

ACORDO SOBRE AS CONDICIÓN S DE TRABALLO DO PERSOAL DOS CENTROS DE XESTIÓN PROPIA DA CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E XUVENTUDE.

No actual contexto, unha vez superada a crise económica da década pasada e as consecuencias da COVID-19 enténdese necesario chegar a un acordo cos representantes dos traballadores, no ámbito dos servizos que se prestan na rede de centros de xestión propia da Consellería de Política Social no que mantendo a prestación dos servizos sociais a un coste razoable e, por outra, os dereitos do persoal con relación funcional ou laboral que presta servizos nos ditos centros que permita unha reorganización máis axeitada da prestación dos servizos que se traduza nun beneficio para os usuarios e os empregados públicos. Ademais, preténdese que o traballo a quendas que se desenvolve nos centros obxecto deste acordo sexa o máis equilibrado posible entre tempo de traballo e tempo de descanso.

Clausula 1ª.- PRINCIPIOS XERAIS.

O presente acordo pretende conseguir, unhas carteleiras de traballo harmonizadas nos distintos centros de traballo, en consecuencia, unhas rotacións de quendas homoxéneas e equilibradas entre o tempo de traballo e o necesario descanso, tanto semanal como entre xornadas, recoñecido pola normativa vixente.

Ademais querense regular os outros descansos a que teñen dereito os empregados que realizan quendas de traballo así como o desfrute do período de vacacións que posibilite unha cobertura máis axeitada das ausencias, que por esta circunstancia se producen, para conseguir unha mellor ordenación tanto das contratacións como da prestación dos servizos en período vacacional

que a súa vez sobrecargue o menos posible ao persoal que presta servizos no período vacacional.

Clausula 2ª.- AMBITO DE APLICACIÓN.

Este acordo aplícaselle a todo o persoal funcionario e laboral da Xunta de Galicia que preste os seus servizos en réxime de quendas na rede de centros de xestión propia da Consellería de Política Social e Xuventude e no Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar.

Claúsula 3ª.-XORNADA E QUENDAS

As quendas de traballo poden ser as seguintes:

Luns-venres: quenda de mañá, tarde e noite.

Luns-venres: quenda **alterna** de mañá e tarde.

Luns-venres: quenda de noite

Luns-venres: xornada partida

Luns-domingo: quenda de mañá tarde e noite

Luns-domingo: quenda de mañá e tarde

Luns-domingo: quenda de noite

Luns-domingo: quenda de tarde

Luns-domingo: xornada partida

Con carácter xeral a xornada de traballo habitual establececese en quendas de 7-7-10 horas, en horarios de mañá de 8 a 15 horas, de tarde de 15 a 22 horas, e de noite de 22 a 8 horas.

A xornada anual do persoal que implique a realización de quendas de noite será a resultante de aplicar unha redución horaria proporcional ao número de noites traballadas tal e como se establece no seguinte parágrafo, e que como

referencia e non será inferior as 1442 horas cando se realicen 35 noites no ano natural.

Por cada noite traballada de 22 horas a 8 horas aplicarase unha redución de tres horas de xornada, agás o establecido na disposición transitoria primeira.

Clausula 4.- DESCANSO ENTRE XORNADAS E DESCANSO SEMANAL.

Garantese que entre a finalización dunha xornada e o comezo da seguinte mediarán, como mínimo, doce horas. Todo o personal incluído no ámbito de aplicación deste acordo terá dereito a un descanso mínimo semanal de dous días ininterrompidos dentro dos que estarán incluídas as 12 horas de descanso obrigatorio entre xornadas. **Non obstante no proceso de elaboración das carteleiras anuais procurarase acadar un período ininterrompido de descanso maior.**

Para o persoal que traballe a quendas consideranse hábiles os días nos que o/a traballador/a teña asignada unha quenda de traballo (quendas de mañá, tarde ou noite) nas táboas ou cadros horarios. Deste xeito as denominadas “c” en carteleira non se solaparán con días de descanso semanal, festivos, vacacións e permisos respectando en todo caso o carácter de hábil ou inhabil dos mesmos.

Clausula 5º.- DÍAS 24 E 31 DE DECEMBRO, E DÍAS FESTIVOS. FESTIVOS ESPECIAIS.

Todo o persoal incluído no ámbito de aplicación do presente acordo gozará como descanso os días 24 e 31 de decembro. Se por necesidades do servizo non se puidesen gozar eses días, facilitarase un descanso equivalente durante o mesmo ano natural ou no inmediatamente seguinte.

A persoa traballadora que por necesidades do servizo traballe o día 24 e/ou día 31 de decembro compensarase como festivo.

Teráanse en conta os seguintes festivos como de especial significación:

Noite do 24 de decembro, mañá e tarde do 25 de decembro, noite do 31 de decembro, mañá e tarde do 1 de xaneiro, mañá do 6 de xaneiro.

