectivo, cada dúas semanas, coa seguinte secuencia rotatoria:

Luns-mércores-sábado-domingo

Martes-xoves-venres

A xornada de traballo establécese en quendas de 10 horas de prestación efectiva do servizo, sen prolongacións, salvo as reguladas no punto 5 do presente acordo referidas a incendios de situación operativa **nivel 2, de conformidade co disposto no PLADIGA**. O persoal que preste servizo en quendas que comprendan integramente os períodos comprendidos entre

as 13:00 e as 15:00 horas e entre as 21:00 e 23:00 horas terán dereito a dispoñer dunha hora en cada un deses períodos para xantar ou cear, sempre e cando a xornada de traballo se inicie ou finalice unha hora antes ou despois dos mencionados períodos e non resulte desatendido o servizo. Para facilitar este dereito, procurarase establecer as quendas que procedan.

As quendas de fin de semana realizaranse en fin de semana alternos.

Establecerase un cadrante único que será elaborado pola Dirección Xeral competente en materia de prevención e extinción de incendios forestais e de obrigada aplicación na totalidade dos centros de traballo nos que se realice o traballo a quendas.

As persoas traballadoras ~~non~~ poderán realizar cambios de quendas ~~salvo~~ **sempre con** autorización expresa do órgano **xerarquicamente** competente.

A concreción das bandas horarias que deban fixarse en aplicación do presente acordo estudiaranse no seo da comisión de seguimento regulada no punto 11 do presente acordo.

No seo de dita comisión, poderán proporse adaptacións concretas, distintas das bandas horarias que se establezan con carácter xeral, naqueles centros de traballo que polas súas especiais características ou condicións así o aconsellen.

O cadrante único e as carteleiras por parte dos distintos centros deberán estar rematados antes do mes de decembro de cada ano e darase conta dos mesmos á comisión de seguimento.

3. Servicios máximos

O número máximo de xornadas de noite en cómputo anual será o resultante da aplicación das cláusulas deste acordo relativas á xornada de traballo, horario e quendas.

As quendas de prestación efectiva de servizos en día festivo non superarán o número de 8 ao ano por traballador/a.

Para estes efectos terán a consideración de festivos os días 24 e 31 de decembro.

O número máximo de quendas en fin de semana non poderá superar as 26 quendas de prestación efectiva do servizo.

Debe respectarse a xornada anual máxima que estableza a Xunta de Galicia para o persoal a quendas.

4. Descanso

Garántese que entre a finalización dunha xornada e o comezo da seguinte mediarán, como mínimo, doce horas.

O persoal terá dereito a un descanso mínimo semanal de dous días ininterrompidos.

Para este persoal consideraranse hábiles os días nos que o/a traballador/a teña asignada unha quenda de traballo (quendas de mañá, tarde ou noite) nas táboas ou cadros horarios.

Establécese unha compensación con descanso, derivada do exceso de xornada anual, de 5 días de traballo efectivo, que serán desfrutados por parte do traballador de conformidade co punto décimo deste acordo.

5. Prolongacións da xornada

Se por necesidades de servizo é necesario prolongar a xornada de traballo en caso de incendios de situación operativa 2, de conformidade co disposto no PLADIGA, os efectivos mobilizados para atender a dita

situación, seguirá prestando continuamente o servizo ata un máximo de 2 horas.

Cada hora prolongada compensarase con gratificacións por servizos extraordinarios, de acordo co establecido na normativa vixente.

6. Traballo en domingos ou festivos

Por cada grupo de dous domingos e/ou festivos efectivamente traballados terase dereito a unha compensación económica de 160 € para o persoal que ocupe postos do subgrupo C1 ou B e 140 € para o persoal que ocupe postos do subgrupo C2.

Estas cantidades a partir do ano 2025 se incrementarán a 180 € para o persoal do subgrupo C1 e B e 160 € para o persoal que ocupe postos do subgrupo C2.

Esta cantidade abonarase progresivamente ao longo dos tres próximos exercicios nas seguintes porcentaxes:

Ano 2024: 50%

Ano 2025: 75 %

Ano 2026: 100%

Esta compensación reflectirase na nómina no concepto de complemento de produtividade.

Posteriormente a partir do ano 2027, estas cantidades terán os incrementos xerais establecidos nas leis anuais de orzamentos da Comunidade Autónoma.

7. Compensación por traballos en quendas nocturna

En tanto non se regula a percepción do complemento de nocturnidade, garántese que o persoal funcionario non terá unha retribución inferior que

a que lle correspondería de ser persoal laboral do Convenio Colectivo Único de persoal laboral da Xunta de Galicia.

8. Brigadas Helitransportadas

As bandas horarias que se establezan para o persoal que ocupe postos de brigadas helitransportadas fixarase en función do orto e do ocaso.

