O LABORAL

Confederación Intersindical Galega

Outubro ,2019

CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL

CONTINUAMOS LOITANDO POLOS NOSOS DEREITOS

Dende a CIG apostamos pola recuperación dos dereitos arrebatados dende o ano 2012.

É hora de actuar e non de chorar. **É hora de recuperar o ARTIGO 19**

Mentres non se recuperen todos os dereitos roubados que se recollen no V convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galiza, a CIG:

PROPÓN O SEGUINTE ACORDO PARA O PERSOAL LABORAL ACOLLIDO AO V CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DA XUNTA DE GALIZA:

DESCANSO SEMANAL:

60 HORAS ININTERRUMPIDAS (48H de descanso + 12H entre xornadas)

FINS DE SEMANA E FESTIVOS:

Garantía de que se librarán de xeito efectivo a mitade das fins de semana e dos festivos en computo anual

COMPENSACIÓN POR TRABALLO EN FIN DE SEMANA:

16 DÍAS HÁBILES DE LIBRE DISPOSICIÓN

DÍAS DE ASUNTOS PROPIOS:

Garántese o goze dos mesmos días de asuntos particulares que o persoal funcionario e laboral que traballa en oficinas administrativas.

COMPLEMENTO DE ESPECIAL DEDICACIÓN:

Complemento de especial dedicación débese incrementar a 150€/mes

cantidade que equipararía o que cobra o persoal laboral que traballa as 24 horas do día os 365 días do ano ao persoal funcionario que ten unhas condicións parecidas (aínda que en ningún caso tan gravosas)

XORNADA DE TRABALLO:

Recuperar a xornada de 35 horas semanais para o persoal que traballa a quendas

COMPENSACIÓN HORARIO DE VERÁN.

Garantir 6 días de descanso para o persoal que traballa a quendas en compensación polo horario de verán do que goza o persoal dos edificios administrativos.

@CIGAutonomicaOU

https://www.facebook.com/CIG.Autonomica.Ourense

ourense@cigadmon.gal

Web: http://autonomica.cigadmon.gal

Parque de San Lázaro, 12 – 4º andar

Telefono: 988 233 850 - 698 153 223

Fax: 988 222 855

A CIG ESIXE OUTRO PLAN DE XUBILACIÓN PARCIAL ANTICIPADA

CIG Confederación Intersindical Galega AUTONÓMICA

Confederación Intersindical Galega
Soto Consellería Educación
Telf.: 981 54 59 09 - Fax: 981 54 59 91
Edificio Administrativo San Caetano - 15771 SANTIAGO DE COMPOSTELA

ZELTIA BURGOS TORTOSA con DI ______, secretaria Nacional da CIG Autonómica e enderezo aos efectos da sua comunicacion no enderezo da cabeceira deste escrito e no enderezo electronico autonomica@cigadmon.gal, en relación ao acceso a xubilacion parcial con contrato de remuda do persoal laboral,

EXPOÑO:

Con data de 19 de xullo de 2013 (DOG 137) publícase coa resolución do 16 de xullo de 2013, o **acordo para o acceso á xubilación parcial e contrato de remuda do persoal laboral do Convenio colectivo único da xunta de Galicia.**

O acordo de xubilación parcial para o persoal laboral fixo da Xunta de Galicia, baixo o V Convenio Único para o Persoal Laboral, tiña unha vixencia ata o día 31 de decembro de 2018.

A data de hoxe non hai acordo ningún, nin a posibilidade de acollerse a xubilación parcial para o persoal laboral da Xunta de Galicia.

Que, con data de 18 de setembro de 2019 (DOG 177) publícase *RESOLUCIÓN do 4 de setembro de 2019, da Secretaría Xeral de Emprego, pola que se dispón a inscrición no rexistro e a publicación, no Diario Oficial de Galicia, do acordo polo que se aproba o Plan de xubilación parcial anticipada para o persoal de administración e servizos laboral fixo da Universidade de Santiago de Compostela.* https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2019/20190918/AnuncioG0424-090919-0002_gl.html

Visto os antecedentes, nada impide que a Xunta de Galicia e o Comité Intercentros do Persoal Laboral da Xunta de Galicia, asinen un acordo de iguais ou similares características.

