

José Ángel Ares Gómez Ares, como delegado de prevención do CSSL co enderezo para os efectos de notificacións indicado na cabeceira deste escrito e enderezo para notificación preferente no correo electrónico autonomica@cigadmon.gal, presento as seguintes alegacións ao:

Informe das medidas adoptadas en aplicación do protocolo polo que se establecen a reincorporación dos empregados públicos ao traballo presencial e as medidas de prevención fronte ao COVID - 19, Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Vivenda- Finalización primeira fase

Logo do estudo do informe presentado logo de telo requirido, media hora antes da reunión do comité de seguridade e saúde laboral do venres 29, consideramos que non se pudo tratar coas garantías debidas polo que,

EXPOÑO:

- O informe debe conter a identificación dos postos, non dar só cifras, así compre identificar as medidas xerais a tomar en cada tipo de posto e centro directivo como se indica no Protocolo de reincorporación e medidas xerais. As medidas destes centros directivos deben ser comprobadas polo Servizo de Prevención de Riscos Laborais (SPRL) o que tamén debera estar sinalado no informe.
- A Avaliación de riscos ten que efectuarse en todos os centros así como en todos os postos e incluír as zonas comúns, zonas de tránsito, aseos, equipos de uso común, e labores ou funcións específicas dos postos adscritos neses centros. É importante que nesta Avaliación veña a identificación deste risco biolóxico e da súa probabilidade así como as medidas preventivas previstas no plan de acción. Si se fixo ou non: non esta referenciado no informe: debera aparecer.
- Segue a faltar a Avaliación de Riscos Laborais ao COVID19 co seu plans e protocolos de actuación preventivos dos parques naturais. Queremos destacar a importancia do Parque Nacional das Illas Atlánticas (con vivendas comúns e outras instalacións e convivencia de persoal traballador as 24h). tamén falta no informe o protocolo de embarcacións.
- O persoal require escaseza de material sobre todo que non teñen mascararas suficientes para todas as xornadas. Compre entrega suficiente de EPIs e comprobación con recibín ao persoal cando se entrega material coa especificación dos días para os que lle sirve e que antes do seu remate se renove xa que indicar números tan globais non son indicativos de suficiencia.
- Aínda que o teletraballo COVID a mellor ferramenta para a prevención deste risco laboral e é unha necesidade da empresa xa que esta ten o deber da protección do seu persoal non se fomenta adecuadamente e incluso na fase 2 se retira ao persoal que viña teletraballando coma se tratase dun permiso. Hai postos que poden non ser

susceptibles de teletraballo total pero si parcial coa reordenación do traballo, así o persoal técnico e inspector pode xuntar as visitas nun ou dous días a semana e o resto teletraballar, o mesmo co administrativo e incluso cos axentes medioambientais que poden realizar teletraballo para informes, etc.. Dende a CIG consideramos favorable esta medida para que a administración para continuar o seu funcionamento e non estar paralizada durante a emerxencia sanitaria e instamos a súa regulación para evitar o abuso patronal. Solicitamos información das solicitudes de teletraballo COVID, de como esta funcionando, dos mecanismos de seguimento...

- Xa que o risco ao Covid-19 non so esta na cadeira do posto (en referencia a case unica medida da separación dos 2 metros como indicativo para a reincorporación presencial) si non no uso de espazos comúns, transporte, rúas...Para a CIG é unha temeridade abandonar tan rápido o teletraballo cando ademais funciona e vai en contra do proposto pola normativa estatal.

Así o artigo 5 do Real Decreto-lei 8/2020, do 17 de marzo, de medidas urxentes extraordinarias para facer fronte ao impacto económico e social da Covid-19, establece pola primeira o carácter preferente do teletraballo, como sistema organizativo idóneo para evitar a transmisión da doenza e, nomeadamente, para garantir a continuación da actividade laboral en condicións de normalidade após a crise sanitaria. Os prazos teñen que concordar coa lexislación do estado co decreto de alarma . Compre actuar neste sentido e facilitar medidas organizativas polas que se poda aumentar as xornadas de teletraballo (concentrando xornadas de inspeccións ou tarefas de campo e deixando traballo de oficina noutros días para teletraballo)

