

**\*Version 05.07.2019.**

**PROPOSTA DE ACORDO ENTRE A XUNTA DE GALICIA E AS ORGANIZACIÓNS SINDICAIS .....DE DESENVOLVEMENTO DO ACORDO DE CONCERTACIÓN SOCIAL NO EMPREGO PÚBLICO E DA AXUDA DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE DEPENDENTES DO PERSOAL FUNCIONARIO DO ACTUAL FONDO DE ACCIÓN SOCIAL.**

O 18 de outubro de 2017 asinouse o Acordo para o desenvolvemento dun plan de estabilidade no emprego dos servizos públicos.

Mediante Resolución do 22 de marzo de 2018, da Secretaría Xeral de Función Pública publícase o II Acordo Goberno-Sindicatos para a mellora do emprego público e as condicións de traballo (BOE nº 74, do 26 de marzo).

O día 28 de xaneiro de 2019 publícase no DOG o Acordo de concertación do emprego público de Galicia, asinado con data do 15 de xaneiro de 2019 entre a administración e as organizacións sindicais CCOO e UGT.

Como xa se dicía na exposición de motivos de tal acordo:

*“Unha vez que se constatou unha redución significativa do déficit público e o inicio da mellora da economía, o goberno galego pode iniciar un proceso paulatino de recuperación da situación preexistente en materia de persoal, un impacto económico acorde coas posibilidades financeiras, centrándose naqueles aspectos que se poden considerar máis sensibles para o persoal ao servizo ao sector público galego, de modo que se dignifique o papel e as condicións do persoal empregado público e, á vez, contribúa á modernización das administracións.*

...

*Este acordo expresa a vontade das partes asinantes de que sexa un instrumento aberto e vivo para a mellora das relacións laborais entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais asinantes”.*

Os acordos incluídos no presente texto en ningún caso restrinxen os dereitos salientados nos Acordos a que se fai referencia nas alíneas anteriores, de tal xeito que aqueles serven para interpretar este documento.

Continuando nesa senda de mellora nas condicións das persoas empregadas públicas iniciada cos acordos de estabilidade e especialmente do acordo de concertación como aglutinante de todas as anteriores medidas, as partes acordan neste momento, dado que o permite a situación orzamentaria desta administración, as seguintes melloras de acordos preexistentes:

**Acordo Primeiro:**

Antecedentes:

No artigo 35 de convenio colectivo único do persoal laboral recollese unha axuda de 180 euros mensuais para os concepto ali establecidos. O Fondo de acción social que se publica para o persoal funcionario establece unha axuda que so chegaría a esas cantidades en computo anual e so en distintos supostos.

Texto:

Polo tanto as partes asinantes acordan o incremento do 50% no ano 2019 da diferenza entre as contías propotas na xuntanza dos criterios de reparto do Fondo de Acción social que se celebrou o día 9 de maio e outro tanto, ata acadar o 100% dos 180 euros mensuais, na anualidade de 2020. Na súa xestión non se terán en conta os ingresos da unidade familiar senón o limite establecido no artigo 35 do con.col do salario mínimo interprofesional do discapacitado a cargo. Non se terán en conta os ingresos da persoa con discapacidade cando esta sexa igual ou superior ao 75%.

## **Acordo Segundo.**

Antecedentes: O horario de verán do persoal funcionario dependente da dirección xeral da función pública non regula a redución en caso de flexibilidade automática, conciliación e redución:

As partes acordan o seguinte texto:

### “HORARIO DE VERÁN.

Horario de verán, período de aplicación do 16 de xuño a 15 de setembro (ambos os dous inclusive):

Horario oficial:

Do 16 de xuño ata o 15 de setembro deberán realizarse 6 horas diarias continuadas de traballo entre as 8:00 e as 15:00 horas. O cálculo do cumprimento da xornada laboral será en cómputo diario.

