

CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL

CONTINUAMOS LOITANDO POLOS NOSOS DEREITOS

Dende a CIG apostamos pola recuperación dos dereitos arrebatados dende o ano 2012.

É hora de actuar e non de chorar. **É hora de recuperar o ARTIGO 19**

Mentres non se recuperen todos os dereitos roubados que se recollen no V convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galiza, a CIG:

PROPÓN O SEGUINTE ACORDO PARA O PERSOAL LABORAL ACOLLIDO AO V CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DA XUNTA DE GALIZA:

DESCANSO SEMANAL:

60 HORAS ININTERRUMPIDAS (48H de descanso + 12H entre xornadas)

FINS DE SEMANA E FESTIVOS:

Garantía de que se librarán de xeito efectivo a metade das fins de semana e dos festivos en cómputo anual

COMPENSACIÓN POR TRABALLO EN FIN DE SEMANA:

16 DÍAS HÁBILES DE LIBRE DISPOSICIÓN

DÍAS DE ASUNTOS PROPIOS:

Garántese o goze dos mesmos días de asuntos particulares que o persoal funcionario e laboral que traballa en oficinas administrativas.

COMPLEMENTO DE ESPECIAL DEDICACIÓN:

Complemento de especial

dedicación débese incrementar a 150€/mes

cantidade que equipararía o que cobra o persoal laboral que traballa as 24 horas do día os 365 días do ano ao persoal funcionario que ten unhas condicións parecidas (aínda que en ningún caso tan gravosas)

XORNADA DE TRABALLO:

Recuperar a xornada de 35 horas semanais para o persoal que traballa a quendas

COMPENSACIÓN HORARIO DE VERÁN.

Garantir 6 días de descanso para o persoal que traballa a quendas en



 cig.lugo@gmail.com

 t.me/cigautonomica

 [@CIGAautonomica](https://t.me/CIGAautonomica)

Web: <http://autonomica.cigadmon.gal>

Edificio Sindical—Ronda da Muralla 58 2º—Lugo

Edificio Administrativo da Xunta de Galicia
Ronda da Muralla—Lugo

Telefono: 982 22 58 12 — 982 29 42 09

A CIG ESIXE OUTRO PLAN DE XUBILACIÓN PARCIAL ANTICIPADA



Confederación Intersindical Galega

Soto Consellería Educación

Tel.: 981 54 59 09 - Fax: 981 54 59 91

Edificio Administrativo San Caetano - 15771 SANTIAGO DE COMPOSTELA

ZELTIA BURGOS TORTOSA con DNI _____, secretaria Nacional da CIG Autónoma e enderezo aos efectos da súa comunicación no enderezo da cabeceira deste escrito e no enderezo electrónico autonomica@cigadmon.gal, en relación ao acceso a xubilación parcial con contrato de remuda do persoal laboral,

EXPOÑO:

Con data de 19 de xullo de 2013 (DOG 137) publícase coa resolución do 16 de xullo de 2013, o **acordo para o acceso á xubilación parcial e contrato de remuda do persoal laboral do Convenio colectivo único da xunta de Galicia.**

O acordo de xubilación parcial para o persoal laboral fixo da Xunta de Galicia, baixo o V Convenio Único para o Persoal Laboral, tiña unha vixencia ata o día 31 de decembro de 2018.

A data de hoxe non hai acordo ningún, nin a posibilidade de acollerse a xubilación parcial para o persoal laboral da Xunta de Galicia.

Que, con data de 18 de setembro de 2019 (DOG 177) publícase **RESOLUCIÓN do 4 de setembro de 2019, da Secretaría Xeral de Emprego, pola que se dispón a inscrición no rexistro e a publicación, no Diario Oficial de Galicia, do acordo polo que se aproba o Plan de xubilación parcial anticipada para o persoal de administración e servizos laboral fixo da Universidade de Santiago de Compostela.** https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2019/20190918/AnuncioG0424-090919-0002_ql.html

Visto os antecedentes, nada impide que a Xunta de Galicia e o Comité Intercentros do Persoal Laboral da Xunta de Galicia, asinen un acordo de iguais ou similares características.

Por todo isto, **SOLICITO:**

Que, se abra urxentemente unha mesa de negociación co fin de asinar un Plan de xubilación parcial anticipada para o Persoal Laboral da Xunta de Galicia.

