



CONCESIÓN CONDICIONADAS: “CONSORCIADAS”

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar pasa por enriba de toda a normativa sobre conciliacións da vida familiar e laboral

O Consorcio introduce unha cláusula nas resolucións de reducións de xornada que impide que o persoal poida desfrutar do dereito á conciliación mentres non se cubra con persoal substituto a franxa horaria na que reduce a xornada.

A CIG levamos anos denunciando a situación que se produce na concesión de reducións de xornada por conciliacións, incumprindo o artigo 37.7 do Estatuto das Persoas Traballadoras.

Agora, vimos de denunciar perante a Valedora do Pobo a conculcación, na práctica, do dereito á redución de xornada do persoal das escolas infantís.

Nas Resolucións das solicitudes de reducións por conciliación das traballadoras e traballadores, introduce unha cláusula que indica que a persoa traballadora solicitante do dereito, non pode comezar o desfrute da redución até que se proceda á cobertura da franxa horaria reducida por persoal substituto.

Isto sucede en todas aquelas resolucións en que a quenda horaria da redución da persoa solicitante, de non ser substituída, podería implicar un incumprimento da normativa sobre ratios.

Tomando en conta a discrecionalidade absoluta nas ordes que teñen que dar para proceder á cobertura con persoal substituto e o tempo que poden tardar en facelo, a persoa traballadora atópase nunha situación insostible para conciliar a súa vida familiar e laboral.

Por outro lado, non se entende que se lle ofrezca á traballadora outra franxa horaria para a redución, que non solicita nin lle facilita a conciliación. Semella un insulto que se lle faga tal ofrecemento como se o traballador ou traballadora decidiran reducir horario e salario por un capricho:

<<De acordo con todo o indicado, Resolvo:

1. Estimar a solicitude e, polo tanto, conceder a redución da súa xornada laboral ...
2. Non obstante o anterior, e con respecto da concreción horaria solicitada pola interesada ..., non procede a súa concesión en tanto non estea garantida a cobertura da franxa horaria que deixa descuberta ..., posto que, do contrario, produciríase un incumprimento das ratios de persoal esixidas no artigo 27.2 do Decreto 329/2005, polo que se regulan os centros de menores e os centros de atención á infancia.
3. Tendo en conta o anterior e, de cara a facilitar a conciliación da vida familiar e laboral por parte da interesada, no suposto de que non sexa posible cubrir a dita franxa horaria a partires do 15.9.2021, a interesada poderá solicitar a redución de xornada noutra franxa horaria na que non se vexan comprometidas as necesidades do servizo.>>

Resumindo, **o que fai o Consorcio é:**

1. Concédooche a redución.
2. Non podes comezar a exercer o dereito até que se te substitúa.
3. Váiseche substituír cando eu o diga, porque son eu quen fai os chamamentos.

A CIG volve denunciar estas prácticas ilegais do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar ao seu cadro de persoal.

