



CRITERIOS COMÚNS PROCESOS ESTABILIZACIÓN

A administración muda o criterio de primar a experiencia, onde quedou o esperado 90-10?

O xoves 7 tivemos a **primeira xuntanza** informativa sobre o borrador de criterios comúns que van rexer os procesos selectivos de estabilización. O director xeral da función pública anuncia a negociación ao longo do mes de xullo aínda que posiblemente se traslade a setembro, Tamen realizará unha convocatoria modelo para poder comprobar como vai quedar (que achegaran cara finais de mes). Temos ata o venres 15 para presentar alegacións ao [primeiro documento](#). Podes achegarnos as túas alegacións, [contacta coa CIG](#).

Cuestións a destacar da xuntanza (aclaramos que estas non son as achegas da CIG, é o que se tratou):

1. Malia que a administración nun principio criticaba a proporción da experiencia dos criterios do Estado de 60-40, e propuña achegarse máis ao 90-10, agora recúa coa escusa da seguridade xurídica.
2. O tempo traballado na propia administración convértese no cabalo de batalla: como máximo propónse un coeficiente multiplicador (cutre: de ata 1,3) para máis nin o mete no baremo.
3. Aclara o carácter eliminatorio do coñecemento do galego.
4. Os baremos de formación teñen un peso excesivo sobre o conxunto máis cando non é de acceso universal, sobre isto non aclara nada.
5. Sobre a puntuación polas listas de agarda están abertos a valorar outras listas públicas e decretos anteriores.
6. A autoevaluación aínda está en pañais, recoñecen estar a traballar co Amtega e Asesoría Xeral da Xunta. Non haberá que pagar taxas para acceder a autoavaliación e falou da posibilidade de ter que cumprir unha puntuación mínima para presentar o que pode ser restritivo.
7. Abertos a mudar a data límite de referencia dos méritos.
8. Recoñecen especificidades dalgúns colectivos/escalas que se poden integrar nas convocatorias.
9. Sobre acadar o máximo de antigüidade con 25 anos non argumenta porque escollen ese e non outro, di que reducir moito pode traer problemas de empate, cuestión esta a discutir.
10. Na valoración de exercicios de procesos selectivos anteriores: abertos a valorar os procesos superados sen praza e os de prazas que eran para contratos temporais.
11. Sobre as convocatorias nos entes do artigo 45.b) da LOFAXGA (sociedades mercantís e fundacións) din que poden ser separadas. O resto serán convocadas pola dirección xeral da función pública, pero todas con estes criterios.

Por outra, din que enviarán a actualización dos buzóns de postos a vindeira semana coa resposta as alegacións presentadas.

Quedaron por tratar cuestións importantes e falar falouse de moito, pero sen avanzar, polo que a negociación está por comezar. Na CIG achegaremos con boa fe propostas para que as bases sexan o máis equilibradas posibles e que teñan a flexibilidade suficiente para admitir as diferencias e especificidades. A única forma de non afondar nas discriminacións que provoca a lei 20/21 é recoñecer o esforzo e experiencia dos compañeiros e compañeiras temporais que traballan con nós.

Mais avisamos, **na CIG non somos complacientes** e si non avanzamos temos claro que **a loita é o único camiño**.