Santiago de Compostela, 23 de setembro de 2019

Asdo: Zeltia Burgos Tortosa

CONSELLEIRO DE FACENDA

Consellería de Facenda. Edificio administrativo de San Caetano s/n. Santiago de Compostela



A CIG esixe que se asine un novo acordo de xubilación parcial e contrato de remuda.

Despois de que administracións públicas de Galicia, como é a Universidade de Santiago, teñan asinado un acordo nos derradeiros días para a xubilación par-

cial, non entendemos como a Xunta de Galicia non é capaz de asinar un acordo nos mesmos termos.

Na **Consellería de Política Social** a día de hoxe, e por culpa das políticas de recortes, as condicións de traballo para o persoal provocan unha carga inasumi-

ble que nos leva a ter o maior número de accidentes de traballo e baixas laborais na Xunta de Galicia.

É imprescindible a sinatura dun novo convenio de xubilación parcial e **co teu voto imos conseguilo.**

Dende a CIG continuamos e continuaremos a defender os dereitos do persoal laboral da Xunta de Galicia, e a non permitir que outras administracións de Galicia que se financian, coma nós, a través dos Orzamentos da Xunta de Galicia, teñan dereitos que a nós se nos negan.

O TEU VOTO É IMPORTANTE

VOTA CIGiiii



OS SINDICATOS NON FAN NADA?

A CIG SI que fai. Agora tócache a ti

Nun boletín anterior xa explicamos porqué dende a CIG entendíamos e entendemos que as eleccións sindicais de Política Social e do Consorcio deberían ser separadas, xa que neste momento, e pola desidia de FUNCIÓN PÚBLICA, a Consellería e CC.OO e UGT, contando tamén coa complicidade da CSIF que fai todo o posible para que o persoal do consorcio non teña absolutamente ningún dereito, o persoal do Consorcio aínda non se lle aplica o **recortado convenio colectivo do persoal laboral**.



Se ben é certo que o persoal de **Política Social** está a sufrir **continuos recortes de dereitos**, non é menos certo que o persoal do consorcio aínda ten os seus dereitos máis recortados.

Con todo isto, e grazas á **LOITA DA CIG** lévanse acadado algunhas cousas, cousas que **SUPOÑEN UN IMPORTANTÍSIMO AVANCE NOS DEREITOS LABORAIS DO PERSOAL DO CONSORCIO**.

Destes logros da CIG, salientamos os seguintes:

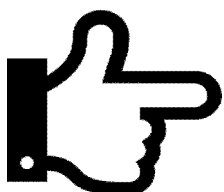
- Aplicación do V Convenio ao persoal do Consorcio Galego.

- Recoñecemento dos trienios.
- Creación e recoñecemento das categorías de xerocultor e PSX dentro da Xunta de Galicia.
- Inclusión da categoría de PSX no grupo IV.
- Manter a compensación de días de verán previa denuncia nos xulgados.
- Valoración/recoñecemento do risco biolóxico durante o embarazo en escolas infantís.
- Conciliación da vida laboral e familiar tendo que ir o xulgado na maioría das veces.
- Compensación do exceso de xornada en días completos, non en horas como viñan facendo para o ano 2020 volven a facelo.
- Compensación ao persoal de centros que preste servizos o 24 e o 31, e non só aos de oficinas como pretendían en SSCC.
- Avaliación dos riscos psicosociais para o Consorcio, previa denuncia en Inspección de Traballo.
- Negociación das carteleiras reais do Consorcio, previa denuncia en Inspección.
- Non asinar o acordo de carreira profesional, entre outras razóns, porque todo o persoal do Consorcio queda excluído.
- Permutas.



Eleccións sindicais

Aínda queda moito por facer e a CIG vai a estar loitando por conquistar todos os dereitos