Por todo isto, **SOLICITO:**

Que, se abra urxentemente unha mesa de negociación co fin de asinar un Plan de xubilación parcial anticipada para o Persoal Laboral da Xunta de Galicia.

Santiago de Compostela, 23 de setembro de 2019

Asdo: Zeltia Burgos Tortosa

CONSELLEIRO DE FACENDA
Consellería de Facenda. Edificio administrativo de San Caetano s/n. Santiago de Compostela

REXISTRO XERAL DA XUNTA DE GALICIA
ENTRADA 21927 / RX 1949908

A CIG esixe que se asine un novo acordo de xubilación parcial e contrato de remuda.

Despois de que administracións públicas de Galicia, como é a Universidade de Santiago, teñan asinado un acordo nos derradeiros días para a xubilación parcial, non entendemos como a Xunta de Galicia non é capaz de asinar un acordo nos mesmos termos.

Na **Consellería de Política Social** a día de hoxe, e por culpa das políticas de recortes, as condicións de traballo para o persoal provocan unha carga inasumible que nos leva a ter **o maior número de accidentes de traballo e baixas laborais na Xunta de Galicia.**

É imprescindible a sinatura dun novo convenio de xubilación parcial e **co teu voto imos a conseguilo.**

Dende a CIG continuamos e continuaremos a defender os dereitos do persoal laboral da Xunta de Galicia, e a non permitir que outras administracións de Galicia que se financian, coma nós, a través dos Orzamentos da Xunta de Galicia, teñan dereitos que a nós se nos negan.

O TEU VOTO É IMPORTANTE

VOTA CIG¡¡¡¡

OS SINDICATOS NON FAN NADA? A CIG SI que fai. Agora tócache a ti

Nun boletín anterior xa explicamos porqué dende a CIG entendíamos e entendemos que as eleccións sindicais de Política Social e do Consorcio deberían ser separadas, xa que neste momento, e pola desidia de FUNCIÓN PÚBLICA, a Consellería e CC.OO e UGT, contando tamén coa complicidade da CSIF que fai todo o posible para que o persoal do consorcio non teña

absolutamente ningún dereito, o persoal do Consorcio aínda non se lle aplica o **recortado convenio colectivo do persoal laboral.**

Si ben é certo que ao persoal de **Política Social está a sufrir continuos recortes de dereitos,** non é menos certo que o persoal do consorcio aínda teñen os seus dereitos máis recortados.

Con todo isto, e grazas a **LOITA DA CIG** lévanse conseguido algunhas cousas, cousas que **SUPOÑEN UN IMPORTANTÍSIMO AVANCE NOS DERITOS LABORAIS DO PERSOAL DO CONSORCIO.**

Algúns destes logros da CIG pódense resumir nos seguintes:

- Aplicación do V Convenio ao persoal do Consorcio Galego
- Recoñecemento dos trienios
- Creación e recoñecemento das categorías de xerocultor e PSX dentro da Xunta de Galicia
- Inclusión da categoría de PSX no grupo IV
- Manter a compensación de días de verán
- Quendas nas residencias, fogares residenciais e vivendas comunitarias de 7-7-10
- Valoración/recoñecemento do risco biolóxico durante o embarazo
- Conciliación da vida labora e familiar nalgúns centros
- Compensación do exceso de xornada en días completos, non en horas como viñan facendo
- Compensación aos traballadores de centros que presten servizos o 24 e o 31 , e non só aos de oficinas como pretendían en SSCC.
- Reforzo das quendas de noites nalgúns centros residenciais
- Impedir que o persoal xerocultor saíra a buscar en taxi aos usuarios que aínda non tiñan concedido o transporte adaptado.
- Non asinar o acordo de carreira profesional entre outras razóns porque todo o persoal do Consorcio queda excluido.
- Permutas

Aínda queda moito por facer e a CIG vai a estar loitando por conquistar todos os dereitos

Aínda que a CIG conseguiu moitas das reivindicacións históricas no Consorcio, **queda moito por conseguir**, moitas veces polas pedras que os sindicatos do réxime, CC.OO, UGT e CSIF poñen no camiño nas negociacións, outras veces pola ineptitude do Consorcio e os seus dirixentes, que non fan absolutamente ningún traballo a prol de facilitar a mellora das condicións de traballo do persoal.

