



Confederación Intersindical Galega – CIG-Autónomica  
Edif. Administrativo San Caetano – 15781 Santiago de Compostela  
www <http://autonomica.cigadmon.gal>  
telegram <http://t.me/cigautonomica>  
twitter @CIGAutonomica  
facebook CIG Autonomica



Zeltia Burgos Tortosa, secretaria nacional da CIG-Autónomica, co enderezo para os efectos de notificacións indicado na cabeceira deste escrito e enderezo para notificación preferente no correo electrónico [autonomica@cigadmon.gal](mailto:autonomica@cigadmon.gal), presento as seguintes consideracións ao

## **INFORME DAS MEDIDAS ADOPTADAS EN APLICACIÓN DO PROTOCOLO POLO QUE SE ESTABLECEN A REINCORPORACIÓN DOS EMPREGADOS PÚBLICOS AO TRABALLO PRESENCIAL E AS MEDIDAS DE PREVENCIÓN FRONTE AO COVID-19 NA CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADE E FORMACIÓN PROFESIONAL - Finalización da 1ª Fase**

Atopámonos cun informe moi xenérico en medidas a adoptar pola Consellería de Educación, Universidade e FP para a reincorporación do empregados públicos ao traballo presencial, seguindo a liña do anterior. Non temos coñecemento de que se reunise o comité de seguridade e saúde laboral para a súa valoración para poder pasar a segunda fase pero sabemos que hai centros nos que xa se pasou.

Solicitamos a paralización cautelar da reincorporación do persoal e recordamos que supón un incumprimento ao Protocolo de reincorporación e medidas xerais e a propia normativa do estado Español do estado de alerta así como a Lei de Prevención de Riscos Laborais.

Solicitamos a convocatoria urxente do comité de seguridade e saúde laboral coa representación do persoal da Administración Xeral e do persoal non docente dos centros educativos ou o tratamento subsidiario no marco do Comité Intercentros de Saúde Laboral: **non podemos permitir que todo o persoal desta consellería quede nun limbo.**

Esiximos a xustificación e informe do Servizo de Prevención de Riscos Laborais que xustifique que se tomaron as medidas.

Solucionase as eivas neste novo informe respecto do anterior, polo que soamente se facía referencia ó persoal da Consellería que presta servizos no Edificio Administrativo de San Caetano e ó persoal da Xefatura Territorial de Ourense, os datos seguen sendo xenéricos e unha simple recompilación numérica dos diferentes empregados públicos e incumpren o acordado no protocolo xeral que di que serán especificados (incluídas medidas) por centro directivo e/ou xefatura territorial.

Así, o informe debe conter a identificación individualizada dos postos, non dar só cifras. Debe identificar as medidas a tomar, son todas totalmente xenéricas, salvo no caso da Xefatura de Ourense que, aínda que insuficientes, cando menos si son algo máis específicas. E unha vez elaborado debe ser ratificado polo servizo de prevención de riscos.

Para a CIG é esencial facer unha Avaliación individual de riscos laborais por cada centro de traballo, e non esta que se propón tan xeral. Debe ser apoiada polo Servizo de Prevención de Risco Laborais e coa participación do persoal e dos Comités de Seguridade e Saúde Laboral que asegure o funcionamento dos centros co mínimo risco posible para persoal e usuarias.

A Avaliación de riscos ten que efectuarse en todos os centros así como en todos os postos e incluír as zonas comúns, zonas de tránsito, aseos, equipos de uso común, sistema de ventilación e labores ou funcións específicas dos postos adscritos neses centros. É importante que nesta Avaliación veña a identificación deste risco biolóxico e da súa probabilidade así como as medidas preventivas previstas no plan de acción.



Confederación Intersindical Galega – CIG-Autónomica  
Edif. Administrativo San Caetano – 15781 Santiago de Compostela  
www <http://autonomica.cigadmon.gal>  
telegram <http://t.me/cigautonomica>  
twitter @CIGAutonomica  
facebook CIG Autonomica



Denunciamos que ó persoal non se lle está a dar mascarar e que non se indica o EPI que se esta a proporcionar en cada centro. Propoñemos que se de o material diario necesario por lotes coa sinatura dun recibín e facer constancia desta comprobación no informe ou no CSSL

O teletraballo COVID é unha necesidade da empresa para minimizar o risco, a mellor ferramenta para continuar o seu funcionamento e non estar paralizada durante a emerxencia sanitaria. Non pode ser considerado un permiso ao persoal. Polo mesmo reclamamos que o teletraballo COVID continúe ata o ultimo momento. Solicitamos información das solicitudes de teletraballo COVID, de como esta funcionando, dos mecanismos de seguimento...

