

Réxime de vacacións, permisos, licenzas e reducións de xornada na Xunta de Galiza



Permisos

TIPOS	DURACIÓN	OBSERVACIÓNS
Falecemento, accidente grave, enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica dun/dunha familiar	<p>1º Grao: 3 ou 5 días hábiles se é na mesma ou distinta localidade.</p> <p>2º Grao: 2 ou 4 días hábiles se é na mesma ou distinta localidade.</p> <p>Non se consideran hábiles os sábados, domingos e festivos, sen prexuízo das adaptacións que se establezan para as xornadas especiais de traballo.</p> <p>Para o persoal que traballe a <u>quendas</u> considéranse inhábiles os días de descanso semanal obrigatorio e os festivos pendentes de gozar.</p>	<p>Retribuído. As enfermidades graves son as enunciadas no RD 1148/2011.</p> <p><u>No caso de falecemento</u>, os días deberán ser consecutivos e inmediatamente posteriores. Nos demais casos poden collerse de forma descontinua. Computarase o día do feito causante cando a persoa non preste servizos e lle correspondese prestalos.</p> <p><u>Considérase hospitalización</u> cando a estada no hospital inclúa como mínimo unha noite e unha comida principal.</p> <p>Se a hospitalización é inferior ao tempo máximo do permiso, a duración redúcese a eses días, agás que a persoa necesite repouso domiciliario.</p> <p>A <u>localidade de referencia</u> é a de residencia habitual da persoa funcionaria ou laboral. No caso de intervención que requira repouso domiciliario a localidade será aquela na que se produza.</p> <p>Se sobrevén falecemento iníciase o cómputo dun novo permiso.</p>
Traslado de domicilio	<p>1 día na mesma localidade. 2 días en distinta localidade.</p> <p>En familias de 2 ou máis membros serán 2 e 4 días respectivamente.</p>	<p>Retribuído. Corresponderase co día no que se produce o traslado efectivo.</p> <p><u>Se ten unha duración superior a un día</u> gozarse con carácter ininterrompido e deberá acreditarse documentalmentemente con posterioridade.</p>
Concorrer a exames finais , probas definitivas de aptitude e probas selectivas no ámbito do emprego público	<p>Durante os días da súa celebración.</p> <p>As probas dos cursos de formación, durante o tempo necesario para a súa realización.</p>	<p>Retribuído. Por exames finais e probas definitivas de aptitude enténdense as probas para a obtención dun título académico ou profesional.</p> <p>Probas selectivas no ámbito do emprego público: poderá facilitarse o tempo indispensable para o desprazamento.</p> <p><u>As probas dos cursos de formación</u> terán a consideración de ausencia xustificada.</p>
Lactación (para fillo ou filla menor de 12 meses)	<p>1 hora diaria. Pode dividirse en dúas fraccións de media hora ou acumularse (150 horas por cada fillo/a en xornadas completas, consecutivas ou non).</p>	<p>Retribuído. Concédese con independencia da situación laboral do cónxuxe.</p> <p>A redución pode aplicarse a elección da persoa ao inicio e/ou ao final da xornada de traballo. Cando os dous proxenitores traballen pode ser exercido por calquera deles ou ratearse a súa duración. Pode acumularse total ou parcialmente e gozarse durante o primeiro ano de vida, adopción ou acollemento.</p>
Nacemento de fillos/as que deban permanecer hospitalizados/as	2 horas diarias.	<p>Retribuído. Tamén se inclúe o dereito a unha <u>redución de até dúas horas con diminución proporcional das retribucións que pode prolongarse despois da alta hospitalaria</u> mentres o/a fillo/a precise coidados.</p>
Exames prenatais e preparación ao parto e de adopción , acollemento ou garda con fins de adopción	<u>Polo tempo necesario</u>	<p>Retribuído. <u>Válido tamén para o cónxuxe ou parella acompañante.</u> Precísase xustificar a necesidade de facelo durante a xornada laboral. Nos casos de adopción ou acollemento inclúe a asistencia ás sesións previas de información, preparación e realización dos preceptivos informes psicolóxicos e sociais previos á declaración de idoneidade.</p>
Accidente ou enfermidade moi graves (do cónxuxe, parella ou familiar de 1º grao)	30 días naturais , que poden gozarse separados ou acumulados.	<p>Retribuído. Require dun informe médico que determine que o accidente ou a enfermidade é moi grave e a necesidade de coidados para atender a persoa enferma.</p>