A CIG comprométese a seguir a traballar polo nosos dereitos, por que o persoal do Consorcio teñamos unhas condicións de traballo dignas e equiparadas ao resto do persoal da Xunta de Galicia.

Para iso, o noso trabalo vai a vertebrarse nas seguintes reivindicacións:

- Pola **presenza dun PSX en todas as EI** independentemente do número de crianzas.
- **Eliminar as xornadas partidas** nas galiñas azuis
- Eliminar a variabilidade diaria de horarios nos traballadores dos centros de maiores que non traballan a quendas (persoal técnico)
- **Negociación dos horarios das traballadoras das Escolas Infantís**
- **2 persoas mínimo sempre en quenda de noite**
- Especificar e respectar as funcións dos diferentes profesionais
- Supresión das Guías metodolóxicas dos centros de maiores
- **Formación continua e axeitada aos distintos perfís profesionais.**
- Modificación do grupo de cotización das PSX´S, facendo que se corresponda co grupo IV, o grupo ao que realmente pertencemos.
- **Dotación adecuada de recursos ás Oficinas IB** para que poidan levar a cabo o seu traballo.
- **Cobertura de todos os postos en todos os centros** sempre que haxa ausencias das traballadoras (horas sindicais, vacacións, IT, e resto de permisos)
- Avaliación dos riscos psicosociais nos centros para que se teña en conta a súa repercusión na saúde das traballadoras e se poida facer un plan axeitado de prevención e intervención nos mesmos.
- Plan de Igualdade
- **Inclusión na carreira profesional**

COA CIG, É A HORA DE RECUPERAR OS NOSOS DEREITOS. COA CIG SOMOS MÁIS FORTES

O vindeiro 24 de outubro vanse celebrar as eleccións sindicais para elixir o Comité de Empresa da Consellería de Política Social. Nestas eleccións ábrese unha nova porta coa integración total do persoal do Consorcio (pendente de rematar), sendo a día de hoxe, a Consellería que conta con máis persoal laboral

Na CIG somos conscientes dos enormes problemas que sofre dende hai tempo este colectivo, e levamos a cabo iniciativas para combatelos. Existen moitas cuestións tales como a severa escaseza de medios humáns, a elevada temporalidade laboral, falta de descansos axeitados, o índice máis alto de siniestraliedade laboral das Consellerías da Xunta de Galicia coma consecuencia dun exceso da carga de traballo, falta de medidas de conciliación da vida laboral e familiar… ,que seguen sen arranxarse e que supoñen un lastre para todo o persoal

Por outro lado, está o desenrolo dun **proceso de funcionarización, que nós non defendemos** porque cremos que non se vai a levar a cabo dun xeito garantista , e ademáis supón **"comezar a casa polo tellado"**

Ante todas estas cuestións, na CIG seguimos desenrolando con forza toda a nosa acción sindical, loitando polos dereitos do persoal de Política Social combatendo os recortes sen renuncias

CADRO COMPARATIVO DE DEREITOS DO PERSOAL LABORAL MERMADOS COA LEI DE MEDIDAS

ANTES DA LEI DE MEDIDAS 1/2012	**NA ACTUALIDADE**
Descanso semanal de mínimo dous días naturais ininterrompidos	Descanso de mínimo 48 horas de descanso (36+12 de descanso entre xornadas)
Compensación en descanso adicional por traballar en domingos e festivos	O traballo realizado en domingos e festivos non ten ningún tipo de compensación
Un festivo inhabilitaba a traballar o festivo seguinte. O mesmo sucedía para os domingos	Non se garante o descanso de domingos e festivos alternos
As/os traballadoras/es librarán como mínimo a metade dos domingos e a metade dos festivos en cómputo anual	En ocasións non existe un desfrute real da metade dos festivos en cómputo anual
Dereito a empregar o comedor naqueles centros que contaban con el de xeito gratuito	Non se pode empregar o comedor, agás para o persoal laboral de educación o que é outro agravio comparativo.
No momento da xubilación percibiase unha gratificación consistente en tres mensualidades do salario	Non se percibe ningunha gratificación no momento da xubilación
Nos centros onde se disfrutaba dun período de descanso no Nadal e en Semana Santa, seguirano disfrutando en todo caso	Elimínase este dereito.
Fondo de Acción social polos seguintes conceptos (xubilación,disapacitados,fillos/as menores,estudios fillos/as, estudos do traballador, vivienda,maiores a cargo e gastos sanitarios)	Suspéndese, a concesión ou o aboamento de calquera axuda derivada do concepto de acción social, así como calquera outra que teña a mesma natureza ou finalidade, agás a axuda por persoa con discapacidade

