

Cadernos técnicos



Número 3

ESPECIAL

BOMBEIRO FORESTAL

ÍNDICE

1. LIMIAR.
2. CRONOGRAMA DE ACCIÓNS E FEITOS.
3. CADERNO DE TRABALLO DA CIG
“Por que somos Bombeiros forestais”.
4. TEXTO ÍNTEGRO DO ACORDO
ASINADO POLA XUNTA E OOSS.

1. LIMIAR

Neste caderno especial, queremos amosar o traballo que dende esta central se realizou durante os últimos dous anos para acadar a categoría profesional **5932 Bombeiro Forestal**.

Coa estratexia que desenvolvemos buscabamos chegar á categoría diante da negativa que durante este tempo obtiveramos por parte da Xunta . Congratulámonos de que co esforzo, tenacidade, e por suposto, a oportunidade estratéxica do momento, forzamos un acordo histórico para o colectivo, chegamos ó fin buscado coa sinatura do acordo por parte das catro OOSS e a Xunta.

Queremos amosar tamén que a Administración non tiña outro camiño, xa que consideramos que estaba en fraude de lei, feito que encamiñara os traballos cara un conflito colectivo como fin de festa que por sorte non foi necesario. A vía política e da negociación é máis rápida e menos custosa en tódolos sentidos.

Sabedores de que sen este traballo, do cal a administración era coñecedora tal e como nos fixo chegar con incomodo en máis dunha ocasión, **non** sería posíbel chegar ate onde chegamos, a maiores por suposto da presión vía manifestacións e algún traballo conxunto a maiores que se desenrolou dende a Plataforma coa presenza das catro organizacións sindicais máis Apropiga.

Dende un principio, e ós feitos nos remitimos, traballamos cun **non** da administración, o cal nos levou a percorrer os diferentes e enredantes camiños burocráticos coa finalidade de abranguer tódalas posíbeis vías de escape da Xunta diante de algo que estabamos convencidos e agora pasamos a demostrar **nos correspondía eticamente e tamén legalmente**.

Así dende este caderno queremos amosar a **relación a modo de dossier (punto 2º do caderno) o “cronograma de accións e de feitos”, de tódolos escritos e pesquisas que dende Cig fixeramos por tódalas vías, tanto nas diferentes responsabilidades da Xunta, como en Inspección de traballo, Valedora do pobo , vía xudicial, Seguridade Social tanto na tesourería como na subdirección xeral de emprego, consultas sobre a aplicación de coeficientes e enfermidades en colectivos da nosa familia profesional**. Este relación publicámola a modo de reseña xa que é demasiado extensa para pasalo o papel e distribuílo, máis temos a documentación ben gardada para demostrar “que non imos de farol”.

Tamén amosamos o **documento de traballo que elaboramos** dende a Cig (punto 3º do caderno) “ **por que somos bombeiros forestais**”, así como tamén axuntar o **acordo íntegro asinado entre as OOSS e a Xunta de Galiza** (punto 4º do caderno) para que cada quen poida facer a súa valoración a maiores do que nos poidamos contar.

O acordo en si como xa explicamos nas páxinas da revista, é mellorábel e leva partes que non foron solicitadas en principio por nós, pero a realidade e que dende a nosa perspectiva, supón unha mellora fundamental para o colectivo e nos deixa ben situados para loitar polos dereitos que consideramos leva implícitos.

Comeza agora un tempo novo, onde por suposto a primeira batalla será loitar pola aplicación inmediata do acordo e pola constitución da Comisión de Seguimento deste para acadar un desenrolo óptimo do alí asinado.

Por outra banda, unha vez acadado isto, comezará a segunda parte cara a consecución dos dereitos que o marco legal outorga á nova categoría, tales como o **recoñecemento das enfermidades profesionais e os coeficientes redutores da idade de Xubilación**.

Aínda que este especial é exclusivo do recoñecemento da Categoría profesional 5932 Bombeiro forestal, vaia por diante que **dende esta central seguimos traballando pola total inclusión e equiparación de tód@l@s [traballador@s](#) do colectivo tanto en dereitos como en tempo de traballo a todo o colectivo**.

