

Zeltia Burgos Tortosa, secretaria nacional da CIG-Autonómica, co enderezo para os efectos de notificacións indicado na cabeceira deste escrito e enderezo para notificación preferente no correo electrónico autonomica@cigadmon.gal, presento as seguintes alegacións ao:

Informe das medidas adoptadas en aplicación do protocolo polo que se establecen a reincorporación dos empregados públicos ao traballo presencial e as medidas de prevención fronte ao COVID - 19, Consellería de Infraestruturas e Mobilidade - Finalización primeira fase

EXPOÑO:

- O informe debe conter a identificación dos postos, non dar só cifras. Debe identificar as medidas a tomar. E unha vez elaborado debe ser ratificado polo servizo de prevención de riscos.
- A Avaliación de riscos ten que efectuarse en todos os centros así como en todos os postos e incluír as zonas comúns, zonas de tránsito, aseos, equipos de uso común, e labores ou funcións específicas dos postos adscritos neses centros. É importante que nesta Avaliación veña a identificación deste risco biolóxico e da súa probabilidade así como as medidas preventivas previstas no plan de acción.
- O teletraballo COVID é unha necesidade da empresa, neste caso a administración para continuar o seu funcionamento e non estar paralizada durante a emerxencia sanitaria. Non pode ser considerado un permiso ao persoal. Polo mesmo reclamamos que o teletraballo COVID continúe ata o ultimo momento e se fomenten medidas organizativas para que o persoal de campo que ten que realizar entrega de documentación ou consulta de expedientes non coincida mesmo espazo de traballo e ao mesmo tempo, implantando sistemas tamén de teletraballo. Solicitamos información das solicitudes de teletraballo COVID, de como esta funcionando, dos mecanismos de seguimento...
- Temos persoal que convive con xente de risco, reclamamos que unha vez xustificada a circunstancia se facilite a súa flexibilidade no traballo para a non coincidencia con outras persoas e o teletraballo con carácter preferente, para evitar elevar o risco de contaxio e lévalo para a súa casa.
- Recordamos a necesidade de que o persoal sensible non se incorpore ao traballo ata a resolución da súa solicitude. Ao tempo pedimos información sobre as solicitudes do persoal sensible, cantas solicitudes teñen, cantas están resoltas, cantas se resollen con baixa,...e en que estado esta o proceso de resolución das mesmas.

- Solicitamos información da previsión que ten a Consellería a partir do 15 de xuño. Recalcamos a necesidade de medidas de conciliación así como de continuar co teletraballo.
- A nivel temporal reiteramos a necesidade de ampliar o teletraballo COVID tamén nesta segunda fase e amplialo mais alá do RD lei 8/2020 que en relación ao mantemento do teletraballo como medida organizativa mais segura e acada para evitar a concorrencia nos centros fai que non debamos suspender esta medida cunha volta improvisada ao traballo presencial e sen garantías de seguridade. En canto ao ámbito temporal desta medida, a alínea primeira da disposición derradeira décima do mesmo RDL 8/2020 establece que se mantén até un mes despois do fin da vixencia do estado de alarma, declarado inicialmente mediante o Real Decreto 463/2020, do 14 de marzo. Posteriormente, o artigo 15 do Real Decreto-lei 15/2020, do 21 de abril, prorrogou a súa vixencia durante os dous meses posteriores ao cumprimento da vixencia inicialmente prevista, e sen prexuízo das prórrogas adicionais que poida acordar o Goberno español. En conclusión, a duración mínima das medidas que se conteñen baixo a rúbrica «Carácter preferente del trabajo a distancia» **será a duración do estado de alarma coas correspondentes prórrogas e tres meses máis.** (A día de hoxe, o estado de alarma está prorrogado até ao 07/06/2020, en virtude da Resolución do 20/05/2020, do Congreso dos Deputados).
- Así o artigo 5 do Real Decreto-lei 8/2020, do 17 de marzo, de medidas urxentes extraordinarias para facer fronte ao impacto económico e social da Covid-19, establece pola primeira o carácter preferente do teletraballo, como sistema organizativo idóneo para evitar a transmisión da doenza e, nomeadamente, para garantir a continuación da actividade laboral en condicións de normalidade após a crise sanitaria. Os prazos teñen que concordar coa lexislación do estado co decreto de alarma . Compre actuar neste sentido e facilitar medidas organizativas polas que se poda aumentar as xornadas de teletraballo (concentrando xornadas de inspeccións ou tarefas de campo e deixando traballo de oficina noutros días para teletraballo)

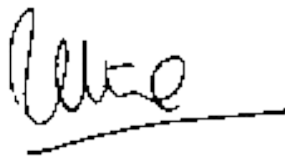
E por iso, **SOLICITO:**

A corrección **do informe nas seguintes cuestións coa paralización cautelar da implantación da segunda fase** ata a súa resolución:

- Que en dito informe se recolla a identificación dos postos, os que teñen teletraballo, os que non, identificar o postos esenciais así como aqueles que non traballan nas oficinas como pode ser o persoal campo, a identificación das medidas se van a tomar. E unha vez elaborado o informe se ratifique polo servizo de prevención de riscos.

- Se realice a avaliación de riscos dos centros e de todos os postos, incluíndo aseos, fotocopiadoras, zonas de tránsito,... Reclamamos a aplicación de medidas organizativas.
-
- Se recolla a continuidade do teletraballo COVID, ata o último momento sinalado pola normativa do Estado, e que se fomente este e as medidas organizativas para que o persoal de campo poda realizar os seus informes ou trámite de expedientes dende o teletraballo ou con medidas que eviten coincidir no mesmo espazo de traballo ao tempo.
- Información de cantas solicitudes de teletraballo COVID; diferenciado do teletraballo ordinario. Solicitamos que se informe como esta funcionando, se existe un sistema de de seguimento.
- Medidas organizativas que faciliten ao persoal que conviva con xente de risco, e unha vez xustificada esa circunstancia, a flexibilidade no seu traballo para non coincidir en espazos ou franxas horarias que eleven o risco de contaxio e de levalo para a súa casa.
- Que o persoal sensible non se incorpore ao traballo ata a resolución da súa solicitude. Ao tempo pedimos información sobre as solicitudes do persoal sensible, cantas solicitudes teñen, cantas están resoltas, cantas se resolven con baixa,...e en que estado esta o proceso de resolución das mesmas.
- Información da previsión que ten a Consellería a partir do 15 de xuño. Recalcamos a necesidade de medidas de conciliación así como de continuar co teletraballo.

Compostela, 2 de xuño de 2020



Asdo. Zeltia Burgos Tortosa