(Resolución do 7/2/2017, DOG 13/2/2017)

Permisos

TIPOS	DURACIÓN	OBSERVACIÓNS
Asuntos particulares	<p>6 días (7 no 2018 ao caer un festivo estatal non substituíbel en sábado)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 máis ao cumprir o <u>sexto</u> trienio. • 1 máis por cada trienio a partir do <u>oitavo</u> trienio. <p><u>O persoal que non traballe todo o ano</u> terá un número de días proporcional ao tempo de traballado.</p>	<p>Retribuído. Sen necesidade de xustificación. Condicionada ás necesidades de servizo debidamente xustificadas.</p> <p>Poden <u>acumularse</u> aos <u>6 días hábiles de vacacións</u> independentes. Excepcionalmente e condicionado ás necesidades do servizo, á totalidade das vacacións anuais.</p> <p>Podrán <u>concederse</u> até o 31 de xaneiro do ano seguinte.</p> <p>O persoal que traballe o <u>24</u> ou o <u>31 de decembro</u> terá un día a maiores por cada día traballado. Incorporarase un <u>día adicional</u> por cada festivo en sábado non recuperable e non substituíbel pola CCAA, agás traballadores a quendas que xa teñen garantidos o número de festivos anuais a través das carteleiras.</p>
Violencia de xénero	<u>Polo tempo necesario</u>	Retribuído. As faltas totais ou parciais serán xustificadas cun <u>informe</u> dos servizos sociais ou sanitarios nos sete días seguintes.
Matrimonio ou unión de feito	15 días naturais ininterrompidos	Retribuído. Deberá gozarse en datas que comprendan o día do feito causante ou inmediatamente despois. Pode acumularse ás vacacións anuais.
Permiso retribuído para as mulleres en estado de xestación .	Dende o 1º día da semana 37 de embarazo até a data de parto (semana 35 no caso de <u>xestación múltiple</u>)	Retribuído.
Parto	<p>20 semanas ininterrompidas, 6 delas inmediatamente posteriores ao parto</p> <p><u>Ampliacións:</u> -2 semanas no suposto de <u>discapacidade do fillo/a</u> e por cada fillo/a a partir do 2º en <u>parto múltiple</u>. -Até un máximo de 13 semanas no caso de <u>hospitalización do fillo</u>.</p>	<p>Retribuído.</p> <p>Poderá gozarse de xeito <u>simultáneo ou sucesivo</u> co outro proxenitor e tamén a tempo total ou parcial subordinado a necesidades de servizo.</p> <p>No caso de falecemento da nai, o outro proxenitor poderá usar a totalidade ou o que reste do permiso. Pódese participar en cursos de formación convocados pola Administración pública.</p>
Adopción ou acollemento	<p>20 semanas ininterrompidas</p> <p><u>Ampliacións:</u> -De 2 semanas no suposto de <u>discapacidade do fillo/a</u> e por cada fillo/a a partir do 2º en adopción ou acollemento múltiple. -Até <u>3 meses</u>, enteiros ou fraccionados, só coas retribucións básicas, se fose preciso <u>desprazamento internacional</u> previo.</p>	<p>Retribuído. Poderá gozarse de xeito <u>simultáneo ou sucesivo</u> co outro proxenitor e tamén a tempo total ou parcial subordinado a necesidades de servizo. No caso de falecemento da nai, o outro proxenitor poderá usar a totalidade ou o que reste do permiso.</p> <p>Pódese participar en cursos de formación convocados pola Administración pública.</p> <p>Terá a consideración de acollemento simple o que teña unha duración non inferior a un ano.</p>
Permiso do outro proxenitor por nacemento, acollemento ou adopción dun fillo/a	<p>5 semanas ininterrompidas</p> <p><u>Ampliación:</u> -1 semana máis en partos ou adopcións múltiples</p>	Retribuído.
Tratamentos de fecundación asistida	<u>Polo tempo necesario</u>	Retribuído. Precísase aviso previo e xustificación da necesidade de facelo durante a xornada laboral. En caso de desprazamento o permiso será de 2 días. Válido tamén para o cónxuxe ou parella acompañante.