2. CRONOGRAMA DE ACCIÓNS, DOCUMENTACIÓN E FEITOS.

1. 3/11/2008.Publicación no DOG e entrada en vigor da resolución da dirección Xeral de Relacións Laborais de 20 de Outubro coa publicación V convenio colectivo único para o persoal Laboral da Xunta de Galiza. **Asinado so pola CIG e pola UGT. No apartado 3.18 do acordo de condicións especiais para o persoal do Spdcif** recóllese o compromiso de cambio de denominación das categorías profesionais peón/oa, peón/oa condutor/a, condutor/a Autobomba, xefal e de Brigada e vixianta/e Móbil a **Bombeiros forestais**.
No punto primeiro deste acordo a modo de introdución, tamén se nos considera **servizo preventivo e de emerxencias**, feito de vital importancia no desenrolo posterior dos feitos.
Novembro 2010.*Real Decreto 1591/2010 de 26 de Novembro onde aparece por primeira vez a categoría 5932 Bombeiro Forestal.*
2. **4 /8/2011.** *BOE nº 186 de 2011 onde se complementa o Catálogo Nacional de Ocupacións e se inclúe nel a a CNO 5932 Bombeir@ Forestal.*
3. **20/09/2014.** Chega ó noso poder o primeiro **contrato dun/ha traballadora/or do SPDCIF** onde aparece como ocupación desempeñada **Bombeiro Forestal**. Feito que nos pon sobre a pista e nos da un fío para abrir a liña de traballo. A propia Xunta recoñecíanos como Bombeiros Forestais e negábanolo ó mesmo tempo.
4. **28/09/2014.** Comunicación de contrato da Xunta á Seguridade Social dun/ha traballador/a do Spdcif onde figura como **ocupación desempeñada Bombeir@ Forestal**.
5. Setembro de 2014. O goberno de Estremadura recoñece a categoría profesional de Bombeiro Forestal.
6. **20/01/2015.** Presentación por parte da **CIG dunha PNL no parlamento Galego** diante de tódolos grupos políticos do Hórreo para o **recoñecemento da Categoría de Bombeiro Forestal**. Só o PP vota en contra na comisión.
7. **24/06/2015.** Presentación de **demandas individuais diante da Inspección de traballo** de Pontevedra por parte de dous traballadores do Spdcif, onde se pon en coñecemento da Inspección a irregularidade que entendemos se produce ó non recoñecernos a categoría 5932 Bombeiro Forestal, xa que por funcións lles corresponde , anexando documentación do Pladiga , así como polo compromiso de cambio de categoría exposto no convenio.
8. **15/6/2015.** **Inspección** de traballo alega que non é da súa competencia e trasládanos á orde xurisdiccional.
9. **1/09/2015.** *Presentación polo Partido Popular de Andalucía dunha PNL para o recoñecemento da Categoría de Bombeir@ Forestal para o persoal do Infoca.*
10. **2/09/2015.** **A CIG volta a presentar outra PNL** ós grupos Políticos do Parlamento Galego logo de que o propio PP en Andalucía presentara unha proposta idéntica a que á Cig presentara na Galiza co voto en contra do PP Galego. Voltamos a conquistar o apoio de tódolos grupos da oposición e o silencio do Partido Popular para mudarse posteriormente en negativa.
11. **14/12/2015.** A Cig rexistra un escrito diante da **Comisión paritaria de vixilancia e interpretación e desenvolvemento** do acordo do V Convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galiza onde partindo da premisa de que xa somos Bombeiros forestais de facto por lei , e tal como figura na documentación aportada pola propia Xunta, solicítase que esta comisión inste ó Consello da Xunta para que demande ó Goberno Central e as entidades xestoras da seguridade social para que se nos apliquen os coeficientes redutores

no ámbito de aplicación do real decreto 383/2008.

12. **14/12/2015.** A Cig rexistra un escrito solicitando unha **avaliación de riscos específicos para o SPDCIF** dacordo cos criterios recollidos na **guía de valoración profesional de 2014 do INSS** que é de aplicación á categoría 5932 Bombeiro forestal. Esta guía recolle as posíbeis **enfermidades profesionais** que poden reverter no colectivo ó que na propia RPT se lle recoñecen a través dos pluses de perigosidade, penosidade e toxicidade.

Este escrito envíase simultaneamente ó **servizo de prevención de riscos** da Provincia de Ourense, ó **comité intercentros de seguridade e saúde**, e a **subdirección xeral de prevención e defensa contra incendios forestais**.

13. **23/12/2015.** Recibimos contestación do **Servizo de Prevención de riscos Laborais** dependente da xefatura territorial de Ourense onde se nos informa que as avaliacións de riscos están realizadas dende Decembro de 2014 no documento **Tarefas de Extinción de Incendios forestais** e que xa foran entregadas e debatidas para a aprobación ós órganos competentes.

De xeito indirecto dende o Servizo de prevención non nos contestan ó que demandabamos pero ponnos na pista doutro traballo que comezamos dende ese día tal e como é o coñecemento de que xa estaban en vigor os plans de acción do Spdcif, documento que por suposto nos custou chegar a el debido a opacidade da Administración xa que a compromete en tódolos sentidos.

Tanto dende o Comité Intercentros de Seguridade e Saúde como dende a subdirección xeral de prevención e defensa contra incendios forestais, dependente da dirección Xeral de produción forestal (con Tomás Couto ó fronte) non recibimos sequera contestación.

14. **8/1/2016.** A Cig presenta de xeito individual un escrito diante da Dirección Xeral do Servizo Público de Emprego Estatal en Ourense (**SEPE**) dependente do ministerio de emprego e seguridade social onde o traballador do Spdcif **solicita á seguridade social que obrigue á empresa (Xunta de Galiza) que certifique a verdadeira profesión** que desempeña o traballador solicitante tal como indica a propia empresa na comunicación do contratado á propia seguridade social, que é a **categoría 5932 Bombeiro Forestal**.

15. **14/01/2016.** A Cig rexistra de xeito individual un escrito dun traballador do Spdcif diante da **Xefatura Territorial de Medio Rural** esixindo que no futuro **modelo de certificación de actividades desenroladas se inclúan as novas competencias** que segundo a lexislación vixente nos competen debido as novas competencias que se nos outorgan.

16. **15/01/2016.** Resposta da Consellería de Economía Emprego e Industria ó escrito do día 8 do mesmo mes onde se nos di que a oficina non entra no contido das certificacións por que “**son enviadas única e exclusivamente para que surtan efectos diante do SPEE** e ós únicos efectos do recoñecemento da prestación de desemprego.

17. **16/01/2016.** *Entra en vigor a nova lei de protección civil 17/2015 de 9 de Xullo que nos inclúe de cheo dentro dos servizos de Emerxencias mediante a familia profesional de seguridade e medio ambiente recoñecendo que recolle e as novas unidades de competencia e pecha o círculo respecto ó recoñecemento da categoría 5932 Bombeiro Forestal.*

18. **20/01/2016.** A CIG presenta de xeito individual por medio dun traballador do Spdcif escrito diante da **Xefatura Territorial de Medio Rural de Ourense** solicitando que se **modifique o certificado de empresa reflectindo a verdadeira profesión que se desempeña** no colectivo que é a de bombeiro forestal tal e como recolle a Cno 5932 Bombeiro forestal e así

o indica a propia empresa na comunicación á seguridade Social que se lle anexaba ó escrito.