9. Superación de probas de aptitude nos procesos de acceso

Para poder ser nomeado persoal funcionario interino dos corpos e escalas vinculados ao Servicio de Prevención de Incendios Forestais o persoal debe superar as seguintes probas de aptitude física:

- Field Test, o persoal das escalas de :
 - B.F Xefe de Brigada.
 - B.F condutor de motobomba
 - Bombeiro Forestal
- Proba visual, o persoal da escala de:
 - Vixilante-emisorista

10. Vacacións anuais

O persoal **ao** que lle resulte de aplicación este acordo **terá dereito a unhas vacacións anuais retribuídas dunha duración de 22 días hábiles por ano completo de servizos, ou dos días que correspondan proporcionalmente se o tempo de servizos efectivos durante o ano fose menor.**

O número total de días de vacacións incrementarase cos fixados na normativa xeral por antigüidade, no seu caso.

Os días adicionais de descanso por exceso de xornada previstos no artigo 4 deberán acumularse ás vacacións que correspondan a cada traballador.

As vacacións desfrutaranse nos días **nos que teña asignada unha quenda de traballo efectivo.**

O desfrute das vacacións estará condicionado ás necesidades do Servizo e poderáanse desfrutar ~~as vacacións~~ ao longo de calquera época do ano. A súa denegación deberá ser motivada.

Como mínimo, as vacacións deberán disfrutarse sempre en períodos de 7 días consecutivos de traballo efectivo (dúas semanas seguidas).

Non obstante, sempre que as necesidades de servizo o permitan, poderase solicitar o gozo independente de ata 6 días hábiles por ano natural.

11. Comisión de seguimento do acordo

Coa sinatura do presente acordo constituirase unha Comisión para o exame e resolución de cantas cuestións se deriven da interpretación, seguimento e aplicación do mesmo.

A Comisión estará integrada por dous membros titulares en representación de cada organización sindical asinante das que forman parte da mesa sectorial de funcionarios públicos e igual número de membros por parte da Administración.

A comisión estará presidida pola persoa representante da Consellería de Medio Rural, e terá a condición de vogal un representante da Dirección Xeral con competencias en materia de Función Pública. Poderán asistir á comisión un/unha asesor/a con voz e sen voto por a proposta de calquera das partes.

Para o mellor funcionamento desta comisión nomearase a unha persoa secretaria, que levantará e custodiará as actas das reunións á vez que canalizará a relación entre ambas as dúas partes en cantos aspectos se deriven do funcionamento da mesma.

Nesta comisión abordaranse, entre outras as seguintes cuestións:

- a) Estudo e proposta de concreción das bandas horarias resultantes da

aplicación do presente acordo de conformidade co punto 2.

- b) O estudo das carteleiras do persoal cando se produza unha descompensación entre elas coa finalidade de facer propostas e establecer criterios para que estas sexan homoxéneas e equilibradas, así como as adaptacións concretas, distintas das bandas horarias que se establezan con carácter xeral, en aqueles centros de traballo que polas súas especiais características ou condicións así o aconsellen.
- c) Propostas para a realización dun plan anual de mellora de instalacións.
- d) Análise das posibles incidencias en vacacións e licencias que, como consecuencia da aplicación deste acordo, puidesen afectar ao servizo.
- e) Formular propostas en materia de formación e seguridade e eleválas aos órganos correspondentes para a súa aprobación.
- f) Estudo, análise e elaboración de propostas sobre mobilidade xeográfica que puidese necesitar o servizo. .
- g) Calquera outra cuestión relacionada deste acordo.

12. Plan Formativo

Elaborarase a proposta de Plan Formativo da Consellería para este persoal que será impartida pola EGAP ou AGASP ou homologa por estes. Este Plan deberá ser comunicado á comisión de seguimento antes do 31 de outubro de cada ano.

13. Vixencia e aplicación do acordo

O presente acordo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Diario Oficial de Galicia e terá una vixencia ata o 31 de decembro de 2026 e prorrogarase anualmente, salvo denuncia deste por algunha das partes

asinantes cunha antelación mínima de seis meses á da data de vencemento do prazo inicial ou de calquera das súas prórrogas.

Por parte da Consellería de Medio Rural realizaranse as modificacións e actuacións necesarias para que as novas carteleiras derivadas deste Acordo entren en vigor o 1 de maio de 2024.

Coa entrada en vigor deste documento manteráanse as condicións do persoal existentes en todo aquilo que non contradiga o disposto neste acordo. Déixanse sen efecto, todos aqueles acordos, convenios ou pactos que contradigan o disposto neste instrumento.

ADICIONAL ÚNICA.: Condicións de traballo do persoal que ocupa postos de natureza fixa-descontinua no Servizo de Prevención de Incendios Forestais

Ao persoal laboral fixo-descontinuo que preste servizos no Servizo de Prevención de Incendios Forestais seguiráselle aplicando as condicións de traballo establecidas no V Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia.

Porén, trala sinatura deste acordo, iniciaranse negociacións para adecuar a aplicación das condicións específicas de traballo fixadas neste acordo ao réxime xurídico do persoal discontinuo do servizo de prevención de incendios forestais.