Permisos

Permisos para o cumprimento de deberes inescusables de carácter público ou persoal, de deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral e mais de asistencia a consultas e revisións médicas

Duración: polo tempo indispensábel

Deber inescusable de carácter público ou persoal:	Deberes relacionados coa conciliación da vida persoal e familiar, entre outros:
<ul style="list-style-type: none"> • Comparecencia obrigatoria por citacións instadas por órganos xudiciais ou calquera organismo oficial. • Cumprimento de deberes cidadáns derivados dun proceso electoral. • Asistencia a reunións dos órganos de goberno e comisións como concelleira/o, deputada/o, ou senador/a. • Asistencia como membro ás sesións dun tribunal de selección. • Obrigas cuxo incumprimento xeren á persoa unha responsabilidade civil, penal ou administrativa. • O tempo necesario para facer unha doazón de sangue, medula ou plaquetas. • Asistencia dos deportistas de alto nivel a asistir ás competicións de carácter internacional. 	<ul style="list-style-type: none"> • O acompañamento ás revisións ou consultas médicas, aos tratamentos de quimioterapia e radioterapia, así como ás intervencións médicas invasivas, das fillas e fillos discapacitados, menores de idade e persoas maiores ao seu cargo (1º grao e nalgúns casos de 2º grao) polo tempo necesario, con aviso previo presentado a solicitude de permiso, en que se sinalará a hora prevista da consulta. Se son ás fillas e fillos maiores de idade, cónxuxe ou parella de feito, deberase acreditar que necesitan acompañamento. • A asistencia ás titorías convocadas polo centro escolar ao que asisten os fillos/as ou menores ao seu cargo. • A asistencia do pai, nai, titor ou titora con fillos/as con discapacidade a reunións de coordinación do seu centro de educación especial ou para acompañalo si ten que recibir apoio adicional no ámbito sanitario.

VACACIÓNS ANUAIS

VACACIÓNS ANUAIS

Duración: 22 días hábiles por ano completo de servizos, ou dos días que correspondan proporcionalmente se o tempo de servizos efectivos fora menor.

<p>Non obstante, terán dereito ao gozo dos seguintes días de vacacións ao completar os anos de antigüidade que a continuación se indican:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quince anos de servizo: 23 días hábiles • Vinte anos de servizo: 24 días hábiles • Vinte cinco anos de servizo: 25 días hábiles • Trinta ou máis anos de servizo: 26 días hábiles <p>Ditos días poderanse gozar dende o día seguinte ao do cumprimento dos correspondentes anos de servizo.</p> <p>Gozaranse dentro do ano natural e ata o 31 de xaneiro.</p> <p>No caso de incapacidade temporal anterior, poderán gozarse máis alá do 31 de xaneiro.</p> <p>En períodos mínimos de 5 días hábiles consecutivos.</p>	<p>Polo menos a metade debe ser gozada preferentemente entre o 1 de xuño e o 30 de setembro.</p> <p>Dereito a elección do período de vacacións a favor das xestantes e preferencia de elección do persoal con fillos menores de 12 anos ou maiores dependentes ao seu coidado directo.</p> <p>Os permisos de lactación parto, adopción ou acollemento, ou doutra persoa proxenitora, poden acumularse ás vacacións despois do remate do ano natural.</p> <p>Cando se pechen as instalacións por inactividade estacional de determinados servizos públicos, as vacacións coincidirán co peche.</p> <p>O persoal interino ou temporal que cese antes de completar o ano de servizo e non gozase das vacacións por necesidades do servizo terá dereito ao aboamento das mesmas.</p>
---	--

Licenzas

TIPOS	DURACIÓN	OBSERVACIÓNS
Licenza por asuntos propios	3 meses cada 2 anos. Con carácter xeral non inferior a 5 días <u>Para ter dereito aos tres meses</u> teñen que pasar dous anos desde o remate da última concedida ou, se non é o caso, pódese pedir por unha duración proporcional ao tempo traballado	Non retribuída. Subordinada ás necesidades do servizo. A incorporación farase en día laborable de prestación de servizos. Durante o seu goce o persoal segue suxeito ao <u>réxime de incompatibilidades.</u> Requírense dous anos de servizos prestados e, no caso de persoal interino ou laboral, teñen que ser desde o último contrato.
Licenza por risco durante o embarazo ou o período de lactación natural	Polo tempo necesario cando non sexa posíbel a adaptación das condicións ou do posto de traballo	Retribuída.
Licenza por estudos	Segundo a convocatoria de licenzas por estudos.	Retribuída. Para a realización de estudos sobre materias directamente relacionadas coa Administración Pública. Subordinada ás necesidades do servizo.
Licenza para a participación en proxectos ou programas de cooperación para o desenvolvemento e de acción humanitaria	Por un período non superior a 6 meses	Poderá ter carácter retribuído no suposto e cos requisitos que, se fose o caso, se determinen.
Licenza para supostos de hospitalización prolongada	Ate 1 mes	Non retribuída. Para atender ao cónxuxe, parella de feito ou parentes que residan coa persoa funcionaria no caso de hospitalización prolongada por enfermidade grave ou que implique repouso domiciliario