19. **5/02/2016.** A Cig presenta de xeito individual por medio dun traballador do Spdcif un escrito diante da **Tesourería Xeral da Seguridade Social** onde se lle solicita que se **inclúa na vida laboral o CNAE 2015** (Clasificación nacional de actividades económicas) e a **CNO** (Catálogo Nacional de Ocupacións)actualizada.

20. **12/02/2016.** Presentación por parte da CIG dun escrito diante da **Tesourería Xeral da Seguridade Social** , onde se solicita que as entidades da seguridade social **inclúan ós bombeiros forestais dentro do ámbito de aplicación do real decreto 383/2008** polo que se establece o coeficiente redutor da idade de Xubilación.

Este escrito preséntase tamén diante da **Subsecretaría de Emprego e Seguridade Social**. Estrañamente foi rexeitado por supostos defectos de forma no protocolo da solicitude feito que demorou as respostas un par de meses, tendo que enviar ate unha terceira vez a mesma solicitude.

21. **18 /03/2016.** A Cig gaña por medio dun traballador do Spdcif a primeira sentenza onde **se recoñece como feito probado a profesión habitual de Bombeiro forestal**. Esta sentenza non foi recorrida e polo tanto era firme dende o 24 de Marzo de 2016. A Cig xa coñecía e conseguira outro camiño para o recoñecemento da categoría de Bombeiro forestal, pero por suposto buscabamos o recoñecemento a todo o colectivo e mantivemos durante un bo tempo esta sentenza gardada a bo recaudo. Por suposto a administración era coñecedora destes feitos e sabedora que non lle quedaba outro camiño que recoñecer o que era inevitábel, a categoría 5932 Bombeiro Forestal.

22. **23/03/2016.** Recibimos **contestación da Tesourería Xeral da Seguridade Social** ó noso escrito presentado o día 12 do mesmo mes, con tres feitos importantes e curiosos.

- Comunícanos que non lle corresponde a Tesourería resolver sobre esta cuestión.
- Sen ter que resolver, indícanos que o Real Decreto de referencia é o 1698/2011 ó cal deberían axustarse as nosas pretensións.
- Non puxo ningunha traba administrativa para contestar, sendo do mesmo rango que a Subdirección Xeral de Emprego que si nos retrasou durante meses e tentou trabar o proceso de informar, xa que eles si que tiñan responsabilidades directas sobre a cuestión. Outro espaldarazo á nosa teoría e estratexia de que estabamos preto do obxectivo e incomodando ás altas esferas tal e como nos comunicou directamente a secretaria xeral técnica de Medio Rural Carmen Bouso nunha reunión coas OOSS.

23. **25/4/2016.** Finalmente máis de dous meses despois de presentar o escrito recibimos contestación dende a **Secretaría de Estado da Seguridade Social**, por medio do director xeral de ordenación da seguridade social Rafael A. Barberá De La Torre onde entre outras cousas nos comunica o seguinte:

- Trata a CNO primeiramente como de efectos **“meramente estadísticos”**, para logo matizar a súa utilidade como “posíbel indicio”.
- Non se manifesta sobre a cuestión prantexada “ a aplicación dos coeficientes redutores”, mentres non se aclare (non di si o temos que facer nos ou quen) cal é a situación dos denominados Bombeiros forestais da Xunta, poñendo en dúbida si estamos vinculados contractualmente coa Xunta, ou si estamos vinculados con algún organismo autónomo desta.
- O director xeral Rafael A. De LA Torre ó contrario que a Tesourería Xeral da Seguridade Social **si entra a valorar a posíbel aplicación do decreto 383/2008** e non o 1698/2010.

24. **16/05/2016.** A Cig presenta por medio do secretario comarcal de Ourense Etelvino Blanco, unha denuncia diante da **Inspección de Traballo**, onde en representación dun traballador do Spdcif **esixe á inspección que esixa á empresa** (Consellería do Medio Rural) :
- Que no certificado de empresa se **inclúa a Cno correspondente** tal como figura na comunicación que esta fai á seguridade social, 5932 Bombeiro Forestal.
 - Que se lle faga ó traballador unha **avaliación de riscos laborais acorde á categoría real que desempeña**.
 - Que se obrigue á empresa a incluír ó traballador no **grupo de cotización 9** xa que é o que corresponde polo grao de especialización do posto de traballo.
 - Anexábase a comunicación de contrato, o certificado de empresa e o escrito onde se solicitara isto anteriormente á empresa.
 - Este último escrito solicitando o cambio na empresa, sabemos que fixo varias viaxes de Ourense a Compostela para morrer no silencio administrativo xa que a propia Xunta sabía que estaba metida nunha lea da que non sabía saír.
25. **14/06/2016.** Contestación por parte da **Inspección de traballo** de Ourense á denuncia presentada o 16/05/2016 , onde dentro da liña habitual xa coñecida dende esta central, non se manifesta e **nos volta a encamiñar á vía xurisdiccional**.
26. **15 /07/2016.** Dende a Cig logo de investigar vía varios traballadores susceptíbeis de seren beneficiarios dos coeficientes redutores, elabora unha relación onde comprobamos que **a nosa empresa cotiza máis por nós que outros colectivos como os bombeiros urbanos** ós que xa se lles está aplicando o Decreto 383/2008.
27. **16/7/2016.** A Cig presenta de xeito individual mediante un traballador do Spdcif, un **escrito de queixa diante do valedora do pobo** solicitando o recoñecemento da categoría profesional así como as importantes deficiencias na protección da saúde do traballador ó estar como peón forestal e da caza.
28. **20/07/2016.** Xuntanza con **función pública e Medio rural** onde se nos nega o recoñecemento á Categoría de Bombeiro Forestal e se oferta por primeira vez a “segunda actividade” xa recollida no Convenio.
29. **26/7/2016.** A Dirección Xeral de Función Pública achéganos unha **proposta de acordo** e por primeira vez recoñece a posibilidade de cambio de denominación á Categoría de Bombeiro forestal.
30. **27/7/2016.** Xuntanza de Delegadas galegas de Medio rural para valorar a proposta de acordo e elaborar as alegacións. **Dende este día e con toda a documentación que manexabamos tomamos a determinación de non aceptar baixo ningún concepto a rebaixa de Bombeiro Forestal Peón** que nos quixo impoñer a Xunta.
31. **1/8/2016.** A **valedora do pobo admite a trámite a queixa** formulada dende a Cig.
32. **9/8/2016.** **Comisión de persoal** onde se trata o acordo de Bombeiro Forestal. **A Cig négase a aprobalo si non se retira o termo peón**, mantendo dende o principio o mesmo criterio, a maiores de facer mais propostas como tratar en documentos separados o recoñecemento da categoría e o resto de propostas. Finalmente hai unanimidade das catro OOS de non asinar si non se retira esa parte da proposta e Función Pública retira o punto da orde do día dando por rematadas as negociacións.

