



Contidos:

A Xunta limita os derei-	1
Goteiras. Asasinato de axentes rurais.	2
Traballos de campo. Temperatura no IGVS. Xogo Tronos.	3
"Nas vindeiras datas". Abandonados pola delega- da da xunta.	4

A Xunta limita os dereitos de conciliación

A Xunta gústalle moito sacar novas nos xornais cos números de flexibilidades e teletraballo.

Despois topámonos coa dura realidade. A xente que ten concedida a flexibilidade horaria tena limitada porque o centro está pechado en horario de tarde.

Aínda que a normativa establece que “para os efectos de que o persoal empregado público poida exercer o seu dereito a flexibilizar a súa xornada laboral, e naqueles supostos en que o edificio ou centro onde presta servizos non dispoña de seguridade ou doutro sistema que garanta a súa apertura, a consellería ou o ente público instrumental correspondente poderá **facér entrega** ao



empregado ou empregada dunha **chave de acceso á oficina**”, hai varios xefes/as territoriais en Ourense que se **negan**.

Así pasa por exemplo na Consellería de Infraestruturas e Vivenda en Ourense.

Tamén venden a idea do teletraballo, que queda moi ben para ir de “empresa” moderna e que permite “conciliar” aos seus traballadores.

Pero a realidade é moi distinta. Mentres na normativa se contempla a posibilidade de tres días de teletraballo, están a **conceder un máximo dunha xornada** de teletraballo por semana.

Aproveitamos para felicitar o sr. Presidente pola súa recente paternidade, e esperamos que a partir de agora sexa máis “flexible” cos seus empregados e nos deixe conciliar de verdade.



@CIGAautonomicaOU



<https://www.facebook.com/CIG.Autonomica.Ourense>



ourense@cigadmon.gal

Web: <http://autonomica.cigadmon.gal>

Parque de San Lázaro, 12 – 4º andar

Telefono: 988 233 850

Fax: 988 222 855

Goteiras no teito de Santa María de Europa

O día 13/12/2016 asistimos á visita de prevención de riscos no centro de traballo do Centro Integrado de Formación Profesional Santa María Europa da Xefatura Territorial de Ourense da Consellería de Economía, Emprego e Industria.

Nesta visita comprobamos a presenza de humidades e o mal estado do falso teito da maior parte do centro. Estas humidades son provocadas pola filtración de auga a través da cuberta.

Debido o mal estado do falso teito, xa se deron casos de **desprendemento de placas**. Estas placas polo seu peso e a altura desde a que caen poderían ocasionar accidentes mortais.

Estase pondo en risco, non só os traballadores, tamén os centos de alumnos que cada ano participan en actividades formativas no centro.

O día 14/12/2016 solicitamos por escrito ao xefe territorial o inmediato arranxo das deficiencias da cuberta e do falso teito do Centro Integrado de Formación Profesional Santa María Europa.

O día 19 de xaneiro de 2017 visitamos o centro e comprobamos que o problema segue sen solucionarse. O mesmo día reunímonos co xefe territorial de Industria que nos fai saber que o tema está xa nas mans do Servizo de Proxectos e Obras da consellería. No centro están á espera da visita do arquitecto. Coa seca actual non hai moita presa e como non se espera que choiva...



Asasinato de axentes rurais

Dende a CIG queremos expresar a nosa dor, solidariedade e apoio ás familias dos axentes rurais asasinados en Lleida no mes de xaneiro.

A provincia de Ourense é unha zona de alto risco polo illamento e por ser fronteriza. Os compañeiros das escalas de Axentes Medioambientais e Forestais de Galiza teñen sufrido moitas ameazas e agresións.

Pola falta de cobertura de vacantes, estanse a realizar servizos cun só axente en quenda de noite. Ademais, faltan medidas de seguridade pasiva coma chalecos antibalas, cámaras de gravación nos vehículos, luvas anticorte e sistema espantador de cans, e medidas de seguridade activa como spray pementa, actualización do armamento e a súa regulación.

Dende as organizacións sindicais denunciemos que existe un plan de acción das avaliacións de riscos laborais que a Xunta non está a cumprir.



Marzo 2017

Avaliación de riscos dos traballos de campo

O traballo de moitos empregados públicos da Xunta non se limita ao espazo físico dunha oficina. Na CIG temos como obxectivo que se avalíe non só o lugar de traballo senón tamén as tarefas de “campo” fora das instalacións da empresa.

Conseguimos para o ano 2017 que se avalíe en Ourense o traballo de campo dos inspectores do ISSGA e do persoal técnico informático da AMTEGA.



Problemas de temperatura no IGVS



O día 26/01/2017 visitamos o centro de traballo IGVS en OURENSE de rúa de Progreso, onde se atopan o Servizo Técnico e a Sección de Subvencións e Tramitacións.

Na visita tivemos varias queixas dos traballadores polas deficiencias do sistema de calefacción, ventilación e outros.

Puxémonos en contacto coa xefa da área Provincial do IGVS en Ourense, que o día 17/02/2017 nos comunica que se están a tomar a medida oportuna para solucionar estes problemas, que consistirá no cambio do sistema de acondicionamento do aire.