Función Pública elimina o dereito á

promoción interna e concurso de traslados

do persoal laboral da Xunta de Galiza.

O noso dereito á promoción profesional ten o seu amparo na Constitución, no Estatuto dos Traballadores e no V convenio colectivo único.

O art. 7.2.a) "concurso de traslados" e o art. 9 "Quenda de promoción interna e cambio de categoría" do vixente V convenio colectivo único.

O art. Artículo 35.1 da Constitución española recoñece o dereito á promoción a través do traballo

O art. 4.2 do Estatuto dos Traballadores fala dos dereitos básicos dos traballadores e manifesta que teñen dereito á promoción e formación profesional no traballo

A Lei do Emprego Público de Galiza creou as escalas de servizos sociais dos corpos da Administración Especial e mesmo a lei dos orzamentos da Xunta para o 2018 ampliou o número das escalas coas de bombeiros forestais e de auxiliares de clínica..

A última oferta de emprego de persoal laboral na que houbo convocatoria de promoción interna foi a que se publicou no DOG núm. 160 de 20 de agosto do 2001 e na que se ofertaban o 50% das prazas convocadas para un importante número de categorías laborais.

A CIG, unha e outra vez, **esixiu da Función Pública a convocatoria dunha oferta de emprego de persoal laboral** con tódalas vacantes de cada unha das categorías e a promoción interna establecida no art. 9 do convenio.

Esta promoción interna posibilitaría que, despois de tantos anos, 16 sen promoción profesional, puidésemos acceder aos postos de traballo para os que estivemos formándonos.

Función Pública vai ofertar postos de traballo de persoal laboral, aínda sen funcionarizar, dende a escala creada; ou sexa, de persoal funcionario da escala especial que se trate.

Polo tanto, non hai promoción interna. Non hai carreira profesional. Todo elo, a pesares de que cada semana hai máis dunha ducia de resolucións de traballo de superior categoría: Ou sexa, hai moitos traballadores e traballadoras preparados e capacitados para unha promoción profesional que se nós nega.

Polo tanto, tampouco hai concurso de traslados de persoal laboral agás algunhas categorías dos grupos IV e V.

O persoal laboral da Xunta de Galiza queremos que, antes da funcionarización dos postos como consecuencia da creación das escalas, haxa unha oferta de emprego de persoal laboral con tódalas vacantes existentes e a necesaria promoción interna de acordo co disposto no art. 9 do V convenio.

Oferta de emprego de persoal laboral e promoción interna, XA

RUTAS E MESAS ELECTORIAS PARA AS ELECCIÓNS DO DÍA 24 DE OUTUBRO.

Ruta 1:

Ourense-Viana	09:30 a 09:45 CS+EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Viana-Oimbra	10:45 a 11:15 CD+EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Oimbra- Verin	11:30 a 11:45 CS (VOTACIÓN NO CENTRO SOC.)
Verin -Xinzo	12:15 a 12:45 EI+CS (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Xinzo-Vilar de Santos	13:00 a 13:15 CD (VOTACIÓN NO CENTRODE DÍA)
Vilar Santo-Allariz	13:45 a 14:00 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Allariz-Xunqueira de Ambía	14:15 a 14:30 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Xunqueira de Ambía-A Merca	15:00 a 15:15 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)

Ruta 2:

