

## SEGUNDAS ALEGACIÓNS DA CIG Á ADAPTACIÓN DA RESOLUCIÓN 12/03/2013 SOBRE INSTRUCCIÓN VACACIÓNS, PERMISOS E LICENZAS

### INSTRUCCIÓN PRIMEIRA.- Ámbito de aplicación:

Débase engadir que será de aplicación ao persoal funcionario da Lei 17 de escalas sanitarias.

### INSTRUCCIÓN SEGUNDA. DEFINICIÓNS

h).- Dende a CIG entendemos que este apartado fai referencia a instruccións 17 e non a 2ª. O decreto 1148/2011 dí xa no seu título: *“Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio, para la aplicación y desarrollo, en el sistema de la Seguridad Social, de la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave”* É dicir, marca as enfermidades que entran na 17ª, permiso por coidado de filla ou fillo menor afectado por cancro ou outra enfermidade grave.

**Polo tanto non debera ser utilizado para definición da enfermidade grave xenérica senón soamente para o apartado de menores afectados por cancro ou calquera outra enfermidade grave.**

A modo de exemplo, este listado non recolle enfermidades **como o infarto**

### Sección 1ª Vacacións

### INSTRUCCIÓN QUINTA. VACACIÓNS ANUAIS

Debérase aclarar que se poden xuntar días de asuntos propios a calquera período vacacional. Isto debe ser así xa que se un traballador/a colle os 22 días hábiles e non pode xuntar os días de asuntos propios sería unha discriminación. Restrinxilo sería contrario a dereito xa que **a Lei 2/2015 non establece nada en contrario**. A CIG considera necesario explicitar isto na adaptación xa que pode haber casos graves nas que unha persoa, por razóns familiares, precise coller o número máximo de días e non sería posible facelo coa redacción actual. Indicar que o número de días non variaría e non causaría prexuízo ao servizo público a forma na que o/a traballador/a decida facelo.

Indicamos tamén que, alomenos, se debera permitir coller días seguidos e si hai unha fin de semana polo medio que despois se teñan en conta de día en día, e así poder xuntalos para así permitir unha maior flexibilidade

## INSTRUCCIÓN QUINTA. VACACIÓNS ANUAIS

**1.- (parágrafo 3)** Poderase gozar desde o día 1 de xaneiro do ano no que se cumpran os anos de servizo, xa que logo as vacacións cóntanse dende o día 1 de xaneiro do ano, e gózanse dende o día 1 de xaneiro.

**1.- (parágrafo 4)** Non obstante, para o persoal que traballe a quendas considéranse inhábiles :

- Os días de descanso semanal obrigatorio e os festivos que o/a traballador/a teña asignados nas carteleiras ou cuadrantes pendentes de gozar.
- Os días de descanso adicional por exceso da xornada máxima anual que teñan asignados nas carteleiras ou cuadrantes durante o permiso solicitado.

**2.- (parágrafo 1 )** En ningunha norma de rango legal se recolle a autorización previa par ao gozo das vacacións, e moito menos supeditalas ás necesidades do servizo, ou, nunha oficina (servizo) onde só traballe unha persoa non ten vacacións?.

**2.- (parágrafo 2)** Sen prexuízo do anterior, e sempre que as necesidades do servizo o permitan e estean debidamente xustificadas, dos días de vacacións previstos no número 1, poderase solicitar o gozo independente de ata seis días hábiles por ano natural, que poderán acumularse aos días de asuntos particulares.

**3.- (parágrafo 2)** maior ou igual a 0,1; di que “Se o tempo en servizo activo fose inferior ao ano natural, disfrutaranse un número de días de vacacións proporcionais ao tempo traballado, **arredondeándose ao alza (+0,5)** a favor do persoal solicitante.”

Entendemos que o arredondeo xa debe de ser dende 0,1 a favor do solicitante e polo tanto constituír un día máis a partires desa cifra (hai que ter en conta que ao persoal interino páganlle os días de vacacións), ademais a expresión de arredondear á alza significa iso, calquera outra cousa será arredondear á baixa.

**3.- (parágrafo 3)** ou con permiso sindical a tempo completo. Non podemos aceptar a redacción proposta pola administración xa que consideramos que se desvirtúa a igualdade de tratamento normativo.

4.- A derradeira liña é un avance, polo que non entendemos por qué non se poden axuntar os días de asuntos particulares as vacacións noutros casos.

### Sección 2ª Permisos

#### **INSTRUCCIÓN SEXTA. PERMISO POR FALECIMENTO, ACCIDENTE, ENFERMIDADE GRAVE. "...**

5.- Residencia habitual, entenderase como residencia habitual o lugar de traballo ou a residencia do/a funcionario/a, o que sexa máis beneficioso para o/a funcionario/a ou persoal laboral

(**parágrafo 2** igual que o de arriba) Xustifícase por qué nalgúns casos o permiso de 5 días é imposible de que exista (fillos menores ) e sin embargo poden facer falta eses 5 días.

(**parágrafo 3** ) Dende a CIG entendemos que debe ser dende o momento que o médico estime oportuno ese ingreso, ou a partires das 7 horas de ingreso (que é o que se marca nas instrucións

de desconto por IT a hospitalización vén definida, no seu apartado segundo.1.a), ademais, como a estancia de máis de 7h nos Servizos de Urgencias Hospitalarias)

A maiores a redacción é redundante, xa que continúa *"...se os días de hospitalización son inferiores ao tempo máximo deste permiso, este quedará limitado aos días de hospitalización, agás que esta hospitalización leve aparelado repouso domiciliario, que entón este tempo se computará para completar o período máximo permitido"*, polo que si non se cumpre isto xa non existe o permiso e si se cumpre xa existe.