No dubidamos nin un segundo en forzar mediante presión a reapertura da negociación sabedores do tempo político preelectoral no que nos moviamos e defendendo sen tapuxos o

non a esa proposta dende o primeiro ate o último momento, sabedores de que alomenos dúas organizacións sindicais como a UGT, e CCOO estaban dispostos asinalo tal e como recoñeceran os seus representantes nos intres previos á comisión.

Si nun primeiro compromiso verbal na propia comisión de persoal do 9 de Agosto se acadara o compromiso de si non cedía función pública sairíamos á rúa a reclamar o que nos correspondía, o mes de agosto estivo cheo de titubeos e non foi doado chegar a convocatoria da manifestación para Setembro, feito que provocou que Función Pública voltara poñer na mesa o acordo.

33. **8/9/2016.** Acto final e **firma do acordo de recoñecemento da categoría** e os demais puntos.

Todo este proceso de máis de dous anos, fíxonos xogar con determinación e cun exhaustivo coñecemento dos feitos e posibilidades, a maiores de estar en continuo contacto cos compañeiros da PASBF seguindo e compartindo o procedemento simultáneo á do resto do estado. So dende este coñecemento xogamos as bazas ó límite, conseguindo ó noso entender, o mellor acordo que as circunstancias nos permitían, e sabedores de que podíamos forzar unha vez que puxeramos en coñecemento á Xunta de que estaban nunha situación de flagrante ilegalidade, que tiñamos sentenzas favorábeis, e por suposto a ameaza de manifestación nun verán cargado de lumes.

3. POR QUE SOMOS BOMBEIROS FORESTAIS?

(Caderno interno que Cig elaborou durante o proceso)

1. O primeiro que debemos saber é que hai unha diferenza sustancial entre a categoría peón forestal e da caza con CNO (Clasificación nacional de ocupacións) 9543, e a categoría que realmente somos que sería a categoría **bombeiro forestal CNO 011-5932**.

O peón forestal e da caza CNO 9543 categoría profesional que nos asignan no certificados de empresa a Xunta de Galiza, tal como indica a propia páxina do INE, "*é aquel traballador que realizará tarefas sinxelas e rutinarias como cultivo, mantemento de bosques e axudarán nas actividades da caza*". a única referencia que se fai entorno ás funcións de prevención e extinción de incendios forestais, é que manterán a garda sobre os incendios forestais.

Están relacionados como categoría profesional secundaria xunto c@s **traballadores forestais cualificados**, ós que lle corresponde a CNO 6410; estes traballadores teñen un rango inferior ós anteriores e tal como indica o INE e as CNO "*En materia de incendios forestais colaboran con axentes forestais e bombeiros forestais tanto en tarefas de prevención como na extinción*," dedúcese así de forma clara que non son primeiros interventes

O **SPDCIF**, tal como indica o seu propio nome, é un servizo específico para a prevención e extinción de incendios, e así o recolle o convenio vixente no acordo de condicións especiais do SPDCIF, onde indica literalmente que "*este servizo estivo orientado basicamente a extinción de lumes no monte*", pero coa firma do novo convenio, o obxectivo final deste servizo é realizar accións previsoras que contribúan a minimizar o risco de incendios forestais e o control dos mesmos, así como as tarefas de extinción.

Polo tanto percíbese de forma clara no convenio que as accións preventivas están sempre enfocadas para o control dos lumes e non para a produción forestal tal e como reflicten as actividades recollidas nas categorías *Peón Forestal* e da caza e *Traballadores Forestais cualificados*, onde os primeiros só manterán gardas sobre os incendios forestais, e os segundos colaborarán cos axentes e cos bombeiros forestais na prevención extinción de incendios forestais.

Radica entón o "quid" da cuestión en que no SPDCIF o traballo principal é a prevención e extinción de incendios forestais, actuando como primeiros intervinientes nos incendios forestais de todos os niveis existentes, 0,1,2,3, cousa que nin o peón forestal e da caza (CNO 9543) nin o traballador forestal cualificado (CNO 6410) non fan , xa que como indica a propia CNO só manteñen garda e colaboran.

Retornando ó convenio, este indícanos que o SPDCIF, terá consideración de servizo preventivo (non produtivo) e de servizo de emerxencias. Este argumentario determina de forma clara e manifesta que a CNO que nos adxudica a empresa no seu certificado, non reflexa para nada a actividade que leva a cabo o traballador.