Clausula 6º.- TRABALLO EN DOMINGOS E FESTIVOS. XORNADAS E NOITES CONSECUTIVAS DE TRABALLO.

Con carácter xeral garántese que o descanso semanal coincidirá efectivamente en sábado e domingo nunha proporción dun de cada dous como mínimo (50 por cento). Se por causas asistenciais houberse que realizar máis da metade dos sábados e domingos en cómputo anual o número máximo anual non poderá exceder do 60 por cento que serán estudias na comisión de seguimento.

Ningunha persoa traballadora prestará servizo mais de 10 festivos durante o ano natural.

Na medida do posible ningunha persoa traballadora realizará máis de cinco xornadas consecutivas de traballo salvo axustes individuais de carteleira que serán estudias na comisión de seguimento.

O número de quendas consecutivas de noite non será superior a dúas salvo necesidades de confección ou axuste de carteleiras que serán estudias na comisión de seguimento.

Quedan exceptuados en todo caso as persoas traballadoras contratadas especificamente para traballo nocturno.

Establecese que por cada grupo de catro domingos e/ou festivos traballados se terá dereito a dous días adicionais de descanso (c) que se incluírá nas carteleiras. Ademais se xenerará unha compensación económica de *** euros a percibir preferentemente na nómina do mes seguinte ao día no que se produza o cuarto domingo ou festivo traballado.

ANO 2023

*** 120 euros para o persoal da agrupación profesional, ou grupo equivalente laborais.

140 euros para o persoal do grupo C2 ou grupo equivalente laborais.

160 euros para o persoal do C1 ou grupo equivalente laborais.

180 euros para o persoal do grupo A ou grupos equivalentes laborais.

ANO 2024

140 euros para o persoal da agrupación profesional, ou grupo equivalente laborais.

160 euros para o persoal do grupo C2 ou grupo equivalente laborais.

180 euros para o persoal do C1 ou grupo equivalente laborais.

200 euros para o persoal do grupo A ou grupos equivalentes laborais.

ANO 2025

160 euros para o persoal da agrupación profesional, ou grupo equivalente laborais.

180 euros para o persoal do grupo C2 ou grupo equivalente laborais.

200 euros para o persoal do C1 ou grupo equivalente laborais.

220 euros para o persoal do grupo A ou grupos equivalentes laborais.

Estas cantidades terán os incrementos xerais establecidos na lei de orzamentos da comunidade autónoma a partir do ano 2025.

De non chegarse ao cumprimento do bloque dos catro días ~~no ano natural~~ aboaríase en proporción aos domingos ou festivos soltos efectivamente traballados no momento da suspensión ou extinción relación laboral.

Os festivos especiais compensaranse no dobre da cantidade económica sinalada anteriormente por traballo en domingos ou festivos.

Os efectos económicos desta medida para o ano 2023 terán efectos retroactivos ao 1 de xaneiro.

Clausula 7.- VACACIÓNS ANUAIS

O persoal que traballe nos centros e residencias de servizos sociais polo menos a metade das súas vacacións deberán ser gozadas preferentemente entre os días 1 de xuño a 30 de setembro. Así deberá solicitar estas vacacións por quincena natural (do 1 ao 15, ou do 16 ao 30/31) ou por mensualidade completa. Nos supostos previstos neste parágrafo, unicamente se computarán como vacacións os días hábiles que se gocen nos ditos períodos. Os días de vacacións restantes, fora dese período, poderanse gozar por días hábiles segundo a normativa vixente sobre vacacións.

Clausula 8.- CONVERSIÓN DE CONTRATOS A JORNADA ORDINARIA ANUAL

Farase unha conversión dos postos con xornada inferior a ordinaria anual en postos de xornada completa anual. Esta medida afecta a 145 postos cuxa relación se acompaña como anexo a este acordo. Ademais crearanse polo menos outros 100 postos a determinar para os axustes de plantilla.

Clausula 9.- COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DO ACORDO E SUBCOMISIÓNS TÉCNICAS DE TRABAJO.

Coa sinatura do presente acordo constituirase unha Comisión para o examen e resolución de cantas cuestións se deriven da interpretación, seguimento e aplicación do mesmo así como para a concreción dos resultados dos traballos das subcomisións técnicas.

A Comisión estará integrada por dous membros titulares en representación de cada organización sindical asinante das que forman parte da mesa xeral de negociación de empregados públicos e un igual número de membros por parte da Administración. A comisión estará presidida pola persoa representante da Consellería de Facenda e Administración Pública con competencias en materia

de Función Pública. Poderán asistir á Comisión por cada central sindical un/unha asesor/a con voz e sen voto.

Para o mellor funcionamento desta Comisión nombrarase a unha persoa secretaria, pertencente á Consellería competente en materia de Política Social e Xuventude, que levantará e custodiará as actas das reunións á vez que canalizará a relación entrambas as dúas partes en cantos aspectos se deriven do funcionamento da mesma.

