



ESPECIAL LEI DE MEDIDAS 2017

Voceiro da CIG-Autónomica

Xaneiro 2017

Os empregados públicos da xunta sempre na incertidume

Ou como non promocionar se o teu xefe non ve interese. O teu soldo tamén vai depender diso



Páxina 1

Funcionarizar ou precarizar

Unha nova promesa electoral que o único que provoca é precarizar de novo ao persoal da Xunta de Galicia.

Páxina 2

Eliminación de dereitos

O maior ataque ao persoal laboral da Xunta de Galicia na historia da creación da Administración propia é, sen lugar a dúbidas, a Lei de medidas

Páxina 3

Creación de escalas para facer de todo

A creación da escada de Persoal de Servizos Xerais ameaza a profesionalización e afonda na precarización e perda de postos de traballo

Páxina 3



A CIG e a funcionarización



Explicamos a nosa posición ante este novo ataque

Páxina 4

OS EMPREGADOS PÚBLICOS DA XUNTA SEMPRE NA INCERTIDUME

Si coa Lei de orzamentos do ano 2016 dende a CIG xa avisábamnos que a creación de escalas sin unha planificación previa era unha auténtica barbaridade, xa que deixaba unha incerteza importante en todas as compañeiras e compañeiros de Política Social, xa que non sabían como iba a ser a funcionarización das súas prazas, a Xunta de Galicia volve a caer nos mesmos erros, agora multiplicado, xa que plantexan a creación de escalas sen facer antes un proxecto serio de adaptación de persoal da Xunta de Galicia as posibles escalas creadas.

Dende a CIG non estamos en contra da funcionarización, nin estamos en contra da refundición ou remodelación de categorías, como tampouco estamos en contra da posibilidade de unha ordenación seria do persoal ao servizo da administración galega. **É máis, dende a CIG sempre apostamos por unha única vinculación laboral entre a administración e as/os súas/seus traballadoras/es, co fin de**



Dende a CIG sempre apostamos por unha única vinculación laboral entre a administración e as/os súas/seus traballadoras/es, co fin de homoxeneizar o réxime xurídico e as condicións de traballo para todo o persoal da Xunta de Galicia.

homoxeneizar o réxime xurídico e as condicións de traballo para todo o persoal da Xunta de Galicia.

O que non podemos compartir, e imos a loitar con todas as nosas forzas, é que non se faga unha planificación anterior a calquera tipo de creación de escalas. O que non podemos compartir é que se pretenda nomear funcionarios/as interinos a todo o persoal laboral temporal, polo mero feito de aforrarse a indemnización a que o persoal ten dereito grazas as sentenzas do Tribunal europeo.

Dende a CIG esiximos unha negociación real para a convocatoria de un **Concurso de traslados xeral para todo o persoal, unha Oferta de emprego público CON TODAS AS PRAZAS VACANTES**, e o cumprimento dos acordos asinados no seu día, así como o marcado no EBEP sobre os procesos de consolidación de emprego.

FEIJOO PROMETE FUNCIONARIZAR E O QUE FAI É PRECARIZAR

Como consecuencia das promesas electorais do candidato á presidencia da Xunta de Galiza, o goberno do partido popular presenta un proxecto de Lei de medidas fiscais e administrativas que pretenden a funcionarización de miles de postos de traballo de carácter laboral. Postos de traballo que, en moitos dos casos, están ocupados por laborais pendentes dos procesos de consolidación establecidos na disposición transitoria décima do V convenio colectivo único.

Efectos previstos no proxecto de Lei:

a) Persoal laboral temporal.

Con "carácter voluntario" se lle ofertará un cambio de réxime co nomeamento de funcionario/a interino. De non aceptarse, sería indemnizado ou amortizado. Contén afirmación tan perxudiciais para o persoal como "...suporá a novación da relación xurídica existente coa administración, sen solución de continuidade na prestación dos servizos" ou "Cando as retribucións do persoal laboral sexan diferentes as condicións e os prazos da equiparación retributiva" o que na práctica quere dicir que se perde o tempo traballado e se perderán todos os pluses existentes a día de hoxe.

b) Persoal laboral indefinido, pendente da consolidación dos postos que ocupan tal como se recolle na transitoria décima do V convenio. Non hai consolidación e deberá

optar tamén por un nomeamento de funcionario interino.