6.- engadir ao final do parágrafo: *"neste caso non será de aplicación o parágrafo segundo do punto terceiro da instrucción sexta desta resolución."*

#### **INSTRUCCIÓN OITAVA. PERMISO PARA CONCORRER A EXAMES**

A CIG entende que, no primeiro apartado, recóllese o texto do artigo 111 da Lei do emprego público de Galicia , pero nos seguintes o que se fai é pasar da literalidade da lei e reformala directamente por vía dunha instrución.

A lei di que a duración do permiso abranguerá os días da súa celebración. Non fala do tempo necesario para acudir a exames polo que non ten sentido que no apartado 2 figure unha referencia ao "tempo indispensable".

Se a DX de Función Pública quere restrinxir este permiso debían deixar a literalidade da lei como estaba e na que se fala do tempo indispensábel, pero se o goberno e o parlamento decidiron modificar o texto do permiso, quen é función pública para emendarlles, irregularmente, o texto?

Coidamos que si poderían definir o que se entende por exames finais ou probas definitivas, pero non poden modificar o tempo do permiso.

*O Artigo 111 das Lei do emprego público de Galicia dí de xeito textual: “Permiso para concorrer a exames finais, probas definitivas de aptitude e probas selectivas no ámbito do emprego público”*

*O persoal funcionario ten dereito a un permiso para concorrer a exames finais ou outras probas definitivas de aptitude, así como para concorrer a probas selectivas no ámbito do emprego público. **A duración deste permiso abranguerá os días da súa realización.***

No EBEP estatal en canto ao permiso para probas inclúe todo tipo de probas de actitude, polo que a lei básica do empregado publico de Galicia non pode restrinxir un dereito da lei marco estatal.

O texto de adaptación no último parágrafo explicita que ‘Non están incluídas exames ou probas de aptitude doutro carácter, como os que se realicen para obter permisos de condución de vehículos ou similares’. Indicar que isto debera ser retirado xa que a propia administración está a pedilo como mérito ou como requirimento para moitos postos de traballo. Restrxinir a obtención destes permisos atenta gravemente contra a promoción profesional. Polo explicado, dende a CIG, solicitamos que se retire o dito parágrafo.

Continúa sen recollerse nin regularse o tempo de asistencia a probas cando estas se realizan fora da Galiza, xa que neste caso é necesario ter en conta o tempo de

desprazamento e o tempo da realización das probas (Exemplo: Unha master na Universidade do País Vasco que teña dous exames, un lúns e un mércores, ten que vir a funcionaria/o a traballar o martes?)

## INSTRUCCIÓN NOVENA

5. O permiso de lactación pode ser exercido indistintamente polo pai ou pola nai, con independencia da situación laboral do outro proxenitor.

## INSTRUCCIÓN DÉCIMO SEGUNDA

1.- "...persoas acollidas ou familiares que convivan na mesma casa, e para atender ao seu coidado". Non entendemos cal foi a causa de eliminar esta parte da redacción, tanto na lei como agora nas instrucións.

## INSTRUCCIÓN DÉCIMO TERCEIRA

3.c. *"...Ou calquera outro tipo de órgano colexiado que estea legalmente constituído"*

4.a.- (**Parágrafo 2**) Recóllese que para acompañar ao cónxuxe ou parella de feito deberase acreditar que existen limitacións que lles impidan asistir sos. Eu coido que hai outras moitas circunstancias que sen esas limitacións o traballador debe acompañar aos fillos ou a parella, imaxinádevos ir a recoller uns resultados de unha proba de cancro, vai a ir a parella soa? **eliminar todo o parágrafo.**

## INSTRUCCIÓN DÉCIMO CUARTA

1.- Nove días de asuntos particulares.

(**parágrafo 3**) engadir "... debidamente xustificadas" e eliminar a imposibilidade de acumulalos as vacacións. Que non se poidan acumular é inaceptable.

3.- Maior ou igual a 0,1

(**parágrafo 2**) *".... ou dun permiso sindical a tempo completo"*

4.- engadir un novo parágrafo *"Para aquel persoal funcionario ou laboral que traballe a quendas, se o día 24 e/ou 31 de decembro caen no seu descanso semanal, terán dereito a dous días adicionais de asuntos particulares"*

5.- eliminar *".... de ámbito nacional"*

## INSTRUCCIÓN DÉCIMO SÉTIMA

1.- *"....debidamente xustificadas"*

### **INSTRUCCIÓN DÉCIMO OITAVA**

1.- eliminar "...por un período de seis meses" e engadir "... polo período necesario" xa que non ten sentido que si estás a facer un curso de máis de 6 meses non o podas rematar e do mesmo xeito tampouco ten sentido que si é de menos de seis meses teñas que gozar ese tempo a forza.

3.- "... debidamente xustificadas"

### **INSTRUCCIÓN VIXÉSIMO PRIMEIRA**

1.- "... debidamente xustificadas"

2.- "... debidamente xustificadas"

### **INSTRUCCIÓN VIXÉSIMO SEGUNDA**

(parágrafo 2) "...debidamente xustificadas"

### **ANEXO I**

Eliminalo completamente.

### **ANEXO II**

1.- Repoñer o terceiro punto.

Compostela, 15 de xaneiro de 2016

Roberto Varela Gestal

Secretario nacional da CIG-Autónomica

**DIRECCIÓN XERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA  
CONSELLERÍA DE FACENDA**