Buscamos entón nas CNO , cal delas é a que máis se axusta á actividade e funcións que desempeñamos no SPDCIF. Atopámonos que no ano 2010 publícase un R.D. 1591/2010 de 26 de Novembro, onde se engade unha categoría profesional nova á Clasificación Nacional de Ocupacións (CNO), co **número 5932 Bombeiro Forestal**.

Posteriormente publícase no BOE nº 186 de Xoves 4 de agosto de 2011 o R.D 1031/2011 de 15 de Xullo, onde se complementa o Catálogo Nacional de Cualificacións Profesionais mediante tres cualificacións novas da familia profesional de seguridade e medio ambiente, entre elas a CNO 5932 Bombeiros forestais, e defínea así:

Os bombeiros forestais, prevén combaten e extinguen incendios de natureza forestal e así mesmo axudan en situacións de emerxencias en áreas rurais e forestais, inclúense neste grupo primario, persoas que empreguen parte do seu tempo laboral en labores de vixianza e prevención pero que teñen que formar parte dos equipos de extinción.

Entre as súas tarefas inclúense:

- Responder ás alarmas de incendios forestais, controlalos e extinguilos, empregando para elo equipo manual ou motorizado e produtos químicos axeitados,
- **Colaborar cos diversos técnicos forestais na prevención e extinción de incendios.**
- **Colaborar co Servizo de Protección Civil na protección de bens e persoas ante a incidencia de incendios forestais.**
- **Informar a poboación sobre a prevención de incendios forestais.**

Coa entrada en vigor da lei 17/2015 do 9 de Xullo do Sistema Nacional de Protección Civil derivada das competencias estatais baseadas no art.149.1.29ª da Constitución española e avalada por varias sentenzas do tribunal constitucional concretamente no art. 17 desta lei, indica que os servizos públicos de prevención e extinción de incendios forestais terán consideración de servizos públicos de intervención e asistencia en emerxencias de protección civil. Polo tanto esta inclusión pecha o círculo competencial do SPDCIF en tanto a CNO 11-5932 Bombeiro forestal , e **métenos de cheo na familia profesional de seguridade e medio ambiente, código SEAD0411 na área profesional seguridade e medio ambiente, coas seguintes unidades de competencia :**

- UC 1964_2: Executan labores de vixianza e detección de incendios forestais, mantemento de infraestruturas de prevención e extinción e informan a poboación.
- **UC-1965_2: Executan operacións de extinción de incendios forestais.**
- **UC 1966_2: Realizan apoio en continxencias no medio natural e rural.**
- **UC 0272_2: Asistir como primeiro interviniente en casos de accidente ou situación de emerxencia.**

- **Toda esta familia profesional ten unha competencia xeral que é a de realizar labores de prevención, detección e extinción de incendios forestais, informar á poboación sobre os mesmos e apoiar continxencias no medio natural e rural .**

A CIG levou unha PNL ó parlamento coa formación do persoal nas novas unidades de competencia o pasado mes de Febreiro e foi aprobada por tódolos grupos parlamentares incluído o PP.

2. Datos da actual realidade burocrática da Xunta e Seguridade Social que reforzan o noso argumentario.

As comunicacións de contrato que a Xunta fai á Seguridade Social, a partires do ano 2012 en adiante, indican nas categorías, **peón/a, peón/a condutor/a, xefe/a de cuadrilla e condutor/a de autobomba, que o posto desempregado é o de bombeiro forestal CNO 5932**, xa que non pode ser doutra maneira, correspondéndose exactamente ás nosas funcións coas recollidas pola categoría profesional Bombeiro forestal 5932.

As comunicacións de contratos anteriores para as mesmas categorías indican postos de traballo diversos e variados, exemplos, taxista (no caso de autobombistas), traballador agrícola (no caso de peón/a condutor/a), taladores tronzadores e outros traballos forestais (xefe de cuadrilla),para nada acordes coas funcións desempeñadas polos traballadores do SPDCIF.

Descoñecemos como se poden asignar a un traballador ocupacións que non desempeña, pero o que si sabemos, é que a partir do ano 2011 coa modificación da CNO e actualización da mesma ó incluír o CNO 5932 non é posíbel encadrarnos @s traballadoras do SPDCIF noutra categoría profesional que non sexa esta.

Xa no **convenio vixente, no punto 3.18** do acordo de condicións especiais, se recolle o cambio de denominación de categoría nas categorías profesionais de peón , peón condutor/a, vixiante móbil, condutor/a de autobomba e xefe/a de cuadrilla, daquela non podía pero si logo de que o estado español na súa competencia modificara o Catálogo Nacional de Ocupacións o 4 de agosto de 2011 coa inclusión da categoría Bombeiro Forestal CNO 011-5932.

Unha vez creada a nova categoría, varias comunidades inician o proceso de aplicación da nova categoría ós seus servizos de prevención e extinción de incendios forestais: Extremadura (gobernada polo PP), aproba a nova categoría, a C. Valenciana inicia o proceso a petición do novo goberno, la Rioja....

Hai que reseñar que as nosas funcións veñen especificadas no PLADIGA, que é o decreto de regulación do SPDCIF, dándonos competencias en todo tipo de lumes forestais, incluíndo lumes tipo 0,1,2 e 3, engadindo ó noso soldo un plus de responsabilidade baseado na responsabilidade adicional que ten o servizo de cara a cidadanía. Estas funcións asignadas no PLADIGA, son moi concretas e axústanse punto por punto á categoría bombeiro forestal.

Unha parte importante que reseñar, é que tódolos compoñentes do Epi (Equipo de protección individual) están dirixidos directamente á categoría Bombeiro forestal. Cada prenda indica para que función é, e esa función laboral é bombeiro forestal.

