

BORRADOR DO ACORDO DE PERSOAL FUNCIONARIO DO SPIF

1.- **Ámbito de aplicación**

Este acordo aplícaselle a todo o persoal que ocupe postos clasificados de funcionario nas Relacións de Postos de Traballo da Consellería de Medio Rural da Xunta de Galicia e que preste os seus servizos en réxime de quendas nos diferentes centros de traballo adscritos ao Dirección Xeral competente en materia de prevención e extinción de incendios forestais.

Quedan excluídos deste acordo o persoal que ocupe postos da escala de Axentes Facultativos Ambientais, Axentes Forestais e o persoal técnico, toda vez que conta con regulación propia.

2.- **Xornadas e quendas**

A xornada de traballo do persoal será en cómputo anual, realizando o traballo en quendas rotatorias entre as 0 e as 24 horas.

As quendas de traballo, con carácter xeral serán de 7 días de traballo efectivo coa seguinte secuencia rotatoria:

Luns-mércores-sábado-domingo

Martes-xoves-venres

A xornada de traballo establécese en quendas de 10 horas de prestación efectiva do servizo, sen prolongacións, salvo as reguladas no punto 5.

As quendas de fin de semana realizaranse en fin de semana alternos.

Establecerase un cadrante único que será elaborado pola Dirección Xeral competente en materia de prevención e extinción de incendios forestais e de obrigada aplicación na totalidade dos centros de traballo nos que se realice o traballo a quendas.

As persoas traballadoras non poderán realizar cambios de quendas, salvo autorización expresa do órgano competente.

3. Servicios máximos

O número máximo de xornadas de noite en cómputo anual será o resultante da aplicación das cláusulas deste acordo relativas á xornada de traballo, horario e quendas.

As quendas de prestación efectiva de servizos en día festivo non superarán o número de 8 ao ano por traballador/a.

Para estes efectos terán a consideración de festivos os días 24 e 31 de decembro. Non terá a consideración de quenda en día festivo aquela na que se presten tres ou menos horas en día sinalado como festivo.

O número máximo de quendas en fin de semana non poderá superar as 26 quendas de prestación efectiva do servizo.

Debe respectarse a xornada anual máxima que estableza a Xunta de Galicia para o persoal a quendas.

4. Descanso

Garántese que entre a finalización dunha xornada e o comezo da seguinte mediarán, como mínimo, doce horas.

Todo o personal incluído no ámbito de aplicación deste acordo terá dereito a un descanso mínimo semanal de dous días ininterrompidos.

Para o persoal que traballe a quendas consideranse hábiles os días nos que o/a traballador/a teña asignada unha quenda de traballo (quendas de mañá, tarde ou noite) nas táboas ou cadros horarios.

Establécese unha compensación con descanso, derivada do exceso de xornada anual, de 5 días de traballo efectivo.

5. Prolongacións da xornada

Se por necesidades de servizo é necesario prolongar a xornada de traballo en caso de incendios de situación operativa 2, seguirá prestando continuamente o servizo ata un máximo de 2 horas.

Cada hora prolongada compensarase con gratificacións por servizos extraordinarios, de acordo co establecido na normativa vixente.

6. Traballo en domingos ou festivos

Por cada grupo de dous domingos e/ou festivos efectivamente traballados terase dereito a unha compensación económica de 140 € para o persoal que ocupe postos do subgrupo C1 ou B e 120 € para o persoal que ocupe postos do subgrupo C2.

Esta cantidade abonarase progresivamente ao longo dos tres próximos exercicios:

Ano 2024: 25%

Ano 2025: 50 %

Ano 2026: 100%

Esta compensación reflectirase na nómina no concepto de complemento de produtividade.

Os importes indicados anteriormente actualizaranse segundo o que estableza nas Leis de Orzamentos.

7. Compensación por traballos en quendas nocturna

En tanto no se regula a percepción do complemento de nocturnidade, garántese que o persoal funcionario non terá unha retribución inferior que a que lle correspondería de ser persoal laboral do Convenio Colectivo Único de persoal laboral da Xunta de Galicia.

8. Casos especiais

O horario do persoal que ocupe postos de brigadas helitransportadas o seu horario estará en función do orto e do ocaso.

9. Superación de probas de aptitude nos procesos de acceso

Para poder ser nomeado persoal funcionario interino dos corpos e escalas vinculados ao Servicio de Prevención de Incendios Forestais o persoal debe superar as seguintes probas de aptitude física:

- Field Test, o persoal das escalas de :
 - B.F Xefe de Brigada.
 - B.F condutor de motobomba
 - Bombeiro Forestal
- Proba visual, o persoal da escala de:
 - Vixilante-emisorista

10. Vacacións anuais

O persoal que lle resulta de aplicación este acordo desfrutará as súas vacacións nos días de traballo efectivo. O desfrute das vacacións estará condicionado ás necesidades do Servizo. Poderán desfrutar as vacacións ao longo de calquera época do ano.

Como mínimo deben desfrutar de forma conxunta 7 días de traballo efectivo (dúas semanas consecutivas).

11. Comisión de seguimento do acordo

Coa sinatura do presente acordo constituirase unha Comisión para o exame e resolución de cantas cuestións se deriven da interpretación, seguimento e aplicación do mesmo.

A Comisión estará integrada por dous membros titulares en representación de cada organización sindical asinante das que forman parte da mesa sectorial de funcionarios públicos e un igual número de membros por parte da Administración.

A comisión estará presidida pola persoa representante da Consellería de Medio Rural, e terá a condición de vogal un representante da Dirección Xeral con competencias en materia de Función Pública. Poderán asistir á Comisión por cada central sindical un/unha asesor/a con voz e sen voto.

Para o mellor funcionamento desta Comisión nomearase a unha persoa secretaria, que levantará e custodiará as actas das reunións á vez que canalizará a relación entrambas as dúas partes en cantos aspectos se deriven do funcionamento da mesma.

Nesta comisión abordaranse, entre outras as seguintes cuestións:

- Vacacións e licencias
- Formación e seguridade
- Mobilidade xeográfica
- Calquera outra cuestión relacionada co presente acordo.

11. Vixencia e duración do acordo

O presente acordo entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Diario Oficial de Galicia e terá una vixencia de cinco anos

O acordo será negociado na Mesa Sectorial de Funcionarios e aprobado, de ser o caso, na Comisión Superior de Persoal.