Definicións

Graos	Titular/cónxuxe ou parella de feito			
1º	Nai/pai	Sogra/sogro	Filla/fillo	Nora/xenro
2º	Avoa/avó	Irmá/irmán	Cuñada/cuñado	Neta/neto

Así mesmo, enténdese asimilado a familiar de primeiro grao o cónxuxe ou a parella de feito.

Parella de feito: é a que, respecto da persoa de referencia, mantén unha relación que pode acreditar a través da inscrición nun rexistro público oficial de parellas de feito.

Requirir especial dedicación: cando o suxeito reciba tratamento, atención, coidados ou asistencia continuada de terceiras persoas debido a problemas de saúde, entendida esta última como benestar físico, psíquico ou social.

Convivencia: relación baseada na cohabitación no mesmo domicilio.

Ter ao seu cargo: relación de dependencia que non implica convivencia.

Coidado directo: relación de dependencia que implica convivencia.

Enfermidade moi grave: considérase como tal aquela que con tal carácter determine o facultativo no correspondente informe médico.

Enfermidade grave: considéranse enfermidades graves as enunciadas no Real decreto 1148/2011, do 29 de xullo, para a aplicación e o desenvolvemento no sistema da Seguridade Social da prestación económica por coidado de menores afectados por cancro ou outra enfermidade grave ou na norma que o substitúa, ou cando así o determine o informe médico que clasifique unha enfermidade como grave, de acordo co disposto no citado real decreto.

Reducións de xornada

TIPOS	DURACIÓN	OBSERVACIÓNS
Por <u>coidado de cónxuxe, familiar de 1º grao ou menor en acollemento preadoptivo, por enfermidade moi grave</u>	Redución de ata 3 horas ou a metade da duración da xornada de traballo diaria 1 mes. Excepcionalmente 2 meses.	Retribuída. Se hai máis dun/dunha titular do dereito poderase ratear.
Por coidado dun fillo/a menor que padeza cancro ou outra enfermidade grave	Redución de alomenos 4 horas. Período inicial de 1 ano. Prorrogable por períodos de <u>6 meses</u> como máximo, até que o menor faga os 18 anos	Retribuída. Concédese nos casos en que os dous proxenitores traballen e mentres dure o ingreso hospitalario de longa duración ou hospitalización a domicilio e requira coidado directo e permanente. Con carácter excepcional pódese acumular en xornadas completas. Se ambos proxenitores teñen dereito, só un deles poderá ter dereito ás retribucións íntegras.
Por violencia de xénero	Redución diaria por horas completas. <u>Polo tempo necesario.</u>	Redución proporcional das retribucións. Tamén terán dereito á adaptación e flexibilización do horario.
Por garda legal cando se exerza o coidado directo dun menor de 12 anos, persoa maior ou con discapacidade.	Redución dun máximo de 4 horas por día. Con carácter excepcional pode ter unha distribución diaria irregular ou acumularse en xornadas completas.	Redución proporcional das retribucións. Para coidado de fillos menores de 12 anos, persoas maiores a cargo ou persoas con discapacidade sen actividade retribuída. Para o coidado directo da parella ou dun/dunha familiar de 2º grado que non se poidan valer por si mesmos/as e que non desempeñen actividade retribuída. Incompatíbel co desempeño doutra actividade no horario obxecto da redución.
Por interese particular	Redución dun mínimo de 1 hora e máximo de 2 e media diarios. Duración mínima de 3 meses e máxima de 1 ano , renovable.	Redución proporcional das retribucións. Deberá concretarse franxa horaria na que se solicita. Excepcionalmente pode ter unha distribución diaria irregular ou acumularse en xornadas completas. Pode ser revogada por necesidade do servizo. Queda sen efecto no caso de cambio de posto.
Adaptación progresiva da xornada laboral para tratamentos oncolóxicos	Até o 25% da xornada. Poderá estenderse 1 mes dende a alta médica, ampliable a 2 meses.	Ten a consideración de tempo de traballo efectivo.