Como mostra basta con mirar a diferenza entre a redacción dada no artigo 7 da Lei 1/2012 e a que se propón modificar na Lei de medidas 2017:

Orixinal:

"Artigo 7.

1.Os postos, tanto de persoal funcionario coma laboral,que están afectados polo establecido na disposición transitoria décimo cuarta do texto refundido da Lei da función pública de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, e polo disposición transitoria décima do V Convenio colectivo da Xunta de Galicia non serán ofertados en ningún proceso de provisión de postos de traballo, namentres non se resolva o proceso selectivo extraordinario de consolidación para o ingreso na correspondente escala ou categoría.

2. O disposto neste artigo seralles aplicable aos concursos de traslados convocados e non resoltos ao tempo de entrada en vigor desta lei. Facúltase a administración para adaptar as convocatorias ao previsto neste artigo mediante orde do órgano competente."

Proposta Lei de medidas:

"Artigo 7. Provisión de postos de traballo e mobilidade

Non serán ofertados nos concursos de traslados os postos de persoal laboral afectados pola disposición transitoria decimo cuarta do texto refundido da Lei da Función Pública de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, e pola disposición transitoria décima do V Convenio colectivo de persoal laboral da Xunta de Galicia mentres non se realicen os procesos selectivos aos que se refiren as ditas disposicións."

c) Persoal laboral fixo.

Podería continuar ocupando o posto funcionarizado, sometido ao réxime do V convenio pero sen posibilidade de concursar ou promocionar tanto a postos de laborais como de funcionarios.

Agora sí, se ven ocupando o posto da RPT de funcionarios con anterioridade a entrada en vigor do EBEP, maio 2007, poderá participar no proceso selectivo de funcionarización por promoción interna

A partir da modificación das RPT'S e a calificación dos postos como de funcionarios o persoal laboral fixo xa non se lle poderán dar ADSCRICIÓNS PROVISIONAIS NIN SUPERIORES CATEGORÍAS.

ELIMINACIÓN DE DEREITOS

O maior ataque ao persoal laboral da Xunta de Galicia na historia da creación da Administración propia é, sen lugar a dúbidas, a Lei 1/2012 de medidas temporais en determinadas materias de emprego público de Galicia.

Nesa lei o Partido Popular deixou, na práctica, sin efecto o **convenio colectivo para o persoal laboral** xa que, entre outras cousas, eliminou o dereito a compensación por traballar en festivos e domingos, os días de asuntos persoais, o **fondo de acción social** ou a **prima por xubilación** a que todo o persoal laboral tiña dereito.

Pois ben, durante estes anos o único dereito que conquerimos foi o de poder pedir a xubilación parcial aos 61 anos, grazas a un acordo entre o **comité intercentros do persoal laboral** e a dirección xeral da función pública. Dende a **CIG insistimos en varias ocasións en facer dito acordo extensible ao persoal funcionario, acordo ao que o Partido Popular sempre se opuxo.**

Pois ben, como vai a quedar a xubilación parcial ao pasar as prazas a funcionarios? O persoal laboral indefinido vai a poder pedir a xubilación parcial?, todas estas incognitas están sen contestar e coidamos que non imos a ter resposta.



CREACIÓN DE ESCALAS PARA FACER DE TODO

No proxecto de Lei de medidas fiscais, administrativas e de ordenación (Lei de acompañamento dos Orzamentos 2017) o goberno galego inclúe a creación dunha nova escala do corpo auxiliar (subgrupo C2), misturando diversas funcións propias de corpos de funcionarios e de categorías de persoal laboral xa existentes. É a **"Escala de Persoal de Servizos Xerais (PSX)"**

As funcións desta "escala Frankenstein", feita con retais de funcións doutros corpos para ter "chicos para todo", contravén, ao noso xuízo, o disposto no artigo 40.2 da Lei do emprego público de Galiza: "Non poden crearse novos postos e escalas cando a súa titulación e funcións sexan iguais ás doutros que xa existan".