Tras este cambio consideramos que é necesario unha revisión da avaliación de riscos actual do centro e a comprobación da aplicación do plan de acción.

O servizo de prevención de riscos en Ourense considera que non é necesario facer unha revisión, pois para eles non cambiaron as condicións de traballo.

Pola nosa parte consideramos que **é necesaria unha revisión da avaliación de riscos existente**, polo que faremos todos o necesario para que se leve a cabo tras acometerse os traballos de mellora do sistema de acondicionamento do aire.

Xogo de tronos

A loita continúa polo dominio dos sete reinos.

O restos dos “colaboradores” da casa Baratheon foron finalmente expulsados e permanecen no exilio de Sáenz Díez. Non sabemos se serán capaces de compartir os aseos do Risga.

Quen se sentará agora no recentemente reformado trono/cagadoiro de Política Social do cuarto andar?

A xefa da casa Lannister arramplou un andar enteiro para ela... mentres a xunta de persoal e os comités de empresa seguen pelexando por un burato... e o persoal coma sardiñas na aula de formación.

Coma sempre, a garda da noite mantense vixiante no sétimo andar, soportando as inclemencias do tempo. Ollo cos camiñantes brancos!!! As eleccións xa pasaron!!! **Winter is here!**



Procesos selectivos, OPE 2017 e concursos pendentes: "nas vindeiras datas"

Na última reunión co director xeral da Función Pública, e ante as queixas do persoal, preguntóuselle polos procesos selectivos pendentes e polos concursos de traslados. A resposta non puido ser máis desesperante, aínda que na liña habitual: **"nas vindeiras datas iranse resolvendo os procesos selectivos pendentes de resolución e convocarán os pendentes de convocatoria"**.

Só lle faltou comentar "nas mellores salas, proximamente". Está claro que a nosa Administración non é das mellores salas para estrear nada do que se refira a xestionar os dereitos de mobilidade, acceso ao emprego público e promoción profesional do seu persoal. Todo é escorrer o vulto, e así vai pasando o tempo, sen unha mínima planificación, sen un maldito cronograma. Se sacan algo ben, e se non pois "potestade organizativa da Administración". É terrible que isto suceda nunha Administración que se diga "moderna". Perdón, por molestarlle a sesta, case lle temos que dicir ao director. E así ata para os asuntos xudicializados, coma no caso de delineantes, que "van agardar que cheguen máis sentenzas para ver que fan".

Para mostra, os procesos selectivos que recentemente acaban de publicar as listaxes provisionais de persoas admitidas e excluídas (DOG 22 de febreiro): A1 Químicas (2 prazas; OPE 2014), A1 Químicas-consolidación (1 praza; OPE 2015) e A1-Bioloxía (11 prazas; OPE 2014). Son prazas convocadas en maio do 2016 e aínda sacan a listaxes provisionais de persoas admitidas e excluídas case 9 meses despois!! A saber entón, cando tomarán posesión as persoas que aproben!?

En canto aos concursos de traslados, só se referiu ao de persoal laboral (grupos IV e V), que o circunscriben ao da proposta de supresión/refundición/ordenación de categorías do convenio colectivo. E que como aínda están preparando a resposta ás alegacións sindicais, pois que tempo ao tempo, e de aí non o sacades. E iso que, coa "magnífica" OPE do ano pasado se comprometían a convocar o concurso de persoal laboral (grupos IV e V) tamén o ano pasado. Para mexar e non botar gota. Do resto de concursos, que en persoal funcionario o primeiro co que se van poñer será co de escalas de finanzas; do resto ou do desenvolvemento dos cacarexados concursos permanentes, non fixo mención.

Do que si fixo mención foi da OPE 2017, que diso si que se pode sacar boa tallada política, e que van ter unha reunión en Madrid esta semana e despois "abrirán a negociación". Iso si ao final vai para diante a chantaxe política do apoio aos Orzamentos...

Abandonados pola delegada da xunta



Xa fai case un ano que lle solicitamos por escrito á delegada da Xunta en Ourense, Marisol Díaz Mouteira, un aula de formación en condicións. E non obtivemos resposta.

No espazo actual pretenden meter 20 persoas e o docente nun espazo de 28m². Somos a única delegación que non conta cun posto informático por persoa na aula, non por falta de material, senón de espazo físico onde colocalo.

Ademais, a aula non ten luz natural nin ventilación, pois carece de fiestras. O amoreamento de mesas reduce o espazo dispoñible para circular, dificultando o acceso a persoas discapacitadas ou con mobilidade reducida.

Dende a CIG seguimos a reclamarlle á delegada da Xunta en Ourense un aula de formación "digna" para o persoal. Tamén lle pedimos unha sala en condicións para as videoconferencias que non sexa compartida con outros usos (nestes momentos coa xunta de persoal e os comités de empresa). Parece que hai espazo para outras cousas e cartos para reforma despachos e aseos "particulares", pero non hai para ter o persoal en condicións óptimas (humidades, baños insalubres, persoal apiñado)...