A nivel temporal reiteramos a necesidade de ampliar o teletraballo COVID tamén nesta segunda fase e ampliálo mais alá do RD lei 8/2020 que en relación ao mantemento do teletraballo como medida organizativa mais segura e acada para evitar a concorrencia nos centros fai que non debamos suspender esta medida cunha volta improvisada ao traballo presencial e sen garantías de seguridade. En canto ao ámbito temporal desta medida, a alínea primeira da disposición derradeira décima do mesmo RDL 8/2020 establece que se mantén até un mes despois do fin da vixencia do estado de alarma, declarado inicialmente mediante o Real Decreto 463/2020, do 14 de marzo. Posteriormente, o artigo 15 do Real Decreto-lei 15/2020, do 21 de abril, prorrogou a súa vixencia durante os dous meses posteriores ao cumprimento da vixencia inicialmente prevista, e sen prexuízo das prórrogas adicionais que poida acordar o Goberno español. En conclusión, a duración mínima das medidas que se conteñen baixo a rúbrica «Carácter preferente del trabajo a distancia» **será a duración do estado de alarma coas correspondentes prórrogas e tres meses máis.** (A día de hoxe, o estado de alarma está prorrogado até ao 07/06/2020, en virtude da Resolución do 20/05/2020, do Congreso dos Deputados).

Así o artigo 5 do Real Decreto-lei 8/2020, do 17 de marzo, de medidas urxentes extraordinarias para facer fronte ao impacto económico e social da Covid-19, establece pola primeira o carácter preferente do teletraballo, como sistema organizativo idóneo para evitar a transmisión da doenza e, nomeadamente, para garantir a continuación da actividade laboral en condicións de normalidade após a crise sanitaria. Os prazos teñen que concordar coa lexislación do estado co decreto de alarma . Compre actuar neste sentido e facilitar medidas organizativas polas que se poda aumentar as xornadas de teletraballo (concentrando xornadas de inspeccións ou tarefas de campo e deixando traballo de oficina noutros días para teletraballo)

Por outra parte, temos persoal que convive con xente de risco, reclamamos que unha vez xustificada a circunstancia se facilite a súa flexibilidade no traballo para a non coincidencia con outras persoas e o teletraballo con carácter preferente, para evitar elevar o risco de contaxio e lévalo para a súa casa.

Recordamos a necesidade de que o persoal sensible non se incorpore ao traballo ata a resolución da súa solicitude. Ao tempo pedimos información sobre as solicitudes do persoal sensible, cantas solicitudes teñen, cantas están resoltas, cantas se resolven con baixa,...e en que estado esta o proceso de resolución das mesmas.

Solicitamos información da previsión que ten a Consellería a partir do 15 de xuño. Recalcamos a necesidade de medidas de conciliación así como de continuar co teletraballo.

E por iso, SOLICITO:

**A corrección do informe nas seguintes cuestións coa paralización cautelar da implantación da segunda fase ata a súa resolución:**

- Que en dito informe se recolla a identificación dos postos, os que teñen teletraballo, os que non, identificar o postos esenciais, etc., a identificación das medidas que se van a tomar. E unha vez elaborado o informe se ratifique polo servizo de prevención de riscos.
- Que se realice a avaliación de riscos dos centros e de todos os postos, incluíndo aseos, fotocopiadoras, zonas de tránsito,... Reclamamos a aplicación de medidas organizativas.
- Se recolla a continuidade do teletraballo COVID, ata o último momento sinalado pola normativa do Estado, e que se fomente este e as medidas organizativas que eviten coincidir no mesmo espazo de traballo ao tempo.
- Información de cantas solicitudes de teletraballo COVID; diferenciado do teletraballo ordinario. Solicitamos que se informe como esta funcionando, se existe un sistema de de seguimento.
- Medidas organizativas que faciliten ao persoal que conviva con xente de risco, e unha vez xustificada esa circunstancia, a flexibilidade no seu traballo para non coincidir en espazos ou franxas horarias que eleven o risco de contaxio e de levalo para a súa casa.
- Que o persoal sensible non se incorpore ao traballo ata a resolución da súa solicitude. Ao tempo pedimos información sobre as solicitudes do persoal sensible, cantas solicitudes teñen, cantas están resoltas, cantas se resoven con baixa,...e en que estado esta o proceso de resolución das mesmas.
- Información da previsión que ten a Consellería a partir do 15 de xuño. Recalcamos a necesidade de medidas de conciliación así como de continuar co teletraballo.
- A información sobre que centros de traballo faltan por tomar as medidas necesarias para a reincorporación dos empregados públicos con total seguridade e en cales fixo a comprobación o SPRL e a súa comunicación ao Comité de Seguridade e Saúde Laboral.

Compostela, 3 de xuño de 2020

Zeltia Burgos Tortosa

Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional  
Edificio Administrativo San Caetano, s/n  
15781 Santiago de Compostela