



Proposta da modificación da relación de postos de traballo correspondente aos postos de traballo de corpos ou escalas da administración xeral da Administración Xeral da Xunta de Galicia, para dar cumprimento ao disposto na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia; na Orde do 15 de xaneiro de 2019 pola que se publica o Acordo de concertación do emprego público de Galicia (DOG núm 19, do 28 de xaneiro de 2019) e no Decreto 165/2019, do 26 de decembro, polo que se establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia (DOG núm. 2 do 3 de xaneiro de 2020).

A Disposición transitoria primeira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia regula que o persoal laboral fixo das administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei que, no momento da entrada en vigor da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, este a realizar funcións ou desempeñe postos de traballo de persoal funcionario, ou pase a realizar as devanditas funcións ou a desempeñar os devanditos postos en virtude de probas de selección ou promoción interna convocadas antes da data sinalada, poderá seguir a realizalas ou a desempeñalas.

O Consello da Xunta de Galicia establecerá, a través das relacións de postos de traballo, a valoración, clasificación e determinación dos postos de traballo afectados por esta disposición na Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e nas entidades públicas instrumentais do sector público autonómico.

Para dar cumprimento ao establecido na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e no Decreto 165/2019, do 26 de decembro, polo que se establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia, esta Administración determinou as prazas obxecto de funcionarización nos Decretos: 160/2018, do 13 de decembro, e 33/2019, do 28 de marzo, polos que se aproban as ofertas de emprego público correspondentes a prazas de persoal funcionario e laboral





da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia para os anos 2018 e 2019 (Diario Oficial de Galicia núm. 239, do 17 de decembro, e núm. 67, do 5 de abril), figurando ditas prazas nos Anexos V de ditas disposicións.

O **procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo** do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia regúlase no Decreto 165/2019, do 26 de decembro (DOG núm. 2, do 3 de xaneiro de 2020):

O artigo 1º establece que:

(...)

3. “O persoal indicado no número primeiro deste artigo debe ocupar un posto clasificado nas relacións de postos de traballo (RPT) como de persoal funcionario de carreira ou como de persoal laboral susceptible de selo como de persoal funcionario de carreira de acordo co disposto na presente norma, sen que sexa necesario que a adaptación da correspondente RPT sexa previa ao inicio dos procedementos de funcionarización, pero deberá estar aprobada con anterioridade á toma de posesión como persoal funcionario de carreira.”

En desenvolvemento deste procedemento, procede elaborar a Relación de postos de traballo da Administración Xeral da Xunta de Galicia sinalando previamente **qué postos de traballo atópanse afectados polo proceso de funcionarización** na Xunta de Galicia.

Compre ter en conta que serán estes postos de traballo os que figurarán na “*Orde da Consellería de Facenda e Administración Pública pola que se regula o procedemento para o **nomeamento** como persoal funcionario de carreira do persoal laboral fixo de determinadas categorías profesionais que superou os procesos de funcionarización convocados polas Resolucións do director xeral da Función Pública do 07.02.2020*”.





Para a determinación de que postos de persoal laboral son susceptibles de ser clasificados como de persoal funcionario, tívose en conta o artigo 6º do Decreto 165/2019, do 26 de decembro que establece que:

“Clasificaranse como de persoal funcionario os postos de traballo definidos actualmente nas respectivas RPT como de adscrición de persoal laboral dalgunha das categorías recollidas no anexo desta norma.

A clasificación como de persoal funcionario realizarase no corpo, escala ou especialidade previsto como equivalente no mencionado anexo”.

O Decreto da OPE/2018 no seu Anexo inclúe os postos que se corresponden cos corpos xerais da administración da Xunta de Galicia (577 prazas) mais 11 prazas que incorpóranse no Decreto da OPE correspondente ao ano 2019.

Neste mesmo Decreto de oferta figuran as prazas correspondentes á funcionarización da Administración Especial dos servizos sociais. A relación de postos de traballo correspondente estase a tramitar nun expediente aparte.

De tal xeito que primeiramente elabórase a RPT dos postos que serán obxecto de funcionarización nos corpos de administración **xeral** da Xunta de Galicia.

Facer constar que nesta RPT figuran todos os postos desta Administración obxecto de funcionarización, independentemente da súa ocupación, é dicir: postos vacantes, ocupados por persoal laboral fixo ou ocupados por persoal laboral temporal.

As modificacións realizadas verifícanse, así como as equivalencias dos postos de persoal laboral dependendo de seu grupo e categoría e a súa correspondencia nos corpos ou escalas de persoal funcionario, de conformidade co Anexo de equivalencias do Decreto 165/2019, do 26 de decembro, polo que se establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia.





Sinalar que a modificación desta RPT entrará en vigor o próximo día 1 de xullo de 2021 que é a data prevista para a toma de posesión do novo persoal funcionario de carreira.

Escrito asinado electronicamente en Santiago de Compostela

O director xeral da Función Pública

José María Barreiro Díaz