Horario flexibilidade automática:

Do 16 de xuño ata o 15 de setembro, deberán realizarse 6 horas diarias continuadas de traballo entre as 8:00 e as 15:00 horas. O cálculo do cumprimento da xornada laboral será en cómputo diario.

Ata o 30 de xuño será posible compensar débeda do mes de maio e ata o 31 de xullo débeda da primeira quincena do mes de xuño. O tramo horario de compensación será de 8:00 a 15:00 horas.

Horario flexibilidade conciliación:

Do 16 de xuño ao 15 de setembro, deberán realizarse 6 horas de traballo diarias na franxa horaria autorizada pola Secretaría Xeral Técnica na resolución de concesión de flexibilidade por conciliación. O cálculo do cumprimento da xornada laboral, será en cómputo mensual.

Ata o 30 de xuño será posible compensar débeda do mes de maio e ata o 31 de xullo débeda da primeira quincena do mes de xuño.

Horario redución de xornada de traballo diaria:

Do 16 de xuño ao 15 de setembro, deberá realizarse diariamente dentro da franxa horaria autorizada polo órgano de persoal correspondente para a concesión desa redución de xornada o tempo de traballo que se determine mediante a seguinte fórmula:

$$0.80 \times XR^*$$

\*XR = nº de minutos traballados diariamente en xornada reducida

Queda excluído o persoal suxeito a horarios especiais e persoal a quendas, segundo dispón a Instrución do 20 de xuño de 2013”.

Asi mesmo, e por motivos de conciliación da vida familiar e laboral, os empregados e empregadas públicas que teñan ao seu cargo persoas que teñan recoñecida unha discapacidade igual ou superior ao 33% sempre que convivan co solicitante e dependan deste, poderán acollerse a esta modalidade de xornada intensiva dende o 1 de xuño e ata o 30 de setembro”.

#### “PERSOAL A QUENDAS E XORNADAS ESPECIAIS DA CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL”

En relación ao persoal a quendas e xornadas especiais da Consellería de Política Social tenderase a un sistema de prestación de servizos similar ao do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde”.

#### **Acordo terceiro.:**

A administración comprométese a ofertar na OPE extraordinaria de 2019 un total de 100 postos de traballo do servizo de prevención e extinción de incendios forestais que teñan unha duración de 9 meses ao ano, e que están ocupados por laborais temporais, mudándoos a unha duración de 12 meses anuais.

Os postos restantes que se atopen nas mesmas circunstancias ofertarase na OPE 2020 transformándoos nunha duración de 12 meses anuais.

Tal oferta supón que os mesmos serán convertidos, como consecuencia da superación do proceso selectivo, en postos funcionariais (incremento a 12 meses).

#### **Acordo cuarto:**

Adaptación progresiva da xornada laboral para tratamentos de radioterapia, quimioterapia ou outros tratamentos de especial gravidade.

O persoal funcionario e o persoal laboral que se reincorpore ao servizo efectivo á finalización dun tratamento de radioterapia ou quimioterapia, ou por finalización doutros tratamentos de especial gravidade, poderán solicitar unha adaptación progresiva da súa xornada de traballo ordinaria. A Administración poderá conceder esta adaptación cando a mesma coaduxe á plena recuperación funcional da persoa ou evite situacións de especial dificultade ou penosidade no desempeño do seu traballo. Esta adaptación poderá extenderse ata un mes desde a alta médica e poderá afectar ata un 50% da duración da xornada diaria, preferentemente na parte flexible da mesma, tendo en conta a solicitude presentada, considerándose como tempo de traballo efectivo. A solicitude irá acompañada da

documentación que aporte o interesado para acreditar a existencia desta situación, e a Administración deberá resolver sobre a mesma nun prazo de tres días, sen prexuízo de que, para comprobar a procedencia desta adaptación, a Administración poderá recabar os informes do Servizo de Prevención de Riscos Laborais ou de calquera outros órganos que considere oportuno sobre o tratamento recibido ou as actividades de rehabilitación que lle fosen prescritas.