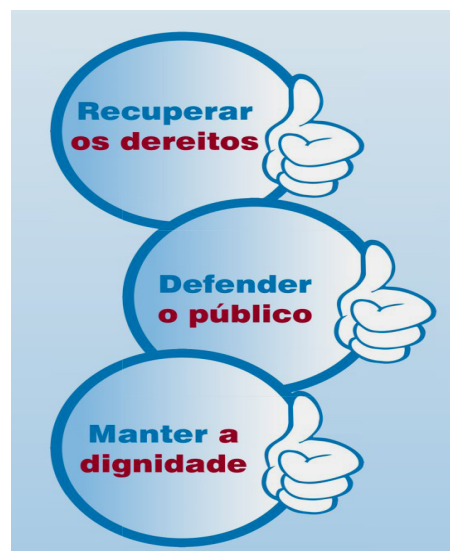
Aínda que a CIG conseguiu moitas das reivindicacións históricas no Consorcio, **queda moito por conseguir**, moitas veces polas pedras que os sindicatos do réxime, CC.OO, UGT e CSIF poñen no camiño nas negociacións, outras veces pola ineptitude do Consorcio e os seus dirixentes, que non fan absolutamente ningún traballo a prol de facilitar a mellora das condicións de traballo do persoal.

A CIG comprométese a seguir a traballar polo nosos dereitos, por que o persoal do Consorcio teñamos unhas condicións de traballo dignas e equiparadas ao resto do persoal da Xunta de Galicia.

Para iso, o noso traballo vai vertebrarse nas

s e g u i n t e s reivindicacións:

- Apertura das listas de substitución extraordinaria e actualización de méritos para todas as categorías do Consorcio e cumprimento do Acordo de Integración.
- Negociación e aprobación da RPT.
- Pola presenza dun PSX en todas as EI.
- Eliminar as xornadas partidas en todos os centros do Consorcio.
- Unhas quendas mais equilibradas favorecendo a conciliación labora e familia.
- Negociación dos horarios das traballadoras das Escolas Infantís
- Supresión das Guías metodolóxicas dos centros de maiores e especificar e respectar as función dos diferentes profesionais.
- Adscricións de superior categoría.
- Movilidade xeográfica p por conciliación e adaptacións de posto por motivos de saúde.
- Formación continua e axeitada aos distintos perfís profesionais.
- Cumprimento do acordo coa FEGAMP el relación a limpeza.
- Dotación adecuada de recursos ás Oficinas IB para que poidan levar a cabo o seu traballo.
- Cobertura de todos os postos en todos os centros por ausencia de traballadores/as.
- Dotar de mais xerocultores as Viviendas Comunitarias.
- Avaliación dos riscos psicosociais nos centros e un plan axeitado de prevención e intervención.
- Plan de Igualdade
- Inclusión na carreira profesional



COA CIG, É A HORA DE RECUPERAR OS NOSOS DEREITOS. COA CIG SOMOS MÁIS FORTES

O vindeiro 24 de outubro vanse celebrar as eleccións sindicais para elixir o Comité de Empresa da Consellería de Política Social. Nestas eleccións ábrese unha nova porta coa integración total do persoal do Consorcio (pendente de rematar), sendo a día de hoxe, a Consellería que conta con máis persoal laboral

Na CIG somos conscientes dos enormes problemas que sofre dende hai tempo este colectivo, e levamos a cabo iniciativas para combatelos. Existen moitas cuestións tales como a severa escaseza de medios humanos, a elevada temporalidade laboral, falta de descansos axeitados, o índice máis alto de siniestralidade laboral das Consellerías da Xunta de Galicia como consecuencia dun exceso da carga de traballo, falta de medidas de conciliación da vida laboral e familiar... ,que seguen sen arranxarse e que supoñen un lastre para todo o persoal

Por outro lado, está o desenvolvemento dun **proceso de funcionarización, que nós non defendemos** porque cremos que non se vai levar a cabo dun xeito garantista , e ademais supón **“comezar a casa polo tellado”**

Ante todas estas cuestións, na CIG seguimos amosando con forza toda a nosa acción sindical, loitando polos dereitos do persoal de Política Social combatendo os recortes sen renuncias