Ourense-Muíños	9:30 a 9:45 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Muíños-Bande	10.15 a 10:30 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Bande- Celanova	11:00 a 11:15 CS (VOTACIÓN C. SOCIAL)
Celanova-Cartelle	11:30 a 11:45 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Cartelle-Ribadavia	12:00 a 12:30 EI+CS (VOTACIÓN NO C. SOCIAL)
Ribadavia-Carballiño	14:30 a 15:30 (VOTACIÓN Residencia Cornubal)
Cornubal- Carballiño	15:45 a 16:00 (VOTACIÓN ESCOLA INFANTIL)

Ruta 3:

Ourense-Barco	10:00 a 10:15 CS+IB (VOTACIÓN C SOCIAL)
Barco-Vilamartín	10:30 a 10:45 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Vilamartín-Rúa	11:00 a 11:15 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Rua- Petin	11:30 a 11:45 CS (VOTACIÓN C SOCIAL)
Petin-Trives	12:30 a 12:45 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Trives-Castro Caldelas	14:15 a 14:30 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Castro Caldelas-Residencia	14:40 a 15:30 (VOTACIÓN NA Residencia)
Castro Caldelas – Maceda	16:00 a 16:15 (VOTACIÓN NO C. SOCIAL)

Ruta 4:

Ourense-Luíntra	10:00 a 10:15 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Luíntra-Pereiro	10:30 a 10:45 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Pereiro-Villamarín	11:30 a 11:45 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Villamarín-Coles	12:00 a 12:15 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Coles - Coles	12:30 a 13:00 CD (VOTACIÓN NO CENTRO DÍA)
Coles-Taboadela	14:45 a 15:15 CR (VOTACIÓN NO CENTRO RESID)
Taboadela-Toén	15:45 a 16:00 EI (VOTACIÓN NA ESCOLA I.)
Toen-Toen CD	16:15 a 16:30 CD (VOTACIÓN CENTRO DÍA)

VOTACIÓN EN OURENSE:

