



ESTRATEGIA DE INCORPORACIÓN

O SPIF ten a consideración de servizo preventivo ademais de dispositivo de emerxencias no medio natural e rural (condicións especiais de traballo do persoal do Servizo de Prevención e Defensa contra Incendios Forestais (SPDCIF) da Xunta de Galicia. V Convenio Colectivo Único para o persoal laboral da Xunta de Galicia).

É necesario facer un traballo preventivo previo á campaña de alto risco, baseado fundamentalmente en garantir:

1. a limpeza e bo funcionamento dos puntos de auga
2. e que as pistas forestais estean en bo estado para poder acceder a calquera punto onde se poda producir un incendio forestal.

Neste momento do *estado de alarma* se incorporaranse ao traballo os técnicos, as técnicas, os/as axentes, os/as Bombeiros/as Forestais que estaban *localizables* coincidindo coa incorporación de aprox. 1000 traballadores/as de reforzo para a campaña de verán.

Ata o de agora, as medidas tomadas pola Consellería, frearon o contaxio do Covid-19 por todo o dispositivo. Crese que coa subida das temperaturas a actividade do virus baixará e pasará a un estado de latencia polo menos ata o outono. Aínda así, teremos que traballar durante a situación de emerxencia sanitaria máis grave do país en décadas, tendo en conta a máis que posible actividade incendiaria ata ben entrado o mes de outubro.

ESTRATEGIA DE INCORPORACIÓN

Cómpre que teñamos unha radiografía precisa de cada traballador/a que se vaia a incorporar (número total, idade, patoloxías previas...), do número de puntos de encontro/bases e casetas/torretas de vixilancia forestal así como do seu estado.

A estratexia debe:

1. dar **seguridade**,
2. transmitir **certeza**
3. e **minimizar os contaxios**.

. Antes da incorporación deberían facerse probas PCR (ou probas de inmunidade) a todo o dispositivo. (Se é posible, o ideal sería levar un control diario da temperatura corporal de cada traballador/a polo menos ao inicio da xornada laboral con termómetros dixitais de non contacto).

. Deberíase incorporar primeiro o persoal que está en situación de *localizable* e darlle unha formación específica para que poidan realizar o seu traballo con seguridade, tendo en conta a emerxencia sanitaria actual.



(A formación poderá ser impartida polo persoal que se encarga da desinfección, xa que, levan moito tempo aplicando os protocolos da Consellería con moita seguridade).

Acompañamos do seguinte plan formativo:

FORMACIÓN ESPECÍFICA PARA O SPIF ANTE A EMERXENCIA SANITARIA DO COVID-19 (TRABALLADORES/AS DE 12 E 9 MESES)			
RESPONSABLES DE BRIGADA E BOMBEIROS/AS FORESTAIS CONDUCTORES/AS DE MOTOBOMBA			
	MAÑÁ 2 h (de 10-12)	TARDE 2 h (de 17-19)	TOTAL PERSOAS
LUNS	10 pers.	10 pers.	50 *
MARTES	10 pers.	10 pers.	
MÉRCORES	10 pers.		
CONTIDO DA FORMACIÓN			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pautas de comportamento diario ante o Covid-19. 2. Práctica na preparación de disolucións específicas para a hixienización. 3. Práctica na hixienización de instalacións (puntos de encontro/bases). 4. Práctica na hixienización de vehículos. 5. Práctica na hixienización da ferramenta. 6. Práctica en pór, quitar e hixienizar EPI's. 7. Práctica na implementación dos protocolos en traballos de prevención e extinción. <p>https://mediorural.xunta.gal/gl/conselleria/coronavirus</p>			
VIXIANTES FORESTAIS E EMISORISTAS			
	MAÑÁ 2 h (de 10-12)	TARDE 2 h (de 17-19)	TOTAL PERSOAS
XOVES	5 pers.	5 pers.	10 *
CONTIDO DA FORMACIÓN			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pautas de comportamento diario ante o Covid-19. 2. Práctica na hixienización de oficinas e postos de vixiancia cos produtos axeitados. <p>https://mediorural.xunta.gal/gl/conselleria/coronavirus</p>			

FORMACIÓN ESPECÍFICA PARA TÉCNICOS/AS E AXENTES			
	MAÑÁ 2 h (de 10-12)	TARDE 2 h (de 17-19)	TOTAL PERSOAS
VENRES	12	12	24*
CONTIDO DA FORMACIÓN			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pautas de comportamento diario ante o Covid-19. 2. Práctica na preparación de disolucións específicas para a hixienización. 3. Práctica na hixienización de oficinas. 4. Práctica na hixienización de vehículos. 5. Práctica en pór, quitar e hixienizar EPI's. 6. Práctica na implementación dos protocolos en traballos de prevención e extinción. <p>https://mediorural.xunta.gal/gl/conselleria/coronavirus</p>			

* Cálculo aprox. / Distrito.