CADRO COMPARATIVO DE DEREITOS DO PERSOAL LABORAL

MERMADOS COA LEI DE MEDIDAS

ANTES DA LEI DE MEDIDAS 1/2012	NA ACTUALIDADE
Descanso semanal de mínimo dous días naturais ininterrompidos	Descanso de mínimo 48 horas de descanso (36+12 de descanso entre xornadas)
Compensación en descanso adicional por traballar en domingos e festivos	O traballo realizado en domingos e festivos non ten ningún tipo de compensación
Un festivo inhabilitaba a traballar o festivo seguinte. O mesmo sucedía para os domingos	Non se garante o descanso de domingos e festivos alternos
As/os traballadoras/es librarán como mínimo a metade dos domingos e a metade dos festivos en cómputo anual	En ocasións non existe un desfrute real da metade dos festivos en cómputo anual
Dereito a empregar o comedor naqueles centros que contaban con el de xeito gratuito	Non se pode empregar o comedor, agás para o persoal laboral de educación o que é outro agravio comparativo.
No momento da xubilación percibiase unha gratificación consistente en tres mensualidades do salario	Non se percibe ningunha gratificación no momento da xubilación
Nos centros onde se gozaba dun período de descanso no Nadal e en Semana Santa, seguirano gozando en todo caso	Elimínase este dereito
Fondo de Acción social polos seguintes conceptos (xubilación, discapitados, fillos/as menores, estudos fillos/as, estudos do traballador, vivenda, maiores a cargo e gastos sanitarios)	Suspéndese, a concesión ou o aboamento de calquera axuda derivada do concepto de acción social, así como calquera outra que teña a mesma natureza ou finalidade, agás a axuda por persoa con discapacidade

ESIXIMOS A PROMOCIÓN INTERNA, ESIXIMOS O CONCURSO DE TRASLADOS, ESIXIMOS A PROMOCIÓN INTERNA HORIZONTAL.

¡¡¡¡ANTES DA FUNCIONARIZACIÓN!!!!

Función Pública elimina o dereito á promoción interna e concurso de traslados do persoal laboral da Xunta de Galiza.

O noso dereito á promoción profesional ten o seu amparo na Constitución, no Estatuto dos Traballadores e no **V convenio colectivo único.**

A Lei do Emprego Público de Galiza creou as escalas de servizos sociais dos corpos da Administración Especial

A última oferta de emprego de persoal laboral na que incluía convocatoria de promoción interna foi a que se publicou no DOG núm. 160 de 20 de agosto do 2001 e na que se ofertaban o 50% das prazas convocadas para un importante número de categorías laborais.

A CIG, unha e outra vez, esixiu da Función Pública a convocatoria dunha oferta de emprego de persoal laboral con todas as vacantes de cada unha das categorías e a promoción interna

establecida no art. 9 do convenio.

Esta promoción interna posibilitaría que, despois de tantos anos, 16 sen promoción profesional, puidésemos acceder aos postos de traballo para os que estivemos formándonos.

Función Pública vai ofertar postos de traballo de persoal laboral, aínda sen funcionarizar, dende a escala creada; é dicir de persoal funcionario da escala especial que se trate.

Polo tanto, non hai promoción interna. Todo iso, a pesar de que cada semana hai máis dunha ducia de resolucións de traballo de superior categoría: isto significa que hai moitos traballadores e

traballadoras preparados e capacitados para unha promoción profesional que se nos nega.

Polo tanto, tampouco hai concurso de traslados de persoal laboral

A ausencia de concurso de traslados incide directamente na eliminación da posibilidade da promoción interna horizontal. Promoción recollida no V Convenio colectivo á que grazas aos sindicatos do réxime (CC.OO, UGT e CSIF) non podemos acceder.

O persoal laboral da Xunta de Galiza queremos que, antes da funcionarización dos postos como consecuencia da creación das escalas, haxa unha