O que non ten pes nin cabeza e crear unha escala de funcionarios que, con carácter xeral, poida ser utilizada para dinamitar a estrutura de postos de traballo dos centros pois parece unha

escala deseñada como unha luva para os centros de ensino.

Aínda que poidan facer promesas de que isto vai ser limitado, de aprobarse esta lei a Xunta vai poder facer verdadeiras desfeitas no persoal non docente de centros de ensino.

A modo ilustrativo imaxinemos un Instituto con dous auxiliares, tres subalternos/as e tres limpadores/as. De ter esta nova escala poderían transformar os postos existentes nos novos PSX e en vez de 8 persoas, zafar con 5 ou 6 que se adiquen a todo, traballo de secretaria, como conserxe e limpeza aproveitando con rotacións os picos de traballo de cada área.

Rexeitamos totalmente esta proposta e así xa llo fixemos saber á Xunta e pedímoslle aos grupos parlamentares que presentaran enmendas rexeitando esta Lei e nas alegacións escritas á lei de acompañamento.



A CIG E A FUNCIONARIZACIÓN

Dende a CIG estamos de acordo coa negociación, supresión, refundición e ordenación das categorías profesionais recollidas no V convenio único para o persoal laboral da Xunta de Galiza máis, entendemos que nos documentos presentados, e na proposta de creación de escalas da Lei de Acompañamento, existen eivas que teñen que ser negociadas e resoltas antes de tomar ningún tipo de decisión, tanto administrativa como lexislativa.

Botamos en falta unha explicación por parte da administración sobre diferentes decisión que non acabamos de comprender coa documentación que nos enviaron, e menos ao comparala coa Lei de medidas.

Consideramos que o documento presenta unha alarmante falta de información, que se traduce, unha vez máis, na inseguridade laboral do persoal, xa que non se nos da explicacións de:

- Cal é a causa de poñer categorías a extinguir que teñen funcións claras no organigrama da Xunta?
- Cal é o obxecto da refundición de algunhas categorías ou a variación de efectivos de unhas categorías para outras?

Dende a CIG consideramos que para levar a cabo este traballo, que nos parece imprescindible, antes temos un paso previo fundamentas,

como é a definición de categorías.

Máis grave, se cabe, é que se pretenda crear unha serie de escalas a través da lei de medidas, e non se negocie absolutamente nada, polo que tanto o persoal laboral fixo como o temporal queda nunha situación de indefensión absoluta.



Volvemos insistir en que dende a CIG apostamos por un único vínculo xurídico entre todo o persoal da administración galega, en que todo o persoal teñamos os mesmos dereitos, independentemente das nosas funcións, do tipo de contrato ou da consellería a onde pertencemos, máxima que non se cumpre cando, por exemplo, o persoal de centros na consellería de Política Social ten, no ano 2016 e no 2017, 6 días de asuntos persoais e non 8 como todo o demais persoal.

Tampouco é igualdade de dereitos que o persoal do CONSORCIO non teña un salario igual que o outro persoal da Xunta de Galicia, ou faga un horario superior.

Lembremos que o **Consortio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar** é un ente público que ten 1800

traballadores/as, dos cales 1600 son **temporais**. Teñen unhas condicións de traballo moito máis precarias que calquera persoal da Xunta, xa que sufriron os recortes que sufrimos todos na nosa administración (baixada do 5% do salario, conxelación salarial, eliminación dunha paga extra -xa devolta- e recorte das pagas extras dende o ano 2013) tendo uns salarios moito máis baixos que o demais persoal e **negándose a Xunta a pargarlle os trienios ou os pluses que o resto do persoal laboral si ten.**

A integración do CONSORCIO na Xunta de Galicia non é un ataque a ninguén, non é a eliminación de postos de traballo, máis ben todo o contrario, a integración do consorcio **significa a integración na Xunta de 1800 postos de traballo, dos cales 1600 son temporais, e como temporais serían integrados.**

Na CIG insistimos en que estamos de acordo coa negociación, supresión, refundición e ordenación das categorías, **en que estamos de acordo coa funcionarización**, pero sempre e cando sexa de xeito negociado e buscando respectar os dereitos de todo o persoal que traballa todos os días para ter unha administración eficaz, onde a atención ao cidadán é o máis importante do noso día a día.