- De seguir na pretensión de reincorporar ao persoal xa nesta fase, temos que recordar que en canto ao ámbito temporal desta medida, a línea primeira da disposición derradeira décima do mesmo RDL 8/2020 establece que se mantén até un mes despois do fin da vixencia do estado de alarma, declarado inicialmente mediante o Real Decreto 463/2020, do 14 de marzo. Posteriormente, o artigo 15 do Real Decreto-lei 15/2020, do 21 de abril, prorrogou a súa vixencia durante os dous meses posteriores ao cumprimento da vixencia inicialmente prevista, e sen prexuízo das prórrogas adicionais que poida acordar o Goberno español. **En conclusión, a duración mínima das medidas que se conteñen baixo a rúbrica Carácter preferente del trabajo a distancia » será a duración do estado de alarma coas correspondentes prórrogas e tres meses máis.** (A día de hoxe, o estado de alarma está prorrogado até ao 07/06/2020, en virtude da Resolución do 20/05/2020, do Congreso dos Deputados).
- Temos persoal que convive con xente de risco, reclamamos que unha vez xustificada a circunstancia, se facilite a súa flexibilidade no traballo para a non coincidencia con outras persoas e o teletraballo con carácter preferente, para evitar elevar o risco de contaxio e lévalo para a súa casa.

- Recordamos a necesidade de que o persoal sensible non se incorpore ao traballo ata a resolución da súa solicitude e que segundo dixo en Comisión de Seguimento do 27 de maio o Director Xeral da Función Pública isto era así e estaba “arranxado e comunicado na reunión de secretarios”. Compre información sobre as solicitudes do persoal sensible, cantas solicitudes teñen, cantas están resoltas, cantas se resoven con baixa,... en que estado esta o proceso de resolución das mesmas.

E por iso, **SOLICITO:**

A corrección **do informe nas seguintes cuestións coa paralización cautelar da implantación da segunda fase** ata o seu tratamento e resolución:

- Que en dito informe se recolla a identificación dos postos, os que teñen teletraballo, os que non, identificar o postos esenciais así como aqueles que non traballan nas oficinas como pode ser o persoal campo, a identificación das medidas se van a tomar. E unha vez elaborado o informe se ratifique polo servizo de prevención de riscos.
- Se realice a avaliación de riscos dos centros e de todos os postos, incluíndo aseos, fotocopiadoras, zonas de tránsito, parques naturais e nacional, embarcacións, etc... Reclamamos a aplicación de medidas organizativas. e a súa comprobación polos SPRL.
- Se recolla un plan de limpeza e hixiene de centros e instalacións con especificación do cadro de persoal e horarios ou tempos, dende a CIG creemos que é fundamental reforzar estas labores así coma que estas sexan realizadas por persoal especializado ou formado nesta materia.
- Se recolla a **continuidade do teletraballo COVID, ata o último momento sinalado pola normativa do Estado, e que se fomente** coas medidas organizativas para que o persoal de campo poda realizar os seus informes ou trámite de expedientes dende o teletraballo ou con medidas que eviten coincidir no mesmo espazo de traballo ao tempo.
- Información de cantas solicitudes de teletraballo COVID; diferenciado do teletraballo ordinario. Solicitamos que se informe como esta funcionando, se existe un sistema de de seguimento.
- Medidas organizativas que faciliten ao persoal que conviva con xente de risco, e unha vez xustificada esa circunstancia, a flexibilidade no seu traballo para non coincidir en espazos ou franxas horarias que eleven o risco de contaxio e de levalo para a súa casa.
- Que o persoal sensible non se incorpore ao traballo ata a resolución da súa solicitude. Ao tempo pedimos información sobre as solicitudes do persoal sensible, cantas



Confederación Intersindical Galega – CIG-Autonomica
Edif. Administrativo San Caetano – 15781 Santiago de Compostela
www <http://autonomica.cigadmon.gal>
telegram <http://t.me/cigautonomica>
twitter @CIGAautonomica
facebook CIG Autonomica



solicitudes teñen, cantas están resoltas, cantas se resolven con baixa,... e en que estado esta o proceso de resolución das mesmas.

- Información da previsión que ten a Consellería a partir do 15 de xuño co persoal de conciliación. Recalcamos a necesidade de medidas de conciliación así como de continuar co teletraballo COVID como indica a normativa estatal exposta.

Verín, 2 de xuño de 2020

Asdo. José Ángel Ares Gómez

SECRETARÍA XERAL TÉCNICA CONSELLERÍA DE MEDIO AMBIENTE, TERRITORIO E VIVENDA