CANDIDATURA TÉCNICOS/AS E

ADMINISTRATIVOS/AS DA CIG

1	MARTA REGUEIRO ABEL	R.M. GÁNDARAS
2	GEOVANA TRELLES ALONSO	E.I. BURELA
3	XOSÉ LUÍS LOUZA O MARTÍNEZ	X. TERRITORIAL
4	VANESA PEDREIRA FERREIROS	E.I. CHANTADA
5	CRISTINA LÓPEZ LÓPEZ	R.M. BURELA
6	ROSA MARÍA MÉNDEZ TÉMEZ	E.I. PARADAI
7	ROSA MARÍA FERNÁNDEZ EIJO	E.I. VALADOURO
8	OLALLA RODRÍGUEZ SÁNCHEZ	C.M. SANTO ANXO
9	NURIA CHAO VIDAL	OFICINA INCLUSIÓN SOCIAL MONDOÑEDO
10	EVA LOZANO CORRAL	E.I. NOSA SRA. PURIFICACIÓN FOZ
11	PABLO POSADA ROCHA	CAPD SARRIA
12	JOSEFA LÓPEZ GARCÍA	R.M. GÁNDARAS
13	MARTA Mª ABEL EXPÓSITO	X. TERRITORIAL
14	ESPERANZA ROMÁN PÉREZ	CAPD SARRIA
15	Mª DOLORES OTERO PÉREZ	C.M. SANTO ANXO
16	ESTHER HERNÁNDEZ PEREIRA	R.M. GÁNDARAS
17	Mª CONCEPCIÓN LÓPEZ LÓPEZ	E.I. FONSAGRADA
18	MONTSERRAT MOSCOSO POMBO	X. TERRITORIAL
19	ANTONIO SIXTO FERNÁNDEZ	X. TERRITORIAL
20	MARIA CASTRO VAZQUEZ	E.I. SAGRADO CORAZÓN LUGO
21	PIEDAD LÓPEZ ARIAS	X. TERRITORIAL
22	AMPARO BLANCO GONZÁLEZ	CAPD SARRIA
23	Mª JOSÉ HERMIDA VALIÑA	C.M. SANTO ANXO
24	NOELIA LÓPEZ LONGARELA	R.M. GÁNDARAS
25	Mª LUISA VÁZQUEZ BARRIO	X. TERRITORIAL
26	ALEXANDRA LÓPEZ RODRÍGUEZ	OFICINA INCLUSIÓN SOCIAL MONDOÑEDO
27	JOSÉ MANUEL ÁLVAREZ FERNÁNDEZ	X. TERRITORIAL
28	REMEDIOS LOSADA DÍAZ	X. TERRITORIAL
29	Mª ANTONIA GUERRERO SUÁREZ	CAPD SARRIA
30	Mª NIEVES GUTIERREZ-BARQUÍN ASENJO	CAPD SARRIA
31	PILAR BERMUDEZ TRIGO	X. TERRITORIAL
32	Mª ANGELES LAGO CORDAL	CASA MAR BURELA
33	ISABEL LÓPEZ LEIRADO	R.M. GÁNDARAS
34	Mª DOLORES LUGILDE VELEZ	OFICINA INCLUSIÓN SOCIAL MONFORTE
35	JOSE Mª VALIÑO OLVEIRA	C.M. SANTO ANXO
36	CAROLINA ESTEVEZ LARA	CAPD SARRIA
37	ISOLINA RODRÍGUEZ LÓPEZ	X. TERRITORIAL
38	Mª BELEN RODRÍGUEZ BUJÁN	X. TERRITORIAL
39	LUIS MÉNDEZ DÍAZ	CAPD SARRIA
40	Mª CARMEN NOVO RODRÍGUEZ	X. TERRITORIAL
41	Mª ANTONIA DÍAZ DOVAL	CAPD SARRIA
42	SILVIA LEMOS GONZÁLEZ	CAPD SARRIA
43	GUADALUPE CRESPO ROMERO	OFICINA INCLUSIÓN SOCIAL MONFORTE
44	Mª CONSUELO GARCÍA ESPAÑA	X. TERRITORIAL
45	YOLANDA BAAMONDE PÉREZ	CAPD SARRIA
46	EVA ANIDO SEOANE	E.I. PARADAI
47	CRISTINA VEGA PÉREZ	R.M. GÁNDARAS
48	CONSUELO FLORES BALBOA	E.I. PARADAI
49	ALEJANDRA FERNÁNDEZ VEIGA	R.M. GÁNDARAS
50	JOSE LUIS FERNÁNDEZ MAGADÁN	R.M. GÁNDARAS
51	VANESA VEGA ARAMBURU	E.I. SAGRADO CORAZÓN LUGO
52	DELIA DACAL LÓPEZ	R.M. MILAGROSA
53	MARÍA ARIAS ARIAS	OFICINA INCLUSIÓN SOCIAL MONFORTE