Ademais o artigo 22 do Estatuto dos traballadores, logo da súa remodelación pola reforma laboral de 2012 do PP, indica que se introducirán nos convenios as novas categorías profesionais, polo tanto si o convenio se asinou en 2008 non existía a categoría de Bombeiro forestal, pero a partir da entrada en vigor da reforma laboral do Estatuto do traballador, era unha obriga incorporar ó convenio a nova categoría profesional Bombeiro forestal, a cal, ó non estar incluída previamente no convenio o introducila posteriormente non suporía ningún incremento de salario xa que non tiña coste referencial previo.

3. Análise CNAE.

A CNAE é a clasificación nacional de actividades económicas. Basicamente é a actividade económica fundamental dunha empresa ou sector económico. A súa última actualización entrou en vigor o 1 de Xaneiro no 2009, segundo o disposto no R.D. 475/2007 do 13 de Abril de 2007. O CNAE d@s traballador@s do SPDCIF, correspóndese co CNAE 084/25.

O "084" engloba a toda a Administración pública, defensa e seguridade social obrigatoria. O seu grupo secundario **084/25** está indicado para os **grupos que realicen tarefas de protección civil, polo tanto a actividade económica en que nos engloba a Seguridade Social é Administración pública e Protección Civil.**

De aquí deducimos que a CNAE 084/25 corresponde a traballadores da Admón. pública coa actividade principal está encadrada á protección civil, e aquí ven outro "quid" da cuestión, a propia Seguridade Social na súa **"Guía de valoración profesional de 2014"**, vincula directamente a CNAE 08425 con CNO 011/5932 de Bombeiros forestais en canto ó cadro de enfermidades profesionais da profesión.

Polo tanto é a propia seguridade social a que determina que @s traballador@s que desempeñan tarefas de Protección civil coa categoría profesional Bombeiro forestal CNO 011-5932 bombeiro forestal teñen uns riscos e enfermidades específicas.

Por outro lado, os datos do **S.E.P.E.** (servizo de emprego público estatal) e os datos do INE (Instituto nacional de estatística) indica que a día de hoxe na Galiza hai 469 Bombeiros forestais, serán todos aqueles que co CNAE 084/25 terán contratos posteriores á entrada en vigor da CNO 2011 e a súa modificación anteriormente citada, coa inclusión da categoría 5932 Bombeiro forestal.

4. Grupos de cotización.

Actualmente hai once grupos de cotización, a gran maioría de peóns/as e peóns/as condutores están englobadas nos grupos de cotización 10, correspondente a peóns/as maiores de 18 anos non cualificados. As bases mínimas dos grupo de cotización 5 ó 11 son iguais, e as máximas son iguais para tódolos grupos de cotización.

Debido ó traballo tan especializado que desenrola cunha responsabilidade adicional de protección de bens e persoas ó formar parte do dispositivo de protección civil, resulta incomprensíbel como se pode englobar a estes traballadores como traballadores non cualificados, cando por exemplo a un traballador de Seaga ou Tragsa se lle engloba no grupo de cotización, 8, tendo o contrato de traballo igual, e realizando as mesmas tarefas.

Aínda que isto non modifica o soldo, o que si modifica son os datos estatísticos para acceder a diferentes niveis formativos.

En canto á porcentaxe de cotización que paga por nós a empresa, reseñaremos que ó compararnos co dun bombeiro urbano veremos que a empresa cotiza por nós máis que polos homólogos urbanos. A porcentaxe total da cotización por un bombeiro forestal da Xunta de Galiza é do 33,50%, e nun bombeiro urbano o 26,05%. Os bombeiros urbanos son funcionarios, a empresa non paga por eles a parte proporcional de desemprego (tampouco o traballador), pero pódese comprobar que a porcentaxe que paga a empresa por seguro de accidentes dun traballador do Spdcif é do 3,60% fronte ó 1,65 que cotiza a empresa polo Bombeiro urbano (datos contrastados na seguridade social), pero coa salvedade de que o Bombeiro urbano ten coeficientes redutores pola súa profesión e o traballador do SPDCIF non, aínda cunha cotización maior, polo tanto entendemos **que non habería que aumentar a cotización para aplicar os coeficientes redutores xa que a empresa cotiza máis por un traballador do Spdcif que no caso de**

Bombeiro urbano, ó cal se lle aplican os coeficientes redutores na idade de xubilación do R.D 383/2008 de 14 de Marzo.

Aínda así podíamos engadir que no caso de ser necesario un incremento de cotización, cousa que non se fai a un bombeiro urbano, (comprobado na seguridade social) tal incremento se produciría baseándose na orde ESS/86/2015, de 30 de Xaneiro, concretamente no seu artigo 25, onde fixa que a empresa chegará ó 31% de cotización para facer fronte ó gasto solidario das continxencias comúns, accidentes e enfermidades profesionais. No caso da Xunta de Galiza, a empresa cotiza por nós o 33,5%, polo tanto paga por nós máis do que indica a lei e non se incrementaría o pago á Seguridade Social por aplicacións de enfermidades profesionais, aínda que, a día de hoxe, estas non se nos aplican existindo unha guía de valoración de enfermidades profesionais feita para tal fin.

5. En clave política.

O movemento de traballadores de todo o Estado español dos múltiples servizos de prevención e extinción de incendios forestais SPEIF, de cara o cambio de categoría é imparábel de cara a aplicación da CNO 5932 Bombeiro forestal.

A nosa loita baséase ,cos argumentos citados anteriormente, nun principio de xustiza social.

A día de hoxe é impensábel que unha empresa ou neste caso a Administración non contemple a necesidade de outorgarlle ó traballador a verdadeira profesión que desempeña, que neste caso non é outra que Bombeiro forestal.