SALÓN DE ACTOS DAS CASA DE CHOCOLATE

HORARIO : 9.30H A 18.30H

CANDIDATURAS DA CIG. A FORZA DO TEU VOTO

CANDIDATURA DA CIG AO COLEXIO DE TÉCNICOS E ADMINISTRATIVOS

BEATRIZ DURÁN CASTRO

MARTA RODRÍGUEZ ZARAUZA

ADELINA RODRIGUEZ GONZÁLEZ

EVA FERNÁNDEZ VÁZQUEZ

MARTA FEIJOO CAMPOS

MILLÁN BREA CASTRO

ANA ISABEL LÓPEZ BLANCO

MARÍA GONZÁLEZ TATO

MARIA ISABEL RODRIGUEZ PEREZ

JESSICA TOLEDO JUSTO

MARÍA JESÚS SEÑORÁNS PEÑA

MARCOS PAZ ALONSO

MARÍA JOSÉ NAVAZA VÁZQUEZ

LORENA LOIS VÁZQUEZ

MARÍA JOSÉ GONZÁLEZ LORENZO

LETICIA GONZÁLEZ MOSQUERA

MARÍA JESÚS FENÁNDEZ DÍAZ

SUSANA LAGO CARBALLO

MARÍA JESÚS ÁLVAREZ ÁLVAREZ

JUAN JOSÉ PATIÑO CASAS

ROSA MARÍA GONZÁLEZ PÉREZ

MARÍA JESÚS GONZÁLEZ CANTÓN

MARTA PÉREZ BLANCO

MARÍA BELÉN PAVÓN MARTINEZ

LOURDES PÉREZ VÁZQUEZ

PATRICIA ÁLVAREZ DÍAZ

ESTHER GÓMEZ OTERO

MARÍA TERESA FERNÁNDEZ LORENZO

MARÍA DE LA PAZ BOUZÓN DE JESÚS

CASILDA FORTES PÉREZ

MARÍA JOSÉ ALONSO FERNÁNDEZ

ROBERTO PÉREZ MONDELO

BIEITA LOSADA RODRÍGUEZ

MÓNICA ALONSO RODRIGUEZ

PILAR ALCÁNTARA COLOMER

MARÍA DEL CARMEN SOTELO HERNÁNDEZ

AVELINA FORNEIRO RODRÍGUEZ

BÁRBARA LAGE VALENTÍN

LUZ AREÁN BLANCO

YOLANDA GÓMEZ SALGADO

TERESA LOUREDA PÉREZ

ELISABETH MARTÍNEZ FEIJOO

PAULA MIGUEZ RAMILO

JOSÉ BOUZO PROL

CANDIDATURA DA CIG AO COLEXIO DE ESPECIALISTAS E NON CUALIFICADOS

MANUEL GALLARDO CANITROT

MANUELA RODRÍGUEZ GAMALLO

CAROLINA CASTRO BAAMONDE

JUAN FERNÁNDO HONRA ANDRÉ

MARÍA ROSA RODRÍGUEZ BLANCO

FILOMENA SUAREZ GONZÁLEZ

MARÍA ISOLINA RODRÍGUEZ NOVOA

ADELAIDA GRANDE DOMÍNGUEZ

ANA MARÍA BLANCO FEIJOO

ROSA PUENTES VÁZQUEZ

MARÍA ISAURA VÁZQUEZ BLANCO

CANDIDA SEOANE ENRIQUEZ

MARÍA ISABEL PALOMARES SALGADO

FRANCISCA GARRIDO ÁLVAREZ

ÁNGELES CASTRO SALGADO

MARIA DEL CARMEN ARMESTO SOTO

ANTONIA MENOR BLANCO

CONCEPCIÓN ÁLVAREZ FERNÁNDEZ

AURORA PRIETO DOMÍNGUEZ

RAQUEL GARCÍA DOMINGUEZ

MARÍA DOLORES ÁLVAREZ PÉREZ

IOLANDA FERNÁNDEZ RIVAS

MARÍA FERNÁNDEZ CID

JORGE GONZALEZ DACAL

INMACULADA MACEDA GIL

HUGO SANCHEZ PAZ

MARIA DEL CARMEN BARGE OTERO

ANGEL HONRA ANDRÉ

PURIFICACIÓN RAMOS PATEIRO

JOSÉ LUÍS BARREIRA CARBALLAL

SUSANA VÁZQUEZ OTERO

NIEVES CRUZ RODRIGUEZ

JUAN NÁJERA PÉREZ

PARTRICIA FIGUEIRAS GÓMEZ

SUSANA ABADÍN CID

MARIA JOSE VAZQUEZ BLANCO

JOSÉ LUIS FERNÁNDEZ VILA

MONTSERRAT LÓPEZ BEIZANA

OLEGARIO RIAL RODRÍGUEZ

MARÍA BELÉN RODRÍGUEZ ALVES

JOSEFINA RODRÍGUEZ BENTO

MARÍA SOCORRO BLANCO NOVOA

EDITA BAYON PARADELA

MONICA ADRIANA LÓPEZ LISTÓN

ANTONIO MARQUEZ PEREIRA

TERESA IGLESIAS SANTÁS

PATRICIA IGLESIAS DE LA TORRE

PURIFICACIÓN LLOVES FORMOSO

JOSEFA GONZÁLEZ ESTEVEZ

ROSA ÁLVAREZ CALDELAS

ANTONIA GONZÁLEZ PÉREZ

ANA MARÍA VÁZQUEZ GIRALDEZ

MILAGROS GARCÍA SIMÓN

MARÍA FERNANDA CID DÍAZ

SEGUNDA GÓMEZ SIMÓN

MARGARITA DEZA GÓMEZ

MARÍA DOLORES ARIAS VILAFAÑE

JUAN E. HERRAEZ FERNÁNDEZ

RUBÉN VIÑAS VÁZQUEZ

BELÉN FEIJOO VILA

CONCEPCIÓN RIVERA RIBAO

LIDIA QUIROGA IGLESIAS

SANDRA BUENO LAYA

CRUZ GARCÍA SALGADO

MARÍA ANGELES MARTINEZ RODRÍGUEZ

MARÍA LUISA VÁZQUEZ COUSO

ALFONSO DIEGUEZ BATÁN

XOSE LOIS VELOSO ABELLAS