CANDIDATURA ESPECIALISTAS E

NON CUALIFICADOS/AS DA CIG

1	ROSA MARI SAAVEDRA ABELLEIRA	CAPD SARRIA
2	CATIA VÁZQUEZ CORTIÑAS	CAPM PANTÓN
3	DANIEL GARCÍA REIGIA	E.I. NOSA SRA. DO CAMPO
4	JESÚS BARCÍA DÍAZ	C.M. SANTO ANXO
5	LIDIA CELIA FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ	R.M. GÁNDARAS
6	VANESSA GONZALEZ GARCÍA	CAPM POBRA DO BROLLÓN
7	MARIA ANGELES REY LÓPEZ	CAPD SARRIA
8	MARTA ALICIA CARBALLO CELA	CAPD SARRIA
9	MARTA DÍAZ RODRÍGUEZ	CAPD SARRIA
10	MARIA ROSARIO REGUEIRA CEREIJO	CAPM O CORGO
11	Mª ANGELES RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ	CAPD SARRIA
12	Mª FE ARIAS FERNÁNDEZ	R.M. GÁNDARAS
13	SARA LAMELA CORRAL	COMPLEXO RESIDENCIA XUVENIL LUG
14	JORDI SANTOS RODRÍGUEZ	R.M. BURELA
15	OLGA CELA QUIROGA	R.M. GÁNDARAS
16	Mª ISABEL DÍAZ FERNÁNDEZ	R.M. BURELA
17	Mª VIDELINA LÓPEZ CARBALLO	R.M. GÁNDARAS
18	MARTA MARÍA LÓPEZ DÍAZ	CAPD SARRIA
19	ENRIQUE PÉREZ ARROJO	C.M. SANTO ANXO
20	IVAN ALVAREZ ESPEJO	CAPD SARRIA
21	LUIS ALONSO CONDE	X. TERRITORIAL
22	BLANCA ABRAIRA CASTRO	R.M. GÁNDARAS
23	PILAR AURELIA BARREIRO VAZQUEZ	R.M. GÁNDARAS
24	ELSA ÁLVAREZ CANCIO	R.M. GÁNDARAS
25	MERCEDES JULIO DAMIL	CAPD SARRIA
26	JOSÉ AGUSTÍN MARTÍNEZ PINEDA	R.M. MILAGROSA
27	MANUEL REGAL SÁNCHEZ	CAPD SARRIA
28	LAURA VAZQUEZ SOBRADO	CAPM PANTÓN
29	ANTONIO CASTRO ALVAREDO	X. TERRITORIAL
30	DELIO NÚÑEZ FERNÁNDEZ	R.M. GÁNDARAS
31	Mª ANTONIA PÉREZ SUÁREZ	R.M. GÁNDARAS
32	BLANCA MARIÑO VARELA	C.M. SANTO ANXO
33	Mª JOSE FERNANDEZ DACAL	CAPD SARRIA
34	ELENA FERNÁNDEZ CASTRO	C.M. SANTO ANXO
35	NIEVES MARZABAL MORILLO	CAPD SARRIA
36	Mª DE LOS ÁNGELES LÓPEZ PÉREZ	R.M. GÁNDARAS
37	ESTHER ADRIO TORRÓN	CAPD SARRIA
38	Mª LUISA RODRÍGUEZ ÁLVAREZ	CASA MAR BURELA
39	JESÚS MIGUEL VÁZQUEZ DÍAZ	CAPD SARRIA
40	CURSINA ALVITE RODRÍGUEZ	R.M. GÁNDARAS
41	FRANCISCO PÉREZ JASPE	R.M. GÁNDARAS
42	ESPERANZA GONZÁLEZ MARCO	E.I. PARADAI
43	PABLO SÁNCHEZ CARBALLO	E.I. CHANTADA
44	INES CID LÓPEZ	CAPD SARRIA
45	Mª CARMEN CARREIRA BRAÑA	R.M. GÁNDARAS
46	Mª ANA GALAN TEIJEIRO	CAPD SARRIA
47	Mª ROCIO RODRÍGUEZ SOMOZA	R.M. MONFORTE
48	Mª CARMEN LÓPEZ LOMBAO	R.M. GÁNDARAS
49	Mª TERESA LÓPEZ GONZÁLEZ	CAPD SARRIA
50	MANUEL FOUCE LÓPEZ	C.M. SANTO ANXO
51	Mª TERESA VILA VALCARCE	R.M. MONFORTE
52	LIDIA POMBO FERNÁNDEZ	CAPD SARRIA
53	INÉS I. PÉREZ GONZÁLEZ	CAPD SARRIA
54	MONICA IGLESIAS LÓPEZ	R.M. MONFORTE
55	PILAR MURIAS BUSTO	E.I. NOSA SRA. SAGRADO CORAZÓN
56	Mª PILAR GARCÍA CARREIRA	R.M. GÁNDARAS