É tan complicado non recoñecelo que etimoloxicamente falando hai que retorcer a linguaxe para non chamar ás cousas polo seu nome. Concretamente os traballadores do Spdcif, estatisticamente falando son os que máis lumes soportan do estado español, con medias entre os anos 90 e ben entrado o S.XXI de 10.000 incendios ano coas mellores taxas de eficacia do estado español.

Pódense aportar datos extraídos do Adif (area de defensa de incendios forestais) MMA.

Hai varias Comunidades Autónomas que xa recoñecen o cambio de categoría actual Bombeiro forestal, e moitas máis que están en proceso para realizar o cambio de categoría (Extremadura, la Rioja, Valencia, Navarra, Andalucía, Murcia, Aragón...)

Na Galiza presentáronse dúas PNL no Parlamento, feitas pola Cig para o cambio de denominación de categoría a Bombeiro forestal co apoio de tódolos partidos do parlamento excepto o Partido Popular.

Nas entrevistas levadas a cabo co PP, chegaronnos a dicir que non vían o campo legal para a aplicación da categoría, pero curiosamente o mesmo partido si o viu para o cambio de denominación de categoría de peón de monte a bombeiro forestal baseándose no R.D. 1591/2010 en Extremadura.

Como nota, o deputado que redactou a Pnl en extremadura é catedrático de dereito laboral , e, algo saberá do tema.... Pero unha curiosidade sorprendente é que na Galiza poñendo o PP en dúbidas ao marco legal e votando en contra da Pnl presentada pola CIG, elabora unha PNL que leva o parlamento andaluz para que sexa aplicado ó dispositivo do Infoca (análogo ó SPDCIF),baseándose no R.D. 1591/2010 de 26 de Novembro de 2010, e non so iso, senón que co cambio de denominación de categoría pide que se lle aplique o R.D 383/2008 de 14 de marzo polo que se aplican os coeficientes redutores de idade de xubilación ós dispositivos do INFOCA.

En Valencia ocorre o contrario, xa que é o propio Goberno quen indica ó parlamento a necesidade urxente do cambio de denominación de categoría @s traballadores do SPEIF valencianos, para que se lles recoñeza o CNO 011-5932 Bombeiro forestal.

A Cig de novo volta a levar no Outono de 2015 a PNL de cambio de denominación de categoría cno 011-5932 de bombeiro forestal xusto despois de que o PP andaluz, a data de 9 de setembro, presentara a Pnl en Andalucía de cambio de denominación a Bombeiro forestal.

O PP volta a votar en contra na mesma PNL (Galiza) que é a mesma que o PP promove en Andalucía, tratábase dunha copia literal.

4. PROPOSTA DE ACORDO ENTRE A XUNTA DE GALICIA E AS ORGANIZACIÓNS SINDICAIS CIG, CCOO, CSIF E UGT SOBRE OS BOMBEIROS FORESTAI E A SÚA SEGUNDA ACTIVIDADE

Un dos piares fundamentais na prevención, defensa e extinción dos incendios forestais son os empregados públicos que desenvolven as súas funcións dentro dos operativos xestionados pola consellería competente nesta materia. O grao de profesionalidade acadado por eles ao longo da historia da Comunidade Autónoma Galega son exemplo de bo facer no conxunto do Estado.

No punto 3 do Anexo do V Convenio Colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia denominado: "Condicións especiais de traballo do Persoal do Servizo de Prevención e Defensa contra Incendios Forestais (SPDCIF) da Xunta de Galicia" establécese:

"3.18. Compromiso de cambio de denominación das categorías profesionais do SPDCIF, peón, peón -conductor, xefe/a de brigada, conductor de motobomba e vixilante móbil a bombeiros forestais.

3.10. Xubilación. 1. Todo o persoal laboral dedicado á extinción de incendios, unha vez cumpridos os 60 anos, poderá pasar voluntariamente a unha segunda actividade, desligada da extinción directa, que desenvolverá no mesmo ámbito territorial en que viña desempeñando o seu posto".

Mantidas diversas xuntanzas cos representantes dos traballadores estes manifestan o interese do colectivo no cumprimento do compromiso recollido no convenio colectivo sobre o cambio de denominación de categorías.

Este cambio de denominación afecta a un colectivo duns 1400 traballadores. Neste colectivo inclúese o pertencente á categoría de oficial de defensa contra incendios forestais, xa que tamén prestan os seus servizos nas brigadas e as súas actuacións están ligadas directamente a actividades tanto de prevención como de extinción.

Coa sinatura do Acordo do 27 de marzo de 2013 para o acceso á xubilación parcial e o contrato de remuda do persoal laboral do Convenio Colectivo Único da Xunta de Galicia, favoreceuse a xubilación do persoal do Servizo de Prevención e Extinción de Incendios que tendo 61 anos cumpridos reúna os requisitos determinados no propio acordo. Na súa virtude, neste momento, 42 empregados do SPDCIF teñen accedido á xubilación parcial.

Co fin de seguir avanzando na mellora das condicións de traballo do persoal do servizo de prevención e defensa contra incendios forestais, e tomando en consideración as súas singularidades, as partes acordan establecer por primeira vez no ámbito da administración xeral da Comunidade Autónoma as bases para o desenvolvemento da segunda actividade deste colectivo profesional. Deste xeito o acordo dá solución ás consecuencias do envellecemento deste colectivo sen renunciar á súa experiencia profesional.