Algún problema?

Contacta coa CIG:

	Teléfono		Teléfono
A Coruña	981 169803	Lugo	982 294209
Compostela	981 545909		982 815015
	981 546999	Ourense	988 233850
	881 997290		698 153223
Ferrol	981 358750	Pontevedra	986 805515
	600 041 841	Vigo	986 817597



Correo electrónico: autonomica@cigadmon.gal
web: <http://autonomica.cigadmon.gal>

INCAPACIDADE TEMPORAL

LICENZAS POR ENFERMIDADE E COMPLEMENTOS POR INCAPACIDADE TEMPORAL

Duración: Consonte ao establecido no artigo 169 da LGSS, **365 días prorrogables por outros 180**

<u>Complemento por incapacidade temporal ata o 100% das retribucións</u>	<u>Complemento por incapacidade temporal por enfermidade común ou accidente non laboral</u>
<p>Aboarase nos supostos de incapacidade temporal orixinados por:</p> <p>a) Hospitalizacións, hospitalización a domicilio, e a estancia nos hospitais de día, incluíndo os períodos de observación nos Servizos de Urxencias Hospitalarias superiores a 7 horas.</p> <p>b) Intervencións cirúrxicas que se atopen incluídas na carteira de servizos do sistema sanitario público. Terán esta consideración as intervencións cirúrxicas con internamento, as de cirurxía maior ou menor ambulatoria, as intervencións médicas invasivas como biopsias, colonoscopias, gastroscopias e outras similares, así como os tratamentos oncolóxicos.</p> <p>c) Enfermidades graves. As enunciadas no anexo do Real decreto 1148/2011, do 29 de xullo, ou outra enfermidade grave, ou norma que a substitúa, ou cando así o determine o informe médico clasificando unha enfermidade como grave de acordo co disposto no citado Real decreto.</p> <p>d) Outros supostos. Aboarase o 100% das retribucións nos permisos por parto, adopción, acollemento e paternidade, así como nos supostos de risco durante o embarazo ou lactación natural.</p> <p>E tamén a:</p> <p><u>Incapacidade temporal por continxencias profesionais</u></p> <p>O persoal terá dereito á licenza por enfermidade ou accidente ata a alta médica correspondente, sempre que veña avalado cun parte de baixa dos servizos de asistencia sanitaria. Aboarase un complemento ata acadar o 100% das retribucións dende a data de inicio ata a de finalización da IT.</p>	<p>Nos supostos nos que non haxa hospitalización, intervención cirúrxica ou Incapacidade Temporal derivada de embarazo, o complemento calcularase segundo as seguintes regras:</p> <p>a) Dende o 1º ao 3º día inclusive aboaranse o 50% das retribucións.</p> <p>b) Dende o 4º ao día 20 inclusive aboaranse o 75% das retribucións.</p> <p>c) A partir do día 21 aboaranse o 100% das retribucións.</p> <p><u>Presentación dos partes de baixa, confirmación e alta</u></p> <p>Sen prexuízo da obriga de comunicar inmediatamente a ausencia, a persoa empregada deberá entregar o primeiro exemplar de parte médico de baixa destinado á empresa no prazo de 3 días contados a partir do día da expedición.</p> <p><u>Ausencias por enfermidade sen baixa médica</u></p> <p>Sen prexuízo da obriga de comunicar inmediatamente a ausencia, nos casos de horarios especiais, traballo a quendas, e outras circunstancias valorábeis polo órgano competente en materia de persoal, esixirase a xustificación médica dende o momento no que se produza a ausencia.</p>

REFERENCIAS NORMATIVAS

- Instrucións do 24 de febreiro de 2016 da Dirección Xeral de Función Pública
- Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galiza
- Instrución de 21 de xullo de 2015 para a aplicación dos complementos de incapacidade temporal...
- Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.



PORTAL DIXITAL
a túa información

<http://autonomica.cigadmon.gal>
autonomica@cigadmon.gal