

Zeltia Burgos Tortosa, secretaria nacional da CIG-Autonómica, co enderezo para os efectos de notificacións indicado na cabeceira deste escrito e enderezo para notificación preferente no correo electrónico autonomica@cigadmon.gal, presento as seguintes alegacións ao:

Informe das medidas adoptadas en aplicación do protocolo polo que se establecen a reincorporación dos empregados públicos ao traballo presencial e as medidas de prevención fronte ao COVID - 19, Consellería de Medio Rural - Finalización primeira fase

EXPOÑO:

- 1) Este informe de fin da primeira fase non foi precedido pola presentación da avaliación para o risco biolóxico para posibilitar a reincorporación do persoal.
- 2) Con respecto a este informe fin da fase 1, obsérvase que non contén a identificación dos postos, unicamente dá cifras. Debe identificar as medidas a tomar. E unha vez elaborado debe ser ratificado polo servizo de prevención de riscos. Non proceden ambigüidades relativas á dotación efectuada nalgúns centros, senón que se concrete o realizado e o que queda pendente.
- 3) A Avaliación de riscos ten que efectuarse en todos os centros así como en todos os postos e incluír as zonas comúns, zonas de tránsito, aseos, equipos de uso común, e labores ou funcións específicas dos postos adscritos neses centros. É importante que nesta Avaliación veña a identificación deste risco biolóxico e da súa probabilidade así como as medidas preventivas previstas no plan de acción. Tamén notamos a ausencia dun plan de limpeza por centros con especificación do cadro persoal especializado nestas tarefas.
- 4) O teletraballo COVID é unha necesidade da empresa para minimizar este risco laboral, neste caso a administración, para continuar o seu funcionamento e non estar paralizada durante a emerxencia sanitaria e non pode ser considerado un permiso ao persoal. Polo mesmo reclamamos que o teletraballo COVID continúe ata o último momento e se fomenten medidas organizativas para que o persoal da consellería que exerce a súa función en instalacións compartidas con unidades doutras consellerías, que implican que se deseñen medidas organizativas conxuntas. Solicitamos información das solicitudes de teletraballo COVID, de como esta funcionando, dos mecanismos de seguimento...
- 5) Temos persoal que convive con xente de risco, reclamamos que unha vez xustificada a circunstancia se facilite a súa flexibilidade no traballo para a non coincidencia con outras persoas e o teletraballo con carácter preferente, para evitar elevar o risco de contaxio e lévalo para a súa casa.

- 6) Recordamos a necesidade de que o persoal sensible non se incorpore ao traballo ata a resolución da súa solicitude. Ao tempo pedimos información sobre as solicitudes do persoal sensible, cantas solicitudes teñen, cantas están resoltas, cantas se resolven con baixa,...e en que estado esta o proceso de resolución das mesmas.
- 7) Solicitamos información da previsión que ten a Consellería a partir do 15 de xuño. Recalcamos a necesidade de medidas de conciliación así como de continuar co teletraballo.
- 8) A nivel temporal reiteramos a necesidade de ampliar o teletraballo COVID tamén nesta segunda fase e amplialo mais alá do RD lei 8/2020 que en relación ao mantemento do teletraballo como medida organizativa mais segura e acada para evitar a concorrencia nos centros fai que non debamos suspender esta medida cunha volta improvisada ao traballo presencial e sen garantías de seguridade. En canto ao ámbito temporal desta medida, a alínea primeira da disposición derradeira décima do mesmo RDL 8/2020 establece que se mantén até un mes despois do fin da vixencia do estado de alarma, declarado inicialmente mediante o Real Decreto 463/2020, do 14 de marzo. Posteriormente, o artigo 15 do Real Decreto-lei 15/2020, do 21 de abril, prorrogou a súa vixencia durante os dous meses posteriores ao cumprimento da vixencia inicialmente prevista, e sen prexuízo das prórrogas adicionais que poida acordar o Goberno español. En conclusión, a duración mínima das medidas que se conteñen baixo a rúbrica «Carácter preferente del trabajo a distancia» **será a duración do estado de alarma coas correspondentes prórrogas e tres meses máis.** (A día de hoxe, o estado de alarma está prorrogado até ao 07/06/2020, en virtude da Resolución do 20/05/2020, do Congreso dos Deputados).
- 9) Así o artigo 5 do Real Decreto-lei 8/2020, do 17 de marzo, de medidas urxentes extraordinarias para facer fronte ao impacto económico e social da Covid-19, establece pola primeira o carácter preferente do teletraballo, como sistema organizativo idóneo para evitar a transmisión da doenza e, nomeadamente, para garantir a continuación da actividade laboral en condicións de normalidade após a crise sanitaria. Os prazos teñen que concordar coa lexislación do estado co decreto de alarma . Compre actuar neste sentido e facilitar medidas organizativas polas que se poda aumentar as xornadas de teletraballo (concentrando xornadas de inspeccións ou tarefas de campo e deixando traballo de oficina noutros días para teletraballo)

E por iso, **SOLICITO:**

1. A corrección **do informe nas seguintes cuestións coa paralización cautelar da implantación da segunda fase** ata a súa resolución:
2. Que en dito informe se recolla a identificación dos postos, os que teñen teletraballo, os que non, identificar o postos esenciais así como aqueles que non traballan nas oficinas como pode ser o persoal campo, a identificación das medidas se van a tomar. E unha vez elaborado o informe se ratifique polo servizo

de prevención de riscos e se trate no Comité de seguridade e Saúde Laboral de Sanidade (previo a fase 2).

3. Se realice a Avaliación de riscos dos centros e de todos os postos e funcións específicas, incluíndo aseos, fotocopiadoras, zonas de tránsito, tarefas de campo ou inspeccións, etc... Reclamamos a aplicación de medidas organizativas.
4. Se recolla a continuidade do teletraballo COVID, ata o último momento sinalado pola normativa do Estado, e que se fomente este e as medidas organizativas, incluíndo as de protección colectiva que garantan a organización de espazos compartidos con servizos doutras consellerías.
5. Información de cantas solicitudes temos agora de teletraballo COVID; diferenciado do teletraballo ordinario. Solicitamos que se informe como esta funcionando, se existe un sistema de de seguimento.
6. Medidas organizativas que faciliten ao persoal que conviva con xente de risco, e unha vez xustificada esa circunstancia, a flexibilidade no seu traballo para non coincidir en espazos ou franxas horarias que eleven o risco de contaxio e de levalo para a súa casa tendo en conta que neste caso o mais acaído e acudir ao teletraballo.
7. Comprobación de que o persoal sensible non se incorpora ao traballo ata a resolución da súa solicitude. Ao tempo pedimos información sobre as solicitudes do persoal sensible, cantas solicitudes teñen, cantas están resoltas, cantas se resolven con baixa,...e en que estado esta o proceso de resolución das mesmas.
8. Información da previsión que ten a Consellería a partir do 15 de xuño ou o pase a fase tres no que se pode reincorporar ao persoal de teletraballo de conciliación e sensible sinon hai acordo. Recalcamos a necesidade de medidas de conciliación así como de continuar co teletraballo.

Compostela, 5 de xuño de 2020

Asdo. Zeltia Burgos Tortosa

SECRETARÍA XERAL TÉCNICA
CONSELLERÍA DE SANIDADE