Unha vez negociado o presente acordo e no seo da Comisión de Persoal da Xunta de Galicia do día cinco de Setembro de 2016 a administración e as organizacións sindicais CIG,CCOO,CSIF UGT

ACORDAN a inclusión do termo “bombeiro/a forestal” na denominación de varias categorías do persoal de prevención e extinción de incendios forestais e o establecemento da segunda actividade do persoal de prevención e extinción de incendios forestais da Consellería do Medio Rural segundo o que a seguir se establece:

• **BOMBEIRO FORESTAL**

Primeiro.-Modifícase o anexo de categorías do V convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia engadindo á denominación das categorías: peón, peón -condutor, xefe/a de brigada, condutor de motobomba e oficial forestal de defensa contra incendios forestais vinculadas a prevención e extinción de incendios forestais o termo “*bombeiro/a forestal*” de forma que o nome das categorías sinaladas muda para quedar do seguinte xeito:

V.14. Bombeiro/a forestal.

V.14.A. Bombeiro/a forestal condutor/a.

III.100. Bombeiro/a forestal Xefe/a de brigada.

IV.33. Bombeiro/a forestal Condutor/a de motobomba.

IV.41. Bombeiro/a forestal Oficial de defensa contra incendios forestais.

Segundo.-A modificación da denominación das categorías non comportará, en ningún caso modificación das súas funcións actuais (especialmente tanto as de prevención de incendios forestais como outras de carácter forestal). O cambio de denominación tampouco suporá modificación das súas retribucións nin reclasificación de grupo profesional.

Terceiro.-O cambio de denominación non orixinará incremento de gasto para a Xunta de Galicia.

Cuarto.-A Consellería de Facenda a través da Dirección Xeral da Función Pública promoverá tanto a modificación do Convenio Colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia para adaptalo ao presente acordo como a modificación da Relación de Postos de Traballo da Consellería do Medio Rural para o cambio de denominación das categorías afectadas. Así mesmo as partes autorizan a que esa dirección xeral realice os trámites oportunos ante a autoridade laboral conducentes ao rexistro, depósito e publicación no Diario Oficial de Galicia do presente documento.

Quinto.-No que se refire ao réxime de cotizacións á seguridade social estarase ao que dispoña a normativa Estatal.

• **SEGUNDA ACTIVIDADE**

Conscientes, tanto a administración como as organizacións sindicais, dos riscos laborais deste colectivo que se acentúan coa maior idade dos seus integrantes e co fin de posibilitar o pase á segunda actividade acórdanse as bases da mesma:

O pase á segunda actividade realizarase progresivamente e estenderase á totalidade do ano como máximo no ano 2018.

Primeiro.-Segunda actividade

A segunda actividade consistirá na realización de tarefas preventivas e/ou de apoio loxístico ao SPDCIF sen que isto comporte unha vinculación directa ás labores de extinción de incendios.

A segunda actividade será en todo caso voluntaria.

Segundo.-Requisitos

Poderán pasar a segunda actividade os empregados que pertencen a algunha das categorías relacionadas no punto primeiro do apartado anterior deste acordo sempre que concorran os requisitos que a seguir se indican:

- Ter cumpridos 60 anos de idade.
- Non estar acollidos á xubilación parcial.
- Formular solicitude expresa nos termos previstos no procedemento que se estableza en desenvolvemento do presente acordo que se concretará e negociará coas organizacións sindicais.

Terceiro.- Contratación de persoal laboral

As contratacións de persoal substituto que sexan necesarias para dar apoio ao operativo do SPDCIF a causa do pase á segunda actividade dos titulares dos postos de traballo realizaranse a través das listas de contratación temporal da Xunta de Galicia.

Cuarto.-Procedemento para a adxudicación do posto para a segunda actividade

A Administración comprométese a elaborar un procedemento para o paso á segunda actividade do persoal maior de 60 anos ligado á extinción directa de incendios forestais en postos de traballo sen esa vinculación directa. Dito procedemento elaborárase, para o ano 2016, no prazo dun mes dende a sinatura do presente acordo e será negociado coas organizacións sindicais asinantes.

• DISPOSICIÓNS COMÚNS

Primeira.- Funcionarización

A administración iniciará os tramites para á funcionarización do persoal de todas as categorías de prevención e extinción de incendios forestais comezando no ano 2017 coas categorías profesionais que se acorde coas organizacións sindicais.

Na lei de creación das escalas deste persoal establecerase a denominación da mesma así como a de cada unha das súas especialidades e funcións, e regularase a singularidade do persoal discontinuo. As categorías funcionariais resultantes non incluírán á expresión “Peón”

Segunda.- Redución da taxa de temporalidade

Co obxecto de reducir a excesiva taxa de temporalidade que existe actualmente no Servizo de Prevención de Defensa Contra Incendios Forestais, as partes acordan incluír nas ofertas de emprego público correspondentes nos anos 2017, 2018, 2019 e 2020 prazas do persoal de SPDCIF co fin de completar a convocatoria das vacantes existentes neste servizo con suxeición ao disposto na normativa básica do Estado e de maneira compatible e coordinada cos procesos de funcionarización previstos na disposición primeira deste apartado.

A Administración comprométese que nas ofertas de emprego público dependentes da Consellería de Facenda, ofertaranse un mínimo do 20% das prazas nos anos 2017, 2018, 2019 e 2020 para o persoal do SPDCIF.

Terceira.- Comisión de seguimento do acordo

Constituirase unha comisión de seguimento do acordo integrada polas Organizacións Sindicais asinantes deste acordo, as consellerías de Facenda e do Medio Rural. Presidirá o director xeral da Función Pública ou o empregado público no que este delegue. Esta comisión tratará de tódalas cuestións derivadas da aplicación deste acordo, e en particular, tratarase do procedemento para a funcionarización dos postos fixos-descontinuos, así como que categorías serán obxecto de inclusión nas OPEs dos anos 2017, 2018 e 2019.

Informarase semestralmente das incidencias acontecidas na tramitación do pase á segunda actividade.

Santiago de Compostela, Cinco de Setembro de 2016.