O prazo ao que se refire o parágrafo anterior poderá ampliarse nun mes máis cando o persoal xustifique a persistencia no seu estado de saúde das circunstancias derivadas do tratamento de radioterapia ou quimioterapia ou calquera outro tratamento de especial gravidade.

#### **Acordo quinto.:**

A actual situación económica da CCAA permite abordar a anticipación no tempo do complemento de carreira en dous supostos aínda que cunha periodificación en catro anos para poder cumprir as obrigas e compromisos en canto ao gasto público establecidos na lei orgánica de estabilización orzamentaria e sostenibilidade financeira.

Texto:

Acurtamento dos prazos para acadar o primeiro grao da carreira extraordinaria dos funcionarios de carreira que non cumprían os requisitos a 31 de decembro de 2019 e o persoal funcionario interino.:

No primeiro trimestre de 2020 tramitarase un sistema excepcional e transitorio de solicitude de encadramento para o acceso ao grao I extraordinario do persoal funcionario de carreira e o persoal laboral fixo que non tivera cumprido os requisitos o día 31 de decembro de 2018 para acceder ao grao I extraordinario establecido no punto terceiro, da sección segunda da orde do 15 de xaneiro de 2019 pola que se publica o acordo de concertación do emprego público de Galicia, pero que si cumplan esos requisitos o día 31 de decembro de 2019.

Igual medida se aplicará ao persoal funcionario interino que en 31 de decembro de 2019 acredite ter unha continuidade de 5 anos ininterrumpidos no posto de traballo dende o que solicita o complemento equivalente de carreira.

As contías económicas serán as que lles correspondan segundo están establecidas para os grupos ou subgrupos de pertenza segundo a orde citada coa seguinte periodificación:

25% no ano 2020.

25% no ano 2021.

25% no ano 2022.

25% no ano 2023.

A dita medida se trasladará e implementará no decreto de carreira que se está elaborando.

Para os anos posteriores ao 2020, o persoal funcionario de carreira, persoal laboral fixo que opte por funcionarizarse ou o persoal funcionario interino poderá solicitar o recoñecemento do Grao I do sistema de carreira profesional no momento ~~no que considere~~ no que acredite que cumpre os requisitos e un dos criterios de avaliación antes referenciados, producíndose os efectos económicos ao mes seguinte ao do recoñecemento, sendo percibido de xeito prorrateado en catro anualidades ata acadar o 100%.

Así mesmo, aplicarase ao persoal laboral temporal que, de conformidade co disposto na disposición transitoria bis da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, lle sexa expedido un nomeamento de natureza funcionarial interina a partires do cuarto trimestre de 2019 sempre que cumpra un dos criterios de avaliación establecidos para o acceso ao recoñecemento extraordinario do grao I do sistema de carreira profesional (Diario Oficial de Galicia, núm. 62 do 29.03.2019).

As contías económicas serán as que lles correspondan segundo están establecidas para os grupos ou subgrupos de pertenza segundo a periodificación antes establecida.

Todas estas disposicións deberán ser recollidas no Decreto que regule o sistema transitorio de acceso á carreira profesional.

**Acordo sexto.:**

As partes asinantes comprométense a que nos procesos selectivos que se convoquen derivados das ofertas de emprego público dos anos 2017, 2018, 2019 e sucesivas, relativos aos procesos de consolidación do persoal laboral indefinido non fixo derivado de sentenzas xudiciais, tanto en prazas en réxime funcionarial como de persoal laboral, non se faga a **reserva correspondente para a promoción interna nestes procesos tal e como se establece na normativa de función pública.**

Polo tanto, todos os procesos selectivos que se convoquen a partir da entrada en vigor deste acordo quedan exentos de incluír quenda de promoción interna para as convocatorias que se publiquen derivadas das ofertas de emprego público 2017, 2018, 2019 e seguintes, relativas aos procesos de consolidación do persoal laboral indefinido non fixo.

Santiago de Compostela cinco de xullo de dousmil dezanove.