Nesta comisión se abordarán:

- a) O estudio das carteleiras cargas e presencias do persoal dos centros de traballo similares cando se produza unha descompensación entre elas coa finalidade de facer propostas e establecer criterios para que as mesmas sexan homoxeneas e equilibradas.

Abordarase a taboa de xornada anual que resulte de aplicación da redución da clausula terceira e sexta para determinar a prestación efectiva de servizos en cómputo anual do persoal con quendas nocturnas.

As carteleiras por parte dos distintos centros deberán estar rematadas antes do 16 de outubro de 2023 para que se poidan facer as comprobacións e estudos oportunos por parte da comisión ou subcomisións.

- b) A prestación efectiva de servizos en cómputo anual do persoal con quendas nocturnas trala aplicación nas distintas carteleiras das modificación do presente acordo, coa finalidade de propoñer un sistema de descanso e/ou retibucións máis homoxeneo entre os distintos grupos profesionais.
- c) A definición da obrigatoriedade da prestación de servizos por “necesidades do servizo” e intersubstitucións coa finalidade de facer unha proposta de regulación das súas consecuencias así como do pagamento

das compensacións que sexan oportunas. Unha vez definidas as mesmas establecerase a compensación que poderá ser económica, en tempo de descanso ou en ambalasdúas.

Estas definicións e propostas de regulación deben estar establecidas e propostas á comisión de seguimento para a súa posterior negociación na mesa xeral de empregados públicos antes do día 31 de outubro de 2023.

- d) Estudio daquelas quendas excepcionais superiores a cinco días ou a dúas noites consecutivas coa finalidade de ver cales son as causas e proponer medidas de cara a súa eliminación.
- e) Estudio das causas de absentismo coa finalidade de proponer medidas que posibiliten a súa rebaixa efectiva en beneficio da prestación do servizo público. Propoñeranse as medidas que eviten a sobrecarga de traballo no funcionamento dos centros como consecuencia da determinación das adaptación dos postos de traballo.
- f) Estudio e proposta dun protocolo e plan de actuación fronte aos ataques físicos ou verbais que poidan sufrir os empregados no desenvolvemento do seu traballo. As partes se comprometen a que o dito protocolo entre en vigor o 1 de xaneiro de 2024.
- g) Estudio e determinación para a proposta do uso do comedor, en todos aqueles centros que teñan comedor xestionado directamente pola administración, por parte do persoal dos centros da Consellería de Política Social e Xuventude a cambio dunha contraprestación económica por parte do usuario.

Para a realización destes traballos se crearán unha ou varias subcomisións técnicas presididas pola persoa titular da Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Política Social e Xuventude e dous membros de cada unha das organizacións sindicais asinantes do presente documento. Actuará como secretario unha persoa empregada pública da dita Consellería.

As ditas subcomisións terán o mesmo número de vocais por cada unha das partes asinantes e se constituirán no mes natural seguinte á publicación do presente acordo.

Clausula 10ª.- VIXENCIA DO ACORDO.

O presente acordo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Diario Oficial de Galicia e terá vixencia ata o 31 de decembro de 2026, prorrogándose anualmente, salvo denuncia do mesmo por algunha das partes asinantes cunha antelación mínima de seis meses á da data de vencemento do prazo inicial ou de calquera das súas prorrogas.

O dito acordo será negociado na Mesa xeral de Empregados Públicos e aprobado, de ser o caso, na Comisión Superior de Persoal e trala súa sinatura será publicado para xeral coñecemento.

Coa entrada en vigor deste documento manteranse as condicións do persoal existentes en todo aquilo que non contradiga o disposto neste acordo. Déixanse sen efecto, todos aqueles acordos, convenios ou pactos que contradigan o disposto neste instrumento.

Disposición adicional.

Os colectivos de persoal da Consellería de Política Social e Xuventude que non estean dentro do ámbito de aplicación do horario de verán terán unha xornada diaria de 7 horas.

Disposicion transitoria primeira. Contía nocturnidade.

En tanto en cuanto non se regule a percepción do complemento de nocturnidad garátese que o persoal funcionario non terá unha retribución inferior que a que lle correspondería de ser laboral do convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia.

No ano 2024 Descontaríanse 3 horas se eso non implica alteracións de plantilla en cuxo caso so se descontarian 2 horas.

Disposición Transitoria segunda. Continuación das negociacións.

Con este acordo se continúa na senda da mellora das condicións na prestación dos servizos, condicións económicas e laborais dos empregados coa vontade ir avanzando na adecuación dos colectivos que non teñan un acordo propio que regule as súas condicións de traballo. Así mesmo se negociará a segunda actividade do persoal que realice traballos a quendas nos centros dependentes da consellería de Política Social e Xuventude.

Diposición transitória terceira:-Roupa e calzado profesional de traballo.

En tanto en cuanto non se negocien unhas novas condicións de roupa e calzado para o persoal da Xunta de Galicia se declara plenamente subsistente o establecido no anexo I do V convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia para o persoal do ámbito de aplicación deste acordo.