. Uns días despois, incorporaranse os traballadores/as fixos/as discontinuos/as de 6 meses e daráselles a mesma formación.

Acompañamos do seguinte plan formativo:

FORMACIÓN ESPECÍFICA PARA O SPIF ANTE A EMERXENCIA SANITARIA DO COVID-19			
(TRABALLADORES/AS DE 6 MESES)			
RESPONSABLES DE BRIGADA E BOMBEIROS/AS FORESTAIS CONDUCTORES/AS DE MOTOBOMBA			
	MAÑÁ 2 h (de 10-12)	TARDE 2 h (de 17-19)	TOTAL PERSOAS
LUNS	10 pers.	10 pers.	40 *
MARTES	10 pers.	10 pers.	
CONTIDO DA FORMACIÓN			
<ol style="list-style-type: none">1. Pautas de comportamento diario ante o Covid-19.2. Práctica na preparación de disolucións específicas para a hixienización.3. Práctica na hixienización de instalacións (puntos de encontro/bases).4. Práctica na hixienización de vehículos.5. Práctica na hixienización da ferramenta.6. Práctica en pór, quitar e hixienizar EPI's.7. Práctica na implementación dos protocolos en traballos de prevención e extinción. <p>https://mediorural.xunta.gal/gl/conselleria/coronavirus</p>			
VIXIANTES FORESTAIS E EMISORISTAS			
	MAÑÁ 2 h (de 10-12)	TARDE 2 h (de 17-19)	TOTAL PERSOAS
MÉRCORES	7 pers.	7 pers.	14 *
CONTIDO DA FORMACIÓN			
<ol style="list-style-type: none">1. Pautas de comportamento diario ante o Covid-19.2. Práctica na hixienización de oficiñas e postos de vixiancia cos produtos axeitados. <p>https://mediorural.xunta.gal/gl/conselleria/coronavirus</p>			

* Cálculo aprox. / Distrito.



TRAS A FORMACIÓN ESPECÍFICA, PROPOMOS:

1. escalonar as entradas (das brigadas e das motobombas) cada media hora para evitar a aglomeración de traballadores/as nos/nas puntos de encontro/bases.
2. unhas pautas de traballo que se especifican nos seguintes protocolos:
 - protocolo de incorporación ao traballo de Bombeiros/as Forestais,
 - protocolo de incorporación ao traballo de conductores/as de motobomba,
 - protocolo de incorporación ao traballo de vixiantes forestais
 - e protocolo de incorporación ao traballo de emisoristas.
3. Un máximo de 4 compoñentes por vehículo (pick-up).
4. Tal como indican os protocolos de medio rural, se houbera máis de 4 compoñentes por brigada, o 5º componente (baixo instrucións do CCD e sempre dentro do seu marco legal), iría a completar outra brigada, acompañar ao conductor do motobomba, mantemento de instalacións, etc.
5. Outra opción, se o número de compoñentes fose superior a 5 (pouco probable) sería a de dividir a brigada en dúas, facer o mesmo día, turno de mañá e de tarde, usando o mesmo vehículo.
6. En todos os puntos de encontro/bases/casetas/torretas, estarán os protocolos impresos e plastificado.
7. Calendario de formación.
8. Establecer zona sucia e zona limpa en todos os lugares de traballo.
9. Stock de desinfectantes, bolsas de basura... en todos os puntos de encontro/bases/casetas/torretas.
10. Revisión/estado dos puntos de encontro/bases/casetas/torretas por prevención de riscos laborais.
11. Establecer unha estratexia en prevención (se non houbera distancia de seguridade, levar o EPI).
12. Establecer unha estratexia para a extinción.
13. Enviar por correo aos concellos (que teñan convenio coa Xunta de Galicia) os protocolos de: pautas diarias de comportamento para evitar contaxios, hixienización, incorporación e formación para as brigadas e motobombas da campaña de verán.
Sería moi importante que recibiran a mesma formación específica ante a emerxencia sanitaria do Covid-19 que o resto do persoal do SPIF.

Debemos evitar por todos os medios que o SPIF esté en cuarentena durante a época de alto risco.